

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
VBAF14 - Reduktion af 2 årsværk (Mobilitet og Ejendomme)	Økonomiudvalget	<p>Høringssvar til "Besparelser – Budget 2023-2026".</p> <p>"VBAF14 - Reduktion af 2 årsværk (Mobilitet og Ejendomme)"</p> <p>Forslaget omhandler kort sagt om at afskedige 1 medarbejder fra Vejmyndigheden og 1 fra Ejendomsadministrationen.</p> <p>Som det er beskrevet i forslaget, vil en reduktion i Holbæk Kommunes Vejmyndighed betyde længere sagsbehandling. Dette er rigtigt, men indeholder dog ikke alle de reelle yderligere konsekvenser. Det skal derudover noteres at vejmyndigheden har været uden en direkte leder siden oktober, og der kan derfor stille spørgsmålstejn ved, om dette forslag er gennemgået/vurderet af en der kender afdelingen.</p> <p>En kollega fra Vejmyndighed går på pension til sommer, som derved vil føre til færre ressourcer, denne afskedigelse er udover forslaget. Forslaget ligger op til at afskedige 1 medarbejder yderligere fra Vejmyndigheden. Det lyder ikke helt til at der er taget højde for dette. Der kan sås tvivl om hvorvidt den "dobbelte afsked" overhovedet er gennemtænkt.</p> <p>Holbæk Kommune er endelig nået til et punkt, hvor vi både kan sagsbehandle borgerhenvendelser, men også planlægge trafikken for eksisterende trængsel m.m. men også planlægge for de fremtidige mulige konsekvenser for bl.a. den store byudvikling der kommer til kommunen. Dertil kommer også at vi er i gang med se på hvordan man får flere på cyklen end bilen, og derved hjælper på CO2 niveauet.</p> <p>Vejnettet i Holbæk Kommune halter meget bagud. Det gør det fordi der ikke har været tænkt trafik ind i det store ønske om at udvikle byerne. Politikerne i Holbæk Kommune har desuden bedt om trængselsundersøgelser af Vejmyndigheden på flere indfaldsveje til Holbæk Kommune – Det er noget vi kan lave, fordi vi netop har ressourcerne til det nu.</p> <p>Det er tydeligt at trafik er vigtigt for politikerne, men særdeles også borgerne. På stort set alle borgermøder er trafik et stort emne og en stor bekymring for borgerne. Dette skyldes at ALLE borgere befinder sig i trafikken på en eller anden måde – Fodgængere, cyklister, køretøjer, offentlig transport... ALLE befinder jeg i trafikken. Vejmyndigheden deltager på stort set alle borgermøder om fremtidige kommuneplaner/lokalplaner m.m., og der er altid spørgsmål angående trafik. Hvis man ønsker at Holbæk Kommune skal være en kommune hvor borgere og virksomheder ønsker at flytte til, skal man sikre at trafikken kan følge med udviklingen.</p> <p>Hvis forslaget vælges, vil der være 1 af følgende valg der skal tages:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Vejmyndigheden skal prioritere den daglige sagsbehandling for borgerne (overkørselstilladelser, beskæringssager, særlig råden over vejareal, Parkeringsservice, m.m.), og derved nedprioritere at forbedre trafiksikkerheden og den nuværende og fremtidige trafik (vejprojekter for fremtidige lokalplaner, trængselsplet analyser, trafiksikkerhedsplaner, m.m.) <ul style="list-style-type: none"> - Umiddelbart godt for den enkelte borger der har et mindre afgrænset trafikalt problem, dårligt for dem der færdes i trafikken på en eller anden måde, og har brug for fremkommelighed, tryghed og sikkerhed i trafikken. 2. Vejmyndigheden skal prioritere at forbedre trafiksikkerheden og den nuværende og fremtidige trafik (vejprojekter for fremtidige lokalplaner, trængselsplet analyser, trafiksikkerhedsplaner, m.m.), og derved nedprioritere den daglige sagsbehandling for borgerne (overkørselstilladelser, beskæringssager, særlig råden over vejareal rådgivning om parkering, m.m.) <ul style="list-style-type: none"> - Godt for dem der færdes i trafikken på en eller anden måde, og har brug for fremkommelighed, tryghed og sikkerhed i trafikken, dårligt for den enkelte borger der har et trafikalt problem der skal håndteres her og nu. <p>Kommunerne står for 51% af omkostningerne ved uheld med personskaade (1) – Dette inkluderer udgifter til genoptræning, indkomstoverførsler, omkostninger til sygehus, omkostning til pleje m.m. Et eksempel fra Jylland viser at et uheld med personskaade har estimerede omkostninger på godt 800.000kr (2) som hænger på kommunen.</p> <p>Hvis man ønsker at sænke omkostninger ved trafikuheld, som gælder mange andre afdelinger i kommunen, er man nødt til at forebygge uheld. Ikke bare spare og håbe.</p> <p>Dertil beskriver forslaget at der ved travlhed kan være nogle administrative konsekvenser i form af eksterne konsulenter – Jeg kan love jer travlhed</p>	Andreas Willer Jørgensen på vegne af hele teamet	Vejmyndigheden i Holbæk Kommune

Overskrift	Udvalg	Høringsvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>ved afsked af 2 medarbejdere, og kan derfor forsikre om at der skal findes yderligere økonomiske midler frem til de eksterne konsulenter.</p> <p>En yderligere konsekvens beskrevet i forslaget er "central håndtering af vejjuridiske spørgsmål". Første problem med dette er at den retter sig direkte til juristen i Vejmyndigheden, og der blev fremlagt at forslagene ikke var møntet på nogen. Næste problem er hvor meget Vejmyndighedens juriske arbejde hjælper mere end kun de omkringliggende afdelinger – Anlæg, Byggesag, Plan, Drift, Asset Management, m.fl. benytter sig af den vejjuridiske kompetence fra Vejmyndigheden.</p> <p>Hvis konsekvensen bliver at Vejmyndigheden skal trække på jurakompetencer centralt, vurderes det at det vil skabe markant forlængelse af sagsgangen som resulterer i øgede ressource omkostninger og forringet servicekvalitet for borgerne, samt de nævnte afdelingen ikke kan benytte denne kompetence. Dertil forventes sekretariatet at nedskærer antallet af jurister, og derved forringe ovenstående problematik yderligere.</p> <p>1) Offentlige udgifter ved trafikulykker, COWI A/S, Trafikdage 2013 2) Så meget koster et trafikoffer, Jyllands Posten, 2018</p>		
Besparelser på administrationen i Holbæk Kommune	Økonomiudvalget	<p>Indenrigs- og Boligministeriet har fremlagt en analyse, der viser at Holbæk Kommune har landets næstlaveste udgifter til administrationer pr indbygger. (https://www.sn.dk/holbaek-kommune/administration-stadig-billig/)</p> <p>Det er hovedrystende dumt at der nu foreslås flere besparelser på administrative medarbejdere, når vi i forvejen er skåret ind til benet, som det kan ses.</p> <p>Flere af forslagene viser at ledelsen måske ikke helt har indsigt i hvad de reelle konsekvenser vil være. Måske man skulle have forhørt sig i de berørte afdelinger, inden der blev fremlagt forslag der ikke dækker de rigtige konsekvenser.</p> <p>Dertil havde det også været smart at henvende sig til administrationen, inden der blev fremstillet forslag der er direkte ulovlige. Her henvises til forslaget om øgning af fortovslejen, da det ikke er lovligt at øge fortovsleje i forbindelse med en spareøvelse. Bare dette eksempel viser hvorfor der er behov for administrative medarbejdere.</p> <p>Der bør virkelig genovervejes om der virkelig skal fyres medarbejdere, når vi i forvejen er en af landets billigste administrationer, før det resulterer i at administrationen slet ikke har mulighed for at opfylde servicere borgerne, som både borgerne og politikerne ønsker.</p> <p>Som administrativ medarbejder, hvor der er et forslag der handler om at spare i min afdeling - Så vil jeg ikke høre på noget brok fra politikerne om lang sagsbehandling eller projekter de ønsker undersøgt, som efterfølgende ikke er muligt, hvis der beskæres i Vejmyndigheden. Vi mister i forvejen en kollega til pension til sommer, som ikke indgår i dette forslag. Derfor risikere vi til at gå fra 7 til 5 i vejmyndigheden - En ualmindelig urealistisk forventning at dette vil kunne virke.</p>	Andreas Willer Jørgensen, Vejmyndigheden	Holbæk Komunne

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Beskæring af Årsværk på vejmyndigheden	Økonomiudvalget	<p>Dette er en forlængelse af tidligere høringssvar.</p> <p>Hvis der skæres i vejmyndigheden, vil der opstå en situation hvor der vil være ringere mulighed for at vejlede grundejerforeningen/vejlaug på private fællesveje.</p> <p>Der er på det seneste set en tendens i flere henvendelser fra grundejerforeninger m.m. der bl.a. søger om mulighed for at opsætte bump eller sætte hastigheden ned.</p> <p>Det mange ikke ved, er at kommunen stadig er vejmyndighed, selvom vejen er en privat fællesvej. Dette vil sige at der ved ønsker om nogen som helst ændringer på vejen, er behov for samtykke fra vejmyndigheden, vejmyndigheden vil også skulle indsamle samtykke fra politiet.</p> <p>Ofte er formænd/bestyrelser i grundejerforeninger/vejlaug uden vejteknisk uddannelse, som derfor vil have større behov for vejledning samt besvarelse af spørgsmål. Det vil også være vejmyndigheden der udsender påbud hvis der mangler beskæringer/snerydninger m.m.</p> <p>Forslaget om at bespare på vejmyndigheden, bør virkelig overvejet droppet, hvis politikerne fortsat ønsker at kommunen kan yde god vejteknisk og vejjuridisk service for alle dem der bor ved private fællesveje eller ved de offentlige veje (altså, alle borgere i kommunen).</p>	Andreas Willer Jørgensen, Vejmyndigheden	Holbæk Kommune
TVÆR-01- Nedlæggelse af elevtjenesten	Økonomiudvalget, Udvalget for Børn og Skole, Socialudvalget, Udvalget for Kultur og Fritid, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv	<p>TVÆR-01- Nedlæggelse af elevtjenesten</p> <p>Elevtjenesten er tænkt til alle unge mennesker i kommunen. Den er dog et tilbud, som vi ved, er særlig god for unge med anden etnisk baggrund. Mulighederne for at få hjælp inden for skoletid, på skolen er uvurderlige. Samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne er i høj grad med til at holde unge frafaldstruede i uddannelse.</p>	Holbæk kommunes Integrationsråd	
AUBO-02 Nedlæggelse af Integrationsråd	Økonomiudvalget, Udvalget for Børn og Skole, Udvalget for Ældre og Sundhed, Socialudvalget, Udvalget for Kultur og Fritid, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv	<p>AUBO 02 - Nedlæggelse af Integrationsråd</p> <p>Holbæk kommune har ikke gjort meget brug af Integrationsrådet. På sin vis kan man derfor argumentere for en nedlæggelse. Der bor dog over 100 nationaliteter i Holbæk kommune, og derfor bør Holbæk kommune selvsagt have et integrationsråd, der bruges aktivt i alle former for integration. De 15 frivillige medlemmer af Integrationsrådet er kommunens netværk og bindeled til denne mangfoldighed af borgere. Integrationsrådet kan være et bindeled til både eksisterende udfordringer på integrationsområdet, men også til særskilte indsatser. Særligt kan Integrationsrådet bidrage til et samarbejde med frivillige organisationer ved akut opståede opgaver som f.eks. helt aktuelt ved modtagelse af borgere fra Ukraine.</p> <p>Kommunens står overfor at skulle lave en Handlingsplan samt Beredskabsplan til forebyggelse af negativ social kontrol og æreskrænkelser. I denne forbindelse tænkes Integrationsrådet som en vigtig medspiller og faglig kompetence.</p>	Holbæk kommunes Integrationsråd	
Aktivitetshuset i Tølløse	Økonomiudvalget, Udvalget for Ældre og Sundhed	<p>Det er et katastrofalt dårligt forslag at nedlægge Aktivitetshuset i Tølløse. Jeg skriver på vegne af Ældre Sagen, Tølløse. Vi har flere arrangementer for ældre, ensomme og sårbare i løbet af året. Spis Sammen - Samvær for personer ramt af demens - Dansecafe` - Engelsk undervisning - Motion og træning - Bordtennis - Fællessang - Søndags Cafe` med foredrag o.m.a. (I januar var der over 100 til foredrag) - Årsmøde. You name it. Umiddelbart kan jeg ikke se, hvor disse arrangementer fremover kan afholdes, hvis A- huset lukkes. Det vil medføre at mange ældre, ensomme og sårbare vil få det meget dårligere, hvis de ikke kommer ud.</p>	Bruno Jensen - Formand	Ældre Sagen, Tølløse afdl.

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Høringssvar MED Svinninge skole	Økonomiudvalget, Udvalget for Børn og Skole, Socialudvalget	<p>Høringssvar Svinninge Skole</p> <p>Holbæk kommune skal holde sig inden for servicerammen, det anerkender vi. Den dækker over flere områder, og vi har en række bekymringer vedrørende besparelserne på området for børn og unge.</p> <p>Grundlæggende er vi imod alle besparelser på vores område, men når det skal gøres kan vi se det hensigtsmæssige i at ramme LAER 8 analyser og kompetenceudvikling - læring og trivsel og selv om støtte, råd og vejledninger godt, har vi forståelse for mindre besparelser i fagcenteret.</p> <p>LAER 5</p> <p>Hvis man kan hente 1,2 mio på kontraktforhandlinger ville det være dejligt. Det er vores bekymring at det ikke kan lade sig gøre, hvilket kan medføre hjemtagelser og opsigelser af kontrakter. Den situation kunne i værste fald føre til øget mistrivsel hos den enkelte elev, udfordring for andre elevers trivsel og arbejdsmiljø, samt øget pres på personalet og en uhensigtsmæssig belastning af den enkelte skoles økonomi, der selv skal finde midlerne i eksisterende budgetter. Den enkelte skole kan ikke være sikre på at råde over personale med de fornødne kompetencer, og der er ikke midler til nogen form for kompetenceudvikling i de kommende budgetter.</p> <p>LAER 7</p> <p>Når der spares på elever i tilbud udenfor kommunen og mellemkommunale betalinger, bliver bekymringen kun større når der fjernes 2 voksen timer, som netop er det værktøj vi har til inklusion, trivsel og børnenes arbejdsmiljø. Oplevelsen på skolerne er allerede at der er for få 2 voksen timer.</p> <p>Børnenes trivsel vil falde, skolevægring vil stige og inklusionsopgaven vanskeliggøres væsentligt, og med timerreduktion vil det blive vanskeligere at fastholde kvalificeret personale.</p> <p>SIOU40-01</p> <p>Som en sidste ting vil fjernelse af kulturformidler funktionen, set med vores øjne, være katastrofal. Omkostningen på den lange bane vil langt overstige den besparelse der kan hentes nu og her.</p> <p>Bo Krøjer Olsen Formand B-siden MED Svinninge skole</p>	Bo Krøjer Olsen	Svinninge Skole
Cassandra Lauridsen	Økonomiudvalget, Udvalget for Kultur og Fritid	<p>Jeg som medlem i IF Ryttergården, ville blive meget ked af, at skulle af med personalet.</p> <p>Jeg ser personligt at det giver en kæmpe tryghed.</p> <p>og bekymre mig, hvis de ikke var der.</p>	Cassandra Lauridsen	IF Ryttergården

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Høringssvar SIOU-Ø01 Ændring i administrationen	Økonomiudvalget	<p>Vedr.: Forslag SIOU-Ø01 _ Ændring i administrationen</p> <p>SIOU er stadig en meget ny organisation og har det første år skulle finde en form, balance og ledelsesmæssig retning, som gerne skulle være med til at sikre stabilitet i SIOU fremadrettet. Vi kan være bekymrede for at den begyndende stabilitet vil vakle eller mistes, hvis dette besparelsesforslag gennemføres.</p> <p>Situationen i SIOU som organisation er presset med en udfordret økonomi som gør, at der er et stort ressourcetræk på vores funktioner som økonomikonsulenter. Vi ser en øgning i komplekse analyser og opgaver, som skal leveres med korte deadlines og hvis vi skal nå i mål med den daglige drift, samt arbejde med SIOUs mål om et budget i balance, vurderer vi ikke det er fagligt forsvarligt hvis der reduceres i ledelseslag eller administrative funktioner i og omkring stabsfunktionerne.</p> <p>Vi oplever at det nuværende ledelseslag bidrager til:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fælles faglig forståelse / baggrund: Det er vigtigt med ledelsesmæssig forståelse, kendskab og faglighed indenfor området/opgaverne så der kan være faglig sparring, udvikling mv. • At problematikker og alternative løsningsforslag, samt prioriteringer bringes videre op i organisationen og dermed kommer borgerne til gode ved at skabe sammenhæng og bygge bro mellem direktion, det politiske niveau og økonomistabens opgaver. • Fælles hverdag, hvor lederen har forståelse for funktionen, opgaver og sammenhænge, samt kendskab til de enkelte medarbejderes funktioner og kompetencer og dermed kan udnytte ressourcerne i teamet mest optimalt. • Synlighed og tilgængelighed i en i forvejen travl hverdag. • Samling af afdelingen, sætter en retning, fokus på udvikling af teamet, optimerer opgaveløsningen, formidler relevant information mv. <p>Endvidere kan vi have en bekymring for om yderligere besparelser på administrationsområdet vil have en indvirkning på om Holbæk Kommune fremadrettet opleves som en attraktiv arbejdsplads, med fokus på rekruttering og fastholdelse.</p> <p>Med venlig hilsen Personalet i SIOU Økonomistab, ved leder Christina Bruun Guldborg</p>	Christina Bruun Guldborg	
Høringssvar vedrørende nedlæggelse af fælles-skaberne (KUFU Tvær 1)	Økonomiudvalget, Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling	<p>Som fælles-skabere i Holbæk kommune anerkender vi den vanskelige men nødvendige prioriteringsopgave, I politikere står med – og vi anerkender, at fælles-skaber funktionen er med i forslagene, idet der, populært sagt, er tale om en "kan-opgave". Som medarbejdere, føler vi dog ikke, at det angivne materiale giver et retvisende billede af fælles-skabernes fulde opgaveportefølje, og dermed heller ikke i tilstrækkeligt omfang belyser konsekvenserne ved at nedlægge ordningen. Med dette høringssvar ønske vi derfor at bidrage med vigtig, supplerende viden, så jeres beslutning kan træffes på et oplyst grundlag.</p> <p>Der er ingen tvivl om, at fælles-skaberne spiller en vigtig rolle i samarbejdet med kommunens lokalområder – hvilket også fremgår tydeligt af besparelsesforslag KUFU Tvær 1. Men derudover har fælles-skaberne en anden vigtig funktion, som desværre ikke er belyst i det materiale, der er sendt i høring – nemlig arbejdet med at styrke frivilligheden og kommunens samarbejde med frivillige blandt andet gennem nedenstående delopgaver.</p> <p>Fælles-skaberne:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Varetager den daglige drift af FrivilligCenter Holbæk, som rådgiver og servicerer frivillige og foreninger i dagligdagen, ligesom Frivilligcenterets lokaler kan lånes af foreninger til deres mødeaktivitet. Blandt andet huser FrivilligCenteret den frivillige økonomi- og gældsrådgivning, som bruges af mange økonomisk trængte borgere • Yder online råd og vejledning via Facebook og nyhedsbreve om bl.a. frivillighed, puljer og lokal udvikling • Administrerer fællesskabspuljen og Lokalområdernes Udviklingspulje • Understøtter og udvikler kommunens samarbejde med frivillige på egne kerneområder – herunder yder vejledning til kollegaer om frivillighed og borgerinddragelse <p>Fælles-skaberne har i årenes løb oparbejdet en solid viden om frivillighed, borgerinddragelse og samarbejde med civilsamfundet, og den nuværende organisering sikrer en høj grad af samarbejde på tværs af kerneområder. Hvis funktionen nedlægges, kan en stor del af de ressourcer og den viden</p>	Christina Hvalsø Hansen	Fælles-skaberne i Holbæk kommune

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>potentielt forsvinde fra organisationen. Dermed kan kerneområdernes samarbejde og sparring om netop frivillighed og borgerinddragelse fremover få meget vanskelige kår.</p> <p>Med venlig hilsen Fælles-skaberne i Holbæk Kommune</p>		
Høringssvar fra Staben i Social Indsats og Udvikling	Økonomiudvalget, Udvalget for Børn og Skole, Socialudvalget, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling	<p>Staben i Social Indsats og Udvikling anerkender behovet for at finde store besparelser for at skabe budget i balance. Kataloget over forslag til besparelser viser dog, at der ikke kan spares så store beløb, uden at kommunens indsats overfor borgerne og medarbejdernes arbejdsvilkår forringes betydeligt. Vi frygter, at gennemførelse af spareforslagene på flere måder vil koste dyrt på den lange bane. Det vil få både menneskelige, økonomiske og rekrutteringsmæssige konsekvenser.</p> <p>I det følgende gives Stabens høringssvar under tre overskrifter, som ligger os særligt på hjerte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Socialudvalgets område • Samarbejdet med civilsamfundet • Værktøjer til opgaveløsning og personalemæssige besparelser <p>BESPARELSER PÅ SOCIALUDVALGETS OMRÅDE Besparelser på forebyggende indsatser kan blive meget dyre. Vi anbefaler at friholde børn, unge og de allersvageste borgere!</p> <p>Vi ser med stor bekymring på en række forslag om at nedlægge eller reducere en lang række vigtige forebyggende indsatser og indsatser for de socialt mest udsatte borgere. Hvis disse besparelser gennemføres, er der stor risiko for en ond cirkel, hvor flere sårbare og udsatte borgere på et senere tidspunkt får brug for mere hjælp, fordi vi ikke hjælper dem, inden problemerne vokser sig store. Disse besparelser vil få store – måske endda uoprettelige – menneskelige konsekvenser. Og det bliver uden tvivl dyrere på den længere bane.</p> <p>Dette gælder bl.a. følgende forslag til besparelser på forebyggende indsatser på Socialudvalgets område:</p> <ul style="list-style-type: none"> • SIOU40-02 Opsigelse af samarbejdsaftale med Home-Start • SIOU40-08 Nedlæggelse af tilbud til børn og unge med overvægt • SIOU40-09 Nedlæggelse af tilbud til børn og unge med spiseforstyrrelse og selvskaide • SIOU40-11 Nedlæggelse af gruppeforløb til børn med rusmiddelproblematikker i familien • SIOU40-13 Nedlæggelse af socialrådgiver- og psykologfunktionen i En God Start • SIOU40-14 Reduktion af skolesundhedsplejens besøg i 5. klasse • SIOU40-15 Nedlæggelse af støttekontaktpersonordning ift. ungeboliger • SIOU40-16 Nedlæggelse af støttekontaktperson til Apotekerhaven • SIOU40-17 Nedlæggelse af fællesstøtte til Slotshaven • SIOU40-21 Nedlukning af Kig Ind • SIOU40-22 Nedlukning af Samværstilbud Jyderup • SIOU40-23 Nedlukning af Banehuset Jyderup • SIOU40-25 Reduktion i det opsøgende arbejde for de mest socialt udsatte borgere <p>Disse besparelser skal ses i sammenhæng med forslag til besparelser på andre kerneområder, som også rammer børn, unge og udsatte borgere, bl.a.</p>	Christina Hvalsø Hansen	Staben i Social Indsats og Udvikling

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>forslag om at spare på UngHolbæks Gadeteams og Fritidsvejledning, færre pædagoger på skolerne, nedlæggelse af klub-/fritidstilbud, nedlæggelse af kulturformidler, nedlæggelse af Elevtjenesten mv. Det virker alt i alt meget voldsomt. Hvis disse besparelser gennemføres, vil hele socialområdet have behov for at få svar på spørgsmål som:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvordan skal Holbæk Kommune indfri Kommunalbestyrelsens ambitioner om forebyggelse på det specialiserede område, jf. Kommunalbestyrelsens arbejdsprogram? • Hvordan skal Holbæk Kommune indfri regeringens ambitioner om bedre psykiatri, hvor et af de højst prioriterede områder er ”opbygning af let tilgængelige tilbud i kommunerne til børn og unge i psykisk mistrivsel og med symptomer på psykisk lidelse? <p>Vi håber, at Kommunalbestyrelsen samlet set vil træffe en principiel beslutning om i videst mulige omfang at friholde børn, unge og de allersvageste borgere for besparelser. Det kan få alt for store menneskelige og økonomiske konsekvenser at gennemføre de fremlagte forslag.</p> <p>BESPARELSER PÅ SAMARBEJDET MED CIVILSAMFUNDET I Kommunalbestyrelsens ’Politik for børn, unge og voksne med særlige behov’ er borgernes deltagelse i fællesskaber samt partnerskaber og socialt medansvar vigtige elementer. Når der i fremtiden bliver flere borgere med særlige behov uden flere ressourcer til rådighed for indsatsen, så er det til borgernes bedste, at der findes ikke-kommunale, rummelige og inkluderende fællesskaber, hvor borgerne kan få hjælp og støtte og blive en del af et fællesskab.</p> <p>Det er baggrunden for, at vi i SIOU har ambitioner om at udvikle samarbejdet med frivillige og civilsamfundet i øvrigt, hvilket kan vise sig vanskeligt, hvis der skæres i de midler, som er med til at opretholde de nuværende frivillige tilbud:</p> <ul style="list-style-type: none"> • SIOU40-02 Opsigelse af samarbejdsaftale med Home-Start • SIOU40-24 Nedlukning af personalestøtte til IF Ryttergården • SIOU40-28A+B Reduktion af §18 midler • SIOU-Ø04 Nedlæggelse af pulje i Handicapråd <p>Derudover har vi kommentarer til følgende forslag:</p> <ul style="list-style-type: none"> • SIOU-Ø03A+B Nedlæggelse af Udsatterådet <p>Udsatterådet spiller en stor rolle som bindeled til de frivillige sociale foreninger i Holbæk Kommune, og rådet er allerede en værdifuld samarbejds- og sparringspartner for os på socialområdet. Konkret er vi for eksempel ved at afdække muligheden for at få gratis adgang til platformen Socialkompasset.dk, som kan give borgere, sagsbehandlere og andre et nemt overblik over relevante tilbud om aktiviteter og støtte for udsatte borgere specifikt i Holbæk Kommune – både de frivillige og de kommunale tilbud. Tiltaget vil naturligvis blive forelagt Socialudvalget, når vi er lidt længere i processen. For at få gratis adgang til Socialkompasset.dk er det et krav, at vi som kommune samarbejder med civilsamfundet om implementering og drift af siden. Det er vanskeligt at leve op til det krav, hvis vi ikke kan benytte Udsatterådet som samarbejdspartner.</p> <p>Vi oplever, at Udsatterådet i høj grad bidrager med stærk faglighed og stor viden om borgerne til såvel politikere og administration omkring forhold for de mest udsatte borgere. Kompetent viden og en aktiv og konstruktiv samarbejdspartner vil mangle, hvis Udsatterådet nedlægges.</p> <ul style="list-style-type: none"> • KUFU-Tvær1 Nedlæggelse af Fælles-skaberne <p>Fælles-skaberne spiller en vigtig rolle i samarbejdet mellem Holbæk Kommune og kommunens lokalområder. Derudover har Fælles-skaberne en anden vigtig funktion, som desværre ikke er beskrevet i det materiale, der er sendt i høring – nemlig arbejdet med at styrke samarbejdet med civilsamfund og frivillige indenfor Fælles-skaberne respektive kerneområder. Hvis funktionen Fælles-skaberne nedlægges, vil ressourcerne til at understøtte og udvikle samarbejdet med civilsamfundet forsvinde og med dem kompetencer og viden opbygget over årene siden kommunesammenlægningen.</p> <p>For Social Indsats og Udvikling vil det betyde, at det bliver særdeles vanskeligt at leve op til målene i Kommunalbestyrelsens ’Politik for børn, unge og voksen med særlige behov’, hvor deltagelse i fællesskaber, partnerskaber og socialt medansvar er eksplicite fokusområder.</p> <p>BESPARELSER PÅ PERSONALE OG VÆRKTØJER TIL OPGADELØSNING På tværs af Holbæk Kommune er der fremlagt besparelsesforslag for ca. 62,5 mio. kr. i 2023. Langt de fleste forslag retter sig direkte mod borgerne</p>		

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>og medfører en væsentlig reduktion i indsatser og serviceniveau. Det gør ondt i hjertet at se, og man forstår, at det kan føles mindre hårdt at spare på 'administration'.</p> <p>Det er dog vigtigt at huske på, at besparelser på 'administration' også har konsekvenser – både menneskelige, kvalitetsmæssige, rekrutteringsmæssige mm. Mange af forslagene vedrørende personalereduktioner og indebærer, at kolleger vil miste deres job og indtægtsgrundlag. Det er langt fra alle forslag, der kan realiseres med vakante stillinger og nedsat tid. Dertil kommer prioriteringsdagsordenen: Administrationen kan ikke nå samme mængde opgaver med mærkbart færre hænder.</p> <p>Faglig kvalitet, effektivisering og retfærdighed En række forslag medfører forringelse af arbejdsvilkårene for ledere og medarbejdere:</p> <ul style="list-style-type: none"> • DIR 1 Reduktion af direktionens budget • AUBO-03 Reduktion af personaleudgifter • LAER 1 Besparelse på uddannelse og møder • LAER 12 Besparelse på uddannelse og kompetenceudvikling • SIOU-Ø05 Reduktion i forplejning og i abonnementer <p>I SIOU-Ø05 indgår blandt andet besparelser på faglige abonnementer (Karnov, Aktindsigtshåndbogen, Altinget Social), mødeforplejning og licensomkostninger vedr. integration af NetBlanket med DUBU. Med dette besparelsesforslag vil vigtige værktøjer til kvalitetsmæssig løsning af opgaverne forsvinde, og tidsforbruget i opgaveløsningen vil stige, fordi viden skal opsøges på anden vis. Tilbagerulning af NetBlanket-integrationen er et godt eksempel. Løsningen blev i sin tid indført for at spare tid (og dermed penge), og en tilbagerulning vil medføre et øget tidsforbrug for sagsbehandlere – uden at der tilføres tilsvarende ressourcer.</p> <p>Vi bemærker, at kun kerneområderne LAER, AUBO og SIOU har fremsat forslag om reduktioner vedr. faglige værktøjer, forplejning og kompetenceudvikling mv. Det underbygger den oplevelse af ulige vilkår i forskellige afdelinger og på forskellige matrikler, som allerede i dag fylder hos mange medarbejdere.</p> <p>Vi mener, at der skal være lige arbejdsvilkår for samme funktioner på tværs af kommunen, f.eks. bør juristerne i de forskellige kerneområder have adgang til samme grundlæggende digitale videnssamlinger. Det er også vores opfattelse, at det bør være muligt at fastlægge et ensartet niveau for kompetenceudviklingsressourcer og ressourcer til personalearrangementer på tværs af organisationen, så adgang til faglig viden og kompetenceudvikling mv. sikres i alle områder trods en generelt mindre økonomisk ramme.</p> <p>Vi anbefaler, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • der i forlængelse af besparelserprocessen sker en forventningsafstemning mellem politisk niveau og administrationen om et realistisk ambitionsniveau for opgaveløsningen fremadrettet • der laves en ensartet prioritering af midler til rådighed for faglige værktøjer, kompetenceudvikling og øvrige personalemidler på tværs af alle kerneområder, så personalepolitikens udsagn om retfærdighed og høj faglighed efterleveres i højere grad, end det er indtrykket i dag <p>KONSEKVENSER FOR FASTHOLDELSE OG REKRUTTERING Holbæk Kommunes personalepolitik skal sikre, at Holbæk Kommune forbliver et godt sted at være ansat. Den skal være med til at "tiltrække og fastholde medarbejdere med stærke faglige kompetencer og de rette menneskelige egenskaber. For kompetente og engagerede medarbejdere er afgørende for, at vi også fremover kan løse vores kerneopgaver."</p> <p>Med de foreslåede besparelser på 'administration' f.eks. på personalereduktion, faglige værktøjer til opgaveløsningen, kompetenceudvikling, mødeforplejning, lukning af kantiner og p-afgifter forudser vi, at det bliver sværere at tiltrække og fastholde de ønskede medarbejdere.</p> <p>Med venlig hilsen Staben i Social Indsats og Udvikling Personalemøde med MED-status Leder: Lise Kemp, tlf. 72 36 80 85 Jernbanevej 6 4300 Holbæk</p>		

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Høringssvar LAER fra MED - Vipperød og Ågerup Skole	Økonomiudvalget, Udvalget for Børn og Skole, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv	<p>Høringssvar MED-udvalget på Vipperød og Ågerup Skole</p> <p>Generelt bemærker vi, at der er flere af besparelsesforslagene, som ikke rammer kerneopgaven direkte. Det vil vi gerne anerkende. Kerneområdet er i forvejen presset økonomisk og har ikke brug for besparelser. Det er derfor positivt, at der er udlagt forslag til flere besparelser end der er behov for. Nogle af de fremlagte spareforslag vil nemlig påvirke vores mulighed for at lykkes med kerneopgaven markant, specielt i indskolingen.</p> <p>LAER 7: Reducering af pædagogernes deltagelse i undervisningen Dette forslag vil være det mest gennemgribende og vi håber ikke, at spareforslaget gennemføres af følgende grunde:</p> <p>I forvejen underviser pædagogerne alene i timerne til den "understøttende undervisning", og disse timer er en del af de 12 pædagogtimer som indskolingen er tildelt. Dvs man i indskolingen maksimalt er to voksne i en klasse i 8 ud af 27 lektioner med den nuværende model. Økonomisk er det ikke en reel mulighed, at lærerne står for den understøttende undervisning.</p> <p>En af de største opgaver vi står med er inklusionen, hvor Holbæk kommune har sat et mål om at nedbringe segregeringsgraden til specialtilbuddene. Dette kræver en særlig og ekstra indsats i almenområdet, som vi ser yderst vanskeliggjort ved yderligere reducere af to-voksne i skolen. Vi frygter flere sygdomsmeldinger, da arbejdspresset vil stige, når man skal stå endnu flere timer alene i klassen end det sker allerede. Vi kan se, at der er et stort pres på personalet, særligt i indskolingen, for at lykkes med den tidlige indsats ift. inklusionsopgaven. Det er allerede en yderst vanskelig opgave at finde ressourcer til nødvendige inklusionsindsatser for at hjælpe både personale og elever med at lykkes.</p> <p>Med skolens nuværende økonomi er vi allerede nu nødsaget til at anvende skolepædagoger som vikarer ved sygdom og dermed reduceres antallet af to-voksen timer. Reelt er tallet for to-voksen-timer lavere end 8 ud af 27 lektioner pr. klasse. Vi har svært ved at se besparelsen kan få den ønskede effekt, hvis vi er nødt til at fastholde antallet af to-voksen timer, da der så vil være en øget sandsynlighed for øgning af vikarmidler. En besparelse her ser vi ikke vil medføre en nedbringelse sygefraværet - tværtimod.</p> <p>I en i forvejen presset hverdag, hvor pædagoger anvendes som vikarer bliver den fælles planlægning og gennemførelse af undervisningen vanskeliggjort, hvilket forringer kvaliteten af undervisningen og er demotiverende for personalet, som ønsker at levere en god kvalitet. Undervisningen bliver mere ensformig, når der kun er én underviser - man tager f.eks. ikke ud af huset med eleverne, hvis man kun er en voksen. Desuden bliver undervisningen ikke i samme grad værkstedsbaseret og praksisfaglig, når der skal undervises i en klasse med mange forskellige elevgrupper - og dermed forsvinder en del af muligheden for at kunne undervisningsdifferentiere optimalt.</p> <p>En anden afledt effekt af besparelsen er, at den kan medføre reducere af ansættelsesgrad eller afskedigelser. Vi ser her en udfordring i at kunne rekruttere og fastholde personaler i Holbæk kommune, når der ikke kan tilbydes fuldtidsansættelser, hvilket allerede er en udfordring. De små matriklers SFO'er bliver udfordret i nok mandskabstimer til at dække åbningstiden, hvis der skal ske afskedigelser.</p> <p>Med ovenstående udfordringer frygter vi stigende mistro på både på børne- og medarbejderniveau.</p> <p>LAER 12: Besparelse på uddannelse og kompetenceudvikling Holbæk kommune har et stort efterslæb ift. kompetenceudvikling. Derfor er det ærgerligt at se, at der endnu engang spares på dette område. I forhold til Holbæks Kommunes målsætning omkring "Den inkluderende folkeskole" samt inkluderende læringsmiljøer bekymrer det os, at der skal spares kompetencemidler til lærere og pædagoger, som skal løfte en opgaven. En opgave som vi gerne påtager os, men som kræver kompetenceudvikling, så opgaven kan lykkes med succes for børnene, den enkelte skole og kommunen.</p> <p>Hvad der er brug for, er en indsats i flere spor. Ikke fordi det er rart med efteruddannelse, men fordi det er nødvendigt. Et spor der kigger på behovet på den enkelte skole. Et spor der koncentrerer sig om den fælleskommunale strategi for inklusion i almenområdet. Og gerne et spor der kigger på behovet hos den enkelte medarbejder.</p> <p>Ift. til Holbæk kommunes evne til at rekruttere og fastholde personale, skal muligheden for at dygtiggøre sig ikke underkendes. Motivationen og glæden ved at udvikle sig fagligt gennem kurser og efteruddannelse smitter af på arbejdspladsen, og på elevernes udbytte af undervisningen samt på deres trivsel. Skal Holbæk kommune være en attraktiv arbejdsplads bliver den nødt til at tilbyde personalet mulighed for at udvikle- og dygtiggøre sig.</p> <p>LAER 14: Reduktion i administrativ understøttelse på dagtilbuds/skoleområdet Den administrative understøttelse opleves i forvejen som sat til et minimum og med en yderligere reduktion, ser vi en yderligere vanskeliggørelse i at være tæt på ledelse af elevernes læring og trivsel. Fra personalets side er der behov for mere nærværende og tilgængelig ledelse - ikke mindre. I forvejen oplever vi ofte, at ledelsen er "ude af huset"</p>	Dan Eriksen	Vipperød og Ågerup Skole

Overskrift	Udvalg	Høringsvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>eller har en travl og presset hverdag, hvor det kan være vanskeligt at "stikke hovedet" ind. God personaleledelse kræver tid og overskud, og god personaleledelse er en væsentlig faktor for, at vi som personale kan lykkes med vores kerneopgave.</p> <p>LAER 11 + LAER 13: : Reduktion i fagcenter for læring og trivsel Som skole har vi brug for faglig sparring fra fagcentret, men vi oplever, at der fra fagcentrets side bliver serviceret meget opad, og at fagcentret dermed bliver meget "fjernt" fra hverdagen på skolerne. Når der bliver reduceret i antallet af medarbejdere på fagcentret, håber vi, at der ikke bliver skåret, tværtimod, i hjælpen til skolerne, hvor kerneydelsen ift. elevernes trivsel og læring udføres. Vi håber at de tilbageværende midler bliver prioriteret, så fagcentret kommer tættere på eleverne - ikke længere væk.</p> <p>LAER 1: Rammebesparelse på dagtilbud Det bekymrer os, at der skal laves rammebesparelser i dagtilbuddet. Allerede nu kan vi mærke, at de børn der kommer fra dagtilbuddet til vores skole, er mere udfordret socialt end tidligere. Vi har en bekymring omkring, om der er mulighed for at tage hånd om børn i særlige udsatte situationer - og for børnenes generelle trivsel og læring - i dagtilbuddet. Færre voksne betyder børn overladt til selv at håndtere daglige udfordringer, leg og læring. Vi er bekymret for børnenes evne til at indgå i de sociale samspil og fællesskaber. Børnene vi modtager i skolen ser vi udfordret på netop dette. Sammensat med forslaget om at reducere antallet af pædagoger i indskoling, ser vi en meget u hensigtsmæssig cocktail for personalets mulighed for at kunne lykkes med kerneopgaven. Vi ser ind i flere børn i mistrivsel og flere pressede kolleger - både i skoletilbuddet og dagtilbuddet.</p> <p>Mvh MED Vipperød og Ågerup skole</p>		
Vedr. mulighed for at spare medarbejdere i IF Ryttergårdens idrætsforening	Økonomiudvalget, Socialudvalget, Udvalget for Kultur og Fritid	<p>Vi har brug for ekstra støtte, når vi har et psykisk handicap, som vi ikke kan få, hvis vi går i et alm. fitness center. I IF- Ryttergården får vi den ekstra støtte til træningen, som vi har behov for, hvilke giver os tryghed, ro, struktur og overblik, som er vigtigt for, at vi kan klare hverdagen. I et alm. træningscenter forstår de ikke hvad det vil sige at have et psykisk handicap.</p> <p>I IF-Ryttergården har Instruktøren og træneren viden om psykiske handicaps og det betyder meget for os der går der, at vi får den ekstra støtte som vi har behov for.</p> <p>De har mere tid end en instruktør i et alm. træningscenter. Det vil være hårdt for os brugere, hvis de ikke var der mere og vi selv skal klare træningen.</p> <p>Jeg synes derfor, at det er en meget dårlig ide, hvis instruktør og træner ikke skal være der mere.</p>	Ditte Nielsen Strand	IF Ryttergården i Holbæk

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Høringssvar Budget 2023 fra Seniorrådet	Økonomiudvalget, Udvalget for Ældre og Sundhed	<p>Februar 2023</p> <p>Høring besparelsesforslag budget 2023 på Udvalget Ældre og Sundhed</p> <p>Seniorrådet finder det både overraskende og foruroligende, at det er nødvendigt med så store besparelser i budgettet på så tidligt et tidspunkt. At ændrede forudsætninger på et budget, som blev vedtaget i oktober 2022, skal udløse, så store besparelser er chokerende.</p> <p>Seniorrådet har tidligere blandt andet understøttet, at den analyse der er lavet, påpeger at Holbæk kommune ligger lavt i serviceniveauet på ældre- og sundhedsområdet.</p> <p>Kommunen har nogle meget store udfordringer med mangel på plejehjemspladser, midlertidige pladser, rekruttering og fastholdelse. Der er tidligere blevet gennemført effektiviseringer, som efter vores mening ikke er blevet evalueret, men ofte efterfølgende er ført til rene besparelser.</p> <p>De foreslåede besparelser vil i høj grad gå ud over forebyggelse og vil ofte udløse større udgifter andre steder. Ved gennemførelse af disse besparelser er det seniorrådets opfattelse, at politikerne bliver nødt til at kigge på, om de vedtagne kvalitetsstandarder samt værdigheds politikken skal revideres.</p> <p>Vi opfordrer politikerne i Holbæk til at rette henvendelse til deres partier i Folketinget og borgmesteren til at drøfte de problemer som kommunen står overfor med bl.a budgetloftet og den manglende kompensation for pristigninger med KL.</p> <p>AHLI 1-B1 Reduktion i mulighed for træning i hjemmet: Vi er bekymret. Muligheden for træning i hjemmet er særdeles vigtig i forhold til at genvinde funktionsevnen og undgå eller udsætte yderligere behov for hjælp. Indsatsen har forebyggende karakter. Vil disse borgere kunne profitere af træning via skærm.</p> <p>AHLI 1-B2 Nedlæggelse af indsats til borgere med svær overvægt: Besparelsen kan forringe livsvilkår. Indsatsen har forebyggende karakter. Hvor stor er effekten af indsatsen?</p> <p>AHLI 1-B3 Nedlæggelse af træning for gigt: En forebyggende indsats som kan udsætte en eventuel operation.</p> <p>AHLI 1-B4 Nedlæggelse af rygestop: At rygning er et stort sundhedsproblem er velkendt. Seniorrådet ser gerne en mere koordineret indsats i samarbejde med sygehus, praktiserende læger og apoteker.</p> <p>AHLI 1-B5 Reduktion af administration i administrationen: Seniorrådet mener, at der er brug for et mere tilgængeligt sundhedscenter frem for en reduktion.</p> <p>AHLI 2-B1 Rengøring og tøjvask hver 3. uge: Det er bekymrende - som beskrevet vil den enkelte borger opleve sit hjem mere snavset samt have behov for at købe mere tøj. Vi har tillid til, at ændringen sker efter en konkret individuel vurdering, hvor regel ikke står over skøn.</p> <p>AHLI 2-B2 Øget egenbetaling på kørsel til dagcenter og §86 træning: Den indførte egenbetaling på 50 kr. tur/retur i forhold til budget 2023 har vi endnu ikke oplysninger, om borgere fravælger tilbud til dagcenter og</p>	Elsebeth Ensted	Seniorrådet Holbæk

Overskrift	Udvalg	Høringsvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>eller træning. En pris på 80 kr tur/retur vurderer vi er en meget høj pris som vi frygter kan bevirke, at flere borgere fravælger disse tilbud. Borgerens funktionsevne forringes, og behovet for hjælp øges. Fravælger en dement borger dagcentertilbud, kan en rask samboende pårørende have behov for en anden form for aflastning/afløsning, hvilket hurtigt bliver en større udgift for kommunen.</p> <p>AHLI 2-B3 Reduktion af rehab. terapeuter: Vi har svært ved at se den røde tråd i forhold til funktionstab, indsatser og besparelser. Ved funktionstab viser forskning, at der skal være større fokus på rehabilitering - fastholde fokus på, at borgeren bliver mere selvhjulpne. En kendsgerning er, at det for ældre borgere tager lang tid for at restituere og genvinde deres funktionsevne. Besparelsen AHLI 2-B1 beskriver et behov for at gøre borgeren mere selvhjulpne ved rehabiliterende indsats. Man ønsker at reducere rehabterapeuter men finder samtidig behov for yderligere rehabiliterende indsatser.</p> <p>AHLI 3-B1 Reduktion af aktivitetsmedarbejdere: Det er bekymrende. Reduktionen vil medføre endnu en forringelse af den tidligere klippekortsordning, som der er et stort ønske og behov for at få genindført.</p> <p>AHLI 3-B2-3 Ernæringsmedarbejdere og praktikvejledere: Ernæringsmedarbejdere skal fortsat være en del af tilbuddet, men gerne i funktion med at videregive deres erfaring til personalet, så de nødvendige tiltag fortsat består. Praktikvejledere har en væsentlig funktion for at fastholde personale og sikre god uddannelse, men en reduktion kunne være mulig. Skal ses i sammenhæng med ikke-disponerede midler Partnerskab.</p> <p>AHLI 4-B2: Reduktion understøttede funktioner i Økonomi og administration: Det vil betyde at der bliver lagt mere arbejde, flere opgaver over på centerlederne - på sigt de selvstyrede teams som skal bruge mere tid på vagtplanlægning. Måske har de et større overblik og en mere effektiv tilrettelæggelse. En reduktion kunne være mulig.</p> <p>AHLI 4-B3: Reduktion af understøttede funktioner i Fagsekretariatet og i Økonomi og administration: Det vil betyde, at der bliver lagt mere arbejde over på de daglige ledere af centrene og hjemmeplejen eller medarbejderne i driften. Måske har de et større overblik og en mere effektiv tilrettelæggelse. En reduktion kunne være mulig.</p> <p>AHLI 5-B1: Lukning af tilbud uønsket ensomhed: Tilbuddet, der startede i april 2020 til borgere over 60 år som har oplevet uønsket ensomhed. Det er ikke oplyst, hvilken effekt der er af indsatsen. Det er bekymrende, hvis der både spares på ensomheds indsatsen og man lukker de aktive centre.</p> <p>AHLI 5-B2: Lukning af Toppen: Det må erkendes, at der ikke er så mange, der benytter sig af tilbuddet, hvorfor det medfører en relativ stor udgift på få borgere. Det må sammenholdes med forslag til besparelser under pkt. B-5, så der ikke sker reduktion begge steder, idet det er så væsentligt at få sat hjælp ind i tide.</p> <p>AHLI 5-B3 Reduktion af puljen til Seniorrådet: Seniorrådet finder det meget vigtigt at bibeholde de 500.000 kr. til de aktive centre. Med besparelsen på de 350.000 kr. vil mulighederne for at sætte forebyggende frivillige projekter i gang forsvinde. Puljen skal bevares for en del, idet en del af pengene - ca 70.000kr - går til betaling af koda afgift. Seniorrådet vil opfordre til at man stadig har fokus på forebyggende tiltag. Oplægget til en ny sundhedspolitik i Holbæk peger på mange forebyggende indsatser, som bliver svært at finansiere.</p> <p>AHLI 5 B-4 og B-5: Nedlæggelse af Huskeuge og reduktion af demensspecialister: Kategorien af borgere med demens er støt stigende, og det er meget væsentligt, at der sker en indsats på dette område. Såfremt man reducerer</p>		

Overskrift	Udvalg	Høringsvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>her, risikerer man ikke blot at have den svage borger, men tillige en syg ægtefælle. Det vil betyde en væsentlig forringelse ikke kun for borgerne men også for medarbejderne, der kommer til at mangle den faglige sparring. Holbæk skal fortsat have det mål at være en demens venlig kommune, ikke kun i ord.</p> <p>AHLI 5-B6 og B7 Reduktion af sår specialister. Reduktion af kontinens specialister: Vi ser et besparelsesforslag, der kan medføre øget infektionsrisiko og dermed hurtigt vil give større udgifter end de sparede beløb. I forhold til de fremtidige sundhedsklynger med større sammenhæng mellem kommune- praksis- og sygehussektoren og flere borgere med behandling i eget hjem, kan vi ikke se rationalet i disse besparelsesforslag.</p> <p>AHLI 6-B1: Lukning af cafeer og aktive centre: Det vil være ikke mindre end katastrofe at lukke de aktive centre og cafeerne. Det er i det væsentlige baseret på frivillig arbejdskraft, og det har så stor betydning for alle borgere, at de kan komme der og have samvær med andre mennesker. Lukning vil betyde øget ensomhed og mere brug af hjælp og pleje i hjemmet, og vil på sigt betyde større pres på hjemmepleje og plejecentre. Det vil endvidere betyde, at alle de frivillige vil føle sig tilsidesat og ikke længere vil yde en indsats til gavn for kommunen. Tænk på hvad de frivilliges indsats betyder i sparede lønkroner til ansat personale, det er et kæmpebeløb!</p> <p>AHLI 7-B1 Reduktion af sagsbehandlere på hjælpemiddelområdet: Sagsbehandlingstiderne på kropsbårne hjælpemidler er aktuelt foreslået ændret fra 3 uger til 6 uger - skal vi forstå, at sagsbehandlingstiden så igen er 3 uger? Ansøgninger om andre hjælpemidler omfordes mellem sagsbehandlende terapeuter, hvilket giver uændrede sagsbehandlingstider - det ændrer ikke på, at sagsbehandlingstiden på f. eks proteser aktuelt er øget fra 3 uger til nu 6 uger - eller er sagsbehandlingstiden igen 3 uger?</p> <p>AHLI 7-B2 Hjælpemiddeldepot, reduktion af en medarbejder: Det er ikke mindre end en katastrofe, hvis man går på kompromis med medarbejdernes arbejdsmiljø ved at udsætte levering eller reparation af APV hjælpemidler. Hvilken mulighed for lån af mindre hjælpemidler har borgere der ikke selv kan afhente hjælpemidlet i kvikskranken.</p> <p>AHLI 8-B1 Ikke-disponerede budgetmidler - Faste selvstyrede teams: Seniorrådet følger den fremtidssikring af Hjemmeplejen med udvikling af ny styringsmodel, kompetenceudvikling og styrkelse af det tværfaglige samarbejde i form af Faste selvstyrede teams. Vi har mødt dybt engagerede medarbejdere, borgere og pårørende, og håbet er at denne udvikling rulles ud over hele hjemmeplejen så hurtigt som muligt. Konsekvensen af denne besparelse kan resultere i at både medarbejdere og borgere mister tilliden til ledere, administration og politikere.</p> <p>AHLI 8-B2 Ikke-disponerede midler - Partnerskab: Rekruttering og fastholdelse er en af de vigtigste indsatsområder i kommunen. Det vil være katastrofalt med en sådan besparelse, idet man vil forringe muligheden for udvikling og stoppe positive forslag fra partnerskabsgruppen. Seniorrådet vil også gøre opmærksom på, at der skal rekrutteres personale til kommende plejehjem. Vi finder det også vigtigt at kommunen har mulighed for at deltage i samarbejdet med region, sygehusene samt sundhedsklynge samarbejdet. Med mulighed for kombinationsstillinger m.m.</p>		

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>Overordnet bør der arbejdes på en mere koordineret finansiering i samarbejde med regionen. Vi er bekymret for, om borgerne stadig kan have tillid til det velfærdssamfund, som ikke mindst ældre befolkningen har været med til at opbygge.</p> <p>På vegne af Seniorrådet Johnny Petersen Lis Hævdholm Ole Nielsen Elsebeth Ensted</p>		
Behov for langsigtede, helhedsorienterede løsninger og for færre, men konsoliderende, handlinger	Økonomiudvalget, Udvalget for Børn og Skole, Udvalget for Ældre og Sundhed, Socialudvalget, Udvalget for Kultur og Fritid	<p>Vi er bevidste om, at der i offentlig forvaltning i dag er lagt en række statslige benspænd ind, og at det derfor er en bunden opgave, at kommunen håndterer budgetudfordringen bl.a. gennem besparelser. For at fremtidssikre kommunen kalder det på, at organisationen sadler om og finder nye veje – på alle niveauer!</p> <p>Vi foreslår, at Kommunalbestyrelsen dropper råderumstilgangen for en periode. Det amputerer en i forvejen tyndt besat og presset organisation at skulle finde et råderum på 1,5 % hvert år. Det kommer vi ikke til at arbejde smartere af. Se bare hvor galt det er gået for sygehusene. I stedet bør kommunen fokusere og dedikere de sparsomme eksisterende ressourcer til få og målrettede indsatser, der netop kan ruste os til fremtiden. Organisationens skal kunne følge med for at kunne omsætte og forankre prioriteringerne i konkret adfærd og for at opnå effekt.</p> <p>Kommunalbestyrelsen bør derfor arbejde stærkere på at skabe en organisation, der drives med et strategisk og langsigtet blik og som sikrer helhedsorientering og sammenhængskraft, bl.a. gennem styrede og understøttede processer med fælles mål. Det samlede sparekatalog er ikke et udtryk for langsigtetethed eller sammenhæng i kommunens virksomhed. Og det risikerer at skabe yderligere ulighed i sundhed og det bliver dyrt – menneskeligt som økonomisk!</p> <p>Vi er som kommune nødt til at gå mere nuanceret til "kan- og skal-opgaver" fra lovgivningen. Det er som oftest "kan-opgaverne", der rummer muligheden for tidlige og mindre indgribende indsatser og som har et forebyggende element. Det er dem, der kan forhindre, at kommunens velfærdsområder bliver lagt ned af de dyrere "skal-opgaver". Det er reaktivt og fordyrende på den lange bane kun at gøre det, man skal!</p> <p>Der findes desværre ingen Quick Fixes til at løse de komplekse udfordringer, vi står overfor på velfærdsområderne i Danmark. Sundheds-, ældre- og socialområderne er under stærkt pres. Det skyldes til dels den generelle demografiske udvikling, udviklingen i borgernes behov for støtte og pleje samt en fortsat opgaveglidning mellem regioner og kommuner, som siden strukturreformen ikke har været og fortsat ikke er finansieret i en takt, der modsvarer det reelle behov og de krav, der stilles til kommunens formåen. Disse ting gør sig gældende både på landsplan og i Holbæk Kommune. Samtidig står områderne med massive fastholdelses- og rekrutteringsudfordringer.</p>	AHLI Fagsekretariat	

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		Kommunen skal fortsat arbejde målrettet med at skabe attraktive arbejdspladser, der har som omdrejningspunkt at levere god faglig, organisatorisk og borgeroplevet kvalitet. Og vi er nødt til som minimum at fastholde fokus og tempo i arbejdet med at skabe nye løsninger (fx i form af "Faste selvstyrende teams i hjemmeplejen" og "Exorlive") for at imødegå udfordringerne i tide.		
Høringssvar fra Ugerløse Lokalforum	Økonomiudvalget, Udvalget for Børn og Skole, Udvalget for Ældre og Sundhed, Socialudvalget, Udvalget for Klima, Miljø og Natur, Udvalget for Kultur og Fritid, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling	<p>Til Kommunalbestyrelsen</p> <p>Vi har læst høring og må igen konstatere at der er ikke mulighed for at se det tal som der ligger til grund for de respektive spareforslag.</p> <p>Vi har ikke ønske om at forholde os til de enkelte forslag. Det vil være spil af tid for os og jer.</p> <p>Vi er der imod optaget at den tænkning som må lægges for, når der er så stor fejl og mangler ved et netop vedtagen budget og de deraf nødvendige justeringer.</p> <p>Givet at det spare krav der nu er stillet så er det rigtige tal, må vi konstatere at det i vores optik vil betyde personelreduktioner. Det ses også i flere af de forslag som er fremsat. Der ses også omplaceringer og andre krumspring. Vi vil anbefale at kommunalbestyrelsen vedtager med sig selv nogle krav til de spareforslag som vedtage, det kunne bl.a. indeholde at;</p> <p>Der ikke fjernes medarbejder der har direkte borger omsorg som kerne område.</p> <p>Der ikke fjernes personale som har Kritiks infrastrukturelt arbejde.</p> <p>Der ikke fjernes personer som blot erstatter af andre.</p> <p>Dernæst må det sikres at de beslutninger, der tages kan udmøntes og konstateres.</p> <p>Når det bliver nødvendigt at fjerne så mange personer vil det påvirke vores kommunes demokratiske model. Den har betydet at vi som borger er blevet afhængige af administration og ikke politikere.</p> <p>Vi må derfor forvente at politikere stiller op til dialog og i større stil finder veje til at imødekomme afklaring af de spørgsmål vi vil stå med som borger og interesse organisationer.</p> <p>Det vil også være forventeligt at det efter denne gennemgang bliver opstillet klare politiske mål, som kan sikre der genskabes tillid til kommunes økonomistyring.</p> <p>Det må fastlægges hvad vi skal. Og dermed også hvad vi skal undlade. Vi kan som kommune blive nødt til at gå i stå på alle former for ikke borger vitale områder i en tid til der er fundet overskud.</p> <p>Tiden må så bruge på at vi sammen får lavet nogle visioner for en fremtid med færre midler til rådighed. Vi må i fremtiden formodentlig blive bedr til at frikøbe frivillige, der kan skabe de tilbud som vi kan få plads til.</p> <p>Ender denne sparerunde så med at noget skal tage med grønthøster, vil vi anbefale at man finder en UG maskine, som var kendt for at tage lige meget fra alle.</p> <p>Alt andet lige så er alt jo en prioritering hvor kommunalbestyrelsen mener der skal spares. Nær demokrati - borger betjening - frivillighed, eller "kolde hænder" - biokrati.</p>	Anders Rasmussen	Ugerløse Lokalforum

Overskrift	Udvalg	Høringsvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		Hilsen Ugerløse Lokalforum Formand Anders Rasmussen		

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
AUBO's fælles høringssvar fra medarbejdere og ledere	Økonomiudvalget, Socialudvalget, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling	<p>Høringssvar i forbindelse med besparelser med effekt for budget 2023-2027</p> <p>1. Baggrund Kommunalbestyrelsen besluttede på sit møde den 14. december 2022 at iværksætte arbejdet med besparelsesforslag for at imødegå et forventet merforbrug i 2023.</p> <p>De stående udvalg og Økonomiudvalget har nu udarbejdet besparelsesforslag, der er sendt i høring i perioden den 9. februar – 22. februar kl. 12.00.</p> <p>2. Høringsprocessen i AUBO AUBO sender medarbejdere- og ledelsesbemærkninger i et fælles høringssvar i nærværende notat. Høringsprocessen er gennemført via medarbejdernes indput og forslag i MED regi.</p> <p>3. AUBO's høringssvar Ledigheden i Holbæk kommune er faldet gennem de senere år, og restgruppen i målgrupperne er borgere med andre problemer end ledighed, hvilket i mange tilfælde kræver en større indsats på tværs af kerneområderne i Holbæk kommune.</p> <p>I AUBO er der en fælles overordnet bekymring for fremtiden af økonomien på beskæftigelses-området, da der løbende gennem de senere år har været iværksat besparelser og effektiviseringer, samt at der er endnu en besparelse på vej i år 2024 med anden delaftale omkring nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, hvorfor denne besparelse med effekt for budget 2023-2027 generelt vil betyde, at der vil ske en serviceforringelse for borgerne i Holbæk kommune.</p> <p>I AUBO kan denne serviceforringelse betyde, at borgerne får en længere sagsbehandlingstid og dermed vil deres tid på offentlig forsørgelse blive forlænget.</p> <p>Besparelser i forhold til Udvalg for Beskæftigelse, Uddannelse og Borgerservice</p> <p>AUBO-02 Personalereduktion i Uddannelsesvejledningen</p> <p>Konsekvenser ved personalereduktion i Uddannelsesvejledningen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Øget pres på den enkelte vejleder, og dermed mindre tid til den enkelte unge i både grundskole – special og ungdomsvejledningen. • Mindre tid til at hjælpe de unge, som i særlig høj grad har brug for vejledning omkring deres uddannelsesfremtid. • I Holbæk tæller vi 1442 unge mellem 15-17 år, hvoraf ca. 20% (285) modtager en differentieret og individuel vejledning, og på FGU ydes der pt. en fremskudt vejledning for 171 unge mellem 16-24 år. Begge indsatser vil blive forringet. • Risiko for uddannelsesfrafald blandt unge vil vokse. <p>AUBO-03 Reduktion af midler til løntilskud Som følge af konjunkturen på arbejdsmarkedet med historisk få ledige, tror vi på et mindre forbrug af løntilskud i år 2023.</p> <p>Det er vigtigt for AUBO at påpege, at de borgere der er i målgruppen for løntilskud, har ret til løntilskud, og hvis ledigheden stiger markant indenfor de kommende år, kan behovet vise sig større end det er på nuværende tidspunkt.</p> <p>AUBO-04 Befordring Som følge af konjunkturen på arbejdsmarkedet med historisk få ledige, tror vi på et mindre forbrug af befordring i år 2023.</p> <p>Det er vigtigt for AUBO at påpege, at de borgere der er i målgruppen for befordring, har ret til befordring, på nuværende tidspunkt er der et mindreforbrug, men hvis behovet viser sig større på sigt kan det blive en udfordring.</p> <p>AUBO-01 Budget 2023-2026 midler til Udvalget arbejde Tages til efterretning</p> <p>TVÆR-01 Nedlæggelse af Elevtjenesten</p> <p>Konsekvenser ved nedlæggelse af Elevtjenesten:</p>	Udviklingskonsulent og sekretær for MED-udvalget Gitte Melchior	AUBO - Staben

Overskrift	Udvalg	Høringsvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<ul style="list-style-type: none"> • Det vil få negativ betydning for det tværkommunale samarbejde med uddannelsesinstitutionerne, da der i fællesskab sikres en tidlig og forbyggende indsats til de unge, så de trives og fastholdes på ungdomsuddannelserne. • Risiko for at målgruppen af elever der er velfungerende i skolen, men udfordret i privatsfærden ikke bliver opdaget tidligt, og at de først søger hjælp, når situationen er gået i hårdknude. AUBO's erfaring og vurdering er, at det så vil kræve flere foranstaltninger før situationen er løst. • Risiko for at flere unge ikke formår, at gennemføre en ungdomsuddannelse og i stedet vil komme på overførselsindkomst. <p>Besparelser i forhold til Økonomiudvalget</p> <p>AUBO-01 Omlægning af indsatsen på beskæftigelse</p> <p>Konsekvensen ved at ændre myndighedssamtaler til en øget virksomhedsindsats med flere opfølgende samtaler, hvor der er fokus på det virksomhedsvendte og borgernes progression i forbindelse med et virksomhedsrettet forløb, kan medføre;</p> <ul style="list-style-type: none"> • at borgere med problemer ud over ledighed ikke får den helhedsorienteret indsats og de eventuelle hjælpeforanstaltninger, som de har brug for. <p>AUBO-02 Nedlæggelse af Integrationsrådet Tages til efterretning.</p> <p>AUBO-03 Reduktion af øvrige personaleudgifter Tages til efterretning</p> <p>AUBO-05 Personalereduktion i Borgerservice</p> <p>Konsekvenser ved personalereduktion i Borgerservice:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Overgangen til MitID er fortsat meget udfordrende for borgere og virksomheder, som stadig vil have brug for i stort omfang, at møde op i Borgerservice for genaktivering af MitID i de situationer, hvor MitID bliver spærret. Der vil ikke være kapacitet/ressourcer til, at sikre aktivering/genaktivering straks borgernes MitID spærres. • Der har i år 2022 allerede været et merforbrug på løn på ca. 850.000 kr. alene til MitID-opgaven. Dette merforbrug er finansieret ved nedlæggelse af en vakant stilling uden for BorgerCentret og disse midler er ikke til rådighed i år 2023, så derfor vil nedlæggelsen af et årsværk påvirke ventetiden på tidsbestilling med dobbelt effekt. • Det kan forventes, at medføre mange klager til administrationen og politikerne i forhold til den lange ventetid. <p>AUBO-06 Personalereduktion i Jobcentret</p> <p>Konsekvenser ved personalereduktion i Jobcentret:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Flere sager til den enkelte sagsbehandler og dermed længere sagsbehandlingstid med risiko for forringelse af serviceniveauet. • Der er risiko for, at borgerne vil opleve en forringelse af den værdige sagsbehandling, som er en del af AUBO's målsætning. • Den nødvendige kompetenceudvikling for medarbejderne i forhold til nytænkningen i beskæftigelsesindsatsen med en mere virksomhedsrettede indsats fremfor myndighedssamtaler, vil kræve en omstilling og kræve tid, og dermed kan sagsbehandlingen opleves dårligere. • Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen vil medføre besparelser og dermed nedlæggelser af stillinger i 2023 og området vil derfor mærke konsekvenserne to gange i indeværende år. <p>Besparelser på Udvalg for Plan, Bolig og Lokal Udvikling</p> <p>VBAF 24 Ophør af kantinedrift på Jernbanevej og Kanalstræde</p> <p>Konsekvenser ved ophør af kantinedrift på Jernbanevej og Kanalstræde:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det kan påvirke negativt i forhold til rekruttering og fastholdelse af medarbejder til Holbæk kommune. • Det kan bevirke at medarbejderne vil gå i byen og købe fast food til frokost, hvilket er i direkte modstrid med intentionerne om Holbæk kommunes politik for sundhed og tiltaget med de sundhedsambassadører der netop er opstartet i år 2022. • Der vil i de situationer, hvor det vil være påkrævet at der er mødeforplejning skulle bruges ressourcer til planlægning, indkøb og evt. anretning heraf. • Der vil blive en ekstraudgift i år 2023, da der vil være behov for indkøb af flere køleskabe til opbevaring af mødeforplejning og medarbejdernes madpakker/kolde drikke. 		

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>Besparelser på Socialudvalget</p> <p>SIOU40-15 Nedlæggelse af støttekontaktpersonordningen i forhold til ungeboliger</p> <p>Konsekvenser ved nedlæggelse af støttekontaktpersonordningen (SKP) i forhold til unge-boliger:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Støtten via fællestiden og samspillet mellem det pædagogiske personale og den individuelle SKP'er til unge under 18 år, vil forsvinde og kan få betydning for de unge. Fællestiden har en afgørende betydning så den unge får den fornødne støtte til at kunne bo i egen lejlighed, i stedet for at skulle tilbydes et botilbud. • Nedlæggelsen af den pædagogiske støtte vil have stor indvirkning på de unge liv, da det er rammeskabende for deres tryghed i situationer med uvedkommende gæster i huset, særlige hændelser som psykotiske beboer, eller ved generelle konflikter. • Det vil have negative konsekvenser for samarbejdet på tværs i Holbæk kommune, da der ikke vil være mulighed for, at guide beboerne i forhold til at finde hjælp de rigtige steder. Der vil heller ikke ske underretningen til sagsbehandler og SKP'er ved ændringer i den unges liv. • Størstedelen af beboerne skal revisiteres til andre foranstaltninger, som formentlig vil være dyrere end ungeboligerne. <p>SIOU40-16 Nedlæggelse af støttekontaktperson til apotekerhaven samt SIOU40-17 Nedlæggelse af fællesstøtte til Slotshaven</p> <p>Konsekvenser ved nedlæggelse af støttekontaktperson til Apotekerhaven og fællesstøtte til Slotshaven: Overordnet vil det betyde, at det forebyggende element vil forsvinde i begge boligområder så som:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Øget udvikling af ensomme beboer • Manglende tværkommunalt samarbejde. • Flere dropper ud af uddannelser og arbejde. • Opsøgende pædagogiske arbejde bl.a. psykisksyge beboer, underretninger, bekym-ringssager mv. • Konfliktoptrapninger blandt beboerne. • Rådgivning og vejledning om blandt andet breve fra kommunen, hvor er kan søges hjælp mv. • Forebyggende i forhold til beboernes udfordringer før det udvikler sig. • Fællestiden bruges til at skabe tryghed i boligområderne for at afhjælpe utrygheden omkring salg af stoffer, hærværk på beboernes ejendele, samt utrygheden i forbindelse med terrorsagen i Apotekerhaven. <p>SIOU40-18 Nedlæggelse af Forældreforum</p> <p>Konsekvenser ved nedlæggelse af Forældreforum:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der kommer til at mangle et forebyggende tilbud til forældre, der ikke magter deres børn/unge og som ikke ved, hvordan de skal handle i forhold til dem blandt andet i forhold til kriminalitet, misbrug, psykiske lidelser og fysiske udadreagerende unge. • Risiko for at der bliver flere familiesager og anbringelser af børn og unge som ikke rummes i eget hjem • Tilbuddet er med til at forebygge antallet af familiesager og anbringelser af børn og unge, som ikke kan rummes i eget hjem. Derved vil nedlæggelsen af forældreforum medføre en økonomisk udgift til kommunen. 		

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Bekymring for skoleområdet	Økonomiudvalget, Udvalget for Børn og Skole, Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling	<p>Indledning</p> <p>Vi føler os nødsaget til at knytte en kommentar til tidspunktet for høringen, det er på ingen måde i orden at sende høringsmaterialet ud dagen før skolernes vinterferie.</p> <p>Derudover har vi en stor bekymring for kvaliteten af vores skole fremadrettet. Flere besparelser øger risikoen for at tabe flere elever, både dem som har det svært i forvejen, men også velfungerende elever der "tabes af syne" fordi lærer og pædagogers tid og overskud spares væk.</p> <p>Det resulterer desværre i en større økonomisk byrde fremadrettet og skubber til en ond spiral med flere besparelser i fremtiden, hvilket vi ikke kan være bekendt hverken økonomisk eller etisk.</p> <p>LAER 7 At spare flere pædagogtimer væk, vil give store konsekvenser for alle børn. Børn med særlige behov vil ekskluderes yderligere og de resterende børn vil stå tilbage med en følelse af ikke at blive set, hørt og undervist optimalt, da lærernes fokus vil ligge på børn med særlige behov. Det bliver mere brandslukning og mindre læring. Ydermere kan vi som skoler ikke være tro mod friheds-forsøget hvor netop pædagogerne understøtter især de kreative fag. Vi er desuden enige i jeres bekymring om, at det kan blive vanskeligt at rekruttere og fastholde kompetente pædagoger på de mindre afdelinger.</p> <p>LAER 8 Vi er bekymrede for om det fremadrettet vil være muligt at rekruttere dygtige ledende medarbejdere.</p> <p>LAER 10 Vi synes det er ærgerligt at lukke noget der fungerer. Når en klub har succes med at få skolevægrenede børn tilbage i skolen vil det spare os alle for en udgift, da der ellers kan være risiko for at nogle børn bliver visiteret til specialtilbud.</p> <p>LAER 11 samt LAER 13 og 14 (fra økonomiudvalget) Vi ønsker at der ved disse besparelser er fokus på, at skolerne kan understøttes optimalt i det daglige virke.</p> <p>LAER 12 Der er i alt for mange år sparet på efteruddannelse. Vi står med en folkeskole hvor der er tiltagende brug for medarbejdere med kendskab til forskellige diagnoser hos børn, der af politiske ønsker skal inkluderes i almenskolen. At spare her vil koste dyrt på den lange bane.</p> <p>SIOU40-01 Det er vigtigt at bevare den gode kontakt til de tokulturelle familier som indimellem har behov for ekstra hjælp, for at begå sig på lige fod med danske familier i folkeskolen.</p> <p>KOFU Tvær 1 (fra plan, bolig og lokaludvikling) Udover at svække lokaldemokratiet, vil nedlæggelse af fælles-skaberne også påvirke vores skoler. Vi har et godt samarbejde og bruger fælles-skaberne til at skabe synergi mellem eleverne og lokalområdet til gavn for begge parter.</p> <p>Skolebestyrelsen for Stestrup, St. Merløse og Ugerløse Skole</p>	Hans Sonne Lund	Skolebestyrelsen Stestrup, St. Merløse og Ugerløse Skole
Bekymring over besparelse	Økonomiudvalget	<p>Skolelederforeningen ser med bekymring på forslaget om at reducere i den administrative understøttelse af skoler og dagtilbud. Lederne er i forvejen maksimalt udfordrede og dette forslag vil endnu engang pålægge lederne at løse flere administrative opgaver, hvilket er i klar modstrid med ønsket om – og behovet for – at lederne fokuserer mere på ledelse tæt på og i forhold til kerneopgaven. En decentral administrative understøttelse af høj kvalitet er af afgørende betydning for skolernes styring, hvilket ikke mindst i denne tid er vigtig.</p>	Henrik Dahl	Skolelederforeningen

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Fælles høringssvar til spareforslag LEKO 1	Økonomiudvalget	<p>Medarbejderne i Ledelsessekretariat og Kommunikation (LEKO) afgiver hermed et fælles høringssvar til spareforslaget LEKO 1.</p> <p>Fakta</p> <p>Holbæk Kommune har de næstlaveste administrationsomkostninger i landet jf. seneste benchmark. Se nyhed på holbaek.dk: https://holbaek.dk/nyheder-og-presse/nyheder/politik/2021/fortsat-lave-administrationsudgifter-i-holbaek-kommune/</p> <p>Kommunalbestyrelsen har i forbindelse med den politiske proces besluttet at lægge ekstra besparelser på Økonomiudvalget. Denne forhøjelse rammer naturligvis ekstra hårdt på et område, der i forvejen ligger lavt i forhold til de øvrige kommuner.</p> <p>LEKO står specifikt til en reduktion på 2,5 stillinger. Det svarer til omkring 14 procent af den samlede medarbejderstab i afdelingen.</p> <p>Spareforslaget LEKO 1 alene udgør knap 8 procent af alle spareforslagene på Økonomiudvalgets område (der er desuden et LEKO 2, der reducerer budgettet til valg). De 8 procent skal ses i forhold til, at afdelingen kun består af 18 medarbejdere, og afdelingens budget kun står for knap 4 procent af Økonomiudvalgets samlede budget.</p> <p>Med så store potentielle besparelser på så begrænset et område vil der være mærkbare konsekvenser for både medarbejdere andre steder i organisationen, foreninger, erhvervsliv, direktion, politikere og ikke mindst borgere. Konsekvenser af besparelser</p> <p>Fundraisere</p> <p>Afdelingens fundraisere søger eksterne midler gennem EU, nationale og private fonde. Det er et specialiseret arbejde, som hjemtager penge til projekter til kerneområderne. I 2022 var teamet med til at hjemtage i omegnen af 26 millioner kr. til kerneområderne, hvoraf ca. 70 % dækker kommunens interne lønudgifter. I 2023 forventer teamet at hjemtage i omegnen af 20 millioner kr. med den nuværende bemanning.</p> <p>Udover det konkrete ansøgningsarbejde er fundraising-konsulenterne med til at projektudvikle og drive processer, som medvirker til, at fx bydele, naturområder og borgergrupper kan realisere deres mål og ønsker.</p> <p>Hjemtagning af eksterne midler kræver en høj grad af specialisering, som kerneområderne selv vil have svært ved at forestå kompetencemæssigt og ressourcemæssigt. En eventuel besparelse i fundraising-temaet vil derfor efter al sandsynlighed betyde, at der hjemtages færre eksterne midler til kommunen, og at fundraising-teamet ikke i samme grad kan være til at drive processer for og med kerneområderne samt eksterne aktører:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Færre midler til Vækst og Bæredygtighed Fx midler til stormflodssikring, varmeplanlægning, bæredygtige byggematerialer, trafikinfrastruktur, udvikling af lokalområderne ift. by og natur, projekter, der undersøger adfærdsændringer inden for områder, der spænder fra affaldssortering til ladestander m.m. • Færre midler til Social Indsats og Udvikling Fx midler til inklusion af socialt udsatte borgere ift. mestring af eget liv mhp. uddannelse og job. • Færre midler til Arbejdsmarked, Uddannelse og Borgerservice Fx midler til ungeindsatsen vedr. inklusion af borgere ift. uddannelse og jobforløb. • Færre penge til Kultur-, Fritid og Ungeliv Fx midler til at inkludere socialt udsatte fra belastede boligområder i fællesskabsprojekter. Fx midler til udvikling af idrætsfaciliteter m.m. • Færre midler til Læring og Trivsel + HUSC Fx midler til ansøgnings- og certificeringsproces ift. Erasmus Charter, der vil smidiggøre kommunens muligheder ift. internationale aktiviteter og samarbejder. <p>Fx midler til projekter vedr. indsatser ift. eud-faglærere i grundskolen, partnerskaber mellem grundskoler og erhvervsskoler, tilrettelæggelse af Erasmus-forløb med udvekslinger af elever, lærere og ledelser.</p>	Henrik Hyldgaard Schmidt	Ledelsessekretariatet og Kommunikation

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>Holbæk</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sætte billeder på ildsjæle og det lokale foreningsliv Fx da "Fællesmark" vandt prisen som Årets Lokale Forening, portrætter af lokale sportsudøvere og fortællinger fra Årets Mestre • Branding ved at fortælle om både kommende og afholdte offentlige arrangementer Fx Tour de France, Landsmesterskaberne i Badminton, SKVULP og TV2 Øst Løbet • Vise, hvad politisk besluttede indsatser fører til Fx realiseringen af en skaterpark i Svinninge, Kulturrygsækken, Børnernes skole, Istidsruten, dæmpning af vejbelysning • Taler til det politiske niveau Kun taler til borgmesteren og ikke til udvalgsformændene. Udvalgsformændenes taler vil formentlig så blive lavet i de enkelte afdelinger af medarbejdere med anden faglighed end taleskrivning og tage tid fra de medarbejders kernefunktion. Visse udvalgsformænd har mange offentlige arrangementer, f.eks. formanden for Udvalget for Kultur og Fritid. • Grafik Flere opgaver skal løses af de andre kerneområder og grafik skal købes ude i byen. Fx Sankt Hans, domsmænd og Grundlovsceremoni. I det nyligt afholdte Landsmesterskaberne i Badminton er der ydet grafiske opgaver som eksternt ville koste omkring 10.000 kr. • Billeder og video Vi vil ikke i samme omfang kunne dække en række arrangementer med billeder og video, selvom særligt videoerne kommer længere ud grundet algoritmerne på de sociale medier. 		
Tilbagerulning af afsatte midler til lokaludvikling (budgetaftale 2022)	Økonomiudvalget, Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling	<p>VBAF 223 bør tilbagerulles fuldt ud, da det ikke giver mening at starte nye initiativer, som kræver ansættelse af nye medarbejdere, samtidig med at der skal ske afskedigelser af andre medarbejdere i kommunen.</p> <p>De sparede midler ved tilbagerulning af VBAF 23, bør gå til at begrænse medarbejder reduktionen i VBAF 14-15-16-17 og 18. Da disse enheder har stor betydning for udviklingen i samtlige lokalområder og ikke bare i specifikke områder.</p>	Henning Olsen	
Kildebjergklubben skal blive	Økonomiudvalget, Udvalget for Børn og Skole	<p>Hvor skal vores unge mennesker samles, hvis Kildebjergklubben lukker?</p> <p>I september sidste år, blev vi oplyst, at Kildebjergklubben er kommet for at blive. Det skabte stor glæde hos vores unge mennesker, hos os forældre og på skolen generelt. Og allerede nu, er det sendt i høring hvorvidt den skal lukke? Det kan simpelthen ikke passe.</p> <p>Klubben er veletableret og velbesøgt hver evig eneste uge. Vores unge mennesker har endelig fået et godt og trygt sted, hvor de kan mødes udenfor skoletiden. Klubben har stor fokus på det sociale fællesskab og mangfoldighed, så en lukning vil simpelthen have for store konsekvenser for vores unge mennesker. En lukning vil tvinge dem til at mødes andre mere uhensigtsmæssige steder, som på gader og stræder. Og hvem gavner det?</p> <p>Kildebjergklubben er lige præcis dét, Mørkøv og vores unge mennesker har manglet.</p> <p>Igen sidder jeg desværre med en følelse af, at de små byer omkring Holbæk bliver overset.</p> <p>Lad Mørkøv - og omegn - beholde Kildebjergklubben!</p>	Helene Petersen	

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
MED - Tuse og Udby skole	Økonomiudvalget, Udvalget for Børn og Skole	<p>MED på Tuse- og Udby skole har forståelse for den særlige svære situation som Holbæk Kommune står i ifht. budget 2023 - primært begrundet i øgede udgifter på energi samt stigende inflation.</p> <p>LAER 7 MED på Tuse- og Udby håber, at besparelser i størst mulig omfang søges placeret på områder hvor konsekvenserne er mindst mærkbare for børn, herunder børn med særlige behov. En reduktion af pædagogernes deltagelse i undervisningen vil have stor negativ effekt. Dels vil de mange daglige inklusionsindsatser på skolerne gå tabt, og dels vil det uundgåeligt medføre et stigende pres på behovet for visitering til andre mere specialiserede og også langt dyrere tilbud.</p> <p>Færre voksne omkring børnene vil være mærkbart på børnenes læring og trivsel op igennem hele skoleforløbet. Mange mellemformer vil ikke kunne fastholdes på skolerne og mange børn vil risikere at havne i vanskelige og udsatte forløb.</p> <p>LAER 14 MED på Tuse- og Udby Er generelt bekymret for skolernes mulighed for at sikre en god, inkluderende og attraktiv folkeskole, herunder også den usikkerhed som en reduktion af administrativ understøttelse vil medføre. Mange skoler er inden genåbning af budgettet allerede under stort økonomisk pres, og besparelse på administrative medarbejdere vil kun yderligere vanskeliggøre opgaven med styring af økonomien.</p>	Ib Krogh	Tuse- og Udby skole
Hvad er påtrængene aktiviteter at bibeholde.	Økonomiudvalget	<p>For mig som borger er det umådeligt uoverskueligt at forholde mig til konsekvenserne af de mange spareforslag. - Derfor forholder jeg mig til overordnet, hvad der pine død er det, som i som politikere skal værne om. Skelne mellem, hvad der er "luksusproblemer" at spare - når det nu skal gøres - og hvad der virkeligt skal værnes om.</p> <p>Derfor ønsker jeg så inderligt, at børnene og de unge, skal i passe meget på. Børn og unge som mistrives og har brug for støtte. Unge som skal ledes på rette vej. Hvis ikke man holder hånden under dem, forsvinder alt det, som der har været sat ind overfor i de senere år, og med dyre udgifter til følge, når korthusene ramler.</p> <p>De ældre, som har så meget brug for omsorg og sociale kontakter. Ældre, som dels klarer hverdagen ok og ældre, som er ramt af uhelbredelig sygdomme og kommer i centre med sociale aktiviteter. Dem skal der værnes om, ellers bliver de ensomme til følge. Konsekvenserne kender i godt!</p> <p>I må med ansvarlighed skelne mellem, hvad vi godt kan undvære - når det desværre skal være - og hvad der er uansvarligt at fjerne for børn, unge og ældre.</p> <p>Med venlig hilsen Ida Møller Præstebrovej 19 B 4300 Holbæk Tlf.nr. 2893 9813</p>	Ida Møller	Borger
Høringssvar fra MED-Organisationservice	Økonomiudvalget, Socialudvalget, Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling	<p>MED-Organisationservice har den 20-02-2023 drøftet forslaget til besparelser med økonomisk effekt for budget 2023-27, sådan som de er sendt i høring 09-02-2023.</p> <p>Organisationservice har bidraget med et besparelsesforslag som omfatter bl.a. nedlæggelse af to stillinger. Som beskrevet under konsekvenser ved besparelsesforslag ORGS-3, så vil mindre udviklingskapacitet især kunne resultere i, at Organisationservice i mindre grad vil kunne understøtte organisationen i digitalisering, effektive indkøb samt udvikling af organisation, arbejdsmiljø og kompetencer. Derudover vil vi påpege, at Organisationservice samlet set ikke er vokset i antallet af medarbejdere, i takt med at flere medarbejdere er kommet til organisationen siden 2017 og dermed er der også kommet flere serviceopgaver til, som Organisationservice skal løse.</p> <p>Hvad angår besparelsesforslaget VBAF 14 (Reduktion af 2 årsværk (Mobilitet og Ejendomme)) er vi tvivlende om, hvad der er planen på længere sigt, da dette ikke fremgår af beskrivelsen af besparelsesforslaget. En reduktion med 2 årsværk vil som beskrevet, medføre længere sagsbehandlingstider og anvendelse af eksterne konsulenter. Forslaget tager imidlertid ikke stilling til, hvor meget hurtigere de tilbagevendende ressourcer skal arbejde og i hvor lang tid. Derudover savnes en cost-benefit analyse ift. brugen af konsulenttydelser, dvs. en vurdering af, om ekstern konsulent bistand som værktøj kan betale sig eller ej ift. den forventede sagspukkel. Der ses således samlet at være betydelig usikkerhed om økonomien i forslaget.</p> <p>Hvad angår besparelsesforslaget VBAF 24, er vi bekymrede for, hvorledes ophør af kantinedrift på Jernbanevej og Kanalstræde vil påvirke arbejdsmiljøet, herunder mulighederne for at rekruttere og fastholde medarbejdere. Vi ser således ikke besparelsen som hensigtsmæssig ift. at gøre vores arbejdsplads attraktiv for nye medarbejdere, ligesom en kantinelukning peger i den forkerte retning i forhold til at sikre en arbejdsplads med</p>	Jakub Christensen M.	MED-Organisationservice

Overskrift	Udvalg	Høringsvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>social kapital, godt samarbejde og fælles viden på tværs af medarbejdergrupper. Desuden fremgår det ikke af besparelsesforslaget, hvad der som minimum tænkes stillet til rådighed for medarbejderne fremover, i form af f.eks. håndtering af kaffeautomater, service, bestik m.m. Endelig er vi tvivlende omkring den positive effekt for omkringliggende fødevarer virksomheder, som forslaget angiver. Det vil efter vores mening være uhensigtsmæssigt og tidskrævende for medarbejderne at skulle ud af huset og hente frokost, og flere vil formentligt prioritere spising af madpakke ved tastaturet eller yderligere hjemmearbejde, hvilket vil samlet set påvirke samarbejde, videndeling og det sociale samvær på arbejdspladsen i negativ retning.</p> <p>Af besparelsesforslaget VBAF 28 "Reduktion af kommunal bygningsmasse" fremgår en flytning af nuværende administrative arbejdspladser i stueetagen på det gamle rådhus til Jernbanevej og Kanalstræde, og udleje kontorlokalerne i stueetagen ud (ca. 250 m²). Vi kan ikke læse ud fra forslaget, hvor mange med-arbejdere det drejer sig om og hvor de præcist påtænkes at flytte til. Dvs. vi er i tvivl om konsekvenserne for eksisterende arbejdsmiljø, hvor justering af temperatur, fugtighed og støjgener i forvejen udfordrer. Endelig står det uklart, om der overhovedet er plads til de ekstra afdelinger på Kanalstræde og Jernbanevej.</p> <p>Hvad angår besparelsesforslaget VBAF 35 "Reduktion af serviceniveau for vinduespolering på kommunale bygninger" er vi i tvivl om det realistiske i forslaget. Det gælder særligt den del af forslaget, der indebærer aldrig at vaske vinduer udvendigt. Besparelsesforslaget kan ligeledes have konsekvenser for arbejdsmiljøet samt rekruttering og fastholdelse af medarbejdere, da forslaget bidrager til at gøre Holbæk Kommune til en mindre attraktiv arbejdsplads udadtil.</p> <p>Endelig, hvad angår besparelsesforslaget SIOU-40-01 "Reduktion i udbetalingen af tabt arbejdsfortjeneste SEL §42 og generel øget kontrolarbejde". Forslaget går på en investering i 2 projektmedarbejdere 30 timer ugentligt i et år - sidste halvår af 2023 og første halvår af 2024.</p> <p>Det er efter vores opfattelse problematisk, at der ikke følges løbende op på disse sager. Det bør ske som en del af den daglige drift. Hvis ikke det sker, kan der opstå meget betydelige restancer til kommunen. I praksis foregår efterregulering ved at Lønafdelingen regulerer "bruttobeløbet vedrørende tabt arbejdsfortjeneste i elndkomst. Dette betyder, at kommunen får et tilbagebetalingskrav på borgeren, hvilket tillige betyder, at borgeren automatisk får udbetalt den skattemæssige værdi af kravet. Men det betyder ikke nødvendigvis, at borgeren bruger den tilbagebetalte skat som en del af afviklingen overfor kommunen. Hvis der ikke betales, ender restancen i Opkrævningsafdelingen, og da der kan være tale om betydelige beløb, må man forvente, at der kan opstå tab for kommunen. Jo længere tid der går med at få rettet disse sager op, jo større arbejde i Lønafdelingen, da tilbagereguleringen af for meget udbetalt tabt arbejdsfortjeneste er meget besværligt og skal ske måned for måned i elndkomst via Løn-afdelingen. Og jo længere tid der går jo mere arbejde for Opkrævningsafdelingen og jo større risiko for tab. Den tidshorisont for genopretning, som forslaget lægger op til, synes derfor meget lang.</p>		

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
VBAF14 - Årsværk i vejmyndigheden	Økonomiudvalget	<p>Dette høringssvar vedrører alene Vejmyndigheden.</p> <p>I besparingsforslaget er de administrative konsekvenser beskrevet således: "Omlægningen vil kræve central håndtering af vejjuridiske spørgsmål. Ved travlhed kan det betyde øget behov for samarbejde med eksterne konsulenter."</p> <p>Dermed er der i realiteten sat navn på den medarbejder, der skal afskediges. Der er én jurist ansat i Vejmyndigheden, så det eneste medarbejder, hvis afskedigelse vil få de beskrevne administrative konsekvenser, er juristen (for en god ordens skyld: Det er mig).</p> <p>Medarbejderne var ikke på forhånd orienteret om forslagene, som officielt ikke var rettet mod specifikke medarbejdere. Det var dette forslag i realiteten, og det havde været god personaleledelse at give den angivne medarbejder en orientering på forhånd. Det skete ikke, men det skyldes muligvis, at stillingen som personaleansvarlig leder af Vejmyndigheden har været ubesat siden 1. november 2022.</p> <p>En mere alvorlig konsekvens af, at Vejmyndigheden har været uden leder i denne periode er, at forslaget tydeligvis er udarbejdet af ledere, som ikke har kendskab til Vejmyndighedens opgaver.</p> <p>Dette ukendskab viser sig på flere måder:</p> <p>AKKUMULERET NEDSKÆRING AF VEJMYNDIGHEDEN</p> <p>Indtil for nylig bestod Vejmyndigheden af 6½ medarbejder, idet én medarbejder delte sin tid mellem Parkeringsservice og Vejmyndighed. Denne delte funktion var ikke holdbar, hvorfor Parkeringsservice nu har en fuldtids medarbejder. Så var der 6.</p> <p>En af disse medarbejdere er ansat på en tidsbegrænset ansættelseskontrakt, som udløber den 30. juni 2023. Ultimo 2022 oplyste ledelsen, at denne ansættelse ikke vil blive forlænget, hvilket er blevet bekræftet i forbindelse med de aktuelle besparelsesforslag. Så var der 5.</p> <p>Nu skal en medarbejder spares væk. Så var der 4.</p> <p>Vejmyndigheden vil dermed blive reduceret fra 6½ til 4 medarbejdere i løbet af et års tid. Forhåbentlig er dette ikke tilsigtet i den ledelse, der har udarbejdet dette besparelsesforslag.</p> <p>DRIFTSMÆSSIGE- OG STRATEGISKE OPGAVER</p> <p>Det siger sig selv, at en sådan nedskæring umuliggør en opretholdelse af de funktioner, Vejmyndigheden hidtil har udført.</p> <p>Vejmyndigheden er p.t. ikke overbemandet. Vi har de medarbejdere, der skal til for både at udføre borgerrettet arbejde og varetage den overordnede trafikplanlægning. På den ene side vejlede borgerne om vejlovgivningen, godkende vejprojekter, udstede tilladelser og påbud osv., på den anden side sikre, at det overordnede trafiknet i Holbæk Kommune fungerer og hænger sammen. Herunder at sikre at de nye boligområder, som – heldigvis – skyder op i kommunen, bliver integreret i dette trafiknet.</p> <p>Begge disse områder er vigtige, men med den ovennævnte akkumulerede nedskæring må en af områderne nedprioriteres. Borgerne stiller ikke færre spørgsmål eller får færre uenigheder om vejvedligeholdelse mm fordi der spares på medarbejderantallet. Vi kan ikke afvise at svare på spørgsmål, træffe afgørelser eller besvare rykkere eller klager over lang sagsbehandlingstid, så formentlig bliver det strategiske arbejde nedprioriteret.</p> <p>Det harmonerer dårligt med den store interesse for trafikale forhold, der viser sig hver eneste gang Vejmyndigheden deltager i borgermøder om lokalplaner, nye motorveje eller andet. Det er også dårligt nyt for trafiksikkerheden, som er Vejmyndighedens første og største opgave. Hårdt trukket op betyder et reduceret strategisk arbejde, at flere borgere kommer til skade eller dør i trafikken.</p> <p>VEJMYNDIGHEDENS HISTORIK</p> <p>Vejmyndigheden var indtil for få år siden underbemandet. Det er ikke en tilstand, som nogen vil ønske tilbage, eftersom svartiden på borgernes henvendelser blev så lang, at medarbejderne brugte mere og mere tid på at svare på rykkere og klager, i stedet for at afgøre sagerne.</p> <p>Konsekvenserne for borgernes tilfredshed med kommunens service og for medarbejdernes trivsel siger sig selv.</p> <p>Vejmyndighedens nuværende deltagelse i borgermøder om større byggeprojekter og lokalplaner var heller ikke dengang mulig. Det kendskab til Vejmyndighedens historik har tilsyneladende ikke været til stede, da dette forslag blev udarbejdet.</p> <p>Efter gentagne forsøg på at effektivisere arbejdsgange, omlægge rutiner osv., måtte den daværende ledelse erkende, at den eneste mulige løsning var opnormering af medarbejderantallet. Det virkede - aktivitetsniveauet, borgernes tilfredshed og medarbejdernes trivsel steg. Ikke flere grædende medarbejdere, ikke flere rasende rykkere, men bedre service, mere fremadrettet arbejde og tilfredshed hele vejen rundt.</p> <p>Med dette forslag skal der fremover være 4 medarbejdere i Vejmyndigheden.....</p> <p>Alt i alt – et meget dårligt forslag.</p>	Jan Søndergaard	

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Administration - kolde hænder også til gavn	Økonomiudvalget	<p>Fælles høringssvar på vegne af AC'erne i Holbæk Kommune (Djøj i Holbæk Kommune, DM (magistre, arkitekter og jordbrugsakademikere i VBAF))</p> <p>Hos AC'erne anerkender vi, at der kan være behov for besparelser i lyset af nogle store økonomiske udfordringer, og at der er behov for at kigge bredt, når der skal findes besparelser. Vi kan konstatere at en relativ stor del af besparelserne findes ved en reduktion på administration og økonomiudvalgets område. Det fremgår også af de konkrete besparelsesforslag, at mange administrative stillinger nedlægges.</p> <p>Vi er bekymrede for, at baggrunden for at deres spares hårdere på dette område, bl.a. skyldes manglende kendskab til administrative medarbejders opgaver, og deres bidrag til den samlede opgaveløsning i Holbæk Kommune. Derfor vil vi starte med at sætte ord og billeder på, hvad det er vi laver.</p> <p>Administration er mere end "kolde" hænder Myten om en virkelighedsfjern og overflødig offentlig administration er falsk og undergraver hele den offentlige sektor. Lad os derfor kaste et blik på, hvem de administrative medarbejdere egentlig er, og hvad de laver:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Økonomimedarbejderen, som sikrer at kommunens budgetter bliver overholdt og forbereder politiske sager om økonomi • Dagsordensskribenter, som sikrer dagsordenspunkter af god kvalitet så det er tydeligt og klart hvad der træffes beslutninger om i Kommunalbestyrelse, udvalg, direktion og chefgruppe. • Driftsmedarbejderen, der har overblik over de samlede opgaver ude i driften så der kan planlægges og prioriteres, og som er i tæt samarbejde med de folk som er praktisk udførende. • Projektledere og planlæggere, der sikrer at politiske strategier og planer om alt fra fysisk planlægning (mobilitetsstrategi, klimaplaner, varmeplaner osv.), rekruttering, sundhed, udsatte borgere mv. rent faktisk bliver implementeret og omsat, så det skaber bedre løsninger for borgerne. • Sagsbehandlere der sørger for at håndtere akutte sager, borgerhenvendelser, klager, tilsyn mv. så det sikres at kommunen kan reagere på det som opstår, og borgere kan få svar på deres henvendelser. • Akademikere, der sørger for at udvikle opgaveløsningen så det er muligt at effektivisere og forbedre måde vi gør tingene på, at implementere ny lovgivning, at sørge for at der arbejdes sammen på tværs i organisationen, at hjælpe ledere med at sikre god trivsel mv. <p>Administrationen i Holbæk Kommunen er blandt de billigste i Danmark I forvejen ligger Holbæk Kommune næstlavest på listen over udgifter til administration . Vi vurderer, at det er kritisk at reducere yderligere på dette område, fordi det reelt kan betyde, at det simpelthen bliver umuligt at drive kommunen effektivt.</p> <p>Konsekvenser af besparelser på administration i Holbæk Kommune Der er risiko for, at for meget forbliver u-håndteret, og at der mistes overblik over driften, økonomien, trivslen, borgerne, lovgivningen og sagsbunkerne. Dette er svært for os at se hvordan kan drive en effektiv hvor der er styr på økonomi og opgaveløsning, hvor sager bliver løst med det samme så de ikke vokser sig større, hvis man reducerer væsentligt i den administrative understøttelse af driften. Endelig vil vi også gøre opmærksom på, at når der spares på administrationen centralt fra, vil en del af de opgaver, som før blev løst af administrative medarbejdere, ende med at blive pålagt løst et andet sted, fx af næsledere eller medarbejdere i borgernære funktioner, da behovet for at få opgaven løst ikke er fjernet.</p>	Jakob Bonde Pollmann	AC'erne i Holbæk Kommune (Djøj i Holbæk Kommune, DM (magistre, arkitekter og jordbrugsakademikere i VBAF))

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Fælles høringssvar fra medarbejderne i VBAF	Økonomiudvalget, Udvalget for Klima, Miljø og Natur, Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling	<p>Medarbejderne i Vækst og Bæredygtighed (VBAF) har valgt at gå sammen om et høringssvar om besparelserne. Det er afsendt af TR, AMR og medarbejderrepræsentanter i med-udvalget. Afdelingerne i VBAF har kommet med input ift. de konkrete besparelsesforslag. Derfor forholder høringssvaret sig også til mange af besparelsesforslagene i VBAF – det gør høringssvaret langt, men vi håber I vil prioritere at læse det hele. VBAF er ramt forholdsvis hårdt af besparelserne og den fordelingsnøgle der er politisk vedtaget. Måltallene for besparelserne i VBAF svarer til ca. 3,5 % VBAFs økonomi, mens det de besparelserne for hele kommunen svarer til en reduktion på ca. 1,5 % af kommunens samlede økonomi. I besparelsesforslagene er der lagt op til flere afskedigelser i VBAF end vi oplevede i 2016 da 311 stillinger blev nedlagt i hele kommunen. Der er ingen nemme steder at finde besparelser – det bliver en meget svær øvelse at finde besparelser svarende til de opsatte måltal. Vi har også forståelse for at der kan være behov for besparelser i lyset af nogle store økonomiske udfordringer, og at der er behov for at kigge bredt, når der skal findes besparelser.</p> <p>Når det er sagt er medarbejderne selvsagt bekymrede for de besparelser der er sendt i høring. Det gælder særligt de besparelser der medfører at vi skal sige farvel til kollegaer. Vi syntes selvfølgelig man skal gøre alt der muligt for at undgå afskedigelser.</p> <p>Men medarbejderne er i lige så høj grad bekymrede for, hvad det gør ved organisationen og mulighederne for at løse vores kerneopgave. Vi oplever at der stilles større krav til organisationen og der er forventninger om en sammenhængende og ofte kompleks opgaveløsning. Samtidig er vi organisation, hvor der er indlejret at involvere borgere eller lokalområder, hvilket også kræver øgede ressourcer.</p> <p>Derfor ser vi det også som en politisk opgave at fjerne opgaver når der fjernes ressourcer. Samtidig skal det accepteres længere ventetid på afgørelser og henvendelse fra borgere. Desværre kan vi konstatere, at der i flere af beskrivelserne af afskedigelser ikke er peget på at der fjernes opgaver når der fjernes en medarbejder. Dermed ”smører man bare leverpostejn lidt tyndere ud” og beder medarbejder om at løbe hurtigere. Nedenfor er udarbejdet høringssvar til de konkrete besparelsesforslag af de enkelte medarbejdere/afdelinger.</p> <p>Høringssvar vedr. Plan og Erhverv, Vækst og Bæredygtighed</p> <p>Plan og erhverv er en af de afdelinger, der bliver relativt hårdt ramt af besparelserne. Afdelingen løfter opgaver der både er for borgere, virksomheder og politikere. Med de indstillede besparelsesforslag vurderes det, at der især vil ske en serviceforringelse på erhvervsområdet og en markant nedprioritering af sagsbehandling om miljøforhold og borgernes sundhed.</p> <p>Den svære bundne opgave med at finde besparelser i kommunen anerkendes og der ses positivt på at besparelsesforslagene også findes på de områder hvor der er afsatte midler, men som endnu ikke er implementeret, som det blandt andet forholder sig i forslag vedr. lokal udvikling (PBL, VBAF 23; tilbagerulning af afsatte midler til lokaludvikling (budgetaftale 2022)). Derudover at midler findes hvor der allerede i dag er vakante stillinger, som i planteamet, hvor der i øjeblikket er én vakant stilling. Selvom en besparelse af denne stilling vil betyde at der udarbejdes færre lokalplaner, så vurderes det i planteamet, at det for organisationen som helhed er bedre at spare på vakante stillinger end at opsig medarbejdere i andre teams i afdelingen.</p> <p>Der er udarbejdet konkrete høringssvar til følgende besparelsesforslag: KMN, VBAF 19 - Reduktion af 1 årsværk på virksomhedsområde (myndighedsopgaver) KMN, VBAF 37 - Bekæmpelse af måger og katte ØKU, VBAF 16 - Reduktion af 1 årsværk (erhvervsområdet)</p> <p>Høringssvar til besparelsesforslag KMN, VBAF 19</p> <p>Virksomhedsteamet behandler udelukkende opgaver med afsæt i miljøbeskyttelsesloven, og derfor er alle opgaver der løses med til at sikre miljøet og borgernes sundhed og sikre at virksomhederne drives i overensstemmelse med miljølovgivningen.</p> <p>Vi kan pege på én løsning, der betyder at besparelsen på 1 årsværk kan undgås. Samtidigt er der nogle bekymrende konsekvenser, såfremt besparelsen bliver vedtaget:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Løsningen findes på opkrævning af den kommunale del af administrationsgebyret på affaldsområdet <p>Der ligger et ubrugt potentiale i at lade et årsværk til affaldsområdet være finansieret over affaldstaksterne. Administrationen er gebyrfinansieret, men i dag er det udelukkende Fors A/S' andel af det administrative arbejde på affaldsområdet der opkræves hos borgerne. Kommunens opgaver svarer til 1 årsværk, og kommunen vil kunne opnå besparelsen uden afskedigelse ved at finansiere opgaven over affaldstaksterne, som andre kommuner.</p> <p>Det betyder at de ressourcer, som kommunen bruger til at administrere affaldsområdet i form af udarbejdelse af affaldsplaner, regulativer, samarbejdet med Fors A/S, anvisninger af affald, tilsynsager m.m., skal opkræves over borgernes affaldstakster.</p> <p>Dette har ikke fundet sted inden for de seneste år. Tidligere blev Holbæk Kommune tilført midler fra Fors A/S hvad der svarer til 1 årsværk.</p> <p>Virksomhedsteamet opfordrer til at ovenstående løsning iværksættes med henblik på at undgå en besparelse på 1 årsværk i virksomhedsteamet.</p> <p>Konsekvenser ved at vedtage besparelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der vil fremover ikke være tilstrækkelige ressourcer til at håndtere og behandle lovpligtige opgaver på miljøområdet • Miljøbeskyttelse og borgernes sundhed vil påvirkes i negativ retning <p>Når borgere og virksomheder henvender sig til virksomhedsteamet, er det ikke henvendelser/klager vi kan ignorere eller undlade at behandle, da det er en opgave, som Holbæk Kommune er lovmæssigt forpligtet til at levere og ikke bare er en service vi yder.</p> <p>Det er henvendelser/klager om miljøforhold, som virksomhedsteamet SKAL vurdere, afgøre og holde tilsyn med, overholder de miljøkrav som er</p>	Medarbejderne i VBAF	

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>lovbefalede.</p> <p>Virksomhedsteamets arbejdsområder er brede og omhandler flere aspekter indenfor miljøbeskyttelse, som f.eks. miljøtilsyn på virksomheder, rottebekæmpelse, olietanke, affaldsområdet, røg- og støjklager, spildevandstilladelser og miljøgodkendelser til virksomheder. Det gør området ekstra sårbart, da medarbejderne i teamet således ikke arbejder med det samme område, men har hver deres specialviden. Ved at reducere et årsværk i virksomhedsteamet vil vi i fremtiden ikke kunne agere lige så hurtigt og effektivt på borgernes klager over miljøforhold, og der vil være en bekymring for at forholdene kan eskalere, eller sagen ikke kan behandles med den faglighed og kompetence vi gerne vil tilbyde borgerne.</p> <p>Høringssvar til besparelsesforslag KMN, VBAF 37</p> <p>Når kommunen vil spare på mågebekæmpelsen, vil der blive udklækket flere måger i Holbæk by og havneområdet og det vil afstedkomme øgede gener fra mågerne over for bosiddende borgere, besøgende på havneområdet, cafeer/restaurationer og ved offentlige lokationer.</p> <p>Mågerne skrigger, de er aggressive i deres ynglesæson om sommeren og de sviner offentlige og private opholdsarealer til med deres ekskrementer.</p> <p>Holbæk by og havneområde opnår hvert år en reduktion i mågebestanden på ca. 400-500 ved at mågeæg bliver sprøjtet med paraffinolie, så mågeæggene ikke udklækkes.</p> <p>Denne reduktion opnås ved at kommunen koordinere en samlet indsats med private grundejere, hvor kommunen betaler for oliering af mågeæg på egne bygninger og private grundejere betaler for deres egne ejendomme. En del af disse grundejere, bl.a. Holbæk Hospital og Lokaltog har meldt ud, at de er med i dette samarbejde netop pga. kommunens eget engagement og indsatser på området.</p> <p>Hvis kommunen sparer 50.000 kr. på mågebekæmpelsen vil det betyde, at synergieffekten ved at private grundejeres deltagelse i mågebekæmpelse forsvinde og dermed vil mågebestanden i Holbæk øges over en årrække til gene for byens borgere og besøgende.</p> <p>Høringssvar til besparelsesforslag ØKU, VBAF 16</p> <p>Set i det store kommunale regnskab er erhvervsområdet en niche med et relativt lille budget, men effekten og signalet i, at en kommune prioriterer erhvervsområdet, skal ikke undervurderes. Og det er også derfor, at Kommunalbestyrelsen har nedsat udvalget: Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og ERHVERV, hvilket er en politisk prioritering i forhold til forrige Kommunalbestyrelse. Udvalget har til ansvar at koordinere indsatser, der fremmer erhvervsmæssige forhold – og dels sikre kontakt til og samarbejde med andre om erhvervsmæssige forhold. I konstitueringsaftalen er det præciseret, at man i denne periode bl.a. skal sikre erhvervsvejledning og – servicen, som kommunen tilbyder, er den rigtige, og at erhvervspolitikken hele tiden forfølges og effektueres. Begge dele begrundet med fokus på at skabe 'En erhvervsvenlig kommune'. Samtidig vedtog Kommunalbestyrelsen i november 2022, at erhvervspolitikken skal revideres, for at fastholde fokus på at udvikle erhvervsvenligheden - og sikre, at politikken rent faktisk adresserer de udfordringer det lokale erhvervsliv oplever nu.</p> <p>Der er med andre ord sat en høj og ambitiøs barre for det kommunale erhvervsområde, men vedtages forslaget med en reduktion af 1 årsværk, betyder det:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Den kommunale erhvervsindsats reduceres dermed med 50%, da indsatsen nu råder over 2 årsværk. Det er en voldsom reduktion set i forhold til de ambitioner, som politisk er vedtaget med at gøre kommunen mere erhvervsvenlig. 2. I og med den kommunale erhvervsindsats er 2 årsværk, er indsatsen med vel berådet omhu planlagt sådan, at der ikke er overlap mellem de to årsværk. De 2 årsværk dækkes af to forskellige profiler med forskellige kompetencer og funktioner: det ene årsværk er den udførende funktion, som er i tæt dialog med lokale virksomheder (høj som lav, stor som lille), hvad enten det drejer sig om nuværende eller kommende konkrete projekter. Det andet årsværk er på den strategiske/politiske bane i forhold til betjening af udvalget, kommunalbestyrelsen, direktionen, KL og tværkommunale erhvervsmæssige samarbejder: hvor kan vi lægge Holbæk-spor ud, som tænker længere frem end den enkelte virksomhed gør? Der er to 'selvstændige' årsværk, der arbejder med forskelligt sigte på den erhvervsmæssige bane, men som tilsammen udgør en solid base for at udvikle erhvervsområdet. 3. De to årsværk fungerer også som sparringspartnere og medspillere på at få rullet erhvervets behov og potentialer ud til kollegaer med myndighedsopgaver, politikere og ledelsen i kommunen. Det er igen en 'delt' indsats, hvor det ene årsværk har indsigt og viden fra det lokale erhvervsliv, mens det andet årsværk bidrager med strategisk bidrag til den politiske bane. <p>Det er derfor vigtigt at pointere, at fordi organiseringen på erhvervsområdet er, at de to årsværk dækker hvert sit område under 'erhvervshatten', er muligheden for at sprede indsatsen lidt tyndere ud ikke reel. Der er fortsat brug for indsatsen på erhvervsområdet, for langt hovedparten af virksomhederne i kommunen drives af ejere, som bor i kommunen – og som skaber arbejdspladser til borgerne. Dermed bidrager erhvervslivet til at gøre kommunen attraktiv bosætningsmæssigt og er med til at skabe grundlag for velfærden for alle.</p> <p>Høringssvar vedr. Team Asset/ejendomsadministrationen, Vækst og Bæredygtighed</p> <p>Høringssvar til besparelsesforslag ØKU, VBAF 14</p> <p>Det er vigtigt for os i Team Asset, ejendomsadministrationen, at belyse vigtigheden af de mangeartede opgaver vi varetager. Det vil medføre stor forringelse i kvaliteten af vores arbejde, hvis besparelsesforslaget om reduktion af et årsværk i ejendomsadministrationen godkendes.</p> <p>I dag består teamet af 6 asset managers, som varetager den kommunale ejendomsportefølje, dvs. alle kommunens bygninger og arealer fordelt på alle kerneområder. Reduktion af en medarbejder, svarende til godt 17 % af teamet, vil helt grundlæggende betyde, at der er opgaver som bliver nedprioriteret eller som ikke længere kan varetages i vores team.</p>		

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>Som asset managers arbejder vi helhedsorienteret med de kommunale bygninger og arealer, bestående af børnehuse, skoler, plejecentre, biblioteker, sports- og idrætsanlæg, administrationsbygninger, grønne arealer, legepladser og parker m.v. Vi er indgangen til det samlede overblik over kommunens ejendomme, og vi spiller en vigtig rolle i udarbejdelsen af de prognoser og analyser, der danner grundlag for en optimal arealudnyttelse. Vi har en bred kontaktflade med de forskellige brugere af ejendommene, både interne institutioner og tilbud samt foreninger og borgere. Dialogen med brugerne giver os indblik i ejendommenes brug og stand og er vores bedste kilde til at optimere og vedligeholde kommunens bygninger og arealer. Derudover har vi et tæt internt samarbejde med projektledere, den øvrige administration og de medarbejdere der drifter kommunens ejendomme. Vi er dermed indgang for mange henvendelser af både større og mindre karakter, og et centralt knudepunkt for opgaver vedr. kommunens ejendomme – mange også af politisk interesse.</p> <p>De kerneopgaver der skal prioriteres imellem ved en reduktion af teamet, er beskrevet nedenfor.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Varetager ejerskabet af de kommunale bygninger og arealer: Vi arbejder målrettet med at sikre en bæredygtig arealudnyttelse med fokus på multifunktionelle ejendomme, der understøtter brugernes kerneopgaver, og udvikler og styrker lokalområderne. Vi har det generelle overblik over ejendommene ift. anvendelse, stand, kapacitet, ønsker og behov til forandringer m.v. • Kontraktstyring: Vi har den tætte dialog med brugerne af ejendommene og har ansvaret for indgåelse af aftaler vedrørende leje, benyttelse af kommunale lokaler og arealer, kolonihaver, forpagtning og lign. • Køb/salg af fast ejendom: Afklaring af afledte konsekvenser ved køb og salg. Forhandling og diverse undersøgelser. Koordinering med eksterne aktører og interne afdelinger i Holbæk Kommune ift. køb og salg af ejendomme. Håndtering af borgerhenvendelser vedr. køb af kommunale arealer. • Anlægs- og udviklingsprojekter: Teamet bidrager med viden ifm. udvikling af de kommunale ejendomme; herunder initierer dialog og samskabelse med brugere af de kommunale ejendomme, borgere og lokalområder samt skaber en bred forankring ved tidlig involvering af brugere, borgere og lokalområder. • Kommunale legepladser: Vi står for facilitering og prioritering af anlægspuljen til vedligeholdelse af kommunale legepladser i tæt samarbejde med den udførende part, afdeling for Drift og Vedligehold. Herudover har vi dialog med brugere fra skoler og børnehuse om ønsker og behov til legepladser. Vi udarbejder desuden den årlige rapport til politisk niveau vedr. vedligeholdelse af de kommunale legepladser. • Bindeled: Vi agerer kontaktperson og bindeled mellem kerneområder og Vækst og Bæredygtighed ift. diverse henvendelser vedrørende de kommunale ejendomme og arealer, herunder ønsker til forandringer og generelle spørgsmål. • Dagsordenspunkter: Vi har årligt mellem 40-50 politiske dagsordenspunkter vedr. de kommunale bygninger og arealer. • Spacemanagement (arealoptimering): Vi hjælper med at afsøge ledige lokaler, bygninger og arealer til foreninger, kommunale ansatte, flygtninge og brugere af kommunens faciliteter. • Arbejdstilsynet: Vi faciliterer afgørelser fra Arbejdstilsynet vedrørende de kommunale bygninger og arealer (fysisk arbejdsmiljø) fx påbud om indeklima. • Fælles-skaber: Teamet bidrager med 25% af en medarbejders tid som Fælles-skaber. • Entreprenørgarantier: Vi har overblik over de mange entreprenørgarantier på kommunens anlægsprojekter. • Diverse ad hoc-opgaver: Vi behandler bl.a. henvendelser fra politikere, borgere og kerneområder vedr. de kommunale bygninger og arealer. <p>Vi håber at Kommunalbestyrelsen kan se vigtigheden i de opgaver vi udfører og at vi kan bevare den stærke teamorganisering, som vi har i dag.</p> <p>Høringssvar vedr. vejmyndighed, Vækst og Bæredygtighed Høringssvar til besparelsesforslag ØKU, VBAF 14 Forslaget omhandler kort sagt om at afskedige 1 medarbejder fra Vejmyndigheden og 1 fra Ejendomsadministrationen.</p> <p>Som det er beskrevet i forslaget, vil en reduktion i Holbæk Kommunes Vejmyndighed betyde længere sagsbehandling. Dette er rigtigt, men indeholder dog ikke alle de reelle yderligere konsekvenser. Det skal derudover noteres at vejmyndigheden har været uden en direkte leder siden oktober, og der kan derfor sætte spørgsmålstejn ved, om dette forslag er gennemgået/vurderet af en der kender afdelingen.</p> <p>En kollega fra Vejmyndighed går på pension til sommer, som derved vil føre til færre ressourcer, denne afskedigelse er udover forslaget. Forslaget ligger op til at afskedige 1 medarbejder yderligere fra Vejmyndigheden. Det lyder ikke helt til at der er taget højde for dette. Der kan sås tvivl om hvorvidt den ”dobbelte afsked” overhovedet er gennemtænkt.</p> <p>Holbæk Kommune er endelig nået til et punkt, hvor vi både kan sagsbehandle borgerhenvendelser, men også planlægge trafikken for eksisterende trængsel m.m. men også planlægge for de fremtidige mulige konsekvenser for bl.a. den store byudvikling der kommer til kommunen. Dertil kommer også at vi er i gang med se på hvordan man får flere på cyklen end bilen, og derved hjælper på CO2 niveauet.</p> <p>Vejnettet i Holbæk Kommune halter meget bagud. Det gør det fordi der ikke har været tænkt trafik ind i det store ønske om at udvikle byerne.</p>		

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>Politikerne i Holbæk Kommune har desuden bedt om trængselsundersøgelser af Vejmyndigheden på flere indfaldsveje til Holbæk Kommune – Det er noget vi kan lave, fordi vi netop har ressourcerne til det nu.</p> <p>Det er tydeligt at trafik er vigtigt for politikerne, men særdeles også borgerne. På stort set alle borgermøder er trafik et stort emne og en stor bekymring for borgerne. Dette skyldes at ALLE borgere befinder sig i trafikken på en eller anden måde – Fodgængere, cyklister, køretøjer, offentlig transport... ALLE befinder jeg i trafikken. Vejmyndigheden deltager på stort set alle borgermøder om fremtidige kommuneplaner/lokalplaner m.m., og der er altid spørgsmål angående trafik. Hvis man ønsker at Holbæk Kommune skal være en kommune hvor borgere og virksomheder ønsker at flytte til, skal man sikre at trafikken kan følge med udviklingen.</p> <p>Hvis forslaget vælges, vil der være 1 af følgende valg der skal tages:</p> <p>1. Vejmyndigheden skal prioritere den daglige sagsbehandling for borgerne (overkørselstilladelser, beskæringssager, særlig råden over vejareal, Parkeringservice, m.m.), og derved nedprioritere at forbedre trafiksikkerheden og den nuværende og fremtidige trafik (vejprojekter for fremtidige lokalplaner, trængselsplet analyser, trafiksikkerhedsplaner, m.m.) - Umiddelbart godt for den enkelte borger der har et mindre afgrænset trafikalt problem, dårligt for dem der færdes i trafikken på en eller anden måde, og har brug for fremkommelighed, tryghed og sikkerhed i trafikken.</p> <p>2. Vejmyndigheden skal prioritere at forbedre trafiksikkerheden og den nuværende og fremtidige trafik (vejprojekter for fremtidige lokalplaner, trængselsplet analyser, trafiksikkerhedsplaner, m.m.), og derved nedprioritere den daglige sagsbehandling for borgerne (overkørselstilladelser, beskæringssager, særlig råden over vejareal rådgivning om parkering, m.m.) - Godt for dem der færdes i trafikken på en eller anden måde, og har brug for fremkommelighed, tryghed og sikkerhed i trafikken, dårligt for den enkelte borger der har et trafikalt problem der skal håndteres her og nu.</p> <p>Kommunerne står for 51% af omkostningerne ved uheld med personskade (1) – Dette inkluderer udgifter til genoptræning, indkomstoverførsler, omkostninger til sygehus, omkostning til pleje m.m. Et eksempel fra Jylland viser at et uheld med personskade har estimerede omkostninger på godt 800.000kr (2) som hænger på kommunen.</p> <p>Hvis man ønsker at sænke omkostninger ved trafikuheld, som gælder mange andre afdelinger i kommunen, er man nødt til at forebygge uheld. Ikke bare spare og håbe.</p> <p>Dertil beskriver forslaget at der ved travlhed kan være nogle administrative konsekvenser i form af eksterne konsulenter – Jeg kan love jer travlhed ved afsked af 2 medarbejdere, og kan derfor forsikre om at der skal findes yderligere økonomiske midler frem til de eksterne konsulenter.</p> <p>En yderligere konsekvens beskrevet i forslaget er ”central håndtering af vejjuridiske spørgsmål”. Første problem med dette er at den retter sig direkte til juristen i Vejmyndigheden, og der blev fremlagt at forslagene ikke var møntet på nogen. Næste problem er hvor meget Vejmyndighedens juriske arbejde hjælper mere end kun de omkringliggende afdelinger – Anlæg, Byggesag, Plan, Drift, Asset Management, m.fl. benytter sig af den vejjuridiske kompetence fra Vejmyndigheden.</p> <p>Hvis konsekvensen bliver at Vejmyndigheden skal trække på jurakompetencer centralt, vurderes det at det vil skabe markant forlængelse af sagsgangen som resulterer i øgede ressource omkostninger og forringet servicekvalitet for borgerne, samt de nævnte afdelingen ikke kan benytte denne kompetence. Dertil forventes sekretariatet at nedskærer antallet af jurister, og derved forringe ovenstående problematik yderligere.</p> <p>Generelt er der det strukturelle problem at der de seneste mange år næsten udelukkende er produceret private fælles veje i kommunen, hvilket giver uændret arbejde for driftsafdelingen men ikke for vej og trafik afd., idet vi er vejmyndighed for både kommunale veje og for private fælles veje. Idet grundejerforeningerne ofte ledes af alm. borgere uden særlig vejteknisk uddannelse belastes Vej og Trafik af mange sager, spørgsmål og vejledning til disse privatvejsområder, hvilket taler imod besparelser på antal ansatte i denne afdeling.</p> <p>(1) Offentlige udgifter ved trafikulykker, COWI A/S, Trafikdage 2013 (2) Så meget koster et trafikoffer, Jyllands Posten, 2018</p>		

Overskrift	Udvalg	Høringsvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Holbæk Erhvervsforum og Byforums høringssvar til besparelsesforslag offentliggjort 9. februar 2023	Økonomiudvalget, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling	<p>Høringssvar fra Holbæk Erhvervsforum vedrørende Holbæk Kommunes besparelseskatalog med økonomisk effekt for budget 2023-27 af 9. februar 2023</p> <p>Hermed fremsendes Holbæk Erhvervsforums og Byforums input til kommunalbestyrelsens drøftelser af besparelseskataloget, som det er fremlagt på Holbæk Kommunes hjemmeside d. 9. februar 2023.</p> <p>Indledende kommentarer</p> <p>Helt overordnet gælder det, at HEF/BYF har forståelse for, at der er et generelt behov for væsentlige besparelser i kommunens budget. Som repræsentant for det lokale erhvervsliv er vi ligeledes indforståede med, at en række af de nødvendige besparelser må finde sted for de aktiviteter der knytter sig til erhvervsfremme og erhvervsservice.</p> <p>Det er dog vores opfattelse, at der i besparelseskataloget er lagt op til at netop erhvervsservicen og erhvervsfremmearbejdet kan komme til at bære en uforholdsmæssig stor del af byrden, når spareforslagene lægges ved siden af hinanden på tværs af udvalg. Det har eksempelvis betydning for handlen i byens butikker, hvis forslag VBAF 12 om lukning af Isrosen gennemføres under udvalget for Plan, Bolig og Lokal udvikling. Det har også direkte betydning for erhvervslivet, hvis spareforslag VBAF 16 'Reduktion af 1 årsværk (Erhvervsområdet)' vedtages for økonomiudvalget eller hvis VBAF 2 'Tilbagerulning af midler til udvikling af handelslivet i Tølløse, Svinninge, Jyderup mv' under Beskæftigelses-, Uddannelses- og Erhvervsudvalget vedtages.</p> <p>Med andre ord er der fremlagt en meget lang række besparelsesforslag der på tværs af udvalg både direkte og indirekte vil have en negativ effekt på erhvervslivet, hvis de vedtages.</p> <p>Kommunal erhvervsfremme er en investering i fremtidig vækst!</p> <p>Erhvervsforum hjælper nystartede virksomheder og iværksættere i gang med egen virksomhed, vi hjælper eksisterende virksomheder til vækst, udvikling og effektivisering, vi hjælper med at hjemløse puljemidler fra de mange puljer der administreres af eksempelvis Erhvervshusene, Industriens Fond, LAG og flere andre. Vi skaber netværk blandt kommunens virksomheder på tværs af hele geografien, vi arbejder for forbedrede rammevilkår, flere lokale uddannelser, bedre infrastruktur i Nordvestsjælland og er generelt aktive i alle tænkelige samarbejder om udvikling og vækst i vores område. Alt sammen på vegne af og til gavn for det lokale erhvervsliv. I regi af Byforum skaber vi oplevelser i bymidten, varetager juleudsmykningen, bidrager til renlighed, afholder ferieaktiviteter og sikrer at der generelt er en levende og attraktiv bymidte i Holbæk By. Holbæk Erhvervsforum har lagt en ambitiøs strategi for udviklingen af det lokale erhvervsliv, herunder Holbæk Bys bymidte. Den strategi er bygget på et væsentligt øget aktivitetsniveau og ikke mindst på en styrkelse af aktiviteterne omkring bymidten. Holbæk kommune er i forvejen inde i en meget positiv udvikling. Vi har befolkningstilvækst. Folk har fået øje på vores hjørne af Nordvestsjælland, besluttet sig for at de kan lide hvad de ser og har valgt at flytte hertil. Vi blev ca. 1000 flere i 2021-22 og vi må forvente at væksten er endnu større i 2022-23.</p> <p>Når vi mennesker står i en flyttesituation og skal beslutte hvor vi vil bo den næste lange periode af vores liv, er der især fire ting der spiller en særligt stor rolle.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tilstedeværelsen af gode daginstitutionstilbud og skoletilbud (Det er nemlig i alderen 28-35, småbørnsfamiliens typiske alder, at danskerne langt hyppigst flytter) • Tilstedeværelsen af en passende bolig (Det har vi i Holbæk, men det har de også i Slagelse, Næstved, Ringsted og alle mulige andre steder, så den betyder mindre for det endelige valg) • Tilstedeværelsen af jobmuligheder (En vigtig faktor som kræver et mangfoldigt og varieret erhvervsliv i vækst) • Tilstedeværelsen af alt det der handler om oplevelser; en levende bymidte, kultur-, turisme- og oplevelsesindustrien. <p>Især på det sidste punkt har Holbæk Kommune en styrkeposition i forhold til mange af de andre områder vi kan sammenligne os med og som vi er i konkurrence med. Foreningerne, det offentlige og det frivillige spiller en kæmpe rolle i denne sammenhæng, men rigtig mange af de tilbud som man søger 'Efter klokken 16:00' – altså når fritiden skal bruges til at udfolde sig – er organiseret omkring et CVR-nr. og er derfor omfattet af Holbæk Erhvervsforums aktiviteter, virke og tilbud.</p> <p>Netop tilflytningen og befolkningstilvæksten vil med stor sandsynlighed være vækstdriveren for vores område mange år ud i fremtiden. Vi ved for eksempel, at et boligkøb fører ca. 225.000kr. i renovering og nyinvestering med sig. Der er altså en klar sammenhæng fra "alt det efter klokken 16:00" over tilflytning til aktivitet, vækst og arbejdspladser i vores områdes mange håndværks- og teknikvirksomheder.</p> <p>Og her spiller Holbæk Erhvervsforum og Byforum en helt central rolle for at Holbæk står stærkere end mange sammenlignelige områder. Lige nu kan borgerne i Holbæk Kommune få dækket deres indkøbsbehov lokalt her i Holbæk, både i supermarkeder og små specialbutikker. Men de kan også besøge hyggelige caféer/restauranter og modtage ydelser fra et stort udvalg af andre serviceerhverv i over 200 forskellige virksomheder midt i Holbæk bymidte. Det er unikt og det skal vi hold fast i.</p> <p>Vi har faktisk skabt noget her i Holbæk, som andre byer misunder os og kommer hertil for at opleve; en bymidte, der os af liv. Det må vi ikke ødelægge. Når der over en bred kam lægges op til så kraftige besparelser der på mange forskellige måder vil have negative effekter på det lokale erhvervsliv, er der risiko for at sætte den motor i stå, som skal drive en stor del af Holbæk Kommunes fremtidige vækst.</p> <p>Specifikke besparelsesforslag</p> <p>HEF/BYF har spillet ud med en ambitiøs strategi for at understøtte området stærke position, udbygge den yderligere og samtidig ruste vores lokale virksomheder endnu bedre til fremtidig vækst. Gennemførelsen af den strategi og opnåelsen af de positive effekter det vil have er helt og aldeles</p>	Jens Lerager	Holbæk Erhvervsforum

Overskrift	Udvalg	Høringsvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>afhængigt af, at vi ikke pludselig ser ind i et voldsomt reduceret økonomisk grundlag for Holbæk Erhvervsforum. Det er med andre ord essentielt for HEF/BYFs fremtidige arbejde, at besparelsesforslaget VBAF 21 'Nedskalering af Ny Kontrakt med Holbæk Erhvervsforum' ikke vedtages.</p> <p>I HEF/BYF vurderer vi umiddelbart, at vi med forsigtig budgetlægning, effektiviseringstiltag og gennem en fornuftig og omhyggelig tilrettelæggelse af vores aktiviteter, vil være i stand til at gennemføre væsentlige dele af vækstscenariet i den ny strategi, på baggrund af vores nuværende eksisterende budget.</p> <p>Omvendt opfatter vi det som umuligt at opnå såfremt der foretages en væsentlig reduktion i den nuværende kontraktsbetaling. Vi vil med andre ord på det kraftigste anbefale ikke at vedtage besparelsesforslag VBAF 21, da det vil have invaliderende effekt på vores evne til at drive den lokale erhvervsfremme og erhvervsservice, endside understøtte det vækstscenarie som vi ser ind i og som vi har lagt til grund for vores strategiarbejde. Det er besluttet ikke at igangsætte en "køb-lokalt" kampagne til 200.000 kr., og forsat at opkræve fortovsleje til 750.000 kr. Det vil sige, disse udgifter er taget til indtægt allerede i 2023 og i besparelseskataloget nr. VBAF 11 'Øgning af takst for fortovsleje og øvrig råden over vejareal' er der lagt op til en yderligere stigning på 15%. Det er udgifter der direkte påløber de enkelte virksomheder.</p> <p>HEF/BYF er desuden særligt bekymrede for besparelsesforslaget VBAF 33 - Indførelse af p-afgifter. Det vil have meget negative konsekvenser at indføre. Der er eksempler fra byer, der har indført betalingsparkering, som har mistet omsætning, da betalingsparkering udgør et stort irritationsmoment for mange kunder. Det er vores klare vurdering at indtægten fra betalingsparkering langt fra står mål med det følgende omsætningstab i byens handelsliv.</p> <p>Endelig vil vi gerne rette opmærksomheden mod spareforslag VBAF 2 'Tilbagerulning af midler til udvikling af handelslivet i Tølløse, Svinninge, Jyderup mv.' Det er vores indtryk, at disse relativt beskedne midler rækker langt i understøttelsen af erhvervsfremmende aktiviteter i de mindre byer, ikke mindst fordi de ofte 'geares' med væsentlige frivillige kræfter.</p> <p>Om Holbæk Erhvervsforum og Byforum</p> <p>HEF/BYF er en medlemsbaseret forening for det lokale erhvervsliv. Der er ca. 650 virksomheder fra Holbæk der har valgt at være medlem hos os. Medlemsvirksomhederne tegner sig tilsammen for mere end 8000 private arbejdspladser.</p> <p>Foreningen indhenter ca. 3,5 mio. kr i kontingentindbetalinger samt enkelte indtægtsgivende aktiviteter og modtager ca. 4 mio.kr. årligt på en servicekontakt med Holbæk Kommune.</p> <p>Vi er stolte af at 650 lokale virksomheder på tværs af branche, fag og størrelse og i usikre økonomiske tider, aktivt vælger at betale et ikke ubetydeligt beløb for at være medlemmer i vores forening. Vi ser det som klart bevis for at vi skaber værdi. Serviceaftalen med Holbæk Kommune og kontraktsbetalingen herfor, er en forudsætning for at vi forsat kan løfte disse opgaver og skabe den værdi for hele erhvervslivet og for kommunens borgere. EN vedtagelse af VBAF 21 vil risikere at sætte en væsentlig motor for den fremtidige vækst i hele Holbæk Kommune i stå.</p> <p>Kommentarer til processen</p> <p>Det samlede besparelseskatalog er omfangsrigt og med en meget kort høringsfrist har vi valgt primært at forholde os til de forslag der har direkte indflydelse på erhvervsfremmearbejdet i Holbæk Kommune. Der er som nævnt en bred vifte af forslag der direkte eller indirekte har indvirkning på rammevilkårene for at drive virksomhed i Holbæk Kommune. Det har ikke været muligt, tidsfristen taget i betragtning, at forholde os til alle forslag. Vi vil gerne opfordre til fremover at sikre længere svarfrister.</p> <p>Fra Holbæk Erhvervsforums side er vi overraskede og uforstående over for, at der stort set samtidig som der skal indledes kontraktforhandlinger mellem Holbæk Kommune og Holbæk Erhvervsforum, fremlægges et besparelsesforslag som VBAF 21. Vi ville have forventet at et eventuelt ønske om at justere kommunens engagement i erhvervslivet gennem Holbæk Erhvervsforum, var fremkommet som en del af de nært forestående kontraktforhandlinger i stedet.</p>		

Overskrift	Udvalg	Høringsvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Høringsforslag om lukning af kildbjerg klubben i mørkøv	Økonomiudvalget, Udvalget for Børn og Skole, Socialudvalget, Udvalget for Kultur og Fritid	<p>Det skæere dybt i mit hjerte at høre at politikkerne i holbæk, overhovedet kan overveje at lukke en så velfungerende og velbesøgt ungdomsklub som den i Mørkøv. Klubben har det højeste besøgstal i omegnen.</p> <p>Med den viden som vi alle har omkring uro og de udfordringer der igennem de sidste par år har været i mørkøv med byens unge. Det tiltagende problem med at de unge keder sig og søger mod indtager alkohol, snus og hash i hverdagene, kan vi heller ikke lukke øjnene for.</p> <p>Klubben er det eneste tilholdssted de har hvor der er fagprofessionelle tilknyttet.</p> <p>De kan selvfølgelig gå til sport, og vi har heldigvis mange tilbud af den slags i mørkøv og omegnen. Men det er ikke helt det samme, i klubben. I klubben handler det ikke om præstation og fysisk udvikling og vi må sande, at det er ikke alle der passer ind i en sportsklub drevet af frivillige voksne.</p> <p>Klubben er det eneste sted hvor de unge kan være unge, det er deres frirum to gang om uge, vil I tage det fra dem? Hvad skal det erstatte med? Hvor er der plads til de unge, hvis de ikke kan komme i klubben? Vi vil miste de introverte, socialt akavet til isolation i på eget værelse.</p> <p>Vi har igennem den tid klubben har været åben oplevede mindre uro i byen, de unge sidder ikke længere foran netto i store flokke og skaber utryghed for byen og oplands handlende, de søger ikke skjul ved spejterhytten eller på skolens legeplads, for de tager i klubben.</p> <p>I klubben, slipper de for Facebook kommentar, skæve blikke og henkastet kommentar omkring deres opførsel. Det er her de kan være unge, de kan socialiser på tværs af alder, køn og forskelligheder, under rammer som styrker selvstændighed og udvikling i de sociale spilleregler. De voksne her er deres rollemodeller, de kan spejle sig i dem, søge hjælp, gode råd og stille sprøgsmål som kan være svære at stille i hjemme.</p> <p>Det ses at unge der ikke ville komme ud, hvis vilkårne var at de skulle søge mod andre byer, de kommer i klubben, da der her er plads til alle. Der er i klubben trygge rammer og velkendte mennesker. de unge fra omkringliggende byer søger til klubben i mørkøv, for at være en del af det helt fantastiske miljø der her er skabt.</p> <p>Håber mit lille input vil være med i Jeres overvejede inden I træffe en beslutning.</p>	Jannie strøm Jeppesen	

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Høringssvar fra Ejendomsadministrationen	Økonomiudvalget	<p>Høringssvar fra Team Asset</p> <p>Det er vigtigt for os i Team Asset, ejendomsadministrationen, at belyse vigtigheden af de mangeartede opgaver vi varetager. Det vil medføre stor forringelse i kvaliteten af vores arbejde, hvis besparelsesforslaget om reduktion af et årsværk i ejendomsadministrationen godkendes. I dag består teamet af 6 asset managers, som varetager den kommunale ejendomsportefølje, dvs. alle kommunens bygninger og arealer fordelt på alle kerneområder. Reduktion af en medarbejder, svarende til godt 17 % af teamet, vil helt grundlæggende betyde, at der er opgaver som bliver nedprioriteret eller som ikke længere kan varetages i vores team.</p> <p>Som asset managers arbejder vi helhedsorienteret med de kommunale bygninger og arealer, bestående af børnehuse, skoler, plejecentre, biblioteker, sports- og idrætsanlæg, administrationsbygninger, grønne arealer, legepladser og parker m.v. Vi er indgangen til det samlede overblik over kommunens ejendomme, og vi spiller en vigtig rolle i udarbejdelsen af de prognoser og analyser, der danner grundlag for en optimal arealudnyttelse. Vi har en bred kontaktflade med de forskellige brugere af ejendommene, både interne institutioner og tilbud samt foreninger og borgere. Dialogen med brugerne giver os indblik i ejendommenes brug og stand og er vores bedste kilde til at optimere og vedligeholde kommunens bygninger og arealer. Derudover har vi et tæt internt samarbejde med projektledere, den øvrige administration og de medarbejder der drifter kommunens ejendomme. Vi er dermed indgang for mange henvendelser af både større og mindre karakter, og et centralt knudepunkt for opgaver vedr. kommunens ejendomme – mange også af politisk interesse.</p> <p>De kerneopgaver der skal prioriteres imellem ved en reduktion af teamet, er beskrevet nedenfor.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Varetager ejerskabet af de kommunale bygninger og arealer: Vi arbejder målrettet med at sikre en bæredygtig arealudnyttelse med fokus på multifunktionelle ejendomme, der understøtter brugernes kerneopgaver, og udvikler og styrker lokalområderne. Vi har det generelle overblik over ejendommene ift. anvendelse, stand, kapacitet, ønsker og behov til forandringer m.v. • Kontraktstyring: Vi har den tætte dialog med brugerne af ejendommene og har ansvaret for indgåelse af aftaler vedrørende leje, benyttelse af kommunale lokaler og arealer, kolonihaver, forpagtning og lign. • Køb/salg af fast ejendom: Afklaring af afledte konsekvenser ved køb og salg. Forhandling og diverse undersøgelser. Koordinering med eksterne aktører og interne afdelinger i Holbæk Kommune ift. køb og salg af ejendomme. Håndtering af borgerhenvendelser vedr. køb af kommunale arealer. • Anlægs- og udviklingsprojekter: Teamet bidrager med viden ifm. udvikling af de kommunale ejendomme; herunder initierer dialog og samskabelse med brugere af de kommunale ejendomme, borgere og lokalområder samt skaber en bred forankring ved tidlig involvering af brugere, borgere og lokalområder. • Kommunale legepladser: Vi står får facilitering og prioritering af anlægspuljen til vedligeholdelse af kommunale legepladser i tæt samarbejde med den udførende part, afdeling for Drift og Vedligehold. Herudover har vi dialog med brugere fra skoler og børnehuse om ønsker og behov til legepladser. Vi udarbejder desuden den årlige rapport til politisk niveau vedr. vedligeholdelse af de kommunale legepladser. • Bindeled: Vi agerer kontaktperson og bindeled mellem kerneområder og Vækst og Bæredygtighed ift. diverse henvendelser vedrørende de kommunale ejendomme og arealer, herunder ønsker til forandringer og generelle spørgsmål. • Dagsordenspunkter: Vi har årligt mellem 40-50 politiske dagsordenspunkter vedr. de kommunale bygninger og arealer. • Spacemanagement (arealoptimering): Vi hjælper med at afsøge ledige lokaler, bygninger og arealer til foreninger, kommunale ansatte, flygtninge og brugere af kommunens faciliteter. • Arbejdstilsynet: Vi faciliterer afgørelser fra Arbejdstilsynet vedrørende de kommunale bygninger og arealer (fysisk arbejdsmiljø) fx påbud om indeklima. • Fælles-skaber: Teamet bidrager med 25% af en medarbejders tid som Fælles-skaber. • Entreprenørgarantier: Vi har overblik over de mange entreprenørgarantier på kommunens anlægsprojekter. • Diverse ad hoc-opgaver: Vi behandler bl.a. henvendelser fra politikere, borgere og kerneområder vedr. de kommunale bygninger og arealer. 	Team Asset	Holbæk Kommune

Overskrift	Udvalg	Høringsvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p data-bbox="676 239 2273 268">Vi håber at Kommunalbestyrelsen kan se vigtigheden i de opgaver vi udfører og at vi kan bevare den stærke teamorganisering, som vi har i dag.</p> <p data-bbox="676 308 878 367">Med Venlig Hilsen Team Asset</p>		

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
<p>Høringssvart til budget 2023-2026 fra Administrativt Center Holbæk By, Læring og Trivsel</p>	<p>Økonomiudvalget, Udvalget for Børn og Skole</p>	<p>Vedr. Høringssvar til budget 2023-2026 fra Administrativt Center Holbæk By</p> <p>Administrativt Center i område Holbæk By har gennemgået høringsmaterialet og indgiver følgende høringssvar til budget 2023-2026. Der er valgt at fokusere på de besparelsesforslag, som ligger til behandling i udvalget for Børn og Skole, samt de besparelsesforslag under Økonomiudvalget, som har direkte betydning for Administrativt Center.</p> <p>Alle forslag under de to udvalg er gennemgået, og der er givet kommentarer til de punkter, der er en bemærkning til. De øvrige punkter skal ses, som at der ikke er nogen kommentar til besparelsesforslaget.</p> <p>Besparelsesforslag til behandling i udvalget for Børn og Skole:</p> <p>LAER 2 – Reducere antallet af områdeledere fra fire til tre på dagtilbudsområdet Administrativt Center har ikke en holdning til antallet af områdeledere, men vi ønsker ikke, at en eventuel reduktion i antallet af områdeledere får betydning for den administrative organisering. De administrative centre ønsker at fortsætte med den nuværende organisering med fire administrative centre, hvor der løses administrative opgaver for både dagtilbud og skoler.</p> <p>LAER 7 - Reducering af pædagogernes deltagelse i undervisningen Der udtrykkes ingen holdning til, hvor mange timer pædagogerne skal deltage i undervisningen, men Administrativt Center ser en udfordring i forhold til vikardækning af timer ved sygdom, børne- og forældrerelaterede møder og øvrigt fravær. Dette håndteres på nuværende tidspunkt ofte af pædagoger, som træder til ved behov, samt at de kender børnene. Det vil derfor betyde, at den foreslåede besparelse på lønninger til pædagoger i stedet bliver flyttet til en øget udgift til dækning af vikarudgifter.</p> <p>LAER 11 – Reduktion i Fagcenteret for Læring og Trivsel Der udtrykkes en bekymring for reduktion i Fagcenter for Læring og Trivsel, da det vil svække understøttelsen af både de administrative centre, skoler og dagtilbud.</p> <p>Der ses en bekymring for, at det vil få den konsekvens, at opgaverne vil blive flyttet til de administrative centre, dagtilbudsledere og skolelederne, som vil få en øget opgaveportefølje. Der ses et behov for en prioritering af, hvilke opgaver der ikke længere skal løses.</p> <p>LAER 12 – Besparelse af uddannelse og kompetenceudvikling Administrativt Center ser en bekymring i, at Holbæk Kommune vælger at bespare på uddannelse og kompetenceudvikling af medarbejderne, da det kan have den konsekvens, at det vil være svært at rekruttere gode medarbejdere og samtidig fastholde dem efterfølgende.</p> <p>SIOU40-01 Nedlæggelse af kulturformidler Det vil have en indirekte påvirkning, da det vil flytte opgaven til ledelsen på skolerne. Det vil have en påvirkning for familierne, da kulturformidleren er et vigtigt bindeled mellem hjem og skole.</p> <p>Besparelsesforslag til behandling i Økonomiudvalget:</p> <p>LAER 13 – Reduktion i fagcenteret for Læring og Trivsel Der udtrykkes en bekymring for reduktion i Fagcenter for Læring og Trivsel, da det vil svække understøttelsen af både de administrative centre, skoler og dagtilbud.</p> <p>Der ses en bekymring for, at det vil få den konsekvens, at opgaverne vil blive flyttet til de administrative centre, dagtilbudsledere og skolelederne, som vil få en øget opgaveportefølje. Der ses et behov for en prioritering af, hvilke opgaver der ikke længere skal løses.</p> <p>LAER 14 – Reduktion i administrativ understøttelse på dagtilbuds-/skoleområdet Administrativt Center løser en række vigtige og lovpålagte opgaver for både dagtilbud og skole som fx økonomi, journalisering, elev- og personaleadministration og it-mæssige opgaver. Denne administrative understøttelse betyder, at skoleledere, områdeleder og pædagogiske ledere i skole og dagtilbud får de bedste vilkår til at løse deres kerneopgave, som er at sikre udvikling og trivsel for alle børn og unge i dagtilbud og skole.</p> <p>En besparelse i den administrative understøttelse vil medføre, at der er administrative opgaver, som ikke bliver løst, eller at opgaverne bliver flyttet</p>	<p>Karina Andersen</p>	

Overskrift	Udvalg	Høringsvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		til de administrative ledere, pædagogiske ledere og skolelederne/områdeleder. Det betyder, at der for lederne vil blive mindre tid til at udføre deres kerneopgave, som er at sikre udvikling og trivsel hos børn og unge i dagtilbud og skole.		
Toppen	Økonomiudvalget, Udvalget for Ældre og Sundhed	<p>Holbæk Kommune</p> <p>Som pårørende til min kone som har Alzheimers tillader jeg mig her at skrive til jer omkring Toppen. Det har store konsekvenser for min kone at dette værested trues af lukning for hende og mange andre der er ramt af denne sygdom. Det er et rigtig godt sted for alle som har Alzheimers til at være sammen med andre og få talt med andre og lave alle de aktiviteter som Toppen tilbyder. Det der vil ske hvis Toppen lukker er at alle vil sidde hjemme med sin sygdom. Ingen at tale med om de daglige problemer og sygdommen kan dermed hurtigt forværres. I begyndelsen da min kone startede på Toppen var det 5 dage om ugen. Nu er det desværre skåret ned til 2 dage om ugen, men det er trods alt bedre end det helt lukker. I skal vide at den der har denne frygtelige sygdom for rigtig meget ud af at komme på Toppen og samtidigt giver det et lille pusterum til de pårørende. Det ville være katastrofalt at spare de sidste 2 dage væk. Holbæk som er en demensvenlig kommune kan ikke være bekendt at lukke dette fantastiske værested. Jeg synes at Holbæk kommune skulle besøge Toppen og se og høre alt det hjernegymnastik og motion der bliver udført til gavn for alle dem der er ramt af Alzheimers inden der tages en beslutning om lukning.</p> <p>Venlig hilsen Henning Olsen</p> <p>og min kone Karin Olsen som er ramt af Alzheimers i en alder på 57 år og har haft sygdommen i 2 år.</p>	Henning Olsen	
Orø's færgedrift	Økonomiudvalget, Udvalget for Klima, Miljø og Natur, Udvalget for Kultur og Fritid, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling	<p>Vedr. nedgang i antal afgang og personale på færgen mellem Orø og Holbæk, vil jeg tilføje mit indlæg, set ud fra en ny tilflytter til Orø, som arbejder i Holbæk.</p> <p>Jeg synes det vil være super ærgerligt, at beskære de muligheder, der er i øjeblikket for unge, at kunne etablere sig, uden at være forgældet op over begge ører og have råd til at stifte familie. Jeg ser flere, der bruger øen som springbræt og en opsparing i eget hus, til at komme videre i livet. Orø er en natur perle der er, som et vakuum for den travle hverdag, mange af os oplever til daglig og det, at være så privilegeret, at kunne bo der og samtidig passe mit arbejde i Holbæk, er fantastisk.</p> <p>Jeg er ny på øen og ny i området så jeg kender ikke historikken for området, men kan kun se med nutids øjne og det jeg ser er et lille samfund som er i vækst, beboertallet er stigende, entreprenør ånden er stor og der opstår små nicher som for en periode eller blivende, er et aktiv for øens beboere. I dag er der en velfungerende Brugs, der er flere spisesteder, der holder ved og er åbne også i vinterhalvåret, igen til glæde for øens ældre, men også for os der gerne vil slippe for madlavningen ind imellem. Orø hallen med en masse aktiviteter og fitness, skolen og alle øens forskellige foreninger og laug.</p>	Kristian Olivarius	Orø

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		Min frygt er at alle disse fantastiske tilbud vil forsvinde, hvis befolkningstallet falder og det ender med at blive en sommerhus ø. Min bøn er, at kommunen vil tænke sig om og tænke fremad. Bare en kortvarig nedgang (få år) i service niveauet på færgen, vil gøre det næsten umuligt at genetablere de eksisterende tilbud og der vil gå mange år, før øen vil være tilbage på det niveau den er i dag.		
Kildebjerg Klubben i Mørkøv	Økonomiudvalget	Klubben er næsten lige startet op. Det er et fantastisk tilbud til de unge, hvor de kan mødes med venner og bekendte, udenfor skolen. Det har manglet længe i Mørkøv. Så fingrene væk fra den. Den skal bevares.	Lasse Gyldenvang	
Høringssvar vedr. A-Huset i Tølløse	Økonomiudvalget	Som repræsentant for A/B Lindevangen II tillader jeg mig at knytte et par bemærkninger til Holbæk Kommunes besparelsesforslag om at lukke Aktivitetscenteret i Tølløse. Vores beboere er aldermæssigt i den høje ende, og flere benytter flittigt A-husets tilbud og faciliteter. Det gælder både de fysiske træningstilbud og de interesseorienterede aktiviteter. Begge dele er med til at styrke folks helbred (læs: mindre pres på sundhedsvæsenet) og giver A-husets brugere et indholdsrigt liv, der holder dem i gang. Samtidig får brugerne en naturlig kontakt til andre mennesker, hvilket er væsentlig, når man måske er blevet alene. Det at A-huset er lokalt forankret, og brugerne ikke skal transportere sig til andre byer har stor betydning for livskvaliteten for beboerne i Tølløse, hvilket også gavner det frivillige arbejde. Såfremt Holbæk Kommune står fast på at lukke A-Huset, vil jeg anbefale, at man finder løsninger for at aktiviteterne kan finde sted i nogle af de andre kommunale bygninger. Med venlig hilsen Lillian Rongsted Larsen	Lillian Rongsted Larsen	
Aktive center i Tølløse	Økonomiudvalget, Udvalget for Ældre og Sundhed	Der foregår SÅ meget hver dag i Aktivitetshuset i Tølløse sammen med rigtig mange brugere af huset. Det er en vigtigt at bevare, da det giver trivsel, velvære og stor livsværdi at komme ud blandt andre. Vi er omkring 20 samlet hver torsdag til sang og hyggeligt samvær. En aktivitet som giver stor glæde. Frygter evt nedlægning af huset vil medføre megen ensom, mere sygdom og ingen livsværk. Tænker også Sygeplejersken/ sårbehandling mm forsvinder. Det vil være en katastrofe.	Lissi Gjølund	
LAER 14 - Reduktion i administrativ understøttelse på dagtilbuds/skoleområdet	Økonomiudvalget	Lille spejl på væggen der, hvem er billigst i landet her: Det er Horsens og Holbæk kommuner Overordnet set er vi i bund med udgifter til administration i Holbæk kommune i forhold til resten af landets kommuner – kommer der yderligere nu, hvad skal der så ske når regeringen også kommer med besparelser på administration – hvilket serviceniveau opgaverne fremover skal løses på – det skal der tages stilling til. Der er 3 stillinger i fagcenteret (LAER-11 og LAER3) og 2 på organisationservice (ORGS-3) der er indstillet til besparelse, realiseres disse, vil det formentlig betyde, at der kan glide yderligere opgaver ud i de administrative centre, jf. de konsekvenser der er beskrevet under besparelsesforslagene. Der er igennem flere år, sket en glidning af opgaver - eksempelvis - i forbindelse med udlicitering af rengøringen, "fjernelse" af teknisk personale fra skolerne og diverse IT-opgaver ud i de administrative centre. Desværre er der ikke på samme måde sket en glidning på timer. Derudover har det i forbindelse med ændringen af skolestrukturen, også medført yderligere opgaver til de administrative centre, uden at de er blevet kompenseret herfor. Den besparelse der ligger op til på området – betyder meget, når vi i forvejen løber stærkt for at understøtte/servicere ledere og ansatte, for at de kan lave deres opgaver tilfredsstillende. Udover at understøttelsen til ledere vil blive mindre, vil der ligeledes blive en længere svartid på henvendelser fra forældre og ansatte. For os er det vigtig at der er en god kvalitet i understøttelsen af området, hvilket er af afgørende betydning for styringen af området samt opgaveløsningen. Hvis opgaverne fortsætter flugten ud i distrikterne – kan det give et større fravær i den administrative gruppe og en forringelse af de administrative medarbejders trivsel og arbejdsglæde og dermed skabe en ond cirkel. Vi løber gerne stærkt og vil gerne være fleksible, hvilket er hvad vi har gjort/været i mange år, men nu kan vi ikke løbe hurtigere eller være mere fleksible, så en anvisning på hvilket serviceniveau vi skal løse opgaver på, i tilfælde af, at besparelsen bliver en realitet – vil således forventes.	Laila Hansen	Administration Center Katrinedal

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Luk IKKE Kildebjerg klubben	Økonomiudvalget, Udvalget for Børn og Skole, Udvalget for Kultur og Fritid	<p>Til rette vedkommende</p> <p>I må endelig ikke spare/lukke Kildebjerg Klubben. Den er det ENESTE gratis fritidstilbud til børnene i Mørkøv og Knabstrup, når de kommer i 7. klasse. De andre tilbud, er alle private/forenings- sportsrelateret tilbud, hvor der kræves egenbetaling. Klubben drives for ganske få midler og skaber et stort socialt samvær for de unge på tværs af skoleklasser mv.</p> <p>Det vil være en katastrofe at spare på denne post.</p>	Martin Kramer Frandsen	
Holbæk Kommune vil lukke prisvindende idrætsforening for psykisk sårbare!	Økonomiudvalget, Socialudvalget, Udvalget for Kultur og Fritid, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv	<p>SIOU40-24 Nedlukning af personalestøtte til IF Ryttergården (Idrætsforening for psykisk sårbare).</p> <p>Holbæk Kommune vil lukke prisvindende idrætsforening! Dansk Arbejder Idrætsforbund, DAI anbefaler på det kraftigste, at medarbejderstøtten til IF Ryttergården fastholdes.</p> <p>Den 10. oktober 2022 Åbnede socialudvalgsformand i Holbæk Kommune Bente Juul Røttig (SF) cykelturen Verdens Mentale Sundhedsdag med en peptalk til deltagerne og sagde bl.a.: "Samarbejdet mellem foreningen (IF Ryttergården) og kommunen er et forbillede, og det vil vi gerne gøre noget mere af. Vi kan ikke selv bygge den slags relationer, som det her også giver," sagde Bente Røttig".</p> <p>Den 04. december 2018 IF Ryttergården modtager årets Handicappris og i forbindelse med overrækkelsen siger daværende næstformand for handicaprådet og kommunalbestyrelsesmedlem Bente Røttig (SF). "For kommunen er IF Ryttergården en god medspiller, som påtager sig en vigtig rolle for en gruppe mennesker, hvor idræt gør en særlig forskel i forhold til deres velbefindende".</p> <p>Daværende formand for handicaprådet Sytter Kristensen motiverer handicapprisen på denne måde: "Vi ønsker at give handicapprisen til IF Ryttergården, fordi de som idrætsklub har valgt at invitere en gruppe borgere ind, som ville have svært ved at deltage i idrætten på almindelige betingelser".</p> <p>Alt sammen fine ord: Ord der nu for alvor må stå sin prøve – har de bund i virkeligheden?</p> <p>Besparelser – Budget 2023-2027: I besparelsesforslaget redegør forvaltningen for konsekvenserne ved fjernelse af medarbejderstøtten, der vil føre til en nedlukning af IF Ryttergården og foreningens aktiviteter. Der er i konsekvensbeskrivelsen ikke redegjort for hvad de mere end 80 borgere, der i dag frekventerer foreningens aktiviteter skal stilles i udsigt? – ud over dårligere livskvalitet, øget isolation, ensomhed og en generelt dårligere sundhedstilstand. Så forventes endda øgede udgifter på sundhedsområdet.</p> <p>Vend det hele på hovedet, invester i et fysisk og mentalt bedre liv for psykisk sårbare i Holbæk Kommune med hjælp fra civilsamfundet. Alle undersøgelser peger i retning af idrættens betydning for et bedre liv.</p> <p>Morsø Kommune, Kommunal Sundhed den 02. februar 2023: Kommunaldirektør Rikke Würtz skriver i et forord: "Jeg får noget antidepressivt, men her er en anden slags medicin", siger en af vores borgere om vores idrætstilbud. "For idræt og det fællesskab der følger med, går hånd i hånd med fysisk og psykisk sundhed og gør forskel i vores socialpsykiatri".</p> <p>Idræt har forandret socialpsykiatrien på Mors. https://kommunalsundhed.dk/idraet-har-forandret-socialpsykiatrien-paa-mors/</p> <p>Jyllands-Posten den 19. februar 2023: Han er psykisk sårbar og var "langt ude". Men idrætten kom ham til hjælp, og han er ikke alene. https://jyllands-posten.dk/indland/ECE15033577/han-er-psykisk-saarbar-og-var-langt-ude-men-idraetten-kom-ham-til-hjaelp-og-han-er-ikke-alene/</p>	Mogens Damgaard	Dansk Arbejder Idrætsforbund, DAI

Overskrift	Udvalg	Høringsvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>Lidt interessant data om Holbæk Kommune: Holbæk Kommune er den 19. største kommune i Danmark med et indbyggerantal over 70.000 borgere. Holbæk Kommune har næsten 7.000 psykisk syge, hvilket belaster næsten 20.000 pårørende (Bedre Psykiatri, 2017). 8-10% psykisk syge modtager en kommunal foranstaltning jævnfør Serviceloven og det er rigtig mange personer og en svær udgift for det voksspecialiserede sociale område. En borger der skal socialiseres via SEL §85 koster i omegnen af kr. 60.000-80.000 årligt. En borger i et SEL §104 tilbud koster anslået ca. kr. 20.000-25.000 årligt.</p> <p>IF Ryttergården er jo en kæmpe økonomisk succes for Holbæk Kommune: I Holbæk Kommune er udgiften til medarbejderstøtten til IF Ryttergården berammet til kr. 260.000 årligt. For den udgift får Holbæk Kommune: Ø et idrætstilbud siden 1999 altså næste 24 år. Ø hvor rigtig mange borgere har været forbi IF Ryttergården på vejen videre ud i livet Ø aktiveret i dag 83 borgere, hvor langt hovedparten er under 40 år Ø 6 ugentlige idrætstilbud ude i idrætsarenaer Ø idræt 18 t. om ugen Ø idræt alle ugens dage Ø medlemsaftener Ø 2 frivillige i hver aktivitet med praktiske opgaver Ø idrætskoordinator Ø medarbejderstøtte i alle aktiviteterne Ø medarbejderstøtte til bestyrelsesarbejdet Ø trænermøde x 1 mdl. Ø kun 9 borgere modtager ligeledes et støttekontakttilbud efter SEL §85 Ø 26 borgere anvender ligeledes et aktivitets- og samværstilbud efter SEL §104 Ø så kommer der faktisk 12 borgere fra kommunes socialpsykiatriske botilbud Ø så henviser Sundhedscenteret året rundt borgere til IF Ryttergården Ø efter Covid-19 har idrætsforeningen formået at både fastholde og få nye medlemmer Ø – altså på bundlinjen er næsten halvdelen af idrætsdeltagerne uden en kommunal foranstaltning.</p> <p>Socialudvalgsmødet den 06. september 2022 Pkt. 85: Drøftelse af det fremtidige samarbejde med civilsamfundet og en forlængelse af det. Det kunne være interessant, hvis Holbæk Kommune og Myndighedsenheden løftede mulighederne for et samspil med civilsamfundet på den socialpsykiatriske indsats via SEL § 82 a, b og d.</p> <p>SEL § 82 a og b giver mulighed for at borgerne modtager et gruppeforløb i en afgrænset periode ex. via Den Sociale Indgang til IF Ryttergården. SEL § 82 d giver mulighed for at borgere modtager støtte etableret i samarbejde med ex. IF Ryttergården.</p> <p>En antagelse afprøves og økonomien taler for sig selv: Jævnfør ovenstående tilbydes 50 borgere med kontakt til socialpsykiatrien et gruppeforløb eller aktivitet i IF Ryttergården på bekostning af et støttekontaktforløb (SEL § 85), så ville regnestykke se således ud:</p> <p>Hvis 50 borgere modtager SEL § 85 støtte blot 1 time ugentligt (kr. 450 pr/t. X 52 uger – alm. takts beregning) er det en ugtl. kommunal udgift kr. 22.500 eller årligt kr. 1.170.000.</p> <p>De samme 50 borgere kunne få glæde af Idrætstilbuddet IF Ryttergården, der i dag koster Holbæk Kommune kr. 260.000 årligt.</p> <p>Derfor "Nye muligheder til nye tider": Med det potentiale IF Ryttergården kan levere med idrætstilbuddet, bør der i stedet for en afvikling nytænkes en udviklingsstrategi og udmøntes de rette ressourcer til indsatsen, både set i forhold til Holbæk Kommunes størrelse og presset på de socialpsykiatriske ydelser. Et estimat vil beløbe sig til kr. 600.000 årligt til en fuldtidsansat idrætskoordinator og deltidsansatte idrætsmedarbejdere. Vindere vil være både psykisk sårbare og Holbæk Kommune.</p>		

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>Idræt for Sindet giver overskud både menneskeligt og økonomisk: Den anerkendte konsulentvirksomhed Ineva har netop offentliggjort, februar 2023 en evaluering af DAI-indsatsen Idræt for Sindet i Danmark. Der er et Idræt for Sindet foreningstilbud i 39 kommuner inklusive IF Ryttergården i Holbæk Kommune. Et idrætstilbud har stor værdi for psykisk sårbare og ses på alle områder relateret til det sociale, sundhed, arbejdsmarked, uddannelse - og generelt bedre livskvalitet. Konklusionerne er ganske klare og er til behagelig læsning her: NY_Pixibog IFS_Kommuner.pdf</p> <p>Om Dansk Arbejder Idrætsforbund og Idræt for Sindet: Dansk Arbejder Idrætsforbund er med 758 idrætsforeninger det næststørste specialforbund i Danmarks Idrætsforbund målt på foreninger - kun overgået af DBU. Forbundets mål er at få alle ind kampen, og det gøres blandt andet gennem Idræt for Sindet, som er støttet af Socialstyrelsen og siden 1996 har skabt og fastholdt idrætsforeninger for mennesker med psykiske sårbarheder.</p>		
Dagcenter for personer med demens. Toppen.	Økonomiudvalget, Udvalget for Ældre og Sundhed, Socialudvalget	<p>Alzheimerforeningen Vestsjælland har fra en pårørende erfaret, at kommunen vel nedlægge dagtilbuddet Toppen. Det må være en fejl. Kommunen beskar tilbuddet fra 5 til 2 dage pr uge, hvilket er en stor forringelse. Så mange borgere, der havde glæde af at komme ud og møde andre, få stimuleret hukommelsen, udfordret deres evner og få en hyggelig og uforpligtende stund, har allerede måtte lide mange afsavn. De har nu måtte nøjes med x 2 pr uge, og det har mange vænnet sig til. Vi har hørt fra flere pårørende. Jeg er ikke klar over om socialudvalget er klar over, hvor mange afsavn en person med demens må lide i hverdagen. Det er en meget belastet sygdom med mange nederlag. Derfor er det absolut nødvendigt at der er tilbud til dem uanset sygdommens progression. Uden passende stimulation, aflastning og aktivitet vil der hurtigt blive et øget behov for hjælp i hjemmet, som ender med en plejehjems plads. Det hedder at FOREBYGGE. ! De pårørende har samtidig et tiltrængt lille pusterum, hvor de kan rekreere og slappe af. Statistikken siger at pårørende får et øget behov for sundhedsydelse, depression, øget tendens til selv at udvikle demens og kortere leve alder. Alzheimerforeningen Vestsjælland håber meget at I vil genoverveje lukning af Toppen.</p>	Mette Abrahamsen	Alzheimerforeningen Vestsjælland
Høringssvar til VBAF 14 og VBAF 25	Økonomiudvalget	<p>I stedet for den skitserede besparelse på 1 årsværk i vejmyndigheden (VBAF 14) vil jeg foreslå, at lederlaget "strategisk leder" (VBAF 25) helt nedlægges og fjernes fra VBAF. Det må være muligt, at chefen for VBAF selv kan have den direkte kontakt til områdets afdelingsledere uden et overflødig lederlag imellem dem. Medarbejdere har tidligere foreslået det til ledelsen i VBAF - men dengang var der hverken ytringsfrihed eller ret til at sige sin mening, heller ikke selvom det var en tillidsvalgt medarbejder der foreslog det. Medarbejderne i vejmyndighed (vej og trafik) bør i øvrigt roses for en fantastisk indsats i en svær tid med hårdt arbejdspress, stress, langtidssygefravær og dårlig ledelse.</p>	Morten H. Nielsen	

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Toppen/demens	Økonomiudvalget, Udvalget for Ældre og Sundhed	<p>Hej,</p> <p>min far har haft kæmpe stor glæde af at komme på Toppen, desværre har der efter jeres seneste spareforslag i efteråret 2022 ikke været lige så meget på Toppen, da personalet valgte at søge andre steder da de ikke vidste om de var købt eller solgt.</p> <p>Det har været et kæmpe savn i hans hverdag og super ærgerligt at han ikke har kunne have sin daglige gang der. - Det er meget svært for en dement at forstå at der nu ligges op til besparelser på deres område igen og de få ting som giver indhold/mening i deres hverdag bliver taget fra dem.</p> <p>Så jeg håber inderligt at Toppen får lov at bestå, da demente er i en svær situation og ikke rigtig passer ind i andre sygdomsgrupper.</p>	Michael Farver	
lukning af cafeer og de aktive centre	Økonomiudvalget, Udvalget for Ældre og Sundhed	<p>Høringssvar ang.</p> <p>- Lukning af cafeer og de aktive centre (AHLI-B1)</p> <p>- Reduktion af puljen til Seniorrådet (AHLI-B3)</p> <p>På Mårsø aktivitetscenter mødes 20-25 ældre hver mandag til en times stolegymnastik som arrangeres af henholdsvis Brugerrådet for Mårsø aktivitetscenter og kaffedamerne ved Mårsø Aktivitetscenter. Der er fire frivillige, som står for gymnastikken og den efterfølgende sociale del af arrangementet nemlig kaffe og kage. Et mandagsarrangement som de ældre er utrolig glade for og sætter stor pris på.</p> <p>Hvorfor er det så vigtigt med fysisk aktivitet, når man bliver ældre? Er det ikke nok, at de ældre bliver passet og plejet i deres hjem og ellers kan sidde hele dagen og "kukkelure" i deres små hjem ?? Fysisk aktivitet er den vigtigste forudsætning for en succesfuld aldring. Den nedsætter risiko for kraftigt tab af muskelmasse, risiko med nedsat fysisk funktion og sundhed. Det er uhyre vigtigt, at de ældre er fysisk aktive med henblik på at holde sig i så god form som muligt! Motion forbedrer "stivhed i muskler og led", forbedrer immunforsvaret, som i forvejen forringes med alderen. Derfor er motion ekstremt vigtig for de ældre. Men der er også den mentale og sociale del. Mental sundhed er ikke blot at holde hjernen frisk. Det handler også om LIVSGLÆDE. Mental sundhed handler om at opleve og være sammen med andre!</p> <p>Der foregår en masse andre aktiviteter på Mårsø Aktivitetscenter, som ligeledes vil blive ramt af en evt. nedlæggelse . Der strikkes, hækles og spilles bridge. Frivillige EDB -folk reparerer computere, kaffedamer arrangerer hver onsdag komsammen for de ældre med kaffe og kage. Hver anden onsdag kommer præsten, Mikkel Vale, og holder andagt. Brugerrådet arrangerer små og store busture for de ældre. Der inviteres ligeledes til div. festlige arrangementer med spisning og let underholdning. Kaffedamerne står bl. a. for høstfest, jule- og påskemarkeder.</p> <p>Der er 13 aktive centre i Holbæk Kommune, der årligt ca. betjener ca. 13.000 borgere . Det vil være en katastrofe for kommunes ældre at nedlægge disse aktive centre.</p> <p>Vi håber, at kommunalbestyrelsen tager ovennævnte betragtninger med i overvejelserne og ikke blot nedlægger samtlige aktiviteter på Aktivitetscentrene,</p> <p>Med venlig hilsen På vegne af Stolegymnastik på Mårsø Aktivitetscenter/ (Brugerrådet / Kaffedamerne)</p> <p>Marlene Kragh Medlem af Brugerrådet ved Mårsø Aktivitetscenter og instruktør af Stolegymnastik.</p>	marlene lyngstorp Kragh	Mårsø Aktivitetscenter

Overskrift	Udvalg	Høringsvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Reduktion i Fagcenter for Læring og Trivsel	Økonomiudvalget, Udvalget for Børn og Skole	<p>Reduktion i Fagcenter for Læring og Trivsel</p> <p>Fagcenter for Læring og Trivsel vil herunder komme med et høringssvar til besparelser fra Udvalget for Børn og Skole og Økonomiudvalget til reduktion af medarbejdere, der varetager opgaver for det samlede kerneområde i Læring og Trivsel. Vi stiller os undrende overfor processen omkring budgetreduktionerne og den manglende inddragelse af MED-systemet i Læring og Trivsel.</p> <p>Fakta omkring reduktion af Fagcenter for Læring og Trivsel</p> <p>Fagcenteret for Læring og Trivsel har 18 medarbejdere - svarende til 16,68 fuldtidspersoner - ansat til at understøtte alle dele af kerneområdet samt på tværs i kommunen. Der er to ledere og en chef inkl. i de 18 ansatte samt to vakante stillinger udover.</p> <p>I besparelsesforslagene er der samlet for hele BSU indgivet forslag for 9,41 mio. kr. i 2023 og 17,62 mio.kr i 2024 og frem. Både Børn og skole og Økonomiudvalget, har forslag der handler om personalereduktioner i Fagcenteret. LAER 11 - en reduktion i Fagcenteret (Børn og skole Udvalget) på 1 mio.kr i 2023 og 1.350.000kr i 2024. LAER 13 - en reduktion i Fagcenteret (Økonomiudvalget) på 290.000kr i 2023 og 680.000kr i 2024. En samlet reduktion på 1.290.000kr i 2023 og 2.030.000kr i 2024.</p> <p>Fagcenterets lønandel udgør en meget lille andel af det samlede budget i Læring og Trivsel - 1,33 % og 1,23% i hhv. 2023 og 2024. I forhold til den lille budgetandel, er den procentvise besparelse i Fagcenteret meget markant - særligt i 2024 hvor der lægges op til at spare 16,25 %. En så markant besparelse i budgettet vil have mærkbare konsekvenser for opgaveløsningen i organisationen, for det tværgående samarbejde og for understøttelsen af dagtilbud, skole og det specialiserede område.</p> <p>Konsekvenserne for det tværgående samarbejde og opgaveløsning i organisationen</p> <p>En af de bærende funktioner for Fagcenter for Læring og Trivsel er at skabe sammenhæng og udvikling i og mellem Læring og Trivsel og organisationens andre kerneområder.</p> <p>En væsentlig del af opgaveløsningen for det samlede kerneområde er politisk betjening, den fælles økonomi- og ledelsesunderstøttelse, drift og udvikling af digitalisering samt kapacitetstilpasninger af bygningsmasse og i et af kommunens største velfærdsområder. Derudover fælles opgaveløsning omkring sociale indsatser, overgang til ungdomsuddannelser, kulturelle- og læringsorienterede samarbejder for og med børn både internt og eksternt.</p> <p>En besparelse som angivet i forslaget fra både Udvalget for Børn og Skole og Økonomiudvalget vil få konsekvenser for den daglige drift og udvikling, men også på sigt ift. at opnå de strategiske og politiske mål for børn i 0-16 års området. Konsekvenserne vil være kvalitetsforringelse i samarbejdet om tværgående opgaver mellem kerneområderne. Det vil få betydning for dagtilbud og skolers drift og udvikling og dermed børns læring og trivsel.</p> <p>Konsekvenserne for dagtilbud, skole og det specialiserede område</p> <p>Fagcenter for Læring og Trivsel står for konkrete opgaver i kerneområdet mht. tilsyn, udviklingsindsatser for ledere og medarbejdere samt fælles administrative opgaver som understøtter hele kerneområdet. Fagcenteret har konkrete opgaver i at løfte og effektuere de politiske mål og lovgivning på dagtilbud og skoleområdet f.eks. tilsyn, faglig- pædagogisk udvikling med frihed, faglighed og fællesskab samt den politiske betjening, projektledelse og indsatser med de enkelte institutioner og skoler for at opnå øget faglig kvalitet og trivselsmæssig progression for alle børn og unge i vores kommune.</p> <p>En reduktion i denne ressource vil få konsekvenser ift. faglig udvikling og opgaveløsning i den samlede ledelse - og medarbejdergruppe samt i konkrete indsatser ift. børnegrupper i 0-16 års området.</p> <p>Yderligere reduktion i administrationen i Holbæk Kommune</p> <p>Inden ovenstående reduktioner er det værd at bemærke, at Holbæk Kommune ligger 2. lavest på administrationsudgifter pr. indbygger samlet for landets kommuner -jf. Indenrigs- og boligministeriets analyse fra juni 2022. Hvis kommunerne derudover yderligere skal spare 700 mio. i løbet af 2024 på administrationen jf. Regeringsudspillet, så skal der findes en yderligere besparelse på 8,67 mio. kr. for Holbæk. Det vil naturligvis få afgørende betydning for opgaveløsningen.</p>	Fagcenter for Læring og Trivsel	Fagcenter for Læring og Trivsel
Trænere i IF-Ryttergården	Økonomiudvalget, Socialudvalget, Udvalget for Kultur og Fritid	<p>Vi som trænere i If ryttergården har store bekymringer ang. Vores personale vil blive sparet væk.</p> <p>Vores personale er vigtig for os, da de både giver støtte og tryghed, ikke mindst for vores medlemmer men lige så vel for vores frivillige trænere.</p> <p>Vores frivillige trænere har alle selv sårbarheder, og kan derfor have brug for at spare med personalet på et dybere plan.</p> <p>Vores personale har været den primære årsag til vores forening har kunne stå i så mange år.</p> <p>Og vi er dybt bekymret for foreningens fremtid, hvis de bliver taget fra os.</p> <p>Foreningen er samlingssted for mange sårbare i kommunen, samt et sted der for flere er blevet et andet hjem. Mange af vores medlemmer har ikke</p>	Nana H.	If ryttergården

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		nogen andre fritidsaktiviteter og bruger derfor ryttergården flittigt. Vi som trænere ville være kede af at se vores forening blive splittet, på grund af nedskæringer og besparelser, på et område som i forvejen er hårdt ramt.		
BEVAR KIG IND	Økonomiudvalget, Socialudvalget	Sørgeligt og trist, at det kan komme på tale, at fratage kommunes udviklingshæmmede og svageste borgere, deres livslange åndehul og tilgang til aktivt, at kunne deltage i et fritidsliv, som alle andre. Jeg hørte en bruger sige "jamen, hvad skal jeg så lave efter jeg har arbejdet?" - Det gør virkelig ondt i hjertet, at høre, for det gælder alle brugerne. Behovet for et alsidigt FRITIDS tilbud med stærke kræfter til vores udviklingshæmmede med socialt hjælp og støtte vil være der hele tiden og altid - Kig Ind er en livsnerve, hvor stærke pædagogiske kræfter sætter ind i alle livsfaser til hjælp for brugerne, når fællesskaber, venskaber og oplevelser skal deles og løses for bekymringer, angst og glæde i en kompleks hverdag. Kig Ind KAN IKKE undværes. BEVAR Kig Ind.	Pia Olsen, pårørende til bruger	
Kantine drift	Økonomiudvalget	Jeg mener at man som i mange virksomheder skal lave en besparelse på kantine driften medarbejderne klan tager madpakker med hjemmefra eller man kunne evt. lave en aftale men lokal slagter eller lignede hvis der skal være et salg besparelse vil så være mill 2,2 på bare de 2 af kommunens lokaler	Preben Nielsen	
Høringssvar fra MED udvalget Ugerløse, Stestrup og Merløse skoler	Økonomiudvalget, Udvalget for Børn og Skole, Socialudvalget, Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling	Høringssvar vedr. besparelsesforslag - MED udvalget Ugerløse, St. Merløse og Stestrup LAER 5 Bekymring for at man hjemtager børn fra andre specialpædagogiske tilbud udenfor kommunen. Vores bekymring er, om man bare placerer børn tilfældigt, der er vel en årsag til at de var placeret i andet tilbud. Kan vi varetage denne opgave i egne allerede eksisterende tilbud? Især med henblik på de kommende besparelser. LAER 6 Vi anerkender at der er gode tanker i at samle befordringen centralt, så det hele er styret fra et samlet sted. Det vil give bedre muligheder for at forhandle om priser og samtidig lette de enkelte institutioner fra en stor arbejdsbyrde. LAER 7 I disse tider hvor der er rigtig meget fremme omkring MISTRIVSEL og undersøgelser viser at mistrivlsen blandt børn i folkeskolen er stor, giver det ingen mening at nednormere på pædagogernes tid i skolen, hverken i indskolingen og mellemtrinnet. At være 2 personaler (lærer og pædagog) i en klasse på samme tid giver bedre muligheder for at arbejde individuelt med børnene og støtte bedre op om børn med særlige behov samt det enkelte barns og klassens trivsel. Vi er dybt bekymrede for og meget enige i de påpegede konsekvenser. Inklusionsopgaven vanskeliggøres væsentligt og arbejder i modsat retning af den inkluderende folkeskole og Fremtidens specialundervisning, hvor flere børn skal være en del af fællesskabet og kunne rummes i de almene klasser. Det handler om folkeskolens udvikling, ikke afvikling. Når der nednormeres i den faglige ansættelse, går det ud over tiden for det enkelte barn og børnefællesskaberne, pædagogens og lærerens arbejdsmiljø - at kunne levere et arbejde i forhold til de forventninger omkring kerneopgaven. Dette gælder ikke mindst i SFO/SFO 2 og skolen. Det udfordrer tværfagligheden og de professionelle læringsfællesskaber. Ved nednormeringer bliver det svært at fastholde en form for inklusion, da der simpelthen ikke vil være tid til forberedelsen samt tiden med børnene. Tiden til børnene vil være perifer. Mellemløst forventes mere og mere, men de kræver tid, ressourcer og tæt samarbejde mellem faggrupper. Dette har vi svært ved at se er muligt med yderligere besparelser af denne karakter. Når der tales om heltidsstillinger - 37 timer - og en mulighed for at pædagogerne kan arbejde	Rene Bojsen	Ugerløse, Merløse, og Stestrup Skoler

Overskrift	Udvalg	Høringsvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>i børnehaverne samtidig med arbejdet i SFO/SFO 2 og skole, vil pædagogerne blive udfordret på de mange arenaer på samme tid, hvilket betyder en udfordring i pædagogernes arbejdsmiljø. Her skal vi huske på at der skæres i pædagogernes normering. Så hvis de timer der er tilbage til at dække en dag i SFO/SFO2 også skal indbefatte timer i børnehaven, er der en stabilitet i SFO/SFO2 som bliver sårbar.</p> <p>I forvejen er SFO/SFO2 udfordret ved at have rekrutteringsproblemer - det er svært at få uddannet personale i ledige stillinger. Det bliver ikke nemmere ved at vi "udsulter" normeringerne og samtidig forventer at arbejdsopgaven skal brede sig over flere arenaer.</p> <p>LAER 10 Støtte til de unge i lokalmiljøerne er meget vigtigt for at spare penge på den lange bane. Vi skal være med til at undgå og nedsætte uhensigtsmæssig adfærd og kriminalitet. Der skal støttes op om lokalmiljøerne og få det gode engliv til at blomstre. Dette handler om social ansvarlighed og de unges muligheder for en god fremtid.</p> <p>Når der nu netop er opbygget et klubtilbud i område Kildebjerg, som har vist sig at have en overordentlig positiv effekt på de unges positive sociale relationer og at netop disse relationer faktisk har fået nogle af de unge til at være fastholdt i skolen eller direkte er tilbagevendt til skolen, synes det ganske uforståeligt, at man vælger at fjerne det tilbud igen. Derudover giver det en skævvridning i kommunen, at nogle af de små samfund ikke har ungdomsklub-muligheder, når andre har.</p> <p>LAER 12 Der er stort behov for kompetenceudvikling i kommunen. I mange år har det ikke været muligt at få kompetenceudvikling. Vi mener at mellemformer og inklusion i den grad kalder på kompetenceudvikling.</p> <p>LAER 14 Hvis man vælger at skære på det administrative område, vil det have konsekvenser for den pædagogiske udvikling som i forvejen er presset. Skoleledere og pædagogiske ledere vil have flere opgaver, de selv skal løse, hvilket giver mindre tid til det pædagogiske arbejde. Derudover vil det også drysse nedad til personalet på gulvet, som ville skulle løse flere administrative opgaver. Hvis der bliver skåret yderligere, vil det ramme den tid, der skulle gå til kerneopgaven - BØRNENE.</p> <p>SIOU 40-01 Det er vigtigt at bevare den gode kontakt til de to-kulturelle familier, som indimellem har ekstra behov for ekstra hjælp, for at begå sig på lige fod med de danske familier. Dette er også med til at sikre lige muligheder for alle unge.</p> <p>SIOU 40-07, 40-08, 40-09, 40-10, 40-11 og 40-14 Sundhed for børn og unge Mægling ved skilsmisse, tilbud til børn og unge med overvægt, tilbud til børn og unge med spiseforstyrrelse og selvskade, deltagelse i gruppetilbud til børn af forældre med psykisk sygdom, gruppeforløb til børn med rusmiddelproblematikker i familien og skolesundhedsplejens besøg i 5. klasse er alle forebyggende tiltag, som har til formål at hjælpe børn, unge og deres familier, hvis de af de nævnte årsager har behov for råd og vejledning. Det vil således have store menneskelige konsekvenser for de berørte, ligesom der må påregnes øgede økonomiske udgifter på sigt, når problematikkerne ikke håndteres i opløbet.</p> <p>AHLI 6-B1 I Merløse fik vi for nogle år siden i forbindelse med arealoptimeringen, flyttet aktivcentret op på skolens matrikel.</p>		

Overskrift	Udvalg	Høringsvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>Vi er godt på vej i samarbejdet mellem børn og ældre. En eventuel lukning af aktivitetscenteret i St. Merløse vil være et stort tab for alle elever og medarbejdere på St. Merløse skole. Vores lokaler er forbundne, og vi har stor gavn af samarbejdet med de ældre i centeret. Ældre tilknyttet aktivitetscenteret hjælper til på skolen i undervisningen, og følger elever til og fra kor i deres fritid.</p> <p>Det at aktivitetscenteret er placeret så tæt på skolen, øger det gode samarbejde mellem skole og ældre i området. De ældre bidrager på flere måder f.eks. i et strikke valghold på skolen, hvor håndværk og traditioner føres videre til næste generation. Eleverne er meget nysgerrige på aktivitetscenteret, og de nyder at tale med de ældre samt besøge dem derovre.</p> <p>KOFU Tvær 1</p> <p>Nedlæggelse af fællesskaberne vil skade lokaldemokratiet og koblingen mellem lokalområderne og kommunen. Det er en bekymrende udvikling, da de små samfund i forvejen lider under manglende investering i udvikling af yderområderne i kommunen. Herudover vil det også få en effekt for vores område, der har en "fællesskaber". Det betyder at alle "Fællesskaberens" timer kommer tilbage til vores skole. Det drejer sig om 18,5 timer ekstra udover de spareforslag, der allerede ligger i pædagogtimerne under LAER 7.</p> <p>På vegne af MED- udvalget Ugerløse St. Merløse og Stestrup.</p>		

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
FOA Vestsjællands høringssvar	Økonomiudvalget, Udvalget for Børn og Skole, Udvalget for Ældre og Sundhed, Socialudvalget, Udvalget for Klima, Miljø og Natur, Udvalget for Kultur og Fritid, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling	<p>Kære kommunalbestyrelse,</p> <p>FOA Vestsjælland vil med dette høringssvar komme med vores bekymringer i forhold til de forslag til besparelser, der er sendt i høring, og komme med vores bud på alternative løsninger.</p> <p>De besparelser, der foreslås med lukning af- og nedskæringer på tilbud til børn, unge og ældre og reduktion eller udsættelse af vedligehold af kommunens bygninger, veje m.v., giver muligvis besparelser her og nu, men vil medføre øgede udgifter i fremtiden.</p> <p>Vi er ikke blot bekymret for de konsekvenser, de foreslåede besparelser vil få for såvel arbejdsmiljøet som beskæftigelsen for vores medlemmer. Vi nærer en tilsvarende stor bekymring for de voldsomme konsekvenser, de foreslåede besparelser vil få for den velfærd, Holbæk Kommune er en væsentlig leverandør af.</p> <p>Nedskæringer på frontpersonalet – og de nedskæringer kommer jo jf. de administrative tilpasninger, der skal til at rulles ud - medfører naturligt et øget arbejdspress og et dårligere arbejdsmiljø, uagtet at man fra politisk og administrativ ledelse har et ønske om, at ressourcer og serviceniveau skal tilpasses. Og arbejdsmiljøet er i forvejen under pres på mange af kommunens arbejdspladser – udviklingen i sygefraværet de sidste par år indenfor LAER og AHLI taler desværre deres eget alt for tydelige sprog i den henseende.</p> <p>Det er frontpersonalet, der er tættest på den ældre, børnene, fritidsbrugerne osv., og dermed står først for i forhold til reaktioner på den utilfredshed, der opstår i forbindelse med et markant forringet serviceniveau. Alene det i sig selv forværrer arbejdsmiljøet.</p> <p>Det er vigtigt at have gode sunde arbejdspladser, med et godt arbejdsmiljø, for at forebygge sygefravær, stress og nedslidning, som også er forhold, der belaster kommunens økonomi.</p> <p>Forslagene om rammebesparelser og nedprioritering af kompetenceudvikling indenfor LAER og de foreslåede reduktioner af såvel forebyggende indsatser som cafétilbud og aktivitetscentre inden for AHLI vil bl.a. på grund af de afledte arbejdsmiljømæssige konsekvenser udfordre de rekrutterings- og fastholdelsesproblemer, man i forvejen har indenfor disse to kernevelfærdsområder - og her er det værd at erindre sig, at Holbæk Kommune er i skarp konkurrence med de omkringliggende kommuner, ja sågar de private arbejdsgivere, om den efterspurgte arbejdskraft.</p> <p>Forslaget om at reducere ansvarlige praktikvejledere på plejecentre og i hjemmeplejen giver absolut ingen mening, når der er et massivt behov for at få uddannet social- og sundhedspersonale, hvorfor vi anbefaler, at forslaget forkastes.</p> <p>Forslagene om nedlæggelse af diverse hhv. forebyggende og opsøgende tilbud under SIOU kan efter vores opfattelse kun betragtes som en decideret nedslagning af et område kendetegnet ved at rumme de mest sårbare borgere i samfundet, hvorfor vi kun kan anbefale, at disse forslag forkastes.</p> <p>De forslag, der retter sig mod nedlæggelse af diverse sundhedsrelaterede tilbud hænger skidt sammen med den sundhedsprofil, der kendetegner Holbæk Kommunes borgere. Her ville det give betragtelig mere mening at investere frem for at reducere eller helt fjerne tilbud. Alternativt gøder man blot jorden for markant øgede udgifter på sundhedsområdet på den lange bane.</p> <p>Udskyldelse eller reduktion af bygnings- og vejvedligeholdelse medfører øgede udgifter til istandsættelse senere.</p> <p>FOA Vestsjælland har imidlertid nogle bud på, hvad der kan virke fremmende for såvel et godt arbejdsmiljø og trivsel på arbejdspladsen som for den rekrutteringsudfordring, kommunen står med.</p> <p>Ledelsen og beslutningskompetencerne skal tæt på medarbejderne. Flere ledelseslag og for store ledelsesspænd skaber usikkerhed om beslutningskompetencerne og øget administrativt arbejde, som tager tid fra kerneopgaven og i sidste ende øger udgifterne til administration – det virker desuden ikke fremmende for nedbringelsen af sygefraværet.</p> <p>Man kan højne uddannelsesniveaut indenfor LAER. Dette kan gøres relativt udgiftsneutralt ved at uddanne allerede ansatte pædagogmedhjælpere til pædagogiske assistenter. Hermed kan man også kunne komme tættere på målet relateret minimumsnormeringer om, at alle daginstitutioner skal være 85 % uddannelsesdækkede inden udgangen af 2025 – og her tæller pædagogisk assistentuddannelse med i vurderingen af uddannelsesdækningen.</p>	René Strunch	FOA Vestsjælland

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>Energipriserne er blevet en stor omkostning. Derfor skal der være fokus på energioptimering af kommunens bygninger. Uddannelse af tekniske servicemedarbejdere og -ledere til ejendomsserviceteknikere giver øgede kvalifikationer i forhold til drift og energistyring af bygningerne.</p> <p>Uddannelsen giver også bedre kvalifikationer til at kunne vurdere bygningens stand, forebygge skader og sætte ind der hvor det er mest kritisk, så skader på bygningen ikke udvikler sig og senere medfører store omkostninger at udbedre.</p> <p>Der skal ikke kun tænkes i her og nu besparelser, men tænkes langsigtet så de tiltag, der sættes i gang, sikrer og styrker økonomien fremover. Vi har gang på gang set, at en sund økonomi ikke findes ved serviceforringelser og nedskæringer på personalet, tværtimod.</p> <p>Vi vil derfor anbefale, at de mest vidtgående spareforslag – især indenfor den borgernære kommunale velfærd – ikke vedtages, og at man i forbindelse med behandlingen af spareforslagene har et skarpt blik på det forhold, at kommunen har massive rekrutteringsvanskeligheder indenfor AHLI, LAER og SIOU, så man ikke får vedtaget besparelser, der forværrer denne udfordring.</p> <p>Afslutningsvis vil vi gerne opfordre kommunalbestyrelsen til sammen med kommunalbestyrelserne i landets øvrige kommuner at rette henvendelse til Christiansborg med det ene formål at få lempet budgetlovens snævre rammer, så man ikke pga. en lovgivnings rigide rammer er nødt til at afvikle en offentlig velfærd, som det har taget et århundrede at opbygge.</p> <p>Med venlig hilsen FOA Vestsjælland</p>		

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Lokalforas fælles høringssvar	Økonomiudvalget, Udvalget for Kultur og Fritid, Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling	<p>Fælles høringssvar vedr besparelser februar 2023 KUFU TVÆR 1 KUFU 18+19 KUFU 17</p> <p>På vegne af de 13 Lokalfora (se oversigt sidst i høringssvaret), der i den korte høringsperiode hen over en vinterferie har kunnet nå at samles, afgives hermed høringssvar for så vidt angår en række forslag, der anses at vedrøre alle lokalområder, og som giver os anledning til stor bekymring for de kommende års udvikling i Holbæk Kommune.</p> <p>Ved siden af disse fælles høringssvar har flere lokalfora også indsendt individuelle høringssvar for så vidt angår besparelsesforslag, der vedrører de enkelte lokalområder.</p> <p>For os, der arbejder frivilligt på at skabe liv, aktivitet og sammenhængskraft i kommunens lokalområder, er det vigtigt, at vi fortsat har adgang til (hjælpe)midler til at udvikle vores lokalområder.</p> <p>Vi troede, i vores kollektive naivitet, at det var en proces, vi var i gang med i fællesskab, indledt med netop budget 2023. Nu ser vi i stedet frem mod et budget 2023, der afliver samarbejdet.</p> <p>Det er et meget forkert signal, der nu sendes, ved at man fra administrationen foreslår Kommunalbestyrelsen at fjerne næsten alle (hjælpe)midler uden at sætte noget andet i stedet. Det er bestemt ikke motiverende for det lokale engagement.</p> <p>Som et lokalforumsmedlem fra et af de ydre lokalområder nævnte undervejs i processen med at skrive dette høringssvar: "Det vil være med til at tage meget af motivationen fra lokalområderne, hvis man fjerner fællesskaberne, og at man så samtidig også vil fjerne midler til lokale initiativer, er bare med til, at lokalområderne ryger ned i et endnu større hul "</p> <p>KUFU Tvær 1 - nedlæggelse af fællesskaberne De samlede lokalfora bakker om udvalget for lokal udviklings indstilling om, at forslaget bør udgå.</p> <p>Fællesskaberne er kommunens talerør ud til alle lokalområderne, og dem der gør at borgerne kan overskue at skulle give sig i kast med kommunens system og komme igennem. Uden Fællesskaberne ville selv drevne medlemmer af Lokalfora opgive at forsøge at finde rette medarbejder i den kommunale administration.</p> <p>Dette tiltag vil være med til at dræne den motivation, som frivillige (Kommunens ulønnede patrioter) lægger i foreningsarbejdet til kommunes gavn. Arbejdet vil drukne i bureaukrati og forsøg på at trænge igennem. Vi frygter, at vi som frivillige, allerede inden vi overhovedet har udrettet noget, vil stå tilbage og opleve os drænet helt for motivation og "drive" for at skabe liv og glæde i lokalområderne i kommunen.</p> <p>Vi hæfter os ved, at administrationen selv noterer således i forslaget: "Det skal dog påpeges, at en nedlæggelse af modellen vil medføre en markant svækkelse af samarbejdet mellem lokalområder og kommunen samt for den tværgående koordinerende kraft mellem aktørerne lokalområderne imellem. "</p> <p>KUFU 18+19 - Halvering af fællesskabspuljen og nedlæggelse af puljen til lokal udvikling</p> <p>De samlede lokalfora stiller sig uforstående overfor at udvalget har ønsket at disse forslag gennemføres.</p> <p>Ofte er det de små ting, der gør en forskel ude i lokalområderne. Ofte er det netop den lille bevilling fra enten Fællesskabspuljen eller Puljen til Lokal Udvikling, der har været den sidste gnist, der tændte bålet.</p> <p>Det vil fjerne motivationen, hvis man fjerner de puljer, som vi er gode til at få skabt meget værdi af ude i lokalområderne.</p> <p>Vi er i Lokalforaerne bevidste om, når vi læser det samlede sparekatalog, at der er er gravet dybt for at finde de besparelser, der skal til for at dække</p>	Søren Nørgaard Meinert	Lokalforaene i Holbæk Kommune

Overskrift	Udvalg	Høringsvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>underskuddet i kommunens budget.</p> <p>Hvis Lokalområderne skal stå for skud - gennem halvering eller lukning af puljer som foreslået - så må det dog være vores klare anbefaling, at man politisk sender et klart og entydigt signal ved udelukkende at beslutte at fjerne midlerne fra de to puljer for en kort årrække, og således i udgangspunkt lader puljerne genopstå senest i 2027.</p> <p>Alternativt anbefaler vi, at man politisk skriver ind som del af beslutningen, at man ønsker, at der i en proces, der inddrager lokalforaene, senest i 2026, skal kortlægges mulighederne for etablering af nye puljer til erstatning.</p> <p>I KFU18 nævnes Frivillig Fredag. Måske skal man i stedet overveje at sløjfe udgiften til denne samt til den årlige fejring af Mestre i en periode - og i stedet lade de få resterende midlerne tilfalde aktiviteter, der foregår i lokalområderne og er for de mange, og ikke centrale fejring for de få.</p> <p>Særligt væsentligt for KFU19 er det vigtigt for os at understrege, at Puljen har været vores livline i forhold til at sikre mange indtægter til lokalområder, hvor fonde og andre givere har stillet med krav om kommunal medfinansiering. Denne mulighed for at søge eksterne midler forsvinder, hvis KFU19 gennemføres - og dermed vil forslaget slå igennem med en mangedobbelt effekt ude i lokaområderne.</p> <p>UFU 17 KUFU 17 - reduceret sats for medlemstilskud De samlede lokalfora stiller sig uforstående overfor, at udvalget har ønsket at dette forslag gennemføres.</p> <p>Ud over adgang til offentlig transport, skole og en lokal købmand - så er et rigt foreningsliv noget af det som udgør den centrale nerve i kommunens yderområder.</p> <p>Med forslaget om at reducere satsen for medlemstilskud til børne- og ungdomsforeninger, så slår man endnu et stort slag for at lukke lokalområderne.</p> <p>i 2023 vil man fjerne lige under en million - vel at mærke et godt stykke inde i året. De mange foreninger, der laver aktiviteter for vores børn og unge, har ingen mulighed for at agere med rettidig omhu på disse forandrede vilkår. Alle foreninger har således budgetteret med at "tilskuddet vil være, som det plejer".</p> <p>Administrationen har ikke engang i sit forslag taget sig tid til at beskrive konsekvenserne for de mange foreninger - og udvalget har åbenbart heller ikke været nysgerrige.</p> <p>Hvor skal pengene så hentes? Det vil være ved at gennemføre færre aktiviteter og ved at øge kontingentet. Øget kontingent betyder frafald - det ved foreningerne.</p> <p>En oplagt konsekvens ved dette forslag vil altså være, at flere børn og unge får færre mulighed for sunde, aktive fællesskaber. Særligt økonomisk udsatte børn og unge vil være i farezonen.</p> <p>Hvis foreningerne skal stå for skud - gennem en markant reduktion som foreslået - så må det dog være vores klare anbefaling, at man politisk sender et klart og entydigt signal ved udelukkende at beslutte at reducere tilskuddet for en kort årrække, og således i som led i beslutningen også træffer beslutning om at tilskuddet øges til tidligere niveau senest i 2027.</p> <p>13 lokalfora står sammen på kort tid Ovenstående høringssvar indsendes på vegne af de 13 lokalfora der i den alt for korte høringsperiode (hen over en vinterferie) har kunnet mødes i en demokratisk dialog:</p> <p>Jyderup Mørkøv Tuse Tølløse Knabstrup Undløse Kundby</p>		

Overskrift	Udvalg	Høringsvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		Regstrup Orø Tuse Næs Vipperød Svinninge Holbæk By Store Merløse		
		----- PDF udgave kan findes på dette link: https://drive.google.com/file/d/1qLXVzuiAk3e1iv6cfAfrOioWGsbCoV1o/view?usp=share_link		

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Lokalforas fælles høringssvar	Økonomiudvalget, Udvalget for Kultur og Fritid, Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling	<p>Fælles høringssvar vedr besparelser februar 2023 KUFU TVÆR 1 KUFU 18+19 KUFU 17</p> <p>På vegne af de 13 Lokalfora (se oversigt sidst i høringssvaret), der i den korte høringsperiode hen over en vinterferie har kunnet nå at samles, afgives hermed høringssvar for så vidt angår en række forslag, der anses at vedrøre alle lokalområder, og som giver os anledning til stor bekymring for de kommende års udvikling i Holbæk Kommune.</p> <p>Ved siden af disse fælles høringssvar har flere lokalfora også indsendt individuelle høringssvar for så vidt angår besparelsesforslag, der vedrører de enkelte lokalområder.</p> <p>For os, der arbejder frivilligt på at skabe liv, aktivitet og sammenhængskraft i kommunens lokalområder, er det vigtigt, at vi fortsat har adgang til (hjælpe)midler til at udvikle vores lokalområder.</p> <p>Vi troede, i vores kollektive naivitet, at det var en proces, vi var i gang med i fællesskab, indledt med netop budget 2023. Nu ser vi i stedet frem mod et budget 2023, der afliver samarbejdet.</p> <p>Det er et meget forkert signal, der nu sendes, ved at man fra administrationen foreslår Kommunalbestyrelsen at fjerne næsten alle (hjælpe)midler uden at sætte noget andet i stedet. Det er bestemt ikke motiverende for det lokale engagement.</p> <p>Som et lokalforumsmedlem fra et af de ydre lokalområder nævnte undervejs i processen med at skrive dette høringssvar: "Det vil være med til at tage meget af motivationen fra lokalområderne, hvis man fjerner fællesskaberne, og at man så samtidig også vil fjerne midler til lokale initiativer, er bare med til, at lokalområderne ryger ned i et endnu større hul "</p> <p>KUFU Tvær 1 - nedlæggelse af fællesskaberne De samlede lokalfora bakker om udvalget for lokal udviklings indstilling om, at forslaget bør udgå.</p> <p>Fællesskaberne er kommunens talerør ud til alle lokalområderne, og dem der gør at borgerne kan overskue at skulle give sig i kast med kommunens system og komme igennem. Uden Fællesskaberne ville selv drevne medlemmer af Lokalfora opgive at forsøge at finde rette medarbejder i den kommunale administration.</p> <p>Dette tiltag vil være med til at dræne den motivation, som frivillige (Kommunens ulønnede patrioter) lægger i foreningsarbejdet til kommunes gavn. Arbejdet vil drukne i bureaukrati og forsøg på at trænge igennem. Vi frygter, at vi som frivillige, allerede inden vi overhovedet har udrettet noget, vil stå tilbage og opleve os drænet helt for motivation og "drive" for at skabe liv og glæde i lokalområderne i kommunen.</p> <p>Vi hæfter os ved, at administrationen selv noterer således i forslaget: "Det skal dog påpeges, at en nedlæggelse af modellen vil medføre en markant svækkelse af samarbejdet mellem lokalområder og kommunen samt for den tværgående koordinerende kraft mellem aktørerne lokalområderne imellem. "</p> <p>KUFU 18+19 - Halvering af fællesskabspuljen og nedlæggelse af puljen til lokal udvikling</p> <p>De samlede lokalfora stiller sig uforstående overfor at udvalget har ønsket at disse forslag gennemføres.</p> <p>Oftentimes er det de små ting, der gør en forskel ude i lokalområderne. Oftentimes er det netop den lille bevilling fra enten Fællesskabspuljen eller Puljen til Lokal Udvikling, der har været den sidste gnist, der tændte bålet.</p> <p>Det vil fjerne motivationen, hvis man fjerner de puljer, som vi er gode til at få skabt meget værdi af ude i lokalområderne.</p> <p>Vi er i Lokalforaerne bevidste om, når vi læser det samlede sparekatalog, at der er er gravet dybt for at finde de besparelser, der skal til for at dække</p>	Søren Nørgaard Meinert	Lokalforaene i Holbæk Kommune

Overskrift	Udvalg	Høringsvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>underskuddet i kommunens budget.</p> <p>Hvis Lokalområderne skal stå for skud - gennem halvering eller lukning af puljer som foreslået - så må det dog være vores klare anbefaling, at man politisk sender et klart og entydigt signal ved udelukkende at beslutte at fjerne midlerne fra de to puljer for en kort årrække, og således i udgangspunkt lader puljerne genopstå senest i 2027.</p> <p>Alternativt anbefaler vi, at man politisk skriver ind som del af beslutningen, at man ønsker, at der i en proces, der inddrager lokalforaene, senest i 2026, skal kortlægges mulighederne for etablering af nye puljer til erstatning.</p> <p>I KFU18 nævnes Frivillig Fredag. Måske skal man i stedet overveje at sløjfe udgiften til denne samt til den årlige fejring af Mestre i en periode - og i stedet lade de få resterende midlerne tilfalde aktiviteter, der foregår i lokalområderne og er for de mange, og ikke centrale fejring for de få.</p> <p>Særligt væsentligt for KFU19 er det vigtigt for os at understrege, at Puljen har været vores livline i forhold til at sikre mange indtægter til lokalområder, hvor fonde og andre givere har stillet med krav om kommunal medfinansiering. Denne mulighed for at søge eksterne midler forsvinder, hvis KFU19 gennemføres - og dermed vil forslaget slå igennem med en mangedobbelt effekt ude i lokaområderne.</p> <p>UFU 17 KUFU 17 - reduceret sats for medlemstilskud De samlede lokalfora stiller sig uforstående overfor, at udvalget har ønsket at dette forslag gennemføres.</p> <p>Ud over adgang til offentlig transport, skole og en lokal købmand - så er et rigt foreningsliv noget af det som udgør den centrale nerve i kommunens yderområder.</p> <p>Med forslaget om at reducere satsen for medlemstilskud til børne- og ungdomsforeninger, så slår man endnu et stort slag for at lukke lokalområderne.</p> <p>i 2023 vil man fjerne lige under en million - vel at mærke et godt stykke inde i året. De mange foreninger, der laver aktiviteter for vores børn og unge, har ingen mulighed for at agere med rettidig omhu på disse forandrede vilkår. Alle foreninger har således budgetteret med at "tilskuddet vil være, som det plejer".</p> <p>Administrationen har ikke engang i sit forslag taget sig tid til at beskrive konsekvenserne for de mange foreninger - og udvalget har åbenbart heller ikke været nysgerrige.</p> <p>Hvor skal pengene så hentes? Det vil være ved at gennemføre færre aktiviteter og ved at øge kontingentet. Øget kontingent betyder frafald - det ved foreningerne.</p> <p>En oplagt konsekvens ved dette forslag vil altså være, at flere børn og unge får færre mulighed for sunde, aktive fællesskaber. Særligt økonomisk udsatte børn og unge vil være i farezonen.</p> <p>Hvis foreningerne skal stå for skud - gennem en markant reduktion som foreslået - så må det dog være vores klare anbefaling, at man politisk sender et klart og entydigt signal ved udelukkende at beslutte at reducere tilskuddet for en kort årrække, og således i som led i beslutningen også træffer beslutning om at tilskuddet øges til tidligere niveau senest i 2027.</p> <p>13 lokalfora står sammen på kort tid Ovenstående høringssvar indsendes på vegne af de 13 lokalfora der i den alt for korte høringsperiode (hen over en vinterferie) har kunnet mødes i en demokratisk dialog:</p> <p>Jyderup Mørkøv Tuse Tølløse Knabstrup Undløse Kundby</p>		

Overskrift	Udvalg	Høringsvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>Regstrup Orø Tuse Næs Vipperød Svinninge Holbæk By</p> <p>-----</p> <p>PDF udgave kan findes på dette link: https://drive.google.com/file/d/1qLXVzuiAk3e1iv6cfAfrOioWGsbCoV1o/view?usp=share_link</p>		
Kildebjerg klub	Økonomiudvalget	<p>Hej</p> <p>Nu er klubben på kildebjergskolen lige kommet til at fungere og så skal den lukkes . ØV. Det er godt nok mange år siden at jeg gik i klubben i mørkøv 1977 , men jeg tror at fornemmelsen er den samme, at man kan mødes med venner , snakke,spille spil m.m i det hele taget bare have sted hvor man kan være under at skulle dyrke sport e.lign. brugerbetaling kan er ok ,men den skal ikke være for stor.</p> <p>Mvh kaj</p>	Kaj jensen	

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Udsatterådets høringssvar	Økonomiudvalget, Socialudvalget	<p>Udsatterådets høringssvar vedr. Besparelser med økonomisk effekt for budget 2023-2027 med fokus på Socialudvalgets område.</p> <p>Det er med stor beklagelse at konstatere, at Holbæk kommune er i den situation, at der skal ske så omfattende besparelser generelt i kommunen, og for Udsatterådets perspektiv for de allermost socialt udsatte mennesker i Holbæk kommune.</p> <p>Det er Udsatterådets opfattelse at mange af de foreslåede besparelser er meget kortsigtede, og vil på sigt give markant større udgifter, idet der er tale om besparelser på det forebyggende arbejde og de allermost socialt udsatte mennesker – børn, unge og voksne.</p> <p>Borgerkontakt og de mest socialt udsatte mennesker: Det er Udsatterådets holdning, at en stor del af de foreslåede besparelser på Socialudvalgsområdet i høj grad rammer de mest socialt udsatte borgere i Holbæk Kommune. Udsatterådets målgruppe er voksne socialt udsatte mennesker, men vi vil trods dette udtrykke en stor bekymring om, at der i forslagene peges på en række besparelser, som i den grad rammer udsatte familier og børn. For en stor del af besparelserne er der også her tale om nedlæggelse af tilbuddene. Det er efter Udsatterådets vurdering, at besparelser på børn- og familieområdet er en meget kortsigtet løsning. At nedlægge indsatser, som skal sikre en tidlig indsats til familier med børn i mistrivsel og med sociale udfordringer, er i Udsatterådets perspektiv både en økonomisk dårlig beslutning på den lange bane og ikke mindst en meget stor udfordring for det enkelte barn. Udsatterådet kan kun på det kraftigste opfordre til at undgå massive besparelser for indsatser og tilbud, hvor borgerkontakten er størst og mest direkte og nærværende, og som er tættest på borgerne. Som f.eks. rådgivnings- og støttetilbud og aktivitetstilbud. Tilbud, som har en markant indflydelse på trivsel.</p> <p>Nedprioritering/manglende prioritering af samarbejde og samskabelse/partnerskaber med civilsamfundet: Udsatterådet har ved tidligere høringer og ved en række andre anledninger peget på, at der er et stort potentiale for såvel socialt udsatte borgere i Holbæk Kommune, for kvaliteten og udvikling af sociale tilbud og for den kommunale økonomi, hvis kommunen indgår et tættere samarbejde med civilsamfundet og frivillige organisationer. De to sektorer kan noget forskelligt og kan komplementere hinanden. Denne vurdering understøttes af flere rapporter og erfaringer fra andre kommuner. Det er med stor beklagelse, at Udsatterådet kan konstatere, at der kun er få indsatser, som peger på muligheden for at nytænke tilbuddene og samarbejdet med civilsamfundet. Tværtimod så er der tale om direkte nedlæggelse af tilbud for socialt udsatte mennesker, og hvor der således ikke er peget på alternativer til, hvordan et tilbud i en anden udformning kunne fortsætte i samarbejde med civilsamfundet, samtidig med en (mindre) besparelse. F.eks. SEL§104 tilbud. At der yderligere er forslag om besparelser på tilbud, som direkte involverer civilsamfundet, eksempelvis opsigelse af samarbejdsaftale med Home-Start, reduktion af §18-midler, gør en mulig ambition om tættere samarbejde med civilsamfundet vanskeligere.</p> <p>Nedlæggelser, nedlæggelser, nedlæggelser: Udsatterådet kan konstatere, at ud af de 31 besparelsesforslag, som er angivet på Socialudvalgets område, så er der tale om 18 direkte nedlæggelser af tilbud til socialt udsatte borgere – børn, unge og voksne. Tilbud, som derved helt forsvinder. Det er meget bekymrende, og der opfordres til at finde alternativer til egentlige nedlæggelser.</p> <p>Udsatterådet: Under besparelser inden for Økonomiudvalgets område peges der på nedlæggelse SIOU-Ø03A – alternativ besparelse af Udsatterådet SIOU-Ø03B. I lyset af, at det er Udsatterådets holdning, at tilbud og indsatser tættest på borgerne skal friholdes i størst muligt omfang fra besparelser, stiller medlemmerne af Udsatterådet sig i front for besparelse. Vi mener, at Udsatterådet godt kan fungere på et minimum af økonomi. Det skal bemærkes, at alle medlemmer af Udsatterådet arbejder frivilligt eller stiller sin tid og arbejdskraft til rådighed i Udsatterådet gennem egen organisation. Dog vil det være et krav fra Rådets nuværende medlemmer, at der fortsat er tilknyttet sekretariat, og at der er en mindre forplejning til møderne. Såfremt Holbæk Kommune ønsker at nedlægge Udsatterådet, så tages dette til efterretning om end med stor beklagelse. Hvis der peges på en fortsættelse af Udsatterådet med en given besparelse, stiller Udsatterådets medlemmer sig fortsat meget gerne til rådighed.</p> <p>På vegne af Udsatterådet</p> <p>Stine Welent Andersen Forperson for Udsatterådet</p>	Stine Welent Andersen	Udsatterådet

Overskrift	Udvalg	Høringsvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		Susanne Lodberg Næstforperson for Udsatterådet		

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Høringssvar fra Skolebestyrelsen på Tølløse Skole vedrørende "Besparelser 2023"	Økonomiudvalget, Udvalget for Børn og Skole, Socialudvalget	<p>Høringssvar fra Skolebestyrelsen på Tølløse Skole vedrørende "Besparelser 2023"</p> <p>Indledningsvis vil bestyrelsen påpege en urimelig kort høringsperiode set i lyset af, at perioden er hen over skolernes vinterferie.</p> <p>Skolebestyrelsen har en række bemærkninger til udvalgenes katalog af besparelsesforslag:</p> <p>Forslag LAER 07 Hvis forslaget gennemføres, frygter vi at det vil</p> <ul style="list-style-type: none"> - Give dårligere muligheder for at skabe gode og trygge overgange fra børnehaverne til skolerne; pædagogerne bruger timer på at skabe sammenhænge. - Give dårligere inklusion; pædagogerne påtager sig trivselsarbejdet med børn, der har brug for det, f.eks. via børnesamtaler, ekstra omsorg og støtte til fagligt arbejde. - Give dårligere muligheder for at skabe god og varieret undervisning med kvalitet i skoledagen som co-teaching, holddeling, praktisk/musisk dimension, bevægelse og gode, fællesskabs-skabende frikvarters aktiviteter. - Gøre det svært at sikre bemandingsplanen for Skolefritidsordningen, som fortsat skal være med det absolut nødvendige personale, så både morgen og eftermiddag fungerer tilfredsstillende. En reduktion af ansættelsestimer må derfor ske via opsigelse/varsling om nedgang i ansættelsesgrad og ikke på antal medarbejdere. Det vil betyde at vi ikke kan tilbyde fuldtidsstillinger (30-37 timer ugentligt) . Det kan betyde kontra-opsigelser fra medarbejdere og større vanskeligheder med at rekruttere, da kun få uddannede pædagoger vil bruge deres uddannelse på en deltidsansættelse. - Give manglende tid til at etablere professionelle, tværfaglige arbejdsfællesskaber mellem pædagoger og lærere. Det er evidensbaseret, at et godt og stærkt teamsamarbejde giver bedre trivsel og læring for børnene. Deltidsansættelser eller ansættelser med arbejdssted på flere matrikler, vil også udhule muligheden for samarbejde. <p>Forslag SIOU 40-07 Bestyrelsen kan ikke tilslutte sig denne besparelse. Hjælp til børn, der er i vanskeligheder på et tidligt tidspunkt i livet, bør hjælpes bedst muligt med forbyggende indsatser samt tidlig og målrettet hjælp til problematikken. Besparelse på denne post vil betyde risiko for store menneskelige – og økonomiske – konsekvenser på sigt.</p> <p>Forslag LAER 12 Bestyrelsen mener, at børnenes trivsel og læring kræver professionelle og veluddannede medarbejdere, der har en opdateret faglig viden. Sker der ikke efteruddannelse og kompetenceudvikling vil det blive omkostningsfyldt på sigt. Desuden er det vigtige parametre, når vi skal rekruttere og fastholde dygtige medarbejdere.</p> <p>Forslag SIOU 40-01 (LAER) En god integration af flerkulturelle unge fællesskabet, vil imødegå grupperinger og uhensigtsmæssige subkulturer. Bestyrelsen udtrykker bekymring i tilfælde af reduktion i kulturformidlingen.</p> <p>På vegne af Tølløse Skoles Skolebestyrelse Steen Windfeldt/Bestyrelsessekretær/skoleleder</p>	Skolebestyrelsen Tølløse Skole/Steen Windfeldt	Tølløse Skole

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Handicaprådets høring vedr. besparelser 2023	Økonomiudvalget, Udvalget for Børn og Skole, Socialudvalget	<p>TRIVSEL, FÆLLESSKAB & UDVIKLING</p> <p>Under denne overskrift vedtog kommunalbestyrelsen i efteråret 2021 en Politik for børn, unge og voksne med særlige behov</p> <p>HOLBÆK KOMMUNE 2021-2025</p> <p>Vi har efter godkendelse af denne politik oplevet at politikere og ansatte i Holbæk kommune virkelig har taget politikken til sig. Det har vi været utrolig glade for som Handicapråd. Politikken beskriver overordnede mål og fokusområder. Kommunalbestyrelsen ønsker sammen med borgerne at skabe gode rammer for børn, at unge og voksne med særlige behov oplever et værdigt og selvstændigt liv med trivsel, fællesskab og udvikling. Med den fremsendte besparelser plan er den vedtagne Politik desværre kun ord, som lyder hult. Planen giver helt igennem udtryk for at der ikke er økonomiske rammer til at arbejde med politikken. Planen er gennemgående et angreb på al forebyggende arbejde.</p> <p>Og vi bliver nødt til at udtrykke voldsom bekymring og undren over at vi allerede knap et halvår efter vedtagelse af budgettet stilles overfor så store besparelser. Vi har hørt forklaringen på energikrise og inflation, men disse problemstillinger var også kendt i efteråret. Og at visse handleplaner om at effektivere på det sociale område ikke er blevet gennemført inden for tidsrammen var også kendt i efteråret.</p> <p>Vi kan se, at politikere i Holbæk kommune efterlyser gode råd. Handicaprådet vil kraftigt opfordre til, at Holbæk kommune sammen med de mange andre kommuner, som har svært ved at holde sig inden for servicerammen uden at foretage voldsomme besparelser, gennem KL får hævet servicerammen. Det gavner ikke at kommunalpolitikere så gerne vil gøre alt for ikke at skære i servicen, når staten ikke ønsker at hæve rammen for service i kommunerne. Det er uholdbart på sigt for ingen kommuner kan spare sig ud af problemet indenfor lovens rammer. Vi lever længere, det må være en kendsgerning, at de store overgange efter 2. verdens krig nu er blevet ældre og måske derfor har behov for hjælp. Også mennesker med handicap lever længere, trods en undersøgelse viser, at f.eks. mennesker med udviklingshandicap lever 17 år kortere end befolkningen generelt. Derfor vil I som politikere i en lang årrække have en bunden opgave at spare mere på servicen hvilket kun vil gøre livet mere vanskeligt for mennesker som på den ene eller anden måde er tvunget til at søge det kommunale system om støtte/hjælp.</p> <p>Der mærkes en spirende politisk holdning som finder vores standard for velfærd for høj. Hvis denne tendens bliver toneangivende, bør det meldes ud, så vi som berørte borgere har noget at forholde os til. Alt andet er ikke rimeligt.</p> <p>Som Handicappet er man naturligvis som borgere generelt berørt af alle områderne i besparelserplanen, men vi har valgt at koncentrere os særligt om børn og skoleområdet samt det sociale område. På ældreområdet er mange af besparelserne også rettet mod mennesker med Handicap, men det er vores oplevelse, at seniorrådet i deres høringssvar selvfølgelig også omfatter mennesker med Handicap. På de øvrige områder rammes mennesker med Handicap nogenlunde på samme niveau som andre borgere i Holbæk kommune.</p> <p>BØRN- OG SKOLEOMRÅDET:</p> <p>Ved gennemlæsning af de foreslåede besparelser er det generelt, at forebyggende indsatser bliver udfordret, hvilket kan få konsekvenser for økonomien fremadrettet, men mest af alt vanskeliggøre tilværelsen for udsatte børn, herunder børn med handicap.</p> <p>LAER 4: Børnespecialcenter – lukkeuger i fritidstilbud</p> <p>Handicaprådet bemærker, at der er indtænkt nødpasning til de forældre, som ikke har mulighed for at planlægge ferie på de ramte tidspunkter. Nødpasningen skal naturligvis være nøje planlagt, idet de omtalte tilbud har med børn at gøre, som er særligt udfordret. Det er derfor ikke alle børn i de specialiserede tilbud, som bare kan blandet. Det kan betyde, at der kan være børn, som fordrer personale, som har kendskab til barnet på den ene eller anden måde.</p> <p>LAER 6: Gennemgang og genforhandling af befordring på specialundervisningsområdet</p> <p>Det er en stor udgift, at stille befordring til rådighed for transporten af børn mellem hjem og specialtilbud, og selvfølgelig en god ide` til stadighed at se om transporten kan gøres anderledes og måske billigere. Vi er nogen som husker sidste gang man mente at transporten kunne gøres anderledes og billigere. Det var en katastrofe for økonomien, men desværre også for de børn som er afhængig af en sikker transport. Det er derfor vores håb, at man tænker sig rigtig godt om inden den helt store revolution sættes i gang.</p> <p>LAER: reducering af pædagogernes deltagelse i undervisningen</p> <p>Reduktion i 2- voksne lektioner er et godt eksempel på, at en umiddelbart lille besparelse kan give ekstra udgifter andre steder i området fordi det forebyggende arbejde forringes.</p> <p>SOCIALOMRÅDET:</p> <p>Handicaprådet er siden 2009 blevet præsenteret for det ene besparelsesforslag efter det andet. Det er således ikke os ubekendt, at socialområdet er udfordret. Vi har givet høringssvar efter høringssvar år efter år på forslag til besparelser – i en periode hed det effektiviseringsforslag. Men lige meget har det hjulpet, problemerne har hobet sig op. Der har i de sidste 2 perioder været fremlagt planer for bedre sagsbehandling, for bedre opfølgning for bedre dialog med borgerne. Så intet burde sådan set kunne chokere os som brugermedlemmer af Handicaprådet, men det kan de besparelsesforslag som er dem vi skal kommentere på og komme med råd om.</p>	Sytter Kristensen	Handicaprådet

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>SIOU40-01 – reduktion i udbetaling af tabt arbejdsfortjeneste sel\$42 og generel øget kontrolarbejde. Et godt eksempel på at intentionerne ikke holder stik. Det handler om at der ikke administrativt er lavet den opfølgning der er nødvendig og nu skal der udfoldes en kontrol med ansættelse af 2 medarbejdere. Det er lige nu det er svært at holde den gode tone. Med ordet kontrol har man lagt en linje, som gør nogen til syndere. Umiddelbart bliver det de forældre, som har modtaget uberettiget dækning af tabt arbejdsfortjeneste. Igen ser vi en af de udregninger som fortæller, hvor meget der kan spares uden vi har nogen realistisk mulighed for at kontrollere tallene. Når ikke ansatte som er uddannet til at forstå lovgivningen, hvordan skal man så kunne det som bruger. Grundlæggende må man som borger tro at de bevilgende myndigheder har styr på lovgivning. Kontrol er et negativt ord. Ikke at der findes borgere som udnytter evt. bevilgerede midler, men med ordet kontrol gøres alle til potentielle snydere. Med ordet vi følger op på din bevilling og har fundet Det gør en forskel kan vi hilse at sige og matcher også den vedtagne politik. Vi kan ikke anbefale, at der ansættes flere medarbejdere til dette arbejde. Organisationen må omlægge arbejdsopgaver og frigøre medarbejdere fra andre opgaver. Med de mange besparelser er der alligevel ikke plads til Trivsel, fællesskab og udvikling.</p> <p>SIOU40-02 til 19 er generelt tilbud som er forebyggende. Det betyder besparelsen her og nu, men sandsynligvis større udgifter andre steder i kommunens budget på det sociale område.</p> <p>SIOU40-20 Det lyder umiddelbart nemt, men det er ikke sikkert det er det. Kan pædagoger overtage daglige fastlagte ruter, som beviseligt i årevis har været udført af chauffør uden der har været problemer herved. Er man chauffør eller pædagog? Og der går vel ikke pædagoger rundt på tilbud, som "bare" kan udtages fra almindelige opgaver til daglig kørsel? Der er for mange usikkerheder i dette forslag.</p> <p>SIOU40-21 – Nedlukning af Kig Ind Kig Ind har i over 20 år været et fast holdepunkt for mennesker med udviklingshæmning. I sin tid oplevede vi heldigvis, at flere og flere udviklingshæmmede flyttede ud i egen lejlighed. Holbæk kommune var faktisk en af de få kommuner som op gennem 1980erne, 90erne og 00erne sørgede for, at boligbyggeriet i kommunen sikrede at mennesker med udviklingshæmning og psykisk sygdom kunne få lejligheder i socialt boligbyggeri. Det betød at rigtig mange af Holbæks udviklingshæmmede, som tidligere havde boet på botilbud eller hjemme hos deres forældre kunne få egen lejlighed. Et stort skridt for mange. Holbæk kommune stod for støtte i hjemmet, men snart viste behovet sig for at også et tilbud for fællesskab i fritiden sig. Derfor var der i byrådet fuld opbakning til at etablere Kig Ind. Med overskriften Dem de andre ikke vil lege med, har mennesker med udviklingshæmning siden nedlæggelsen af særfor sorgen forsøgt at blive inkluderet i det samfund vi andre finder helt naturligt at være en del af. Det er ikke lykkedes. Bortset fra de udviklingshæmmede, som bor i egen lejlighed, bor alle andre (i Holbæk på Søbæk Have, Tåstrup Have, Tåstrup Stræde og alle de private botilbud) i et parallel samfund, hvor ingen andre kommer på naturlig vis. Er man udviklingshæmmede er man så godt som ekskluderet fra de fællesskaber, som almindelige borgere skaber. Man er ikke medlem i foreninger eller andre fællesskaber. Man opsøger det ikke selv og inviteres heller ikke ind. Derfor er det vigtigt at have et sted, hvor man kan mødes med ligestillede. Hvor man kan have et fællesskab med ligestillede, hvor man kan få oplevelser i dagligdagen og i ferie og fridage. Udflugter og rejser, som ellers ikke er muligt. Disse borgere er nogen af de få som gerne ser Stor Bededag blive til en hverdag. Foråret er fyldt med helligdage, som giver god grobund for ensomhed. At være alene disse dage er vanskeligere end at være alene i hverdagen. Uden et sted som Kig Ind, hvor man i disse dage kan mødes med ligestillede, f.eks. få en påskefrokost er guld værd. I nogle af de besparelser vi har kommenteret på i tidligere år, har nedsættelse af støttetimetallet for den enkelte borger i egen lejlighed med begrundelse i at megen orientering kunne foregå samlet, når man alligevel mødtes f.eks. i Kig Ind. Timetallet er sat ned og med forslaget om at lukke Kig Ind er muligheden for fælles orienteringer også væk. Konsekvenserne ved nedlukning af tilbuddet står tydeligt i forslaget. Men udover de nævnte konsekvenser skal også nævnes, at muligheden for at sikre borgernes retssikkerhed f.eks. i forbindelse med et høringssvar bliver sat på prøve. Hvor skal man kunne mødes for blive bevidst om ens rettigheder? Tro ikke at der sidder en støttemedarbejder hjemme i lejligheden og venter på at kunne give denne information. Mange har ganske få timers vejledning om ugen. Resten af tiden sidder en del af borgeren i deres lejlighed og kigger ind i et tv eller en væg. Og husk lige på, at som kommune har man givet sit personale retningslinjer for hvor meget eller hvor lidt man på støtte borgeren i henvendelser til kommune. Ingen tør vist hjælpe med at sende et høringssvar. Gruppen husker Coronaperioden som et skrækeksempel på ensomhed. Det kommer brugerne af Kig Ind til at opleve, hvis I politikere lukker tilbuddet.</p> <p>SIOU40-22 nedlukning af Samværstilbuddet i Jyderup Nedlukning af Samværstilbuddet i Jyderup, som har til huse i Banehuset, har nøjagtig de samme konsekvenser, som nedlukningen af Kig Ind har. Det er samme borgergruppe. Skulle man vælge at lade Kig Ind fortsætte og tilbyde brugerne af Samværstilbuddet i Jyderup, at tage til Holbæk, må vi gøre opmærksom på, at ikke alle borgere bare kan tage toget til Holbæk og derfor ikke bare kan flytte tilbud. At der er 2 tilbud i Holbæk kommune fortæller os bare, at Holbæk kommune har forpligtelser til borgere uden for selve Holbæk by. Det er en af konsekvenserne ved</p>		

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>kommunesammenlægningen i 2007.</p> <p>SIOU40-23 Nedlukning af Banehuset i Jyderup – aktivitets - og samværstilbud for borgere med psykisk sårbarhed/psykiatriske diagnoser. En anden målgruppe end de borgere som er nævnt i SIOU40 – 21 og 22. Men konsekvenserne ved nedlæggelse af tilbuddet er nogenlunde de samme som nævnt i ovenstående. En målgruppe som burde være i fokus i forhold til den opmærksomhed området fik i forbindelse med folketingsvalget – der kommer vel et udspil på området snarligt.</p> <p>SIOU40-24 – Nedlukning af personalestøtte til IF Ryttergården (Idrætsforening for psykisk sårbare) En ulykkelig situation for de borgere som ikke kan klare idrætten uden støtte. En af de få aktiviteter, som giver brugerne af tilbuddet en bedre livskvalitet og som på sigt vil spare Holbæk kommune for andre indsatser. – Udgifterne på andre kommunale ydelser står i kø hvis tilbuddet lukkes.</p> <p>SIOU40-25 Forslaget vil helt sikkert igen give øgede udgifter andre steder i budgettet.</p> <p>SIOU40-27 – Reduktion ift. Abonnementsaftale vedr. lov om specialundervisning til voksne. Vi har tidligere set besparelser på denne aftale. Alene med de konsekvenser, at systemet er blevet presset andre steder. Menneskeligt er det ubærligt at bespare i tilbuddet. Økonomisk er det besluttet dumt. Når Holbæk kommune udbyder et så tarveligt tilbud, må det anses som en evt. konsekvens, at de dygtige medarbejdere, som i dag er ansat i tilbuddet, søger andre græsange, hvor deres faglighed værdsættes. At oppebære et fagligt ansvarligt tilbud fordrer også et godt arbejdsmiljø. At arbejde med optræning af mistede færdigheder kræver en særlig indsigt som ikke bare kan læres på ”skolebænken”, det kræver daglig sparring og et netværk, som giver mulighed for udvikling. Miljøer kan blive for små. Og dette tilbud er i fare for at forsvinde med de få ressourcer som spareforslaget lægger op til. Når staten anbefaler 2 års optræning, er der selvfølgelig en masse viden bag. At tilbyde det halve er at fortælle borgerne, at Holbæk kommune reelt ikke påtager sig ansvaret for opgaven. Vi tror ikke I som politikere er vidne om den kæmpe kapacitet I har i dette tilbud. Det må de mange borgerudsagn være bevis på. Har man som kommune gjort op, hvad det betyder at en borger kommer i job? Vi mangler igen et bevis på at der kommer andet ud af forslaget end ulykkelige mennesker og ekstra udgifter andre steder på budgettet.</p> <p>SIOU40-28A – Reduktion i § 18 midler Ja, vi ved snart ikke hvad vi skal sige – de frivillige har altid været et bærende element i udførelse af socialt arbejde. I disse år oplever frivillige sociale foreninger store udfordringer i forhold til at rekrutterer frivillige, at det så også bliver svære at skaffe midler får ikke ligefrem folk til at stå i kø for at udføre frivilligt arbejde. Nye initiativer som måtte komme i kølvandet på besparelserne, kan ikke forvente at kunne få tilskud.</p> <p>SIOU40-28B – reduktion af § 18 midler Interessant at netop denne pulje nævnes i forbindelse med nedlæggelse af handicaprådets aktivitetspulje.</p> <p>SIOU40 – 29 – nedlæggelse af stilling i DSI på voksenområdet Det er så misvisende, når der i økonomisk potentiale står besparelser på voksenspecialområdet. – Det er jo ikke en besparelse på voksenspecialområdet. Men som ved så mange andre forslag flytter man blot besparelsen til en ukendt post.</p> <p>ØKONOMIUDVALGET SIOU-Ø04 – nedlæggelse af aktivitetspuljen Som Handicap råd vil vi selvfølgelig kommentere på forslaget. Vi vil naturligvis gerne være med til at bidrage til en bedre økonomi. Og kan se at der er midler i aktivitetspuljen i Handicaprådet. Men det er lidt tarveligt, at der henvises til § 18 midler, vores foreninger vil jo aldrig have en chance for at få midler af denne vej. Og det ved forvaltningen godt. Handicaporganisationerne har lidt utroligt under Corona, men er så småt ved at komme sig. Så helt at lukke ned for aktivitetspuljen er det samme som at umuliggøre visse foreningers aktiviteter. Derfor anbefaler vi at der fortsat vil være midler i puljen. Gerne på de 50.000 som foreslås i 2023.</p> <p>Af sagsfremstillingen fremgår det, at handicapprisen vurderes primært at have en symbolsk betydning ved at sætte fokus på vilkårene for mennesker med handicap. Det kan vi sige absolut ikke er rigtigt, at få prisen betyder anerkendelse fra Holbæk kommune, en anerkendelse for det arbejde man udfører enten som frivillig eller som ansat, en anerkendelse som gør prismodtageren stolt og villig til at fortsætte sit arbejde på trods. Det er pengene som gør en prismodtager glad. Det er æren. At bevare prisen behøver ikke betyde, at der afsættes samme beløb som tidligere, for ganske få midler kan man alligevel godt afholde en prisoverrækkelse.</p>		

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>På vegne af Handicaprådet</p> <p>Med venlig hilsen Sytter Kristensen Formand for rådet</p>		
Computergruppen, Mårsø Aktivcenter	Økonomiudvalget	<p>Computergruppen har gennem nogle år haft lokaler på Mårsø Aktivcenter. Vi er en gruppe af seniorer, der indsamler brugt it-udstyr. På nuværende tidspunkt 14 medlemmer. Udstyret bliver testet og der installeres nye programmer. Udstyret bliver herefter doneret til skoler i ulande og til danske humanitære organisationer. I Danmark har vi doneret computere til Dansk Røde Kors. Lokalt har vi støttet Ældresagen, foreninger med formål at støtte unge flygtninge herunder ukrainske flygtninge. Det vil være et stort tab for dansk ulandsbistand, lokale humanitære organisationer og for aktive seniorer, der udfører et stort humanitært arbejde for at hjælpe andre, hvis Mårsø Aktivcenter lukker og vi ikke kan benytte lokalerne. Computergruppen belaster ikke udgifter til personale. Rengøring af lokaler udføres af computergruppens medlemmer.</p>	Torben Bergstrøm	Computergruppen - Seniorer uden Grænser

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Høringssvar fra Administrativt Center Kildedam, Læring og Trivsel	Økonomiudvalget, Udvalget for Børn og Skole	<p>Høringssvar fra Administrativt Center Kildedam, Læring og Trivsel</p> <p>Administrativt Center i område Kildedam har valgt at fokusere på de besparelsesforslag som ligger til behandling i udvalget for Børn og Skole, samt de besparelsesforslag under Økonomiudvalget, som har direkte betydning for Administrativt Center.</p> <p>Udvalget for Børn og Unge</p> <p>LAER-2: Reducere antallet af områdeledere fra fire til tre på dagtilbudsområdet. Det har måske ikke konsekvenser for forældre og børn direkte, men det har store administrative konsekvenser i overgangsperioden. Vi håber at løsningen har et lidt længere tidsperspektiv end budgetåret, således, at der ikke på kort sigt skal ske en yderligere reduktion i antallet af områdeledere eller at områdeleder funktionen nedlægges helt som på skolerne. Ved tre områder vil den geografiske spredning uden for Holbæk By være stor, hvilket kan have betydning for opgavens udførelse.</p> <p>LAER-7: Reducering af pædagogernes deltagelse i undervisningen Vi mener ikke forslaget vil give den forventede besparelse og vil være et af den mest indgribende forslag hvis dette gennemføres.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pædagogernes opgave i skolen handler bl.a. om inklusion og trivsel. Ved at nedskrive timerne for den faglighed gøres inklusionsudfordringen sværere. Dermed får skoleledelserne svært ved at lykkes med inklusionen. • Vikarudgifter øges, da pædagogerne lige nu bruges ved sygdom/fravær. • Det vil give yderligere rekrutteringsudfordringer, da SFO-stillingerne ikke vil være attraktive hverken i arbejdstid eller arbejdsdag. Det ville udhule vores fritidstilbud • Hvis pædagogerne skulle være både skulle være i SFO og dagtilbud, vil problemet blive rykket over på dagtilbud, der skal rekruttere personale til eftermiddag. Pædagogerne i dagtilbud og SFO arbejder forskelligt og har forskellige opgaver. <p>LAER-10 Nedlæggelse af klud/fritidstilbud (Budgetaftale 2023): Konsekvensen ville direkte ramme de unge, som i den grad har brug for et tilbud. De områder får ikke mulighed for den forebyggende indsats, de har ret til (lighed i kommunen).</p> <p>LAER-11 (Udvalget for børn og Unge) og LAER-13 (Økonomiudvalget) Reduktion i Fagcenteret for Læring og Trivsel Nedlæggelse af stillinger i Fagcenteret for Læring og Trivsel svarende til 2 årsværk i LAER-11 og 1 årsværk i LAER-13 beskrevet under de administrative konsekvenser, at der er risiko for at det er nødvendigt at flytte driftsopgaver til den decentrale organisation - dette bekymre, når der samtidig er forslag om reduktion i administrativ understøttelse af skoler og dagtilbud i LAER 14 (Økonomiudvalget)svarende til 1 årsværk. Det kan betyde en øget opgaveglidning til lederne og vil give dem mindre tid til at udføre deres kerneopgave, som er at sikre udvikling og trivsel hos børn og unge i dagtilbud og skole.</p> <p>LAER-12 Besparelse på uddannelse og kompetenceudvikling: En besparelse på et område hvor vi i forvejen har et efterslæb og et forslag der ikke ligefrem gør os attraktive i rekrutteringsøjemed.</p> <p>LAER-14 Reduktion i administrativ understøttelse på dagtilbuds-/skoleområdet: I forbindelse med skolestrukturændringen fastholdt man administrationens størrelse på trods af et øget antal skoler og som følge deraf en øget administration. Den administrative understøttelse ud fra nuværende normering anses ud fra vores perspektiv for minimum og konsekvenser af forslaget vil være:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Den manglende understøttelse af de pædagogiske ledere og skolelederne vil belaste dem og et presset kerneområde yderligere. Det vil bringe dem længere væk fra ledelse helt tæt på elevernes og børnenes læring og trivsel. • Administrative opgaver lægges over på en personalegruppe, der ikke har faglighed til at løse disse. • Fastholdelses- og rekrutteringsudfordringer af skoleledere og pædagogiske ledere. <p>SIOU40-01: Nedlæggelse af Kulturformidler En kulturformidler er en vigtig rolle og en del af børnenes dannelse. Men står valget mellem f.eks. pædagoger i skolen og en kulturformidler, så er tiden lige nu ikke til en kulturformidler. Dog er der brug for at leve og ikke kun overleve</p> <p>Høringssvar, Økonomiudvalget</p> <p>LAER-11 (Udvalget for børn og Unge) og LAER-13 (Økonomiudvalget) Reduktion i Fagcenteret for Læring og Trivsel</p>	Tina Birkedal Hansen	Administrativt Center Kildedam

Overskrift	Udvalg	Høringsvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>Nedlæggelse af stillinger i Fagcenteret for Læring og Trivsel svarende til 2 årsværk i LAER-11 og 1 årsværk i LAER-13 beskrevet under de administrative konsekvenser, at der er risiko for at det er nødvendigt at flytte driftsopgaver til den decentrale organisation - dette bekymre, når der samtidig er forslag om reduktion i administrativ understøttelse af skoler og dagtilbud i LAER 14 svarende til 1 årsværk. Det kan betyde en øget opgaveglidning til lederne og vil give dem mindre tid til at udføre deres kerneopgave, som er at sikre udvikling og trivsel hos børn og unge i dagtilbud og skole.</p> <p>LAER-14 Reduktion i administrativ understøttelse på dagtilbuds-/skoleområdet: I forbindelse med skolestrukturændringen fastholdt man administrationens størrelse på trods af et øget antal skoler og som følge deraf en øget administration.</p> <p>Den administrative understøttelse ud fra nuværende normering anses ud fra vores perspektiv for minimum og konsekvenser af forslaget vil være:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Den manglende understøttelse af de pædagogiske ledere og skolelederne vil belaste dem og et presset kerneområde yderligere. Det vil bringe dem længere væk fra ledelse helt tæt på elevernes og børnenes læring og trivsel. • Administrative opgaver lægges over på en personalegruppe, der ikke har faglighed til at løse disse. • Fastholdelses- og rekrutteringsudfordringer af skoleledere og pædagogiske ledere. <p>ORGS-3: Nedlæggelse af stillinger i Organisationservice. Nedlæggelse af stillinger i Organisationservice svarende til 2 årsværk - beskrevet under de administrative konsekvenser, at der er risiko for at det er nødvendigt at flytte driftsopgaver fra Organisationservice til den decentrale organisation - dette er bekymrende, når der samtidig er forslag om reduktion i administrativ understøttelse af skoler og dagtilbud i LAER 14 svarende til 1 årsværk. Det kan betyde en øget opgaveglidning til lederne og vil give dem mindre tid til at udføre deres kerneopgave, som er at sikre udvikling og trivsel hos børn og unge i dagtilbud og skole.</p>		

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Høringsvar LAER2	Økonomiudvalget, Udvalget for Børn og Skole	<p>Høringssvar fra Administrativt Center Skovvejen, Læring og Trivsel</p> <p>UDVALGET FOR BØRN OG SKOLE Forslagets navn: Reducere antallet af områdeledere fra fire til tre på dagtilbudsområdet Forslagets nr.: LAER2</p> <p>Eventuelle administrative konsekvenser ved dette forslag:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvis der reduceres i dagtilbudsområderne fra 4 til 3, vil det få konsekvenser for de 4 nuværende administrative centre. Vi er bekymrede for om det vil medføre at dagtilbudsopgaverne trækkes ud af de adm. centre og samles i et center for sig selv. Det vil i vores administration ikke være muligt at pege på en enkelt medarbejder som udelukkende sidder med dagtilbudsopgaver. I vores optik er det netop det, der er styrken i vores administrative center, at opgaven ligger der hvor den faglige kompetence er. • Nuværende organisering og struktur, hvor lokal forankring understøtter kerneopgaven - nærhed, forskellighed og decentralisering var et politisk ønske og mål og derfor tænker vi, at 3 dagtilbudsområder er at gå den forkerte vej. • Kæmpe geografisk område at skulle understøtte ledelsesmæssigt og administrativt, og distrikterne bliver forskudt ift. de administrative centre på skolerne. <p>Jf. Børne- og Ungepolitikken har vi i årevis arbejdet på at bringe dagtilbud og skoler sammen tværfagligt, så den taler ind i organiseringen. En række opgaver løses fælles og løses på kryds og tværs af dagtilbud og skoler.</p> <p>ØKONOMIUDVALGET Forslagets navn: Reduktion i administrativ understøttelse på dagtilbud/skoleområdet Forslagets nr.: LAER14</p> <p>Såfremt fagcentret ikke kan understøtte skole- og dagtilbudsområdet som hidtil, vil det medføre en øget administrativ byrde på de administrative medarbejdere i centrene.</p>	Trine Wulff	Skovvejens Adm. Center
Alzheimer	Økonomiudvalget, Udvalget for Ældre og Sundhed, Udvalget for Kultur og Fritid	<p>Min mand har diagnosen Alzheimer, og er bruger af Toppen, som nu hverdagen og sygdommen tillader. Vi blev lovet at Toppen ville fortsætte, efter de 2 faste medarbejdere stoppede. På nuværende tidspunkt er Toppen nede på 2 dage om ugen. Det er ikke altid at disse 2 dage passer ind i humøret med diagnosen, programmet, tidspunkt af hensyn til færgetid, da vi bor på Orø. En yderligere nedskæring af færge farten, vil kun forværre min mands situation, for at deltage i Toppens aktivitet. At skære i de områder, hvor de i forvejen hårdt ramte deltagere af Toppen mødes, og har lidt frirum, er helt utænkeligt . Mvh Vivi</p>	Vivi Kyndesen	

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Dagtilbud Skovvejen MED udvalg	Økonomiudvalget, Udvalget for Børn og Skole	<p>Høringssvar fra MED udvalg, Skovvejen dagtilbud Høringssvar på besparelser forår 2023 Udvalget for børn og skole + Økonomiudvalget</p> <p>Dagtilbud Skovvejens MED udvalg. Indledningsvis ønsker vi samlet som MED udvalg at pointere at vi under ingen omstændigheder mener at der skal gennemføres besparelser på dagtilbudsområdet. Vi har stor forståelse for kommunens økonomiske situation, men vi håber at dagtilbudsområdet ikke rammes af denne besparelsesrunde.</p> <p>Besparelse på rammen - LAER 1. Som personale i Område Skovvejen er vi yderst bekymrede over eventuelle besparelser på vores ramme. For at kunne sikre udviklende læringsmiljøer og trivsel blandt vores børn, har vi brug for hænder og gerne uddannede. Dette er på nuværende tidspunkt en stor udfordring for os at rekruttere og fastholde personale og med de kommende besparelser, vil det blive en endnu større udfordring for os. At minimumsnormeringerne i forvejen forventes opnået ved at ansætte flere medhjælpere end pædagoger, gør det udfordrende at sikre kvaliteten i arbejdet med det enkelte barn. Med denne besparelse vil videreuddannelse af personalet også blive reduceret. Uden skemadækning ved fravær ifbm. videreuddannelse vil man automatisk nedprioritere dette til fordel for at kunne være til stede hos børnene. Men præcist børn og det øvrige personale profiterer af medarbejderes videreuddannelse. Med en rammebesparelse opfordres der til at bruge færre penge på vikarer. Men disse vikarpenge findes ikke inden for vores område. At gå ind og tage dem fra denne pulje, vil sige at tage dem fra hele områdets lønpose. Dermed tager man dem fra en allerede reduceret tilbagebetaling af en langtidssygemeldt eller en barsel og sidstnævnte ville jo gå ind og berøre ligestillingsprincippet, hvilket vi ikke forventer kommunen er indstillet på. Det er heller ikke befordrende for at skulle nedbringe et allerede højt sygefravær. Området er presset på børn med udfordringer, for få specialtilbud og manglende pædagoger. Vi skal rumme mange børn og børn med mange forskellige forudsætninger. Pt. er fordelingsrammen i forhold til de socioøkonomiske midler helt skæv, når man kigger videre ind i skoleområdet som sammenligningsgrundlag. Pt. arbejder 4 arbejdsgrupper på tværs af de 4 dagtilbudsområder, med at synliggøre vilkårene for dagtilbuddets udsatte børn. Da budgetterne til at understøtte de udfordrede børn i dagtilbuddet, er væsentligt mindre end på skoleområdet (de socioøkonomiske midler), samt det faktum at det kun er en brøkdel af kommunens 0 – 6-årige der har et specialtilbud, må vi erkende at vi har rigtigt mange udfordrede børn gående i det almene dagtilbud. En særlig gruppe børn, som vi arbejder kontinuerligt med at skabe gode læringsbetingelser for. Dette gør vi ved sparring med andre fagprofessionelle instanser, videreuddannelse og prioritering af ressourcer. Alt dette gøres med afsæt i de styrkede læreplaner og Holbæk kommunes Børne og unge politik. Vores håb går på, at vi som kommune ikke igen vil tage penge fra området med ordene; Nu skal I bringe sygefraværet ned og vi snupper pengene på forhånd, fra en vikarpulje som ikke eksisterer. Og skulle denne eksistere i et område skal man huske, at det er en allerede aftalt nednormering, for at have et minimum af luft i skemaet ved personalefravær.</p> <p>Fra 4 til 3 områder - LAER 2. Størrelsen på de nuværende områder er ikke mange år gammel. Og sådan kan det godt føles lidt i Holbæk kommune, at intet varer længere end 4-8 år. Derefter kan man starte forfra. Vi oplever at størrelsen på områderne er gode nu. Vores områdeleder er kendt i alle børnehuse og for dagplejen og vi oplever at vores områdeleder har mulighed for at være der for alle medarbejdere, for de pædagogiske ledere og for MED udvalget. Alt i alt er det dog svært at argumentere for ledelsesnedgang fremfor nedgang i normering på dagtilbudsområdet, men vi vil gerne knytte nogle kommentarer til dette. Særligt i område Skovvejen sidder vi med en stor bekymring, da vi geografisk godt kan se hvad tankerne omkring dette kunne være. Vi er rigtigt kede af, at man på ingen måde tænker personalet ind i konsekvenserne af dette. Som personale er man, også inden for det offentlige, meget bevidste omkring hvilke pædagogiske retningslinjer, ledelsesstile og faglige principper, man ønsker at arbejde under. Alle har taget et aktiv valg eller fravalg af den arbejdsplads man er på. Så ikke at tænke betydningen ind for de ansatte i området, i konsekvenserne er under al kritik. Man skal passe på med at sammenligne de 3 mindre områder med Holbæk by. Vi i "yderområderne" dækker mange forskellige små lokalsamfund og flere skoletilbud end i midtbyen. Dette gør at man arbejder tæt sammen med det område man ligger i. Dette kan være i forhold til blandt andet frivillighedsprincippet, samarbejde med lokale sportsaktiviteter og skolerne. Her kan nævnes, at man i Holbæk by har to skoler, hvor man i Område Skovvejen har 5 offentlige skoletilbud og så er der også de private. Som medarbejdere ligger der en tryghed i at kende den fælles kurs. Vores områdeleder har prioriteret ICDP til alle medarbejdere i området og dermed skabt et fælles sprog børnehuse imellem. Vi arbejder med tilgangen til det enkelte barn og har sendt personaler afsted på f.eks. motorik, sprog og inklusionsuddannelser for at kunne dække den brede gruppe. Vi arbejder mod at skabe et dagtilbud der rummer alle børn og hvor man kan komme og føle sig set. Vi kan mærke på vores pædagogiske ledere, at det gode samarbejde fungerer nu. Man skal ikke underkende vigtigheden i at få alle ledelsesniveauer</p>	Ziska Seirup	Dagtilbud Skovvejen MED udvalg

Overskrift	Udvalg	Høringsvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>til at spille. Det har betydning for os som medarbejdere, at der ligger en tydelig kurs og tryghed i, at områdelederen kender til de udfordringer der måtte være i de enkelte huse og man føler der bliver taget hånd om disse.</p> <p>Nu ved vi ikke hvordan området vil se ud efter rokering (hvem bliver områdeleder og hvem bliver flyttet til andet job) men hvis en områdeleder beholder sit gamle område og får 3-4 huse som nye vil vi belyse udfordringen i at en områdeleder beholder sit gamle område i stedet for at rokere til et andet og alt vil være nyt for både områdeleder og husene. Vi har i Skovvejen prøvet processen i 2016 da vi gik fra 8 distrikter til 4 områder. Vi gl Tornved blev slået sammen med gl Engskov som beholdt deres område leder. Det har taget flere år at blive et og der er fordele og ulemper ved at have sin "vante områdeleder" og en ny.</p> <p>Vores bekymring er, om det er Område Skovvejen der skal deles i to.</p> <p>Og hvis, hvordan vil det så påvirke dagplejens struktur? Område Skovvejen dækker i forvejen både Skovvejen og Kildedam. Vi kan bekymre os om at det bliver et meget lille område i Kildedam der kan have udfordringer med at have timer nok til en pædagogisk leder/tilsynsførende, der kan have ekspertisen i dagplejetilsyn. Modsat vil område Katrinedal blive, både geografisk og personalemæssigt, et meget stort område.</p> <p>Med denne udsigt til strukturændring, vil det skabe usikkerhed for dagplejerne, hvilket vil medføre en væsentlig forringelse af arbejdsmiljøet.</p> <p>Dagplejen har flere gange været udsat for omrokeringer, sammenlægning af Tornved/Engskov og det skaber hver gang utryghed i forhold til at få skabt nye kulturer, kollega-relationer og samarbejdspartnere. Der er en lang periode med usikkerhed inden man får genskabt den faglige fællesskabsfølelse med sit nye område, hvor man geografisk er langt fra hinanden og dermed ikke har den daglige kontakt.</p> <p>Vi har flere gode forslag til en fremtidig deling af dagplejen og ser frem til at blive involveret i processen.</p> <p>Umiddelbart kan det se ud som om, at en områdeleder mindre end vi er i dag, er en god ide, da de muligt kommende områder bliver på størrelse med den nuværende dagtilbud Holbæk by, men vi er afhængige af at de pædagogiske ledere kan være tæt på den daglige praksis, det vil blive en udfordring hvis de skal løse flere tværfaglige og administrative opgaver. Hvilket vi må forvente hvis områdelederen skal være leder for flere børnehuse.</p> <p>Hvis der gennemføres en reducere af områdeledere, er det af afgørende betydning at der sættes fokus på muligheden for administrative understøttelse.</p> <p>Administrativcenter - LAER 14</p> <p>Vores andel af en besparelse på de administrative centre, kan virke ubetydelig i det samlede billede. Men da vi som dagtilbud ikke har et særskilt budget til administrativ understøttelse, vil denne besparelse blot være en øgning af besparelsen på rammen.</p> <p>Vi er som dagtilbud meget afhængige af de administrative centre. Mindre administrativ understøttelse, kan kun øge mængden af opgaver til områdelederen og de pædagogiske ledere. En udvikling vi bestemt ikke kan anbefale.</p>		

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Dagtilbud Katrinedal MED udvalg og bestyrelse	Økonomiudvalget, Udvalget for Børn og Skole	<p>Høringssvar på besparelser forår 2023 Udvalget for børn og skole + Økonomiudvalget</p> <p>Dagtilbud Katrinedal bestyrelse og MED udvalg</p> <p>Besparelse på rammen LAER 1 Vi står med en virkelighed hvor det er svært at fastholde og rekruttere kvalificerede medarbejdere, og de arbejdsvilkår vi byder områdets medarbejdere med, har indflydelse på dette. Pt. arbejder 4 arbejdsgrupper på tværs af de 4 dagtilbudsområder, med at synliggøre vilkårene for dagtilbuddets udsatte børn. Da budgetterne til at understøtte de udfordrede børn i dagtilbuddet, er væsentligt mindre end på skoleområdet, samt det faktum at kun en brøkdel af kommunens 0 – 6-årige har et specialtilbud, må vi erkende at vi har rigtigt mange udfordrede børn gående i det almene dagtilbud. En opgave som presser børn, forældre og medarbejdere i det daglige. For at sikre den bedste hverdag for alle børn, har vi brug for fagligt dygtige pædagoger, PAer og medhjælpere. En nedgang i normeringen gør den opgave særdeles vanskelig. Derfor anbefaler vi at denne besparelse ikke gennemføres</p> <p>Fra 4 til 3 områder LAER 2 Nu hvor vi som dagtilbud skal finde en mulig besparelse, så er nedlæggelsen af en områdelederstilling nok der hvor det i hverdagen vil gøre mindst ondt. Vi er beviste om at der vil være arbejdsgange, procedure mm om vil ændre sig. Men vi er fortrøstningsfulde og har tillid til at de tilbageblivende områdeledere kan løse opgaven. Det skal dog pointeres at vi ser områdestrukturen som en styrke, som sikrer muligheden for at vores pædagogiske ledere kan yde ledelse tæt på praksis. Hvis der gennemføres en reducere af områdeledere, er det af afgørende betydning at der sættes fokus på muligheden for administrative understøttelse</p> <p>Administrativcenter LAER 14 Vores andel af en besparelse på de administrative centre, kan virke ubetydelig i det samlede billede. Men da vi som dagtilbud ikke har et særskilt budget til administrativ understøttelse, vil denne besparelse blot være en øgning af besparelsen på rammen. Vi er som dagtilbud meget afhængige af de administrative medarbejdere. Mindre administrativ understøttelse, kan kun øge mængden af opgaver til områdelederen og de pædagogiske ledere. En udvikling vi bestemt ikke kan anbefale</p>	Ziska Seirup	Dagtilbud Katrinedal MED udvalg og Bestyrelse