

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Bevar klub på Kildebjergskolen		Der er ikke noget andet sted i Mørkøv, hvor de unge kan opholde sig hvis de ikke dyrker sport. Bør virkelig bevares.	Aase Steensborg	
Høringssvar til Socialudvalget fra Bedre Psykiatri.		<p>Til Holbæk Kommune  Fra Bedre Psykiatri Lokalforeningen Holbæk/Odsherred  Høringssvar:  Den 20.2. 2023  Socialudvalgets besparelser for 2023-2026 virker skræmmende.  Socialudvalget har gjort et stort arbejde ved beskrivelse af de enkelte tilbuds opgave samt borger og virksomhedsrelaterede konsekvenser.  Det er svært bekymrende at læse om de besparelser, som rammer forebyggende indsatser. Det være sig:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Familiehuset</li> <li>- Nedlæggelse af tilbud til børn og unge med overvægt</li> <li>- Nedlæggelse af tilbud til børn og unge med spiseforstyrrelse og selvskade</li> <li>- Nedlæggelse af sundhedsplejens deltagelse i gruppetilbud til børn (8-17 år) af forældre med psykisk sygdom</li> <li>- Nedlæggelse af gruppeforløb til børn med rusmiddelproblematikker i familien.</li> <li>- Nedlæggelse af socialrådgiver-og psykologfunktionen i "En God Start".</li> <li>- Nedlæggelse af støttekontaktpersonordningen ift. Ungeboliger</li> <li>- Nedlæggelse af støttekontaktperson til Apotekerhaven</li> <li>- Nedlæggelse af fællestøtte til Slotshaven</li> <li>- Nedlæggelse af forældreforum</li> <li>- Nedlukning af KIG IND - selvvisiterende klubtilbud efter for borgere med udviklingshæmning</li> <li>- Nedlukning af samværstilbud Jyderup - selvvisiterende aktivitetstilbud for borgere med psykisk sårbarhed/psykiatriske diagnoser</li> <li>- Reduktion i opsøgende arbejde til de mest socialt udsatte borgere</li> <li>- Reduktion af § 18 midler</li> </ul> <p>Som frivillig forening, hvor fokus er på pårørende til psykisk syge borgere, ser vi et stort behov for at kunne supplere kommune- og regionens behandlingstilbud, som har borgeren i fokus.  Der mangler ressourcer og kompetencer til at støtte den nærmeste familien som helhed og derfor udtrykker vi vores bekymring på ovenst. Områder.  Hvis § 18 midlerne, som er en del af vores økonomiske muligheder for at skaffe midler til pårørendearbejdet, mindskes og/eller bortfalder, vil der i lokalområdet ikke kunne gives foredrag og samtalegrupper til psykisk syges pårørende.  Holbæk er et stort geografisk område og der er søgning til vores tilbud, som henvender sig til dem, som står ved siden af den syge.  Mistrivslen blandt børn og unge er i disse år stigende og vi oplever forældre, som sidder magtesløse i et trængt behandlingssystem, hvor pårørende selv bliver overbelastet af an- svar, afmagt og bekymring.  Der er samlet evidens for at pårørende, som overbelastes selv bliver ramt af stress, depression og angst; sygemelding og højrisiko for at miste tilknytning til arbejdsmarkedet.</p> <p>Vores bekymring på det forebyggende område tager afsæt i fakta om ventelister, mangelfulde behandlingstilbud og for sent handling.  Den kommunale opgave er stor; Det forstår vi, men uden forebyggende indsatser, bliver den kommunale økonomiske byrde på lang sigt uoverskuelig.  Med venlig hilsen  Bedre Psykiatri Holbæk/Odsherred v/ formand  Birgit Hesk Møller  Havnevej 25 A  4500 Odsherred</p>	Birgit Hesk	Bedre Psykiatri Holbæk/Odsherred Lokalforening

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Høringssvar besparelser 2023. MED udvalget Sundhed og Rusmiddel.		<p>Høringssvar fra Sundhed og Rusmiddel Besparelser på Budget 2023</p> <p>I MED udvalget anerkender vi, den situation Holbæk Kommune er i, hvor der skal findes besparelser. I MED udvalget vil vi gerne beklage, at det grundet de mange økonomiske handleplaner der er på SIOUs område har været nødvendigt at lægge så mange forslag op på det sundhedsfremmende og forebyggende område. MED udvalget mener, det er dyre penge at spare, da det vil betyde afledte udgifter i andre områder, og borgeren vil formodentlig få behov for mere indgribende indsatser senere hen. Sundhedsfremme og forebyggelse er svære størrelser at beskrive effekter af, da disse ofte er meget langsigtede, og ikke indsatser der genererer her-og-nu effekter. MED udvalget har valgt at kommentere på forslagene indenfor hvert område: Sundhedspleje, Tandpleje og Rusmiddel. Sundhedsplejen: Generelt kan siges, at sundhedsplejen ved sammenligning med de øvrige K4 kommuner (Næstved, Slagelse Køge) har en lav udgift på 156 kroner pr. borger, hvilket er det laveste, og spændet går op til 231 kroner pr. borger. Forslag SIOU40-13: Nedlæggelse af socialrådgiver og psykolog i En God Start De familier der i dag kommer i En God Start, vil være der, uagtet om tilbuddet er der eller ej. De familier der visiteres til En God Start, er alle familier der har brug for hjælp, og MED udvalget kan frygte at udgiften til disse indsatser blot flytter over på Servicelovens område. Hvorvidt en familie hjælpes efter den ene eller den anden lovgivning er ikke afgørende. Det der er afgørende i indsatser for gravide og spædbørn, er tid. I dag er der gennem samarbejdet mellem henviser og En God Start en meget kort tidshorisont, hvor familier får en meget hurtig hjælp. MED udvalget kan frygte, at denne afgørende tidsdimension udfordres, hvis hjælpen skal gives efter Serviceloven, hvor der ofte er større krav til forudgående sagsbehandling. Bare dage eller få uger kan være katastrofale i spædbørns liv. Med En God Start er der udarbejdet en systematik og en faglig metodik, som har vist sig meget effektiv, og hvor indsatsen kan iværksættes, i det øjeblik familien er visiteret. Et generelt billede i samfundet er at flere og flere får diagnoser, hvilket også afspejles i En God Start, hvor mange forældre har, eller har haft kontakt til psykiatrien. Komplexiteten i familiernes udfordringer er øget gennem de senere år. En God Start er et tilbud i konstant udvikling, da flere borgere og borgergrupper med særlige behov kræver, at vi hele tiden er på udkig efter nye veje. Dette betyder i En God Start at samarbejdet med andre i og udenfor Holbæk Kommune er intensiveret i retning af mere samarbejde og mere forpligtende samarbejde. Såfremt socialrådgiver og psykologfunktionerne i En God Start nedlægges skal der jf. Sundhedslovens §123 etableres en tværfaglig gruppe, der skal arbejde med de udsatte børn og unge. På den store klinge tales der meget om lighed i sundhed, som en opmærksomhed på, at ca. 20% af danskerne har langt flere sundhedsudfordringer end de resterende 80%. Opmærksomheden og indsatserne i sundhedsvæsenet skal således afspejle, at de udsatte borgere får mere og tidligere hjælp, for at vi som samfund kan sikre lighed i sundhed. Målet er at det skal være muligt for alle at få et liv, hvor man er pilot i eget liv, hvor man er selvforsørgende og bidrager til samfundets fællesskaber. MED udvalget mener, at En God Start er en sådan indsats. Forslag SIOU40-14: Reduktion i skolesundhedsplejens besøg i 5. klasse: MED udvalget er i tvivl om, det tilstrækkelig tydeligt fremgår af forlaget, at der er tale om et ophør af sundhedssamtaler i 5. klasse, og ikke en reduktion. Når der står at børn ses i 5. klasse, er det fordi den tidligere vægt, syn og hørelsesscreening i 2. klasse flyttes til 5. klasse, idet der krav fra sundhedsstyrelsen om monitorering af disse parametre på mellemtrinnet. Deslige kan MED udvalget være i tvivl om forståelsen af ordet besøg. Der er tale om en individuel faglig kvalificeret undersøgelse og sundhedssamtale med det enkelte barn, og ikke et besøg i klassen. Den hidtidige forebyggende og sundhedsfremmende indsats i 5. klasse nedlægges. Det betyder, at børn i 5. klasse ikke vil få tilbud om en sundhedssamtale med sundhedstematikker som HPV vaccinationer, kost og måltider, pubertet, søvn og søvnens betydning, astma, allergier, eksem, hygiejne, menstruation m.m.. I samtalerne er tillige mere generelle tematikker om trivsel – mentalt som fysisk, seksuel sundhed – begyndende seksualitet, kroppens udvikling, grænsesætning m.m. På baggrund af sundhedssamtalerne kan der efterfølgende henvises til andre faggrupper, eller der tilbydes ekstra trivsels- og sundhedssamtaler hos sundhedsplejersken. Der sker tillige råd og vejledning af skolens personale om generelle temaer, der kunne arbejdes med på klasse- eller årgangsniveau, og i tilfælde hvor der er samtykke fra forældrene tillige råd og vejledning om enkelte elever. Sundhedsplejen udgør i skolealderen en vigtig del af børn og familiernes sundhedssystem, og vil såfremt der ikke tilbydes samtaler i 5. klasse ikke kunne bidrage ind i det samlede arbejde omkring børns trivsel og begyndende mistrivsel. Sundhedsplejen er en vigtig brik ind i det samlede kommunale tilsyn med børn og unge, og bliver uden viden fra 5. classes samtalerne udfordret på den forebyggende indsats, hvor små problemer bliver ved med at være små, og ikke vokser sig store og komplekse. I Budgetaftalen fra 2023 er det nævnt, at det skal undersøges, hvorvidt Holbæk Kommune skal investere i en Unge Modtagelse, der arbejder med unges seksualitet. MED udvalget finder, at det vil være en problematisk beslutning at foretage en investering i en overbygning, hvis man sparer fundamentet væk. Forslag TVAER01: Nedlæggelse af elevtjenesten</p>	Birgitte Randrup-Thomsen	Sundhed og Rusmiddel - Social Indsats og Udvikling

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>MED udvalget finder, at en nedlæggelse af elevtjenesten vil betyde, at det generelle fokus der er i dag på unges trivsel/mistrivsel, vil blive reduceret. MED udvalget finder, at den fremskudte base som elevtjenesten udgør på ungdomsuddannelserne, er med til at fastholde unge i uddannelse. Tilgængelighed og kontinuitet er nogle af de faktorer, man ved har betydning for om unge søger hjælp eller ej. Sparring og kendskab i elevtjenesten og med studievejledere, lærere og ledelser på skolerne er væsentlige i forhold til at sikre, at den unge får den rette hjælp. Det betyder bl.a. at unge med behov for samtaler om trivsel, seksuel sundhed eller fysiske 'skavanker' kan få dette med en sundhedsplejerske, og at unge med et forbrug af rusmidler, hurtigt kan henvises til Ungebehandlingen enten for anonyme samtaler eller et egentligt behandlingsforløb.</p> <p>Forslag SIOU40-08 Nedlæggelse af tilbud til børn og unge med overvægt.</p> <p>Det ligger i sundhedsloven at den kommunale sundhedstjeneste skal følge op på sårbare børn og unge – herunder børn og unge med overvægt. Holbæk Kommune var i samarbejde med Holbæk Sygehus med til at udvikle en model for dette arbejde, der senere er blevet overført til andre kommuner.</p> <p>Der er gennem årene opbygget en solid ekspertise i arbejdet med børn og unge med overvægt efter denne model. Denne viden vil forsvinde såfremt tilbuddet nedlægges, da det ikke skønnes muligt at overføre metoden, der er meget systematisk bygget op – til brug i den almene sundhedspleje.</p> <p>Forslag: SIOU40-09: Nedlæggelse af tilbud til børn og unge med spiseforstyrrelser:</p> <p>Tilbuddet er – som det fremstår i dag – både et forebyggende og et behandlende tilbud. MED udvalget kan være i tvivl om, hvorvidt det tilstrækkelig tydeligt fremgår, at tilbuddet i dag er bemandet med en 10 timers medarbejder med en kost- og ernæringsuddannelse samt overbygning med en løsningsfokuseret uddannelse. Der har gennem det seneste år været arbejdet med dels en stærkere visitation dels et forpligtende og koordineret samarbejde med Den Sociale Indgang, for at sikre koordinering mellem de indsatser børnene, de unge, familierne tilbydes.</p> <p>Der bør arbejdes med en stærkere adskillelse af den forebyggende indsats og den behandlende indsats. Det forebyggende bør i højere grad række ud mod almenområdet, mens det behandlende bør have en langt stærkere tværfaglig profil, og have et tæt samarbejde med Regions Sjælland/psykiatrien.</p> <p>En udfordring med en ikke besluttet økonomisk handleplan.</p> <p>En del af SIOUs samlede udfordring har været, at mange penge er bundet i økonomiske handleplaner. Sundhedsplejen fremlagde også en handleplan for at imødegå et forventet merforbrug på ca. 500.00, begrundet i tidligere besparelser, der ikke var effektueret. Denne handleplan valgte man politisk ikke at gå med, men der blev ikke fundet alternative løsninger til dette, hvorfor sundhedsplejen nu ser ind i et budget 2023, hvor dette merforbrug stadig figurerer. De handleplaner der tidligere blev forelagt, er nu en del af besparelseskataloget. Sundhedsplejen kan således, såfremt der ikke findes en løsning på dette, se ind i yderligere servicereduktioner på de helt basale sundhedsydelser til borgerne.</p> <p>Tandplejen:</p> <p>Forslag SIOU-Ø01 Nedlæggelse af budgetpost til tjenestemandspension, der ikke anvendes.</p> <p>Da den tidligere tjenstemandsansatte overtandlæge, gik på pension ophørte udgiften til denne. Der blev imidlertid ansat en ny ovetandlæge på overenskomstmæssige vilkår, hvorfor der skete en forøgelse af pensionsudgiften i tandplejen, hvilket stort set svarer til den hidtidige udgift til tjenestemandspensionen. Det betyder, at såfremt pengene ikke flyttes fra økonomiudvalgets ramme til fagudvalget, vil der skulle ske personalereduktioner i tandplejen svarende til dette beløb. Det vil betyde at service overfor borgerne forringes. Dette kunne ske i form af en forøgelse af tiden mellem indkaldelse til tandeftersyn. Dette er i dag 18 måneder, men kan med hjemmel i lovgivningen kan forøges op til 24 måneder.</p> <p>Rusmiddel</p> <p>Besparelser på lokale tilbud som eks. Banehuset og Ryttergården vil få konsekvenser for de borgere der i dag arbejder med at komme ud af et overforbrug af rusmidler. Borgere i denne livssituation vil ofte have brug for støtte fra det omgivende samfund, idet de ofte er afhængige af at kunne erstatte tidligere fællesskaber med nye – og her har bl.a. Banehuset og Ryttergården ofte været gode nye fællesskaber.</p> <p>Vedr. Reduktion i opsøgende arbejde til de mest udsatte borgere SIOU40-25:</p> <p>MED udvalgets bekymring er at den opsøgende funktion bliver meget sårbar med kun en medarbejder.</p> <p>§99 medarbejderne arbejder med de mest udsatte borgere, en del af de borger har en rusmiddelproblematik. I Rusmiddelcentret er det erfaringen at 99 medarbejderne er med til at motivere borgerne til at opsøge behandling ofte i samarbejde med Rusmiddelcentret opsøgende sygeplejerske. Det er en tidskrævende proces, da målgruppen er de mest udsatte borgere, der ikke altid har tillid til systemerne eller ressourcer til selv at være opsøgende. Borgerne skal ofte opsøges kontinuerligt af en 99 medarbejder over en lang periode inden de har mod på at søge behandling.</p> <p>Ved reduktionen til én medarbejder er det MED udvalgets bekymring, at der er borgere der ikke kommer i behandling og dermed ikke får den fornødne hjælp.</p> <p>Holbæk d. 21.02 2023 På MED udvalgets vegne</p> <p>Birgitte Randrup-Thomsen, Leder af sundhed og Rusmiddel Formand</p>		

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Aktivitetshuset i Tølløse		Er meget skuffet over at kommunen påtænker at lukke aktivitetscentret, Jeg spiller bridge i lokale 2 hvver tirsdag eftermiddag og det ønsker jeg fortsat at være en mulighed	Gunner Esben Sørensen	bridgeholdet V/ Anne-Lise redts
Færge drift Orø Holbæk færge		Da jeg er afhængig af Holbæk - Orø færge dagligt, for at varetage mit arbejde i Holbæk Pædagog på bosted, Beder jeg om ikke at skære i færgetider eller fordyre billetter.. Det at der er omlagt tider i driften (stoppet sejlads fra Holbæk mod orø kl 22.20), har gjort at jeg skal stresse ca 30 km i kørsel, efter arbejdsdag, for at nå tiderne på østre færge som også har ændret færgetider om aftenen. !! Det er snart ikke nemt at passe sit job fra at være øboer.. stor forringelse i drift og dermed min trivsel i at få det til at hænge sammen For at kunne være pædagog for de mest svage handicappede mennesker. I såfald flere omvæltninger, kan jeg ikke klare det mere. Vh. V. Kolby	Vivi Kolby	
Færre vikartimer og stigende sygefravær		<p>Som forælder til et barn i børnehaven samt et i 2.klasse er det dybt foruroligende læsning at kommunen på trods af et stigende sygefravær fortsat mener at der er plads til besparelser på vores næste generations vegne.</p> <p>Objektivt set er der en sammenhæng mellem trivsel/arbejdsglæde og sygefravær. Spørgsmålet er så om det stigende sygefravær i Holbæk kommune skyldes arbejdsmiljø/mistrivsel? Og her kommer så min subjektive vurdering som forælder. Der kan IKKE bespares børnehaverne. Vi har aldrig oplevet så meget sygefravær og opsigelser som i børnehaven. Uden at have talt efter er der i en periode på 2,5 år været mindst 3 faste pædagoger og utallige assistenter som er nået at starte og stoppe/sygemeldt. Det er blot på en stue i børnehaven! Årsagerne kender jeg naturlig ikke men igen er det normalt ikke de gode arbejdspladser med et godt arbejdsmiljø som har denne udskiftning. Hvis der så skæres i budgettet for vikartimer så er konsekvensen færre personale da der ikke kan ringes vikarer ind kombinerer med højere sygefravær? Det behøver ikke nærmere forklaring.</p> <p>Det er ikke dårlig ledelse, dårligt personale eller lignende. Det er dårlige rammer som det efterhånden ikke er muligt at agere indenfor! Vi sparer på den vigtigste tid i vores børns liv hvor fundamentet for tillid, rammer mv. det kan der ikke spares på når sygefraværet taler for sig selv.</p> <p>Jeg sidder personligt med en lettelse over mit det mindste barn stopper til sommer så vi ikke længere skal have ondt i maven over den hverdag vi aflevere vores barn til!</p> <p>At det så er en forringet skole som igen skal beskære i pædagogtimer mv. giver blot nye bekymringer som forælder i Holbæk kommune.</p>	Sarah Runge	
Besparelser på administrationsområdet		<p>Høringssvar HK Klubben Holbæk kommune – besparelser på administrationsområdet marts 2023</p> <p>NYE BESPARELSER PÅ ADMINISTRATIONEN VIL FÅ STORE KONSEKVENSER FOR BORGERNE OG DE ANSATTE:</p> <p>Desværre skal Holbæk kommune ud i endnu en sparerunde, hvor der er fremlagt mange besparelsesforslag, herunder IGEN rigtig mange på administrationsområdet.</p> <p>Der ligger forslag på reduktion af administrationen på alle kerneområder. Det er en kæmpe stor bekymring, at der IKKE tages stilling til, hvilke opgaver der IKKE skal udføres, hvis/når der reduceres i antallet af ansatte.</p> <p>HK'erne laver meget vigtige kerneopgaver og uden f.eks. nok administrative medarbejdere til at lave Økonomi, HR-opgaver, Løn, IT, Byggesager, Beskæftigelsesindsats, Sygedagpenge, Arbejdet med børn og Unge, Skoletandplejen, Pas og kørekort, betjening af politikker og foreninger og meget mere., så vil besparelser på administrationen påvirke borgerne og have store konsekvenser for alle andre områder i Holbæk Kommune!!</p> <p>Det fremgår af beskrivelserne i forslagene at:</p> <p>Opgaverne (som evt. afskedigede medarbejdere har i dag) fremover vil blive pålagt andre medarbejdere.</p> <p>DETTE VIL BETYDE:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Betydelig forøget sagsbehandlingstid = Borgerne og samarbejdspartnerne bliver svigtet/arbejds gange bliver tunge og fordyres</li> <li>• Endnu en forringelse af service/opgaver som ikke vil blive løst tilfredsstillende - overfor borgerne og samarbejdspartnere = Borgerklager (som er tidstunge og som giver Holbæk Kommune et dårligt omdømme)</li> <li>• Langt flere sager pr. medarbejdere = helt urimelige arbejdsforhold =</li> </ul> <p>Dårligt psykisk arbejdsmiljø for kolleger både nære og samarbejdskolleger – og det går ud over borgerne! - i sidste ende at ansatte risikerer at blive syge af arbejdspresset= forøgede udgifter!</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Borgersager fordeles på andre medarbejdere = Borgerne får nye sagsbehandlere = usikkerhed for borgerne</li> <li>• Mindre understøttelse medfører øget administrativ byrde for pædagogiske ledere = mindre tid til kerneopgaven og de unge/børnene</li> <li>• Flytning af opgaver til decentralt niveau = opgaveglidning til ledere/medarbejdere hvor der i forvejen efterspørges arbejdskraft</li> <li>• "Manglende sammenhæng mellem opgaver og ressourcer" / går mod principper om fastholdelse og rekruttering</li> <li>• Opgaveglidning til ledere /medarbejdere i driften</li> </ul> <p>o der hvor der i forvejen efterspørges arbejdskraft</p> <p>o opgaver løses mindre effektivt</p> <p>Konsekvenser for medarbejderne som bliver tilbage:</p> <p>Øget arbejdspress, hvor der ikke kan presses mere ind! Hvordan tror man bare at de ansatte kan løbe stærkere?? Der er i forvejen et ALT for højt arbejdspress, det fremgår også af seneste APV- og trivselsundersøgelse!</p>	Tine Grodal Thomsen	HK Klubben Holbæk kommune

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>Betydelig opgaveglidning, særligt til andre faggrupper. Hvorfor skal administrative opgaver løses af andre faggrupper f.eks. lærere, pædagoger, social- og sundhedsassistenter? Administration er også en faglighed!</p> <p>Opgaveglidning er sket over en årrække, og der er nu forslag igen, og glidningen sker til faggrupper hvor der er stor mangel på arbejdskraft! Det er svært at forstå den prioritering!!</p> <p>Der fremgår ingen tydelig bortfald af opgaver som ikke skal løses. Såfremt man vælger at besparelsesforslag på administrationen skal effektueres, kræver det at man også træffer beslutning om hvilke opgaver man politisk/ledelsesmæssigt IKKE ønsker der skal løses!</p> <p>Holbæk kommune har (forhåbentligt) fortsat brug for en løsning af administrative opgaver med en høj kvalitet og effektivitet til fordel for borgerne. Dette vil med de foreslåede besparelser være umuligt at opretholde.</p> <p>Utryghed i ansættelsen gør at flere dygtige medarbejdere vil rejse og søge andre attraktive arbejdspladser. Der er konstant besparelser på det administrative område, og det er svært at tiltrække og fastholde ansatte med de relevante kompetencer, som er nødvendige for en ordentlig administration.</p> <p>ADMINISTRATIONSOMKOSTNINGER:          Holbæk kommune har i forvejen MEGET lave administrationsomkostninger:          NB-økonomi har d. 19.1.2023 opgjort Holbæk til at bruge kr. 7.950 .- pr. indbygger. Det er meget bekymrende at kun Horsens Kommune ligger en my lavere i hele Danmark!! Der er skåret ind til benet og medarbejderne render enormt stærkt for at løse opgaverne tilfredsstillende!</p> <p>I alle andre sammenhænge, hvor Holbæk Kommune benchmarker sig med andre kommuner, ønsker man gerne politisk, at man IKKE ligger for højt eller lavt i serviceniveau. Dette gælder åbenbart bare ikke når vi taler administration! Det at opgaver skubbes ud på andre faggrupper er mangel på respekt for løsning af kerneopgaverne/fagligheden i administrationen!</p> <p>Der er ofte en dialog om kolde og varme hænder! Der er INGEN kolde hænder i administrationen, og alle er nødvendige hænder for at borgerne og Holbæk Kommune kan fungere som en ordentlig Kommune, med det serviceniveau borgerne og samarbejdspartnerne har ret til indenfor lovgivningen! Vi håber I vil genoverveje de forslag der ligger, da administrationen IKKE kan skæres mere, uden et arbejdspress som ingen ansatte KAN pålægges, og en service for borgerne som bliver uanstændig!</p> <p>Besparelser på administrationen vil koste kommunen dyrt i den sidste ende!</p>		
Høringssvar fra medarbejdersiden i Hovedudvalget		<p>Høringssvar fra Hovedudvalgets medarbejderside</p> <p>Fra hovedudvalgets medarbejderside anerkender vi den vanskelige opgave, det er at skulle finde de nødvendige besparelser for at kunne overholde budget 2023, og vi vil gerne kvittere for de overvejende fine beskrivelser af spareforslagene og de mulige konsekvenser ved at realisere dem. Det er dog frustrerende at vide, at vi sammen har arbejdet hårdt på at skaffe likvide midler i kassen for derefter alligevel at se ind i voldsomme besparelser på grund af en meget stram serviceramme fra den siddende regering. Derudover gør det ondt at vide, at der sideløbende med denne proces også kører en proces med at nå i mål med de administrative handleplaner, som tidligere er vedtaget på de enkelte udvalgsområder.</p> <p>Vi kan se, at der er tale om vidtgående spareforslag, som vil få vidtrækkende konsekvenser for både borgere og kollegaer. Vi ved, at vores kollegaer i deres forskellige MED-udvalg knokler for at skrive nogle fyldestgørende høringssvar inden for deres specifikke områder. Men vi ved også, at arbejdet besværliggøres af, at høringsperioden forløber over to ferieuger. Vi vil her forholde os til de mere overordnede temaer:</p> <p>De forebyggende indsatser og risikoen for dominoeffekt          Vi ser med bekymring på, at en stor del af spareforslagene især rammer forebyggende indsatser - overfor både børn, unge, voksne, ældre og udsatte borgere i hele kommunen. Vi forudser, at dette bliver langt dyrere på sigt, og vi frygter, at en besparelse her kan medføre et øget arbejdspress andre steder i organisationen – altså at der opstår en slags dominoeffekt, hvor brikkerne vælter mere end ét sted. For os er forebyggelse en forsikring om, at vi også fremover kan have en økonomi i balance, som ikke stikker af gennem en flodbølge af dyrere indsatser. Desuden hæfter vi os ved, at der på flere områder er ny lovgivning og nye initiativer på vej, netop hvad angår forebyggelse, hvilket vi i så fald kan have svært ved at leve op til.</p> <p>Besparelser på det administrative område          Besparelser på det administrative område kan virke som en nem løsning – det rammer jo ”bare de kolde hænder”. Virkeligheden er dog, at det administrative område dækker alt fra sagsbehandling, indkøb og kommunikation til vagtplanlægning, dokumentation, it-understøttelse, økonomistyring, løn- og personaleforhold og politisk betjening. Alt sammen opgaver som skal løses, hvilket beskrivelserne også viser. Det er nemlig meget få forslag, der peger på administrative opgaver, som ikke skal løses fremover. De fleste skal blot ”løses et andet sted i organisationen” eller medarbejderne/kollegerne</p>	Tine Grodal Thomsen	

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>skal løse flere opgaver, uden der er besluttet en prioritering eller opgavebortfald. Vi er bekymrede for, at det svækker løsningen af kerneopgaven samt muligheden for at arbejde udviklingsorienteret, hvis den faglige understøttelse svækkes.</p> <p>I forvejen er Holbæk Kommune blandt Danmarks billigste og mest effektive målt på administration – så hvem er det, der skal løse de administrative opgaver fremover? Vores erfaring er desværre, at en stor del af opgaverne i stedet lægges ud til ledere og medarbejdere, som ikke besidder de rette kompetencer til at løfte dem, og som i øvrigt har rigeligt med opgaver i forvejen. Dertil kommer, at regeringen varsler flere besparelser på de administrative udgifter, så vi kan risikere at skulle ud i samme øvelse igen inden længe – hvorved det administrative område risikerer at blive dobbelt ramt, og endnu flere opgaver risikerer at blive skubbet ud til andre medarbejdere.</p> <p>Trivsel, rekruttering og fastholdelse</p> <p>Alt i alt ser vi med stor bekymring på vores kollegaers trivsel og arbejdsmiljø fremover. Den seneste APV og trivselsmåling viste en usund ubalance mellem medarbejderes og lederes arbejdsopgaver og tiden til at løse dem – ligesom vi har set et støt stigende sygefravær. Denne problematik ser vi ikke blive mindre fremover med færre hænder og hoveder til flere opgaver. Der bliver i hvert fald nok at tage fat på i tiden efter besparelserne - og her er det vigtigt, at vi passer godt på medarbejderne. Det kan I blandt andet hjælpe med ved at stå tydeligt på mål for de besparelser, I som ansvarlig kommunalbestyrelse vedtager, og kommunikere det tydeligt ud til borgerne – blandt andet ved at tilpasse eksisterende serviceniveauer og kvalitetsstandarder.</p> <p>Vores kollegaer vægter faglighed og kvalitet i opgaveløsningen meget højt, så det vil påvirke trivslen negativt, når de er nødt til at gå på kompromis – især hvis borgerne samtidig bebrejder medarbejderne for det fald i serviceniveaet, de kommer til at opleve. Det medfører en høj følelsesmæssig belastning, som over tid kan give stresssymptomer hos medarbejderne. En anden stressfaktor er selve implementeringen. Det tager tid og er et stort arbejde at ændre organisationen til den nye virkelighed. Både borgere og medarbejdere vil være fødselsmæssigt påvirket, nogle opgaver skal ikke længere løses, mens medarbejdere skal oplæres til at overtage opgaver, som før lå placeret andre steder i organisationen. Medarbejderne skal desuden inddrages i processen gennem MED-systemet. I denne proces er det altså vigtigt også at have fokus på trivsel hos og fastholdelse af de fagligt dygtige medarbejdere, vi allerede har – og på fortsat at kunne være en attraktiv arbejdsplads, som også fremover kan tiltrække fagligt stærke medarbejdere.</p>		
Aktivitetshuset Tølløse		<p>Stor protest vedr. lukning af Aktivitetshuset i Tølløse. Det er stedet hvor vi i Dansk Slægtshistorisk Forening forsker vores forfædre m.m., mødes for at hjælpe hinanden, lære om nye emner og søge på nettet sammen. Den sociale kontakt betyder også meget for os alle - og der er flere, der ikke har mulighed for selv at køre ud af byen.</p> <p>Så tæl bare mig med på listen over protesterne.</p> <p>M.v.h. Tina Kruse.</p>	Tina Kruse	Dansk Slægtshistorisk Forening
Emne Hvor Kan Der Spares I Kommunen FORESLAG	PDF	<p>Hej Kommune Borgmesteren</p> <p>Jeg ved I har travlt med at finde besparelser. Mit foreslag er Rykke personalet helt sammen i kommunen i en bygning og sælge den anden bygning. Når alle andre steder i kommunen bliver der rykket sammen og skåret ned. Hvad så med at starte i kommune bygningen. Eller ryk adresserne til billiger lokationer.</p> <p>Alt med arbejds søgning på computere på kommunen kan folk klare fra deres mobil i disse dage. Så der behøver ikke computere fremme i kommunen til det</p> <p>Håber I tager det med i jeres overvejelser</p> <p>vh Henriette Christophersen Hovedgaden 36 4440 Mørkøv</p>	Henriette Christophersen	
Indsigelse Vedr. Besparelser I Holbæk	PDF	<p>Af Gitte Lægeseekretær</p> <p>Til rette vedkommende Holbæk kommune socialudvalg</p> <p>Jeg tillader mig at skrive til jer, da det er kommet mig for øre, at man påtænker at afskedige en medarbejder fra Akutteamet. En medarbejder, som jeg ved brænder for, at hjælpe de svage borgere i vores kommune. Jeg er klar over, at Holbæk kommune skal spare mange millioner, og at der er stillet mange forslag, som alle ville kunne mærkes og have konsekvenser for dem de end måtte ramme. Det ville være dejligt, hvis man kunne være det foruden, da mange områder i</p>	Gitte lægesekretær	

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>forvejen er hårdt presset. Jeg ved, at mange medarbejdere i organisationen i forvejen kæmper for at gøre deres bedste, med de ressourcer de har til rådighed. Jeg er selv tidligere medarbejder i Holbæk kommune.</p> <p>Jeg vil nu i denne omgang kun ytre min bekymring om netop besparelsen, og konsekvenserne ved at reducerer eller endnu værre nedlægge akutteamet. Jeg syntes, at det er dybt bekymrende, når det rammer de syge og svageste i samfundet, heriblandt de psykisk syge som der desværre bliver flere og flere af. Jeg og min familie har selv personligt haft stor glæde af den hjælp og vejledning vi har fået igennem Jette, da vi selv var ved at give op.</p> <p>Jeg har selv et familiemedlem, hvor vi har haft brug for hjælp. Allerede som dreng, var der tegn på at han ville få det svært, men dengang kendte man f.eks. ikke til ADHD, som jeg er ret sikker på at han har, uden at det er blevet diagnosticeret.</p> <p>En lang historie kort: Smidt ud af folkeskolen i 7 klasse, påbegyndt uddannelse efter lange træk, men endte på kontanthjælp og i misbrug. Efter mange års kamp med kommunen, ind og ud af fængsler, flere boliger, som han hurtigt mistede, da man ikke kunne formå at sætte ind med den rigtige hjælp. Han har været hjemløs af flere omgange, og vi har hjulpet så godt vi kunne både økonomisk og socialt, men indimellem er man selv ved at gå ned, da man jo også har sit eget job og familie at skulle tage sig af. Endelig i 2018/19 bliver han tilkendt førtidspension. Men så røg han ud af den boks, hvor han var tilknyttet en mentor (En som også brændte for de svage) som var den eneste, som havde holdt ved og kunne hjælpe, selvom han var en af (de tunge borgere). Nu var han på egen hånd, og det gik desværre også kun en vej. Jeg har som søster altid været på, men var selv ved at gå ned med flaget. Vi får så kontakt med x fra akutteamet, som har været en kæmpe hjælp, lige fra samarbejde med pensionsmedarbejderne, boligkontoret, boligselskaber til hjælp med Mit id, samtaler med sagsbehandler osv. Ham jeg skriver om havde i flere år ikke nogen tænder, da han ikke havde været til tandlæge i mange år, og ikke haft en fast base at opbevare en tandbørste. Han var derfor både under- og fejllærnet. Medarbejderen hjalp os, så vi gennem sygeplejerskerne, der kommer i Kirkens korshær kunne få hjælp til at få søgt om et gebis. Det har han fået, og det har hjulpet både på hans udseende, selvværd og evnen til at få fast føde. Det er vi meget taknemlige for. Hun er en livline, som han ved han kan kontakte, hvis livet bliver svært, og jeg som pårørende kan have dialog og samarbejde med. Vi har nu haft en god periode, hvor vi ikke har haft det store behov, men vi ved, at der kan blive behov for at kunne søge hjælp, råd og vejledning igen.</p> <p>Det kan virke som en umulig opgave, hvis man ikke har nogen man kan spørge til råds om hvordan man takler de situationer man kommer ud for som pårørende. Ligeledes er det en tryghed for de borgere som on/off har behov for hjælp, men ikke kan overskue hvordan. Man skal også tænke på at svage og sårbare borgere ikke kan magte, at skulle forholde sig til nye personer, sagsbehandlere og et system som selv almindelige borgere med almene resurser har svært ved at begå sig i, de opgiver simpel hen.</p> <p>Jeg kan også konstatere via mit nuværende job som lægesekretær i privat praksis i Holbæk, at Akutteamet har en del samarbejde med vores læger, og at det vil være katastrofalt at de ikke ville kunne være en del af et samarbejde. Som f.eks. Læger, sygehuse, PAM, hjemmeplejen, boligselskaber andre offentlige myndigheder osv. Det er der virkelig brug for. Jeg ved at lægerne heller ikke vil bifalde disse besparelser, da det vil gøre det vanskeligt at sætte ind i tide med hjælp til de svage borgere. De mener også, at det vil koste kommunen og samfundet langt mere end det gør i dag. Det kan godt være at man kan spare penge her og nu, men jeg er af den overbevisning at det vil blive dyrere på den lange bane, hvad det ellers vil bringe med sig af konsekvenser menneskeligt, men også økonomisk.</p> <p>Med venlig hilsen Gitte lægesekretær.</p>		





## Hørings svar angående: Lukning af de aktive centre, bl. a. i Tuse.

I Lokalhistorisk Forening for Butterup og Tuse området benytter vi et par kælderlokaler i centrets østlige ende som mødelokale, udstilling og arkiv for vore aktiviteter. Lejlighedsvis bruger vi også cafeterialokalet på stueetagen til aktiviteter, som er mere pladskrævende, f.eks. filmforevisninger og "Arkivernes dag".

Vi vil ikke have mulighed for at flytte vore arkiver, udstillinger og møder til andre velegnede lokaliteter i lokalområdet.

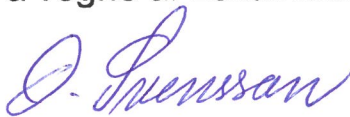
Vi har selv indrettet os i de tidligere "administrationslokaler" for den tidligere kommune: Butterup-Tuse. Vi passer selv lokalerne og sørger selv for rengøring af dem.

Samarbejdet med brugerrådet for det aktive centre i Tuse fungerer uden problemer og uden ekstra administrative besværligheder for alle os frivillige medlemmer i foreningen.

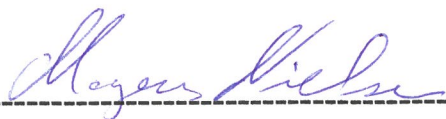
Vi ved, at andre foreningsgrupper også bruger centret på samme vilkår.

Det er vores forenings mening, at det ikke er muligt at se noget fornuftigt i at nedlægge de aktive centre, hvor der udfoldes et frivilligt engagement til glæde og gavn for så mange borgere.

På vegne af Lokalhistorisk Historie Forening for Butterup og Tuse Sogne.



Fmd. Ole Svensson  
Vestervangen 11, 4300 H.  
Tlf. 22344970



Næstfmd. Mogens Nielsen  
Friggasvej 9, 4300 H.  
Tlf. 31 17 50 78

Holkøb, den 17/2-23

Til  
Holkøb byråd

vedr. at I skal spare 45 millioner

For så vidt muligt skal I holde  
fingrene væk fra skoler, sundhed  
og psykiatrien. Samt de ældre  
vi har et forslag til et område  
I kan spare på. Folk af anden  
herkomst og ukrainerne.

Muslimske kvinder må ikke lære  
dansk og arbejde for deres mænd,  
men de må godt modtage bistands-  
hjælp, det er ikke i orden. Kvind-  
erne skal i dette tilfælde ikke  
modtage penge og børnepenge

og så må mændene forsørge dem og de skal have arbejde. Folk af anden herkomst skal have så lidt penge som muligt, da de ikke har ydet til samfundet.

### Ukrainerne

De modtager alt for mange penge, de skal kun have en seng og mad, det får de i andre lande.

I har ca. 50-60 lejligheder der står tomme og som er møbleret og som de lige kan flytte ind i og det er lejligheder fra 100-150 m<sup>2</sup>, de koster 7.500,- kr pr mdr. og danskerne skider I på, de kan ikke få disse lejligheder og en del går på gaden.

Folk af anden herkomst og ukrainere bliver behandlet bedre end vores egne. Hvordan vil I have det ?

Som I behandler danskerne, hvis I går på gaden.

Er det fordi ~~jeg~~ borgmesteren er af anden herkomst, at I er udlændingeelskere i byrådet.

Hvorfor invitere I ukrainerne fra andre byer til Holbæk, vi har ikke råd til det. - Det skal I holde op med. I må aflevere nogle af ukrainerne tilbage til andre byer.

Med venlig hilsen  
Marianne og Jimmy