

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Amalie søllebæk	Udvalget for Børn og Skole, Udvalget for Kultur og Fritid, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv	Vi skal beholde kildebjerg klub da det er et frirum fra mange	Amalie	Kildebjerg skole
TVÆR-01- Nedlæggelse af elevtjenesten	Økonomiudvalget, Udvalget for Børn og Skole, Socialudvalget, Udvalget for Kultur og Fritid, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv	TVÆR-01- Nedlæggelse af elevtjenesten Elevtjenesten er tænkt til alle unge mennesker i kommunen. Den er dog et tilbud, som vi ved, er særlig god for unge med anden etnisk baggrund. Mulighederne for at få hjælp inden for skoletid, på skolen er uvurderlige. Samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne er i høj grad med til at holde unge frafaldstruede i uddannelse.	Holbæk kommunes Integrationsråd	
AUBO 02 - Personalereduktion i uddannelsesvejledning	Udvalget for Børn og Skole, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv	AUBO 02 - Personalereduktion i uddannelsesvejledning Familier med anden etnisk baggrund end er særligt udfordrede, når deres børn skal vælge uddannelse. Kommunen har i flere år arbejdet med denne udfordring og i UU har de i samarbejde med skoler og de boligsociale indsats forsøgt at udvikle på et koncept, der netop tilgodeser familier med et sporadisk kendskab til det danske uddannelsessystem. I integrationsrådet vil vi nødtigt se en yderligere besparelse på UU-vejledning. Det er vigtigt at unge mennesker får den rette guidning i, hvordan de vælger uddannelse og også præsenteres for de mange muligheder, som de står overfor. Forskning viser, at unge mennesker vælger efter et uoplyst grundlag, når de vælger uddannelse. Hvis vi skal have flere unge mennesker, og særligt flere unge mennesker med anden etnisk baggrund end dansk, til at vælge de uddannelser, som vi mangler på arbejdsmarkedet, så kræver det vejledning af de unge og deres familier.	Holbæk kommunes Integrationsråd	
SIOU40-01 Nedlæggelse af Kulturformidler	Udvalget for Børn og Skole, Socialudvalget, Udvalget for Kultur og Fritid, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv	SIOU40-01 Nedlæggelse af Kulturformidler Integrationsrådet mener, at kulturformidlerens arbejder er uvurderligt for integrationsarbejdet i Holbæk kommune. Kulturformidleren arbejder på tværs af kerneområderne med alle familier med anden etnisk baggrund end dansk. Kulturformidleren har et stort netværk og kendskab til de etniske grupper i kommunen. Han samarbejder med blandt andet de kulturelle foreninger, etniske grupper, boligsociale helhedsplaner, SSP og os i integrationsrådet. Vores netværk til de forskellige etniske grupper i vores kommune kender næsten alle til kulturformidleren og kender til hvilken hjælp, han kan yde. I Holbæk kommune ligger meget af integrationsindsatsen i AUBO, Kulturformidlerne er ansat i SIOU, men med et ben i Læring og Trivsel. Vi har brug for denne kobling mellem kerneområderne, vi har brug for denne stilling, hvor arbejdstiden og funktionen er meget svingende fra dag til dag. Kulturformidleren hjælper hvert år mange familier i kommunen, en besparelse af netop denne stilling, kan i længden blive dyr.	Holbæk kommunes Integrationsråd	
LAER 7 – Reducering af pædagogernes deltagelse i undervisningen	Udvalget for Børn og Skole, Socialudvalget, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv	LAER 7 – Reducering af pædagogernes deltagelse i undervisningen Integrationsrådet er ikke i tvivl om, at dette forslag vil give bagslag i forhold til integrationsindsatsen. Ikke mindst de store byskoler i Holbæk by med store klassekvotienter og mange to-sprogede elever med anden etnisk baggrund end dansk vil mærke denne besparelse, og det vil være sværere at lave inkluderende undervisning med plads til alle. Det vil gå ud over elever med særlige behov som sociale, kulturelle og sproglige udfordringer og dermed gøre det sværere at blive uddannelses- og jobparate, og det vil øge uligheden og styrke søgning mod private skoler og efterlade en stadig mere svækket folkeskole med integrationsopgaven.	Holbæk kommunes Integrationsråd	
AUBO-02 Nedlæggelse af Integrationsråd	Økonomiudvalget, Udvalget for Børn og Skole, Udvalget for Ældre og Sundhed, Socialudvalget, Udvalget for Kultur og Fritid, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv	AUBO 02 - Nedlæggelse af Integrationsråd Holbæk kommune har ikke gjort meget brug af Integrationsrådet. På sin vis kan man derfor argumentere for en nedlæggelse. Der bor dog over 100 nationaliteter i Holbæk kommune, og derfor bør Holbæk kommune selvsagt have et integrationsråd, der bruges aktivt i alle former for integration. De 15 frivillige medlemmer af Integrationsrådet er kommunens netværk og bindeled til denne mangfoldighed af borgere. Integrationsrådet kan være et bindeled til både eksisterende udfordringer på integrationsområdet, men også til særskilte indsats. Særligt kan Integrationsrådet bidrage til et samarbejde med frivillige organisationer ved akut opståede opgaver som f.eks. helt aktuelt ved modtagelse af borgere fra Ukraine. Kommunens står overfor at skulle lave en Handlingsplan samt Beredskabsplan til forebyggelse af negativ social kontrol og æreskrænkelser. I denne forbindelse tænkes Integrationsrådet som en vigtig medspiller og faglig kompetence.	Holbæk kommunes Integrationsråd	

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Angående Elevtjenesten	Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv	<p>De sårbare unges første støttepunkt</p> <p>Elevtjenesten er de unges første møde med professionel og faglig støtte når de slår ud på tragiske livsomstændigheder eller dårlig trivsel på Slotshaven Gymnasium. Arbejdet er anonymt og derfor kan I nemt komme til at nedtone betydningen af elevtjenesten. Men det er en fejl. Nok varetager Elevtjenesten en ofte anonym rolle, men den er helt afgørende for fastholdelsen på ungdomsuddannelsen.</p> <p>Eksempler på dem som ikke længere skal hjælpes</p> <p>For at klarlægge alvoren af nedlæggelsen følger her nogle anonyme eksempler. Det er unge menneske, som er blevet seksuelt misbrugt af et nærtstående familiemedlem. Med Elevtjenesten finder det unge menneske støtte, overskud og hjælp til at forblive på gymnasiet. Det unge menneske, der blev misbruger af cannabis halvvejs i sin uddannelse, kan med Elevtjenestens samlede indsats nu snart få hue på og kan kalde sig: Ikke aktiv misbruger. Så har vi pigen, der uønsket blev gravid og blev smidt ud hjemmefra. Hun stod uden noget netværk eller mulighed for støtte. Med Elevtjenestens rådgivning, støtte og hjælp er skolegangen nu stabil igen. Der er eleven, der blev taget med stoffer på sig ved indgangen til en gymnasiefest fredag aften - Allerede tirsdag havde eleven sin første samtale med Elevtjenesten. Eleven fik kun lov til at blive på gymnasiet under forudsætning af 14. dages samtaler med Elevtjenesten. Eleven bliver student denne sommer. Historierne kunne fortsætte – Eksempler er virkelig mange.</p> <p>Hurtig og tværfaglig indsats</p> <p>Elevtjenesten bidrager med hurtige og tværfaglig tilgang som virker. Samarbejdet mellem gymnasiet og Elevtjenesten gør, at vi ikke lader nogen alene med deres problemer. Det vil vi komme til, hvis ikke der er en Elevtjeneste. Vi kan ikke bistå med den faglighed som sagerne med de sårbare unge kræver. En ansvarlig håndtering kræver et tværgående samarbejde. En nedlæggelse af Elevtjenesten vil blandt andet betyde en manglende faglig kompetence og støtte, som vil betyde, at vi ikke kan tage ansvar for at lade en misbruger gå på gymnasiet uden Elevtjenestens faglige støtte at læne os op af. Vi kan ikke lade en PTSD-ramt elev gå på skolen med adfærdsudfald uden Elevtjenestens legitimitet i vores begrundelse. Kort sagt: Vi vil tabe rigtig mange udsatte unge, som i dag får den rette tværgående hjælp. Derfor vil flere unge blive en sag alene for Holbæk Kommune – nu en mere omkostningstung sag.</p> <p>Den generelle indsats på klasseniveau</p> <p>Det handler ikke kun om unge i én-til-én støtte for de direkte involverede. Misbrugskonsulenten repræsenterer en tryghed for de af eleverne, som ikke selv er misbrugere, men er vokset op med misbrug i familien. Samtidig er misbrugskonsulenten rundt i klasserne og orientere om emnet. Det samme er SSP-konsulenten. Her er der også fokus på de personlige grænser og digitale krænkelser.</p> <p>Omfanget af unge og kontaktpunkter</p> <p>Hvis vi ser på misbrugskonsulent, SSP og sundhedsplejerske så fjerner kommunen et eksisterende tilbud, som vi henviser elever til. Hver eneste uge hjælper de unge videre og tilsammen udgør dags dato i indeværende skoleår mere end ét hundrede kontaktpunkter med de af vores elever, som er mest sårbare.</p> <p>At spare elevtjenesten væk vil være en massiv udfordring for fastholdelsen på ungdomsuddannelsen Vi har som gymnasium ikke fagligheden og den direkte relation til kommunen til alene at hjælpe de sårbare unge, der er havnet i ekstrem svære livsomstændigheder. Derfor forventer Slotshaven Gymnasium, at en nedlæggelse vil øge frafaldet markant blandt den mest udsatte målgruppe af lokale unge.</p> <p>Slotshaven Gymnasium</p>	Brian Juul	Slotshaven Gymnasium

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Høringssvar fra Staben i Social Indsats og Udvikling	Økonomiudvalget, Udvalget for Børn og Skole, Socialudvalget, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling	<p>Staben i Social Indsats og Udvikling anerkender behovet for at finde store besparelser for at skabe budget i balance. Kataloget over forslag til besparelser viser dog, at der ikke kan spares så store beløb, uden at kommunens indsats overfor borgerne og medarbejdernes arbejdsvilkår forringes betydeligt. Vi frygter, at gennemførelse af spareforslagene på flere måder vil koste dyrt på den lange bane. Det vil få både menneskelige, økonomiske og rekrutteringsmæssige konsekvenser.</p> <p>I det følgende gives Stabens høringssvar under tre overskrifter, som ligger os særligt på hjerte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Socialudvalgets område • Samarbejdet med civilsamfundet • Værktøjer til opgaveløsning og personalemæssige besparelser <p>BESPARELSER PÅ SOCIALUDVALGETS OMRÅDE Besparelser på forebyggende indsatser kan blive meget dyre. Vi anbefaler at friholde børn, unge og de allersvageste borgere!</p> <p>Vi ser med stor bekymring på en række forslag om at nedlægge eller reducere en lang række vigtige forebyggende indsatser og indsatser for de socialt mest udsatte borgere. Hvis disse besparelser gennemføres, er der stor risiko for en ond cirkel, hvor flere sårbare og udsatte borgere på et senere tidspunkt får brug for mere hjælp, fordi vi ikke hjælper dem, inden problemerne vokser sig store. Disse besparelser vil få store – måske endda uoprettelige – menneskelige konsekvenser. Og det bliver uden tvivl dyrere på den længere bane.</p> <p>Dette gælder bl.a. følgende forslag til besparelser på forebyggende indsatser på Socialudvalgets område:</p> <ul style="list-style-type: none"> • SIOU40-02 Opsigelse af samarbejdsaftale med Home-Start • SIOU40-08 Nedlæggelse af tilbud til børn og unge med overvægt • SIOU40-09 Nedlæggelse af tilbud til børn og unge med spiseforstyrrelse og selvskade • SIOU40-11 Nedlæggelse af gruppeforløb til børn med rusmiddelproblematikker i familien • SIOU40-13 Nedlæggelse af socialrådgiver- og psykologfunktionen i En God Start • SIOU40-14 Reduktion af skolesundhedsplejens besøg i 5. klasse • SIOU40-15 Nedlæggelse af støttekontaktpersonordning ift. ungeboliger • SIOU40-16 Nedlæggelse af støttekontaktperson til Apotekerhaven • SIOU40-17 Nedlæggelse af fællesstøtte til Slotshaven • SIOU40-21 Nedlukning af Kig Ind • SIOU40-22 Nedlukning af Samværstilbud Jyderup • SIOU40-23 Nedlukning af Banehuset Jyderup • SIOU40-25 Reduktion i det opsøgende arbejde for de mest socialt udsatte borgere <p>Disse besparelser skal ses i sammenhæng med forslag til besparelser på andre kerneområder, som også rammer børn, unge og udsatte borgere, bl.a. forslag om at spare på UngHolbæks Gadeteams og Fritidsvejledning, færre pædagoger på skolerne, nedlæggelse af klub-/fritidstilbud, nedlæggelse af kulturformidler, nedlæggelse af Elevtjenesten mv. Det virker alt i alt meget voldsomt. Hvis disse besparelser gennemføres, vil hele socialområdet have behov for at få svar på spørgsmål som:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvordan skal Holbæk Kommune indfri Kommunalbestyrelsens ambitioner om forebyggelse på det specialiserede område, jf. Kommunalbestyrelsens arbejdsprogram? • Hvordan skal Holbæk Kommune indfri regeringens ambitioner om bedre psykiatri, hvor et af de højst prioriterede områder er ”opbygning af let tilgængelige tilbud i kommunerne til børn og unge i psykisk mistrivsel og med symptomer på psykisk lidelse? <p>Vi håber, at Kommunalbestyrelsen samlet set vil træffe en principiel beslutning om i videst mulige omfang at friholde børn, unge og de allersvageste borgere for besparelser. Det kan få alt for store menneskelige og økonomiske konsekvenser at gennemføre de fremlagte forslag.</p> <p>BESPARELSER PÅ SAMARBEJDET MED CIVILSAMFUNDET I Kommunalbestyrelsens ’Politik for børn, unge og voksne med særlige behov’ er borgernes deltagelse i fællesskaber samt partnerskaber og socialt medansvar vigtige elementer. Når der i fremtiden bliver flere borgere med særlige behov uden flere ressourcer til rådighed for indsatsen, så er det til borgernes bedste, at der findes ikke-kommunale, rummelige og inkluderende fællesskaber, hvor borgerne kan få hjælp og støtte og blive en del af et fællesskab.</p>	Christina Hvalsø Hansen	Staben i Social Indsats og Udvikling

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>Det er baggrunden for, at vi i SIOU har ambitioner om at udvikle samarbejdet med frivillige og civilsamfundet i øvrigt, hvilket kan vise sig vanskeligt, hvis der skæres i de midler, som er med til at opretholde de nuværende frivillige tilbud:</p> <ul style="list-style-type: none"> • SIOU40-02 Opsigelse af samarbejdsaftale med Home-Start • SIOU40-24 Nedlukning af personalestøtte til IF Ryttergården • SIOU40-28A+B Reduktion af §18 midler • SIOU-Ø04 Nedlæggelse af pulje i Handicapråd <p>Derudover har vi kommentarer til følgende forslag:</p> <ul style="list-style-type: none"> • SIOU-Ø03A+B Nedlæggelse af Udsatterådet <p>Udsatterådet spiller en stor rolle som bindeled til de frivillige sociale foreninger i Holbæk Kommune, og rådet er allerede en værdifuld samarbejds- og sparringspartner for os på socialområdet. Konkret er vi for eksempel ved af afdække muligheden for at få gratis adgang til platformen Socialkompasset.dk, som kan give borgere, sagsbehandlere og andre et nemt overblik over relevante tilbud om aktiviteter og støtte for udsatte borgere specifikt i Holbæk Kommune – både de frivillige og de kommunale tilbud. Tiltaget vil naturligvis blive forelagt Socialudvalget, når vi er lidt længere i processen. For at få gratis adgang til Socialkompasset.dk er det et krav, at vi som kommune samarbejder med civilsamfundet om implementering og drift af siden. Det er vanskeligt at leve op til det krav, hvis vi ikke kan benytte Udsatterådet som samarbejdspartner.</p> <p>Vi oplever, at Udsatterådet i høj grad bidrager med stærk faglighed og stor viden om borgerne til såvel politikere og administration omkring forhold for de mest udsatte borgere. Kompetent viden og en aktiv og konstruktiv samarbejdspartner vil mangle, hvis Udsatterådet nedlægges.</p> <ul style="list-style-type: none"> • KUFU-Tvær1 Nedlæggelse af Fælles-skaberne <p>Fælles-skaberne spiller en vigtig rolle i samarbejdet mellem Holbæk Kommune og kommunens lokalområder. Derudover har Fælles-skaberne en anden vigtig funktion, som desværre ikke er beskrevet i det materiale, der er sendt i høring – nemlig arbejdet med at styrke samarbejdet med civilsamfund og frivillige indenfor Fælles-skabernes respektive kerneområder. Hvis funktionen Fælles-skaberne nedlægges, vil ressourcerne til at understøtte og udvikle samarbejdet med civilsamfundet forsvinde og med dem kompetencer og viden opbygget over årene siden kommunesammenlægningen.</p> <p>For Social Indsats og Udvikling vil det betyde, at det bliver særdeles vanskeligt at leve op til målene i Kommunalbestyrelsens 'Politik for børn, unge og voksen med særlige behov', hvor deltagelse i fællesskaber, partnerskaber og socialt medansvar er eksplicitte fokusområder.</p> <p>BESPARELSER PÅ PERSONALE OG VÆRKTØJER TIL OPGAVELØSNING På tværs af Holbæk Kommune er der fremlagt besparelsesforslag for ca. 62,5 mio. kr. i 2023. Langt de fleste forslag retter sig direkte mod borgerne og medfører en væsentlig reduktion i indsats og serviceniveau. Det gør ondt i hjertet at se, og man forstår, at det kan føles mindre hårdt at spare på 'administration'.</p> <p>Det er dog vigtigt at huske på, at besparelser på 'administration' også har konsekvenser – både menneskelige, kvalitetsmæssige, rekrutteringsmæssige mm. Mange af forslagene vedrørende personalereduktioner og indebærer, at kolleger vil miste deres job og indtægtsgrundlag. Det er langt fra alle forslag, der kan realiseres med vakante stillinger og nedsat tid. Dertil kommer prioriteringsdagsordenen: Administrationen kan ikke nå samme mængde opgaver med mærkbart færre hænder.</p> <p>Faglig kvalitet, effektivisering og retfærdighed En række forslag medfører forringelse af arbejdsvilkårene for ledere og medarbejdere:</p> <ul style="list-style-type: none"> • DIR 1 Reduktion af direktionens budget • AUBO-03 Reduktion af personaleudgifter • LAER 1 Besparelse på uddannelse og møder • LAER 12 Besparelse på uddannelse og kompetenceudvikling • SIOU-Ø05 Reduktion i forplejning og i abonnementer <p>I SIOU-Ø05 indgår blandt andet besparelser på faglige abonnementer (Karnov, Aktindsigtshåndbogen, Altinget Social), mødeforplejning og</p>		

Overskrift	Udvalg	Høringsvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>licensomkostninger vedr. integration af NetBlanket med DUBU. Med dette besparelsesforslag vil vigtige værktøjer til kvalitetsmæssig løsning af opgaverne forsvinde, og tidsforbruget i opgaveløsningen vil stige, fordi viden skal opsøges på anden vis. Tilbagerulning af NetBlanket-integrationen er et godt eksempel. Løsningen blev i sin tid indført for at spare tid (og dermed penge), og en tilbagerulning vil medføre et øget tidsforbrug for sagsbehandlere – uden at der tilføres tilsvarende ressourcer.</p> <p>Vi bemærker, at kun kerneområderne LAER, AUBO og SIOU har fremsat forslag om reduktioner vedr. faglige værktøjer, forplejning og kompetenceudvikling mv. Det underbygger den oplevelse af ulige vilkår i forskellige afdelinger og på forskellige matrikler, som allerede i dag fylder hos mange medarbejdere.</p> <p>Vi mener, at der skal være lige arbejdsvilkår for samme funktioner på tværs af kommunen, f.eks. bør juristerne i de forskellige kerneområder have adgang til samme grundlæggende digitale videnssamlinger. Det er også vores opfattelse, at det bør være muligt at fastlægge et ensartet niveau for kompetenceudviklingsressourcer og ressourcer til personalearrangementer på tværs af organisationen, så adgang til faglig viden og kompetenceudvikling mv. sikres i alle områder trods en generelt mindre økonomisk ramme.</p> <p>Vi anbefaler, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • der i forlængelse af besparelserprocessen sker en forventningsafstemning mellem politisk niveau og administrationen om et realistisk ambitionsniveau for opgaveløsningen fremadrettet • der laves en ensartet prioritering af midler til rådighed for faglige værktøjer, kompetenceudvikling og øvrige personalemidler på tværs af alle kerneområder, så personalepolitikens udsagn om retfærdighed og høj faglighed efterleves i højere grad, end det er indtrykket i dag <p>KONSEKVENSER FOR FASTHOLDELSE OG REKRUTTERING Holbæk Kommunes personalepolitik skal sikre, at Holbæk Kommune forbliver et godt sted at være ansat. Den skal være med til at "tiltrække og fastholde medarbejdere med stærke faglige kompetencer og de rette menneskelige egenskaber. For kompetente og engagerede medarbejdere er afgørende for, at vi også fremover kan løse vores kerneopgaver."</p> <p>Med de foreslåede besparelser på 'administration' f.eks. på personalereduktion, faglige værktøjer til opgaveløsningen, kompetenceudvikling, mødeforplejning, lukning af kantiner og p-afgifter forudser vi, at det bliver sværere at tiltrække og fastholde de ønskede medarbejdere.</p> <p>Med venlig hilsen Staben i Social Indsats og Udvikling Personalemøde med MED-status Leder: Lise Kemp, tlf. 72 36 80 85 Jernbanevej 6 4300 Holbæk</p>		

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Høringssvar LAER fra MED - Vipperød og Ågerup Skole	Økonomiudvalget, Udvalget for Børn og Skole, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv	<p>Høringssvar MED-udvalget på Vipperød og Ågerup Skole</p> <p>Generelt bemærker vi, at der er flere af besparelsesforslagene, som ikke rammer kerneopgaven direkte. Det vil vi gerne anerkende. Kerneområdet er i forvejen presset økonomisk og har ikke brug for besparelser. Det er derfor positivt, at der er udlagt forslag til flere besparelser end der er behov for. Nogle af de fremlagte spareforslag vil nemlig påvirke vores mulighed for at lykkes med kerneopgaven markant, specielt i indskolingen.</p> <p>LAER 7: Reducering af pædagogernes deltagelse i undervisningen Dette forslag vil være det mest gennemgribende og vi håber ikke, at spareforslaget gennemføres af følgende grunde:</p> <p>I forvejen underviser pædagogerne alene i timerne til den "understøttende undervisning", og disse timer er en del af de 12 pædagogtimer som indskolingen er tildelt. Dvs man i indskolingen maksimalt er to voksne i en klasse i 8 ud af 27 lektioner med den nuværende model. Økonomisk er det ikke en reel mulighed, at lærerne står for den understøttende undervisning.</p> <p>En af de største opgaver vi står med er inklusionen, hvor Holbæk kommune har sat et mål om at nedbringe segregeringsgraden til specialtilbuddene. Dette kræver en særlig og ekstra indsats i almenområdet, som vi ser yderst vanskeliggjort ved yderligere reduktion af to-voksne i skolen. Vi frygter flere sygdommeldinger, da arbejdspresset vil stige, når man skal stå endnu flere timer alene i klassen end det sker allerede. Vi kan se, at der er et stort pres på personalet, særligt i indskolingen, for at lykkes med den tidlige indsats ift. inklusionsopgaven. Det er allerede en yderst vanskelig opgave at finde ressourcer til nødvendige inklusionsindsatser for at hjælpe både personale og elever med at lykkes.</p> <p>Med skolens nuværende økonomi er vi allerede nu nødsaget til at anvende skolepædagoger som vikarer ved sygdom og dermed reduceres antallet af to-voksen timer. Reelt er tallet for to-voksen-timer lavere end 8 ud af 27 lektioner pr. klasse. Vi har svært ved at se besparelsen kan få den ønskede effekt, hvis vi er nødt til at fastholde antallet af to-voksen timer, da der så vil være en øget sandsynlighed for øgning af vikarmidler. En besparelse her ser vi ikke vil medføre en nedbringelse sygefraværet - tværtimod.</p> <p>I en i forvejen presset hverdag, hvor pædagoger anvendes som vikarer bliver den fælles planlægning og gennemførelse af undervisningen vanskeliggjort, hvilket forringer kvaliteten af undervisningen og er demotiverende for personalet, som ønsker at levere en god kvalitet. Undervisningen bliver mere ensformig, når der kun er én underviser - man tager f.eks. ikke ud af huset med eleverne, hvis man kun er en voksen. Desuden bliver undervisningen ikke i samme grad værkstedsbaseret og praksisfaglig, når der skal undervises i en klasse med mange forskellige elevgrupper - og dermed forsvinder en del af muligheden for at kunne undervisningsdifferentiere optimalt.</p> <p>En anden afledt effekt af besparelsen er, at den kan medføre reduktion af ansættelsesgrad eller afskedigelser. Vi ser her en udfordring i at kunne rekruttere og fastholde personaler i Holbæk kommune, når der ikke kan tilbydes fuldtidsansættelser, hvilket allerede er en udfordring. De små matriklers SFO'er bliver udfordret i nok mandstimer til at dække åbningstiden, hvis der skal ske afskedigelser.</p> <p>Med ovenstående udfordringer frygter vi stigende mistrivsel både på børne- og medarbejderniveau.</p> <p>LAER 12: Besparelse på uddannelse og kompetenceudvikling Holbæk kommune har et stort efterslæb ift. kompetenceudvikling. Derfor er det ærgerligt at se, at der endnu engang spares på dette område. I forhold til Holbæks Kommunes målsætning omkring "Den inkluderende folkeskole" samt inkluderende læringsmiljøer bekymrer det os, at der skal spares kompetencemidler til lærere og pædagoger, som skal løfte en opgaven. En opgave som vi gerne påtager os, men som kræver kompetenceudvikling, så opgaven kan lykkes med succes for børnene, den enkelte skole og kommunen.</p> <p>Hvad der er brug for, er en indsats i flere spor. Ikke fordi det er rart med efteruddannelse, men fordi det er nødvendigt. Et spor der kigger på behovet på den enkelte skole. Et spor der koncentrerer sig om den fælleskommunale strategi for inklusion i almenområdet. Og gerne et spor der kigger på behovet hos den enkelte medarbejder.</p> <p>Ift. til Holbæk kommunes evne til at rekruttere og fastholde personale, skal muligheden for at dygtiggøre sig ikke underkendes. Motivationen og glæden ved at udvikle sig fagligt gennem kurser og efteruddannelse smitter af på arbejdspladsen, og på elevernes udbytte af undervisningen samt på deres trivsel. Skal Holbæk kommune være en attraktiv arbejdsplads bliver den nødt til at tilbyde personalet mulighed for at udvikle- og dygtiggøre sig.</p> <p>LAER 14: Reduktion i administrativ understøttelse på dagtilbuds/skoleområdet Den administrative understøttelse opleves i forvejen som sat til et minimum og med en yderligere reduktion, ser vi en yderligere vanskeliggørelse i at være tæt på ledelse af elevernes læring og trivsel. Fra personalets side er der behov for mere nærværende og tilgængelig ledelse - ikke mindre. I forvejen oplever vi ofte, at ledelsen er "ude af huset"</p>	Dan Eriksen	Vipperød og Ågerup Skole

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>eller har en travl og presset hverdag, hvor det kan være vanskeligt at "stikke hovedet" ind. God personaleledelse kræver tid og overskud, og god personaleledelse er en væsentlig faktor for, at vi som personale kan lykkes med vores kerneopgave.</p> <p>LAER 11 + LAER 13: : Reduktion i fagcenter for læring og trivsel Som skole har vi brug for faglig sparring fra fagcentret, men vi oplever, at der fra fagcentrets side bliver serviceret meget opad, og at fagcentret dermed bliver meget "fjernt" fra hverdagen på skolerne. Når der bliver reduceret i antallet af medarbejdere på fagcentret, håber vi, at der ikke bliver skåret, tværtimod, i hjælpen til skolerne, hvor kerneydelsen ift. elevernes trivsel og læring udføres. Vi håber at de tilbageværende midler bliver prioriteret, så fagcentret kommer tættere på eleverne - ikke længere væk.</p> <p>LAER 1: Rammebesparelse på dagtilbud Det bekymrer os, at der skal laves rammebesparelser i dagtilbuddet. Allerede nu kan vi mærke, at de børn der kommer fra dagtilbuddet til vores skole, er mere udfordret socialt end tidligere. Vi har en bekymring omkring, om der er mulighed for at tage hånd om børn i særlige udsatte situationer - og for børnenes generelle trivsel og læring - i dagtilbuddet. Færre voksne betyder børn overladt til selv at håndtere daglige udfordringer, leg og læring. Vi er bekymret for børnenes evne til at indgå i de sociale samspil og fællesskaber. Børnene vi modtager i skolen ser vi udfordret på netop dette. Sammensat med forslaget om at reducere antallet af pædagoger i indskoling, ser vi en meget u hensigtsmæssig cocktail for personalets mulighed for at kunne lykkes med kerneopgaven. Vi ser ind i flere børn i mistrivsel og flere pressede kolleger - både i skoletilbuddet og dagtilbuddet.</p> <p>Mvh MED Vipperød og Ågerup skole</p>		

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Høringssvar fra Ugerløse Lokalforum	Økonomiudvalget, Udvalget for Børn og Skole, Udvalget for Ældre og Sundhed, Socialudvalget, Udvalget for Klima, Miljø og Natur, Udvalget for Kultur og Fritid, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling	<p>Til Kommunalbestyrelsen</p> <p>Vi har læst høring og må igen konstatere at der er ikke mulighed for at se det tal som der ligger til grund for de respektive spareforslag.</p> <p>Vi har ikke ønske om at forholde os til de enkelte forslag. Det vil være spil af tid for os og jer.</p> <p>Vi er der imod optaget at den tænkning som må lægges for, når der er så stor fejl og mangler ved et netop vedtagen budget og de deraf nødvendige justeringer.</p> <p>Givet at det spare krav der nu er stillet så er det rigtige tal, må vi konstatere at det i vores optik vil betyde personelreduktioner. Det ses også i flere af de forslag som er fremsat. Der ses også omplaceringer og andre krumspring. Vi vil anbefale at kommunalbestyrelsen vedtager med sig selv nogle krav til de spareforslag som vedtage, det kunne bl.a. indeholde at;</p> <p>Der ikke fjernes medarbejder der har direkte borger omsorg som kerne område.</p> <p>Der ikke fjernes personale som har Kritiks infrastrukturelt arbejde.</p> <p>Der ikke fjernes personer som blot erstatte af andre.</p> <p>Dernæst må det sikres at de beslutninger, der tages kan udmøntes og konstateres.</p> <p>Når det bliver nødvendigt at fjerne så mange personer vil det påvirke vores kommunes demokratiske model. Den har betydet at vi som borger er blevet afhængige af administration og ikke politikere.</p> <p>Vi må derfor forvente at politikere stiller op til dialog og i større stil finder veje til at imødekomme afklaring af de spørgsmål vi vil stå med som borger og interesse organisationer.</p> <p>Det vil også være forventeligt at det efter denne gennemgang bliver opstillet klare politiske mål, som kan sikre der genskabes tillid til kommunes økonomistyring.</p> <p>Det må fastlægges hvad vi skal. Og dermed også hvad vi skal undlade. Vi kan som kommune blive nød til at gå i stå på alle former for ikke borger vitale områder i en tid til der er fundet overskud.</p> <p>Tiden må så bruge på at vi sammen får lavet nogle visioner for en fremtid med færre midler til rådighed. Vi må i fremtiden formodentlig blive bedr til at frikøbe frivillige, der kan skabe de tilbud som vi kan få plads til.</p> <p>Ender denne sparerunde så med at noget skal tage med grønthøster, vil vi anbefale at man finder en UG maskine, som var kendt for at tage lige meget fra alle.</p> <p>Alt andet lige så er alt jo en prioritering hvor kommunalbestyrelsen mener der skal spares. Nær demokrati - borger betjening - frivillighed, eller " kolde hænder " - biokrati.</p> <p>Hilsen Ugerløse Lokalforum</p> <p>Formand Anders Rasmussen</p>	Anders Rasmussen	Ugerløse Lokalforum

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
AUBO's fælles høringssvar fra medarbejdere og ledere	Økonomiudvalget, Socialudvalget, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling	<p>Høringssvar i forbindelse med besparelser med effekt for budget 2023-2027</p> <p>1. Baggrund Kommunalbestyrelsen besluttede på sit møde den 14. december 2022 at iværksætte arbejdet med besparelsesforslag for at imødegå et forventet merforbrug i 2023.</p> <p>De stående udvalg og Økonomiudvalget har nu udarbejdet besparelsesforslag, der er sendt i høring i perioden den 9. februar – 22. februar kl. 12.00.</p> <p>2. Høringsprocessen i AUBO AUBO sender medarbejdere- og ledelsesbemærkninger i et fælles høringssvar i nærværende notat. Høringsprocessen er gennemført via medarbejdernes indput og forslag i MED regi.</p> <p>3. AUBO's høringssvar Ledigheden i Holbæk kommune er faldet gennem de senere år, og restgruppen i målgrupperne er borgere med andre problemer end ledighed, hvilket i mange tilfælde kræver en større indsats på tværs af kerneområderne i Holbæk kommune.</p> <p>I AUBO er der en fælles overordnet bekymring for fremtiden af økonomien på beskæftigelses-området, da der løbende gennem de senere år har været iværksat besparelser og effektiviseringer, samt at der er endnu en besparelse på vej i år 2024 med anden delaftale omkring nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, hvorfor denne besparelse med effekt for budget 2023-2027 generelt vil betyde, at der vil ske en serviceforringelse for borgerne i Holbæk kommune.</p> <p>I AUBO kan denne serviceforringelse betyde, at borgerne får en længere sagsbehandlingstid og dermed vil deres tid på offentlig forsørgelse blive forlænget.</p> <p>Besparelser i forhold til Udvalg for Beskæftigelse, Uddannelse og Borgerservice</p> <p>AUBO-02 Personalereduktion i Uddannelsesvejledningen</p> <p>Konsekvenser ved personalereduktion i Uddannelsesvejledningen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Øget pres på den enkelte vejleder, og dermed mindre tid til den enkelte unge i både grundskole – special og ungdomsvejledningen. • Mindre tid til at hjælpe de unge, som i særlig høj grad har brug for vejledning omkring deres uddannelsesfremtid. • I Holbæk tæller vi 1442 unge mellem 15-17 år, hvoraf ca. 20% (285) modtager en differentieret og individuel vejledning, og på FGU ydes der pt. en fremskudt vejledning for 171 unge mellem 16-24 år. Begge indsatser vil blive forringet. • Risiko for uddannelsesfrafald blandt unge vil vokse. <p>AUBO-03 Reduktion af midler til løntilskud Som følge af konjunkturen på arbejdsmarkedet med historisk få ledige, tror vi på et mindre forbrug af løntilskud i år 2023.</p> <p>Det er vigtigt for AUBO at påpege, at de borgere der er i målgruppen for løntilskud, har ret til løntilskud, og hvis ledigheden stiger markant indenfor de kommende år, kan behovet vise sig større end det er på nuværende tidspunkt.</p> <p>AUBO-04 Befordring Som følge af konjunkturen på arbejdsmarkedet med historisk få ledige, tror vi på et mindre forbrug af befordring i år 2023.</p> <p>Det er vigtigt for AUBO at påpege, at de borgere der er i målgruppen for befordring, har ret til befordring, på nuværende tidspunkt er der et mindreforbrug, men hvis behovet viser sig større på sigt kan det blive en udfordring.</p> <p>AUBO-01 Budget 2023-2026 midler til Udvalget arbejde Tages til efterretning</p> <p>TVÆR-01 Nedlæggelse af Elevtjenesten</p> <p>Konsekvenser ved nedlæggelse af Elevtjenesten:</p>	Udviklingskonsulent og sekretær for MED-udvalget Gitte Melchior	AUBO - Staben

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<ul style="list-style-type: none"> • Det vil få negativ betydning for det tværkommunale samarbejde med uddannelsesinstitutionerne, da der i fællesskab sikres en tidlig og forbyggende indsats til de unge, så de trives og fastholdes på ungdomsuddannelserne. • Risiko for at målgruppen af elever der er velfungerende i skolen, men udfordret i privatsfærden ikke bliver opdaget tidligt, og at de først søger hjælp, når situationen er gået i hårdknude. AUBO's erfaring og vurdering er, at det så vil kræve flere foranstaltninger før situationen er løst. • Risiko for at flere unge ikke formår, at gennemføre en ungdomsuddannelse og i stedet vil komme på overførselsindkomst. <p>Besparelser i forhold til Økonomiudvalget</p> <p>AUBO-01 Omlægning af indsatsen på beskæftigelse</p> <p>Konsekvensen ved at ændre myndighedssamtaler til en øget virksomhedsindsats med flere opfølgende samtaler, hvor der er fokus på det virksomhedsvendte og borgernes progression i forbindelse med et virksomhedsrettet forløb, kan medføre;</p> <ul style="list-style-type: none"> • at borgere med problemer ud over ledighed ikke får den helhedsorienteret indsats og de eventuelle hjælpeforanstaltninger, som de har brug for. <p>AUBO-02 Nedlæggelse af Integrationsrådet Tages til efterretning.</p> <p>AUBO-03 Reduktion af øvrige personaleudgifter Tages til efterretning</p> <p>AUBO-05 Personalereduktion i Borgerservice</p> <p>Konsekvenser ved personalereduktion i Borgerservice:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Overgangen til MitID er fortsat meget udfordrende for borgere og virksomheder, som stadig vil have brug for i stort omfang, at møde op i Borgerservice for genaktivering af MitID i de situationer, hvor MitID bliver spærret. Der vil ikke være kapacitet/ressourcer til, at sikre aktivering/genaktivering straks borgernes MitID spærres. • Der har i år 2022 allerede været et merforbrug på løn på ca. 850.000 kr. alene til MitID-opgaven. Dette merforbrug er finansieret ved nedlæggelse af en vakant stilling uden for BorgerCentret og disse midler er ikke til rådighed i år 2023, så derfor vil nedlæggelsen af et årsværk påvirke ventetiden på tidsbestilling med dobbelt effekt. • Det kan forventes, at medføre mange klager til administrationen og politikkerne i forhold til den lange ventetid. <p>AUBO-06 Personalereduktion i Jobcentret</p> <p>Konsekvenser ved personalereduktion i Jobcentret:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Flere sager til den enkelte sagsbehandler og dermed længere sagsbehandlingstid med risiko for forringelse af serviceniveauet. • Der er risiko for, at borgerne vil opleve en forringelse af den værdige sagsbehandling, som er en del af AUBO's målsætning. • Den nødvendige kompetenceudvikling for medarbejderne i forhold til nytænkningen i beskæftigelsesindsatsen med en mere virksomhedsrettede indsats fremfor myndighedssamtaler, vil kræve en omstilling og kræve tid, og dermed kan sagsbehandlingen opleves dårligere. • Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen vil medføre besparelser og dermed nedlæggelser af stillinger i 2023 og området vil derfor mærke konsekvenserne to gange i indeværende år. <p>Besparelser på Udvalg for Plan, Bolig og Lokal Udvikling</p> <p>VBAF 24 Ophør af kantinedrift på Jernbanevej og Kanalstræde</p> <p>Konsekvenser ved ophør af kantinedrift på Jernbanevej og Kanalstræde:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det kan påvirke negativt i forhold til rekruttering og fastholdelse af medarbejder til Holbæk kommune. • Det kan bevirke at medarbejderne vil gå i byen og købe fast food til frokost, hvilket er i direkte modstrid med intentionerne om Holbæk kommunes politik for sundhed og tiltaget med de sundhedsambassadører der netop er opstartet i år 2022. • Der vil i de situationer, hvor det vil være påkrævet at der er mødeforplejning skulle bruges ressourcer til planlægning, indkøb og evt. anretning heraf. • Der vil blive en ekstraudgift i år 2023, da der vil være behov for indkøb af flere køleskabe til opbevaring af mødeforplejning og medarbejdernes madpakker/kolde drikke. 		

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>Besparelser på Socialudvalget</p> <p>SIOU40-15 Nedlæggelse af støttekontaktpersonordningen i forhold til ungeboliger</p> <p>Konsekvenser ved nedlæggelse af støttekontaktpersonordningen (SKP) i forhold til unge-boliger:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Støtten via fællestiden og samspillet mellem det pædagogiske personale og den individuelle SKP'er til unge under 18 år, vil forsvinde og kan få betydning for de unge. Fællestiden har en afgørende betydning så den unge får den fornødne støtte til at kunne bo i egen lejlighed, i stedet for at skulle tilbydes et botilbud. • Nedlæggelsen af den pædagogiske støtte vil have stor indvirkning på de unge liv, da det er rammeskabende for deres tryghed i situationer med uvedkommende gæster i huset, særlige hændelser som psykotiske beboer, eller ved generelle konflikter. • Det vil have negative konsekvenser for samarbejdet på tværs i Holbæk kommune, da der ikke vil være mulighed for, at guide beboerne i forhold til at finde hjælp de rigtige steder. Der vil heller ikke ske underretningen til sagsbehandler og SKP'er ved ændringer i den unges liv. • Størstedelen af beboerne skal revisiteres til andre foranstaltninger, som formentlig vil være dyrere end ungeboligerne. <p>SIOU40-16 Nedlæggelse af støttekontaktperson til apotekerhaven samt SIOU40-17 Nedlæggelse af fællesstøtte til Slotshaven</p> <p>Konsekvenser ved nedlæggelse af støttekontaktperson til Apotekerhaven og fællesstøtte til Slotshaven: Overordnet vil det betyde, at det forebyggende element vil forsvinde i begge boligområder så som:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Øget udvikling af ensomme beboer • Manglende tværkommunalt samarbejde. • Flere dropper ud af uddannelser og arbejde. • Opsøgende pædagogiske arbejde bl.a. psykisksyge beboer, underretninger, bekym-ringsager mv. • Konfliktoptrapninger blandt beboerne. • Rådgivning og vejledning om blandt andet breve fra kommunen, hvor er kan søges hjælp mv. • Forebyggende i forhold til beboernes udfordringer før det udvikler sig. • Fællestiden bruges til at skabe tryghed i boligområderne for at afhjælpe utrygheden omkring salg af stoffer, hærværk på beboernes ejendele, samt utrygheden i forbindelse med terrorsagen i Apotekerhaven. <p>SIOU40-18 Nedlæggelse af Forældreforum</p> <p>Konsekvenser ved nedlæggelse af Forældreforum:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der kommer til at mangle et forebyggende tilbud til forældre, der ikke magter deres børn/unge og som ikke ved, hvordan de skal handle i forhold til dem blandt andet i forhold til kriminalitet, misbrug, psykiske lidelser og fysiske udadreagerende unge. • Risiko for at der bliver flere familiesager og anbringelser af børn og unge som ikke rummes i eget hjem • Tilbuddet er med til at forebygge antallet af familiesager og anbringelser af børn og unge, som ikke kan rummes i eget hjem. Derved vil nedlæggelsen af forældreforum medføre en økonomisk udgift til kommunen. 		

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Høringssvar fra Holbæk Lærerkreds	Udvalget for Børn og Skole, Socialudvalget, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv	<p>Vi anerkender, at Holbæk Kommune for øjeblikket står i en svær situation i forhold til at have råd til at yde den service, som kommunen ønsker og borgere og medarbejdere forventer. Udfordringerne kommer oveni en årrække med effektiviseringer og nylige omfattende administrative handleplaner på de store velfærdsområder. Derfor vil der, såfremt de fremsatte besparelsesforslag realiseres, være tale om meget mærkbare serviceforringelser på alle politikområder.</p> <p>De fremsatte besparelsesforslag vil være en stor belastning for et i forvejen presset arbejdsmiljø ligesom det med forslagene vil blive sværere at fastholde og rekruttere dygtige og ambitiøse lærere i en tid, hvor der er stor konkurrence mellem kommunerne for at kunne tiltrække kvalificerede medarbejdere.</p> <p>Vi vil i det følgende forholde os til besparelsesforslag fra Udvalget for Børn og Skole, Udvalget for Beskæftigelse, uddannelse og erhverv samt Socialudvalget.</p> <p>Holbæk Kommune har indtil nu i et vist omfang investeret i forebyggende tiltag på baggrund af en viden om, at sådanne investeringer giver et stort udbytte både menneskeligt og økonomisk, da det dels forhindrer, at borgere/elever og medarbejdere/lærere kommer i situationer, som de ikke kan mestre og dels sparer penge til dyrere indsatser sidenhen, fordi der med de forebyggende indsatser tages højde for de udfordringer, som borgerne/eleverne og medarbejderne/lærerne står overfor.</p> <p>Det fælles kendetegn for de forslag, som vi i det følgende stiller os kritiske overfor, er at det lige præcis er den forebyggende indsats, som alle steder står til at blive ofret med såvel alvorlige her-og-nu-konsekvenser som udsigt til omfattende langtidskonsekvenser.</p> <p>Forslag LAER 07 – Reduktion af pædagogernes deltagelse i undervisningen</p> <p>I en almen folkeskole, hvor den primære udfordring igennem en årrække har været at sikre alle elever tilstrækkelige udviklingsmuligheder både fagligt og trivselsmæssigt er dette forslag simpelthen det værste, man kan forestille sig. Der har nu i to år foregået et arbejde med ”Fremtidens Specialundervisning”, hvor det erklærede politiske mål er, at der skal kunne rummes flere elever i den almene folkeskole i stedet for at et stort – og stigende – antal elever henvises til specialiserede tilbud. Vi i Holbæk Lærerkreds er gået helhjertet ind i dette arbejde, fordi vi deler grundopfattelsen, men vi har hele vejen igennem påpeget behovet for, at almentilbuddet styrkes i forhold til antal ansatte og deres kompetencer, hvis det skal kunne lykkes at vende udviklingen. Når der med forslaget lægges op til at reducere pædagogernes deltagelse i undervisningen med 2 lektioner ugentligt pr. klasse i indskolingen og på mellemtrinnet, så hænger intentioner og virkelighed simpelthen ikke sammen. Der er behov for flere lærer- og pædagogtimer i klasserne og ikke færre, hvis målet er, at almentilbuddet skal kunne rumme flere elever end i dag! Som der så rigtigt står i kommentarerne til de borgerrelaterede konsekvenser af forslaget: ”Færre to-voksen-lektioner betyder, at inklusionsopgaven vanskeliggøres væsentligt og arbejder i modsat retning af den Inkluderende folkeskole og Fremtidens specialundervisning (ny model 2021), hvor flere børn skal være en del af fællesskabet.” Vi håber og tror, at det er så indlysende, hvilke negative og selvmodsigende konsekvenser forslaget realiseres vil få for både elever og lærere/pædagoger, at forslaget tages af bordet. I modsat fald vil vi kraftigt overveje vores videre deltagelse i arbejdet med at udvikle ”Fremtidens Specialundervisning.”</p> <p>Forslag LAER 10 – Nedlæggelse af klub/fritidstilbud</p> <p>Dette forslag er et brud med tankegangen om betydningen af, hvor vigtigt det er for børn og unge at have mulighed for at indgå i et meningsfuldt fællesskab i deres lokalområde i fritiden. Den nystartede fritidsklub i Mørkøv er et glimrende eksempel på den meget positive effekt, som klubben har for børn og unge i lokalområdet. Som det nævnes i kommentarerne til forslaget, har det bl.a. betydet, at elever med skolevægring nu er begyndt at komme i skole igen – altså både en menneskelig og økonomisk gevinst. Det vil således være et stort tab for de fire berørte lokalområders børn og unge, hvis forslaget gennemføres.</p> <p>LAER 12 – Besparelse på uddannelse og kompetenceudvikling</p> <p>Lærernes kompetenceudviklingsmuligheder har gennem en lang årrække været økonomisk kraftigt nedprioriteret. Det har den naturlige konsekvens, at en lang række lærere mangler de nødvendige kompetencer til tilstrækkelig kvalificeret at tage hånd om de mangeartede udfordringer, som eleverne har. Ligeledes er lærernes kompetenceudvikling indenfor de fag, de underviser i ikke blevet prioriteret i en årrække. Når der med forslaget lægges op til en yderligere begrænsning på et i forvejen meget udfordret område, vil det have negative konsekvenser i forhold til at kunne fastholde og rekruttere kvalificerede lærere.</p> <p>AUBO 02 – Personalereduktion i Uddannelsesvejledningen</p> <p>Det er et udtrykt politisk ønske, at flere unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse. I den sammenhæng står uddannelsesvejledningen helt centralt, fordi de unges viden om egne muligheder og uddannelsesmulighedenes krav og muligheder er helt afgørende for, at der foretages de bedste valg. I kommentarerne til forslaget er der gjort fint rede for, at en reduktion i antallet af vejledere vil svække muligheden for at flest mulige unge gennemfører en ungdomsuddannelse. Desuden vil forslaget medføre en væsentlig øget arbejdsbyrde for de tilbageværende vejledere med de deraf følgende arbejdsmiljøudfordringer.</p> <p>SIOU 40-01 Nedlæggelse af kulturformidler (står under Udvalget for Børn og Skole)</p>	Hans Junker	Holbæk Lærerkreds

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>Kulturformidleren udfører et meget værdifuldt arbejde i forhold til at rådgive og støtte tokulturelle unge og deres forældre samt forhindre, at de unge havner i radikaliserede grupperinger. En nedlæggelse af funktionen vil derfor have store menneskelige omkostninger i forhold til målgruppen af tokulturelle og fremadrettet kan der forudses økonomiske konsekvenser, når de tokulturelle på denne måde risikerer at havne i situationer, der kunne have været undgået.</p> <p>SIOU 40-07, 40-08, 40-09, 40-10, 40-11 og 40-14 Sundhed for børn og unge Mægling ved skilsmisse, tilbud til børn og unge med overvægt, tilbud til børn og unge med spiseforstyrrelse og selvskade, deltagelse i gruppetilbud til børn af forældre med psykisk sygdom, gruppeforløb til børn med rusmiddelproblematikker i familien og skolesundhedsplejens besøg i 5. klasse er alle forebyggende tiltag, som har til formål at hjælpe børn, unge og deres familier, hvis de af de nævnte årsager har behov for råd og vejledning. Det vil således have store menneskelige konsekvenser for de berørte, ligesom der må påregnes øgede økonomiske udgifter på sigt, hvis problematikkerne ikke håndteres i opløbet.</p> <p>På vegne af Holbæk Lærerkreds, Hans Junker, formand</p>		

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Holbæk Erhvervsforum og Byforums høringssvar til besparelsesforslag offentliggjort 9. februar 2023	Økonomiudvalget, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling	<p>Høringssvar fra Holbæk Erhvervsforum vedrørende Holbæk Kommunes besparelseskatalog med økonomisk effekt for budget 2023-27 af 9. februar 2023</p> <p>Hermed fremsendes Holbæk Erhvervsforums og Byforums input til kommunalbestyrelsens drøftelser af besparelseskataloget, som det er fremlagt på Holbæk Kommunes hjemmeside d. 9. februar 2023.</p> <p>Indledende kommentarer</p> <p>Helt overordnet gælder det, at HEF/BYF har forståelse for, at der er et generelt behov for væsentlige besparelser i kommunens budget. Som repræsentant for det lokale erhvervsliv er vi ligeledes indforståede med, at en række af de nødvendige besparelser må finde sted for de aktiviteter der knytter sig til erhvervsfremme og erhvervsservice.</p> <p>Det er dog vores opfattelse, at der i besparelseskataloget er lagt op til at netop erhvervsservicen og erhvervsfremmearbejdet kan komme til at bære en uforholdsmæssig stor del af byrden, når spareforslagene lægges ved siden af hinanden på tværs af udvalg. Det har eksempelvis betydning for handlen i byens butikker, hvis forslag VBAF 12 om lukning af Isrosen gennemføres under udvalget for Plan, Bolig og Lokal udvikling. Det har også direkte betydning for erhvervslivet, hvis spareforslag VBAF 16 'Reduktion af 1 årsværk (Erhvervsområdet)' vedtages for økonomiudvalget eller hvis VBAF 2 'Tilbageulning af midler til udvikling af handelslivet i Tølløse, Svinninge, Jyderup mv' under Beskæftigelses-, Uddannelses- og Erhvervsudvalget vedtages.</p> <p>Med andre ord er der fremlagt en meget lang række besparelsesforslag der på tværs af udvalg både direkte og indirekte vil have en negativ effekt på erhvervslivet, hvis de vedtages.</p> <p>Kommunal erhvervsfremme er en investering i fremtidig vækst!</p> <p>Erhvervsforum hjælper nystartede virksomheder og iværksættere i gang med egen virksomhed, vi hjælper eksisterende virksomheder til vækst, udvikling og effektivisering, vi hjælper med at hjem søge puljemidler fra de mange puljer der administreres af eksempelvis Erhvervshusene, Industriens Fond, LAG og flere andre. Vi skaber netværk blandt kommunens virksomheder på tværs af hele geografien, vi arbejder for forbedrede rammevilkår, flere lokale uddannelser, bedre infrastruktur i Nordvestsjælland og er generelt aktive i alle tænkelige samarbejder om udvikling og vækst i vores område. Alt sammen på vegne af og til gavn for det lokale erhvervsliv. I regi af Byforum skaber vi oplevelser i bymidten, varetager juleudsmykningen, bidrager til renligholdelse, afholder ferieaktiviteter og sikrer at der generelt er en levende og attraktiv bymidte i Holbæk By.</p> <p>Holbæk Erhvervsforum har lagt en ambitiøs strategi for udviklingen af det lokale erhvervsliv, herunder Holbæk Bys bymidte. Den strategi er bygget på et væsentligt øget aktivitetsniveau og ikke mindst på en styrkelse af aktiviteterne omkring bymidten. Holbæk kommune er i forvejen inde i en meget positiv udvikling. Vi har befolkningstilvækst. Folk har fået øje på vores hjørne af Nordvestsjælland, besluttet sig for at de kan lide hvad de ser og har valgt at flytte hertil. Vi blev ca. 1000 flere i 2021-22 og vi må forvente at væksten er endnu større i 2022-23.</p> <p>Når vi mennesker står i en flyttesituation og skal beslutte hvor vi vil bo den næste lange periode af vores liv, er der især fire ting der spiller en særligt stor rolle.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tilstedeværelsen af gode daginstitutionstilbud og skoletilbud (Det er nemlig i alderen 28-35, småbørnsfamiliens typiske alder, at danskerne langt hyppigst flytter) • Tilstedeværelsen af en passende bolig (Det har vi i Holbæk, men det har de også i Slagelse, Næstved, Ringsted og alle mulige andre steder, så den betyder mindre for det endelige valg) • Tilstedeværelsen af jobmuligheder (En vigtig faktor som kræver et mangfoldigt og varieret erhvervsliv i vækst) • Tilstedeværelsen af alt det der handler om oplevelser; en levende bymidte, kultur-, turisme- og oplevelsesindustrien. <p>Især på det sidste punkt har Holbæk Kommune en styrkeposition i forhold til mange af de andre områder vi kan sammenligne os med og som vi er i konkurrence med. Foreningerne, det offentlige og det frivillige spiller en kæmpe rolle i denne sammenhæng, men rigtig mange af de tilbud som man søger 'Efter klokken 16:00' – altså når fritiden skal bruges til at udfolde sig – er organiseret omkring et CVR-nr. og er derfor omfattet af Holbæk Erhvervsforums aktiviteter, virke og tilbud.</p> <p>Netop tilflytningen og befolkningstilvæksten vil med stor sandsynlighed være vækstdriveren for vores område mange år ud i fremtiden. Vi ved for eksempel, at et boligkøb fører ca. 225.000kr. i renovering og nyinvestering med sig. Der er altså en klar sammenhæng fra "alt det efter klokken 16:00" over tilflytning til aktivitet, vækst og arbejdspladser i vores områdes mange håndværks- og teknikvirksomheder.</p> <p>Og her spiller Holbæk Erhvervsforum og Byforum en helt central rolle for at Holbæk står stærkere end mange sammenlignelige områder. Lige nu kan borgerne i Holbæk Kommune få dækket deres indkøbsbehov lokalt her i Holbæk, både i supermarkeder og små specialbutikker. Men de kan også besøge hyggelige caféer/restauranter og modtage ydelser fra et stort udvalg af andre serviceerhverv i over 200 forskellige virksomheder midt i Holbæk bymidte. Det er unikt og det skal vi hold fast i.</p> <p>Vi har faktisk skabt noget her i Holbæk, som andre byer misunder os og kommer hertil for at opleve; en bymidte, der oser af liv. Det må vi ikke ødelægge. Når der over en bred kam lægges op til så kraftige besparelser der på mange forskellige måder vil have negative effekter på det lokale erhvervsliv, er der risiko for at sætte den motor i stå, som skal drive en stor del af Holbæk Kommunes fremtidige vækst.</p> <p>Specifikke besparelsesforslag</p> <p>HEF/BYF har spillet ud med en ambitiøs strategi for at understøtte området stærke position, udbygge den yderligere og samtidig ruste vores lokale virksomheder endnu bedre til fremtidig vækst. Gennemførelsen af den strategi og opnåelsen af de positive effekter det vil have er helt og aldeles</p>	Jens Lerager	Holbæk Erhvervsforum

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>afhængigt af, at vi ikke pludselig ser ind i et voldsomt reduceret økonomisk grundlag for Holbæk Erhvervsforum. Det er med andre ord essentielt for HEF/BYFs fremtidige arbejde, at besparelsesforslaget VBAF 21 'Nedskalering af Ny Kontrakt med Holbæk Erhvervsforum' ikke vedtages.</p> <p>I HEF/BYF vurderer vi umiddelbart, at vi med forsigtig budgetlægning, effektiviseringstiltag og gennem en fornuftig og omhyggelig tilrettelæggelse af vores aktiviteter, vil være i stand til at gennemføre væsentlige dele af vækstscenariet i den ny strategi, på baggrund af vores nuværende eksisterende budget.</p> <p>Omvendt opfatter vi det som umuligt at opnå såfremt der foretages en væsentlig reduktion i den nuværende kontraktbetaling. Vi vil med andre ord på det kraftigste anbefale ikke at vedtage besparelsesforslag VBAF 21, da det vil have invaliderende effekt på vores evne til at drive den lokale erhvervsfremme og erhvervsservice, endsige understøtte det vækstscenarie som vi ser ind i og som vi har lagt til grund for vores strategiarbejde.</p> <p>Det er besluttet ikke at igangsætte en "køb-lokalt" kampagne til 200.000 kr., og forsat at opkræve fortovsleje til 750.000 kr. Det vil sige, disse udgifter er taget til indtægt allerede i 2023 og i besparelseskataloget nr. VBAF 11 'Øgning af takst for fortovsleje og øvrig råden over vejareal' er der lagt op til en yderligere stigning på 15%. Det er udgifter der direkte påløber de enkelte virksomheder.</p> <p>HEF/BYF er desuden særligt bekymrede for besparelsesforslaget VBAF 33 - Indførsel af p-afgifter. Det vil have meget negative konsekvenser at indføre. Der er eksempler fra byer, der har indført betalingsparkering, som har mistet omsætning, da betalingsparkering udgør et stort irritationsmoment for mange kunder. Det er vores klare vurdering at indtægten fra betalingsparkering langt fra står mål med det følgende omsætningstab i byens handelsliv. Endelig vil vi gerne rette opmærksomheden mod spareforslag VBAF 2 'Tilbagerulning af midler til udvikling af handelslivet i Tølløse, Svinninge, Jyderup mv.' Det er vores indtryk, at disse relativt beskedne midler rækker langt i understøttelsen af erhvervsfremmende aktiviteter i de mindre byer, ikke mindst fordi de ofte 'geares' med væsentlige frivillige kræfter.</p> <p>Om Holbæk Erhvervsforum og Byforum</p> <p>HEF/BYF er en medlemsbaseret forening for det lokale erhvervsliv. Der er ca. 650 virksomheder fra Holbæk der har valgt at være medlem hos os. Medlemsvirksomhederne tegner sig tilsammen for mere end 8000 private arbejdspladser.</p> <p>Foreningen indhenter ca. 3,5 mio. kr i kontingentindbetalinger samt enkelte indtægtsgivende aktiviteter og modtager ca. 4 mio.kr. årligt på en servicekontakt med Holbæk Kommune.</p> <p>Vi er stolte af at 650 lokale virksomheder på tværs af branche, fag og størrelse og i usikre økonomiske tider, aktivt vælger at betale et ikke ubetydeligt beløb for at være medlemmer i vores forening. Vi ser det som klart bevis for at vi skaber værdi. Serviceaftalen med Holbæk Kommune og kontraktbetalingen herfor, er en forudsætning for at vi forsat kan løfte disse opgaver og skabe den værdi for hele erhvervslivet og for kommunens borgere. EN vedtagelse af VBAF 21 vil risikere at sætte en væsentlig motor for den fremtidige vækst i hele Holbæk Kommune i stå.</p> <p>Kommentarer til processen</p> <p>Det samlede besparelseskatalog er omfangsrigt og med en meget kort høringsfrist har vi valgt primært at forholde os til de forslag der har direkte indflydelse på erhvervsfremmearbejdet i Holbæk Kommune. Der er som nævnt en bred vifte af forslag der direkte eller indirekte har indvirkning på rammevilkårene for at drive virksomhed i Holbæk Kommune. Det har ikke været muligt, tidsfristen taget i betragtning, at forholde os til alle forslag. Vi vil gerne opfordre til fremover at sikre længere svarfrister.</p> <p>Fra Holbæk Erhvervsforums side er vi overraskede og uforstående over for, at der stort set samtidig som der skal indledes kontraktforhandlinger mellem Holbæk Kommune og Holbæk Erhvervsforum, fremlægges et besparelsesforslag som VBAF 21. Vi ville have forventet at et eventuelt ønske om at justere kommunens engagement i erhvervslivet gennem Holbæk Erhvervsforum, var fremkommet som en del af de nært forestående kontraktforhandlinger i stedet.</p>		

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Nedlæggelse af elevtjenesten	Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv	<p>Høringssvar i forbindelse med nedlæggelse af elevtjenesten Holbæk Kommune fra FGU Nordvestsjælland</p> <p>Nedlæggelse af elevtjenesten er set fra FGU's synspunkt som nedenfor beskrevet dybt bekymrende. Ikke alene i fastholdelsesøjemed, men i den grad også set fra de unges synspunkt. (hvilket er dokumenteret senere i dette dokument)</p> <p>FGU's målgruppe er en sårbar gruppe med stor risiko for højt fravær eller frafald fra uddannelsen, og når vi taler om ekstra sårbare unge leder det os hen til at de i højere grad end andre har brug for stabile voksne der er nemt tilgængelige for at lykkes – ikke bare i skolegangen, men også i andre af livets udfordringer såsom bolig, økonomi mm.</p> <p>Stabile tilgængelige voksne er netop en af de mange ting elevtjenesten bidrager med på FGU NVS – de er med til at skabe stabilitet og sammenhæng for den enkelte unge i tæt samarbejde og dialog med vores vejledere og skoleleder.</p> <p>En af vores bekymringer er øget frafald og øget mistrivsel hos de unge, og det vil kunne medføre at de unge påføres ekstra unødige udfordringer - og det vil set med politiske briller kunne medføre at vi "udsætter" udgiften til et senere tidspunkt, hvor den unge hverken er i uddannelse eller job, og skal have økonomisk og anden hjælp for at klare sig.</p> <p>FGU-elevs oplevelser med elevtjenesten taler også imod en nedlægning: Nedenstående er udsagn fra elever på FGU.</p> <p>Amalie: Unge-guiden: Jeg skulle vide noget om ungdomsbolig – planer om at flytte sammen med min kæreste. Jeg synes, ikke det var nemt, da læreren talte om at gå på en hjemmeside, så jeg blev af vejlederen opfordret til at gå til skolens unge-guide. Vi fik en snak om ungdomsboliger, altså hvad de koster, hvor store de er og hvor de ligger og sådan hvordan de er placeret i forhold til, hvor jeg bor nu. Hun viste mig nogle steder, hvor jeg kunne blive skrevet op, og viste mig også nogle tegninger på, hvordan de så ud. Det var rigtig godt, det havde jeg sgu aldrig fundet selv. Hun viste mig, at det koster penge at blive skrevet – dem havde jeg ikke lige. Så jeg ville gøre det senere. Det blev aldrig gjort. Jeg tror faktisk, at hvis hun eller læreren eller vejlederen havde mindet mig om det – fx da vi fik løn, så var det nok sket. Det er noget med pengene. Jeg synes måske også, det er mange at lægge bare lige uden at få noget for dem.... Hhhmm, men nu vi taler om det, så synes jeg sgu da, der var noget af det, der var gratis... altså gratis at blive skrevet op til... for resten er det med kæresten slut, så vi skal kikke på noget mindre..</p> <p>Caroline: Sundhedsplejersken: Jeg talte med en vejleder om det med at være allergisk for laktose. Vivi havde også om sundhed i klassen, tror det var der det startede, og vejlederen og jeg snakkede om det med at være sund. Min far også synes, jeg er for tyk især på røven – og så grinede vi. Vejlederen spurgte, om jeg havde lyst til at få hjælp til at tabe mig lidt – og vi gik sammen til sundhedsplejersken for at lave en aftale. Sundhedsplejersken var smaddersød – hun smilede, og vi griner meget sammen, hun er bare anderledes end de andre, jeg har talt med. Når vi snakkede, snakkede vi også om mit liv, og hun fik mig til at forstå, hvordan min fortid måske påvirker min vægt og mit liv som, det er nu. Hun har hjulpet mig i kontakt med en sorggruppe, som jeg møder en gang om ugen.</p> <p>Det er rigtig dejligt at have nogle at tale med, at føle er er nogen, som forstår mig, lytter til mig og på en eller anden måde kan se, hvem er jeg er.... Altså som i inden i ... jeg har fået det bedre, slapper meget mere af... og nu kan jeg godt selv forstå, hvornår...eller måske hvorfor det er, at jeg ligesom trækker mig væk fra virkeligheden. . De snakke, vi har, giver mig tryghed og noget som, jeg ikke kan undvære lige nu. Hun er blevet supervigtig i mit liv – og jeg kan mærke, hun gør noget godt for mig. Måske er det også derfor, at de andre i klassen og læreren siger, de kan mærke, jeg har forandret mig. Jeg har spurgt, om hun stadig vil være der for mig, om vi kan tale sammen – og jeg håber så meget, hun vil hjælpe mig med at tabe i vægt, når jeg føler, jeg er klar... der vil være så fedt at kunne passe samme tøj som min veninde...</p> <p>Natalie: Misbrugskonsulenten: Da jeg startede på skolen, lurede vejlederen af, at jeg havde et misbrug. Vi var et par veninder, der startede sammen og vi var vant til at snyde sådan nogle sammen – bare ikke denne gang... vi fik hver en aftale med misbrugsbehandleren, og kom vi ikke, fik vi at vide af vejlederen, skulle vi finde et andet sted at være – og ikke på FGU. Jeg var sikker på, at misbrugsbehandleren var som alle andre, men hun var bare så meget anderledes. Hendes måde at tale til mig på, at komme mig i møde. I stedet for ligesom at skælde mig ud – så lyttede hun, spurgte ind til hvorfor jeg tog stofferne, så mig som et helt menneske. Vi har mødtes en del gange, og hun har betyder alt for mig i mit stop med stofferne...</p>	Jørgen Ravnsbæk Andersen	FGU Nordvestsjælland

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>Hun har hjulpet mig og givet mig et liv. En kæmpe forskel, når man kikker på andre, der har villet gøre noget for mig. Jeg har altid følt, de har blandet sig i mit liv, men hun har hjulpet mig med mit liv. Det at hun har været på skolen, at hun er lige der – har betydet alt for mig. Jeg har fået et mega fedt liv både med familien, men vennerne og med mig selv. Men jeg ved også, at jeg stadig har brug for hende. Forsvandt hun af mit liv nu – og væk fra min daglige kontakter, så vil jeg ikke være så stærk som jeg føler mig. Hun er den, hvor jeg henter min styrke – hun hjælper mig med at blive stærkere... ååhhe, jeg får sgu helt tårer i øjnene hahaha</p> <p>Line: Misbrugskonsulenten: Jeg have en kæreste, som misbrugte mig og for at drukne det hele blev jeg misbruger. Ikke så meget i starten, men det voksende. Med hjælp fra vejlederen og misbrugskonsulenten gik det op for mig, hvad det betød for mig, og hvordan jeg fucked op med min fremtid. Jeg kunne ikke eller måske ville jeg ikke forstå det sådan rigtigt. Så det endte med, at jeg blev smidt ud fra FGU ... Nu er jeg tilbage, og jeg har ikke mere et misbrug. Jeg fik hjælp et andet sted, men de kender mig på FGU – fedt at komme tilbage og ingen er sure.</p> <p>Den gang eller måske mere bagefter blev jeg sgu lidt sur på mig selv over, at jeg bare kaldte de to alt muligt fucking ting i stedet for at lytte til deres råd. Jeg er sikker på, at hvis jeg var blevet på FGU, så ville jeg til sidst være lidt mere åben i forhold til det, de sagde. De ville helt sikkert ikke bare lade mig være, det er ligesom sådan de bare er – hahaha... Man er bare ikke der, når man er misbruger – man har styr på det ... jeg havde ikke – og det har ingen der er i misbrug... I dag kunne det være fedt, hvis jeg kommet i samtaler, jeg ville være helt vildt anderledes med mit liv.. Men nu ved jeg, hvor hun sidder – og det er inde i det lokale der. Jeg har faktisk talt med min lærer om, jeg eventuelt vil banke på hendes dør, hvis jeg fik trangen igen – det tror jeg faktisk, jeg ville. Det er en eller anden måde trygt og godt at vide, hjælpen er lige her.. Livet er sgu både op og ned – sådan er det bare..</p> <p>Nikolaj: Sundhedsplejersken: Jeg talte med min vejleder om fravær. Hun fik mig også til at tale om, hvordan maden påvirker ens energi også i fritiden og om aftenen. Jeg vil gerne tabe mig, men jeg synes, det er svært. Det er også svært hjemme, hvor min familie også er tykke som mig, de synes, heller ikke jeg er for tyk. Først blev jeg lidt såret, men så talte vi om det med at få et job og altid være syg – det kunne jeg godt se ikke var så smart, jeg vil jo gerne tjene mine egne penge, noget med at blive fyret og sådan. Og så talte vi om at jeg måske også ville kunne føler mig mere glad, når jeg var sammen med andre. Måske ville de andre også ligesom tage mig med til deres ting, hvis jeg var lidt tyndere. Vejlederen tog mig med til vores kostvejleder.. Jeg kom derop næste uge, og vi aftalte, at jeg skulle forsøge at spise en skive rugbrød hver morgen i stedet for guldkorn.. det var svært, men jeg gjorde det et par gange. Min familie synes, det var mærkeligt – jeg prøvede at lade som ingenting.</p> <p>Kostvejlederen og jeg er mødtes nogen gang... jeg er rigtig dårlig til at huske det... nok er det mest, når min lærer eller vejleder husker mig på det. Jeg tror ikke, jeg har tabt med, men det er lidt hyggeligt at mødes med hende og snakke om alt muligt. Vi snakker næsten altid om kost og krop, men jeg synes, hun er rigtig sød. Hun er rar ikke som alle de andre jeg har mødt.. og jeg synes ikke, hun fortæller mig, jeg spiser forkert eller noget.... Vi snakker bare om livet – det er som om jeg bliver gladere, når jeg går derfra og tilbage i klassen.. Det siger min lærer også til mig.. Hhmm måske jeg skal huske at gøre det mere, hvis det gør mig glad, får jeg det jo også selv bedre... hahaha -..... men jeg bliver aldrig tynd, det er også okay, bare jeg bliver glad.</p> <p>Ayse: Ungeguide: Jeg var placeret i FGU Holbæk af en anden kommune, fordi jeg og mine søskende var tvangsfjernet hjemme fra pga. af vold. Jeg var placeret her i Holbæk på et opholdssted, og når man runder en bestemt alder, bliver man smidt ud uden nogen hjælp. Det er en ren pengemaskine uden kropsvarme. Nå, men vejlederen på FGU tog kontakt til hende damen på skolen, så hun kunne hjælpe mig med at få et sted at bo. Både den anden kommune og opholdsstedet ville lade mig flytte tilbage, hvor jeg kom fra, men jeg ville ikke tilbage – jeg kunne jo risikere at møde min familie eller noget ... gjorde mig mega bange.. Nå, men jeg ved ikke, hvad de gjorde, men når jeg rykkede – jeg var fucking stresset og kunne ikke passe mit job eller skole, var skide nervøs for, hvor jeg skulle bo, når opholdsstedet smed mig ud. Jeg fik tit et kram eller en lille snak med vejlederen, og jeg fornemmede, der foregik noget. Jeg viste ikke hvad, og det var bare helt vidt mere stressende.. Det der med, at man ikke aner, hvad andre gør for én.. Med den fortid, jeg har, er det vigtigt for mig at være i kontrol, at vide hvad der sker, jeg er vant til at kikke mig over skulderen.. Pludselig havde de skaffet en lejlighed til mig – og hende fra kommunen på skolen havde sørget for, at jeg kunne få lov til at låne indskud til lejligheden. Jeg har sgu ikke råd til at spare op, hvad tænker de på hahaha... jeg er ung for fanden... nå, men jeg flyttede, inden jeg blev smidt ud – og jeg er så lykkelig, synes jeg har et fedt liv. Jeg fungerer fint, jeg har et fedt fritidsjob og lige om lidt skal jeg afslutte og videre på ny uddannelse... alt det bare fordi... var der ikke sket alt det her</p>		

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>på skolen, så havde jeg boet på en sofa et eller andet sted – eller jeg var blevet hevet tilbage til min gamle kommune. Så tror jeg sgu, jeg havde siddet bag gardinerne og ikke turde gå ud... nu er jeg fri...</p> <p>Bekymringerne er mange – især set fra de unges synspunkt, men set med FGU's øjne er det det forkerte sted at spare, da dette er en målgruppe der må og skal være fokus på at støtte – både personligt, socialt og fagligt – og det bidrager elevtjenesten i den grad til ved at være tilgængelige på skolen. Elevtjenesten gør en forskel.</p> <p>DBH Jørgen Ravnsbæk, Direktør FGU Nordvestsjælland</p>		
Orø's færgedrift	Økonomiudvalget, Udvalget for Klima, Miljø og Natur, Udvalget for Kultur og Fritid, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling	<p>Vedr. nedgang i antal afgang og personale på færgen mellem Orø og Holbæk, vil jeg tilføje mit indlæg, set ud fra en ny tilflytter til Orø, som arbejder i Holbæk.</p> <p>Jeg synes det vil være super ærgerligt, at beskære de muligheder, der er i øjeblikket for unge, at kunne etablere sig, uden at være forgældet op over begge ører og have råd til at stifte familie. Jeg ser flere, der bruger øen som springbræt og en opsparing i eget hus, til at komme videre i livet.</p> <p>Orø er en natur perle der er, som et vakuum for den travle hverdag, mange af os oplever til daglig og det, at være så privilegeret, at kunne bo der og samtidig passe mit arbejde i Holbæk, er fantastisk.</p> <p>Jeg er ny på øen og ny i området så jeg kender ikke historikken for området, men kan kun se med nutids øjne og det jeg ser er et lille samfund som er i vækst, beboertallet er stigende, entreprenør ånden er stor og der opstår små nicher som for en periode eller blivende, er et aktiv for øens beboere. I dag er der en velfungerende Brugs, der er flere spisesteder, der holder ved og er åbne også i vinterhalvåret, igen til glæde for øens ældre, men også for os der gerne vil slippe for madlavningen ind imellem. Orø hallen med en masse aktiviteter og fitness, skolen og alle øens forskellige foreninger og laug.</p> <p>Min frygt er at alle disse fantastiske tilbud vil forsvinde, hvis befolkningstallet falder og det ender med at blive en sommerhus ø.</p> <p>Min bøn er, at kommunen vil tænke sig om og tænke fremad. Bare en kortvarig nedgang (få år) i service niveauet på færgen, vil gøre det næsten umuligt at genetablere de eksisterende tilbud og der vil gå mange år, før øen vil være tilbage på det niveau den er i dag.</p>	Kristian Olivarius	Orø

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Holbæk Kommune vil lukke prisvindende idrætsforening for psykisk sårbare!	Økonomiudvalget, Socialudvalget, Udvalget for Kultur og Fritid, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv	<p>SI0U40-24 Nedlukning af personalestøtte til IF Ryttergården (Idrætsforening for psykisk sårbare).</p> <p>Holbæk Kommune vil lukke prisvindende idrætsforening! Dansk Arbejder Idrætsforbund, DAI anbefaler på det kraftigste, at medarbejderstøtten til IF Ryttergården fastholdes.</p> <p>Den 10. oktober 2022 Åbnede socialudvalgsformand i Holbæk Kommune Bente Juul Røttig (SF) cykelturen Verdens Mentale Sundhedsdag med en peptalk til deltagerne og sagde bl.a.: ”Samarbejdet mellem foreningen (IF Ryttergården) og kommunen er et forbillede, og det vil vi gerne gøre noget mere af. Vi kan ikke selv bygge den slags relationer, som det her også giver,” sagde Bente Røttig”.</p> <p>Den 04. december 2018 IF Ryttergården modtager årets Handicappris og i forbindelse med overrækkelsen siger daværende næstformand for handicaprådet og kommunalbestyrelsesmedlem Bente Røttig (SF). ”For kommunen er IF Ryttergården en god medspiller, som påtager sig en vigtig rolle for en gruppe mennesker, hvor idræt gør en særlig forskel i forhold til deres velbefindende”.</p> <p>Daværende formand for handicaprådet Sytter Kristensen motiverer handicapprisen på denne måde: ”Vi ønsker at give handicapprisen til IF Ryttergården, fordi de som idrætsklub har valgt at invitere en gruppe borgere ind, som ville have svært ved at deltage i idrætten på almindelige betingelser”.</p> <p>Alt sammen fine ord: Ord der nu for alvor må stå sin prøve – har de bund i virkeligheden?</p> <p>Besparelser – Budget 2023-2027: I besparelsesforslaget redegør forvaltningen for konsekvenserne ved fjernelse af medarbejderstøtten, der vil føre til en nedlukning af IF Ryttergården og foreningens aktiviteter. Der er i konsekvensbeskrivelsen ikke redegjort for hvad de mere end 80 borgere, der i dag frekventerer foreningens aktiviteter skal stilles i udsigt? – ud over dårligere livskvalitet, øget isolation, ensomhed og en generelt dårligere sundhedstilstand. Så forventes endda øgede udgifter på sundhedsområdet.</p> <p>Vend det hele på hovedet, invester i et fysisk og mentalt bedre liv for psykisk sårbare i Holbæk Kommune med hjælp fra civilsamfundet. Alle undersøgelser peger i retning af idrættens betydning for et bedre liv.</p> <p>Morsø Kommune, Kommunal Sundhed den 02. februar 2023: Kommunaldirektør Rikke Würtz skriver i et forord: ”Jeg får noget antidepressivt, men her er en anden slags medicin”, siger en af vores borgere om vores idrætstilbud. ”For idræt og det fællesskab der følger med, går hånd i hånd med fysisk og psykisk sundhed og gør forskel i vores socialpsykiatri”.</p> <p>Idræt har forandret socialpsykiatrien på Mors. https://kommunalsundhed.dk/idraet-har-forandret-socialpsykiatrien-paa-mors/</p> <p>Jyllands-Posten den 19. februar 2023: Han er psykisk sårbar og var ”langt ude”. Men idrætten kom ham til hjælp, og han er ikke alene. https://jyllands-posten.dk/indland/ECE15033577/han-er-psykisk-saarbar-og-var-langt-ude-men-idraetten-kom-ham-til-hjaelp-og-han-er-ikke-alene/</p> <p>Lidt interessant data om Holbæk Kommune: Holbæk Kommune er den 19. største kommune i Danmark med et indbyggerantal over 70.000 borgere. Holbæk Kommune har næsten 7.000 psykisk syge, hvilket belaster næsten 20.000 pårørende (Bedre Psykiatri, 2017). 8-10% psykisk syge modtager en kommunal foranstaltning jævnfør Serviceloven og det er rigtig mange personer og en svær udgift for det voksenspecialiserede sociale område. En borger der skal socialiseres via SEL §85 koster i omegnen af kr. 60.000-80.000 årligt.</p>	Mogens Damgaard	Dansk Arbejder Idrætsforbund, DAI

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>En borger i et SEL §104 tilbud koster anslået ca. kr. 20.000-25.000 årligt.</p> <p>IF Ryttergården er jo en kæmpe økonomisk succes for Holbæk Kommune: I Holbæk Kommune er udgiften til medarbejderstøtten til IF Ryttergården berammet til kr. 260.000 årligt. For den udgift får Holbæk Kommune:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ø et idrætstilbud siden 1999 altså næste 24 år. Ø hvor rigtig mange borgere har været forbi IF Ryttergården på vejen videre ud i livet Ø aktiveret i dag 83 borgere, hvor langt hovedparten er under 40 år Ø 6 ugentlige idrætstilbud ude i idrætsarenaer Ø idræt 18 t. om ugen Ø idræt alle ugens dage Ø medlemsaftener Ø 2 frivillige i hver aktivitet med praktiske opgaver Ø idrætskoordinator Ø medarbejderstøtte i alle aktiviteterne Ø medarbejderstøtte til bestyrelsesarbejdet Ø trænermøde x 1 mdl. Ø kun 9 borgere modtager ligeledes et støttekontaktilbud efter SEL §85 Ø 26 borgere anvender ligeledes et aktivitets- og samværstilbud efter SEL §104 Ø så kommer der faktisk 12 borgere fra kommunes socialpsykiatriske botilbud Ø så henviser Sundhedscenteret året rundt borgere til IF Ryttergården Ø efter Covid-19 har idrætsforeningen formået at både fastholde og få nye medlemmer Ø – altså på bundlinjen er næsten halvdelen af idrætsdeltagerne uden en kommunal foranstaltning. <p>Socialudvalgsmødet den 06. september 2022 Pkt. 85: Drøftelse af det fremtidige samarbejde med civilsamfundet og en forlængelse af det. Det kunne være interessant, hvis Holbæk Kommune og Myndighedsenheden løftede mulighederne for et samspil med civilsamfundet på den socialpsykiatriske indsats via SEL § 82 a, b og d.</p> <p>SEL § 82 a og b giver mulighed for at borgerne modtager et gruppeforløb i en afgrænset periode ex. via Den Sociale Indgang til IF Ryttergården. SEL § 82 d giver mulighed for at borgere modtager støtte etableret i samarbejde med ex. IF Ryttergården.</p> <p>En antagelse afprøves og økonomien taler for sig selv: Jævnfør ovenstående tilbydes 50 borgere med kontakt til socialpsykiatrien et gruppeforløb eller aktivitet i IF Ryttergården på bekostning af et støttekontaktforløb (SEL § 85), så ville regnestykke se således ud:</p> <p>Hvis 50 borgere modtager SEL § 85 støtte blot 1 time ugentligt (kr. 450 pr/t. X 52 uger – alm. takts beregning) er det en ugtl. kommunal udgift kr. 22.500 eller årligt kr. 1.170.000.</p> <p>De samme 50 borgere kunne få glæde af Idrætstilbuddet IF Ryttergården, der i dag koster Holbæk Kommune kr. 260.000 årligt.</p> <p>Derfor "Nye muligheder til nye tider": Med det potentiale IF Ryttergården kan levere med idrætstilbuddet, bør der i stedet for en afvikling nytænkes en udviklingsstrategi og udmøntes de rette ressourcer til indsatsen, både set i forhold til Holbæk Kommunes størrelse og presset på de socialpsykiatriske ydelser. Et estimat vil beløbe sig til kr. 600.000 årligt til en fuldtidsansat idrætskoordinator og deltidsansatte idrætsmedarbejdere. Vindere vil være både psykisk sårbare og Holbæk Kommune.</p> <p>Idræt for Sindet giver overskud både menneskeligt og økonomisk: Den anerkendte konsulentvirksomhed Ineva har netop offentliggjort, februar 2023 en evaluering af DAI-indsatsen Idræt for Sindet i Danmark. Der er et Idræt for Sindet foreningstilbud i 39 kommuner inklusive IF Ryttergården i Holbæk Kommune. Et idrætstilbud har stor værdi for psykisk sårbare og ses på alle områder relateret til det sociale, sundhed, arbejdsmarked, uddannelse - og generelt bedre livskvalitet. Konklusionerne er ganske klare og er til behagelig læsning her: NY_Pixibog IFS_Kommuner.pdf</p>		

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		Om Dansk Arbejder Idrætsforbund og Idræt for Sindet: Dansk Arbejder Idrætsforbund er med 758 idrætsforeninger det næststørste specialforbund i Danmarks Idrætsforbund målt på foreninger - kun overgået af DBU. Forbundets mål er at få alle ind kampen, og det gøres blandt andet gennem Idræt for Sindet, som er støttet af Socialstyrelsen og siden 1996 har skabt og fastholdt idrætsforeninger for mennesker med psykiske sårbarheder.		
KUFU 5.1 UngHolbæk - Besparelse i UngHolbæks Fritidsvejledning	Udvalget for Børn og Skole, Socialudvalget, Udvalget for Kultur og Fritid, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv	Der foreslås en besparelse på 50 % af denne forebyggende indsats, hvilket er ret voldsomt i en tid, hvor kommunens ny ungdomspolitik med fokus på tidlig indsats og forebyggelse er i støbeskeen. Samtidig er der et øget fokus på unges mentale sundhed og fokus på at undgå mistrivsel. Fritidsvejledningen er bl.a. tænkt som en hånd i ryggen til de unge, der vokser ud af ungdomsklubberne og som en brobygger mellem de unge og fritidsjobs samt et sundt fritidsliv, når de er i overgang fra ung til voksen. Fritidsvejledningen giver os mulighed for at tale med unge over 18 år, som ellers ville falde mellem to stole og har den fordel, at kunne møde unge også andre steder end ved sædvanlige institutioner. Fritidsvejledningen er en relativt ny ordning, som har haft svære implementeringsvilkår pga. Corona og Ukraineindsatsen. Ikke desto mindre kan vi se, at der er stor værdi i opgaven overfor de unge, der har behov der for. Opgaven løses af i alt 10 medarbejdere bl.a. af ungdomsklubkoordinatorer med henblik på samlet meningsfylde i arbejdet med unge og generering af fuldtidsjobs. Besparelsen vil derfor også ramme UngHolbæks rekrutteringsstrategi ret hårdt.	Søren Myrup	UngHolbæk - Bestyrelse og MED-udvalg
KUFU 5.2 UngHolbæk - Besparelse i UngHolbæks Gadeteams	Udvalget for Børn og Skole, Socialudvalget, Udvalget for Kultur og Fritid, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv	Der foreslås en besparelse på 50 % af denne forebyggende indsats, hvilket er ret voldsomt – i en tid hvor kommunens ny ungdomspolitik med fokus på tidlig indsats og forebyggelse er i støbeskeen. Samtidig er der et øget fokus på unges mentale sundhed og fokus på at undgå mistrivsel. Hvis besparelsen gennemføres, vil det afstedkomme en særdeles mærkbar forandring for de unge og deres omgivelser. Vi har fået etableret en stærk model, som tilfører værdi på mange parametre: Det gælder øget tryghedsfølelse hos borgere, øget synlighed i lokalområderne, fleksibilitet i forhold til 'hotspots' i lokalområderne. Gadeteamet er en form for 'matrikelløs klub' og har lange fangarme overfor de unge, der bevæger sig på gaden. Værdien af det tværfaglige samarbejde er øget gennem Gadeteamets aktiviteter og f.eks. de ugentlige §115-møder mellem Politi og kommune v/SSP m.fl. har fået værdifulde indspil fra Gadeteamet. Det er UngHolbæks klare indtryk, at Gadeteamet har fået et positivt ry, at der nu står respekt om opgaveløsningen og der er mange positive reaktioner på dets virke i dagligdagen. Det mærker vi i daglige samtaler med borgere i alle aldre. Opgaven løses af i alt 18 medarbejdere bl.a. af ungdomsklubkoordinatorer med henblik på samlet meningsfylde i arbejdet med unge og generering af fuldtidsjobs. Besparelsen vil derfor også ramme UngHolbæks rekrutteringsstrategi ret hårdt.	Søren Myrup	UngHolbæk - Bestyrelse og MED-udvalg

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
TVÆR 01 Nedlæggelse af Elevtjenesten	Udvalget for Børn og Skole, Socialudvalget, Udvalget for Kultur og Fritid, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv	Den forebyggende indsats Elevtjenesten foreslås nedlagt, hvilket er et ret stort indgreb – i en tid hvor kommunens ny ungdomspolitik med fokus på tidlig indsats og forebyggelse er i støbeskeen. Samtidig er der et øget fokus på unges mentale sundhed og fokus på at undgå mistrivsel. Nedlæggelsen vil have en virkning på 0,4 årsværk i SSP. Da Elevtjenesten blev etableret, var der for SSP's vedkommende de facto tale om en fast skemalægning af SSP's opgaver omkring unge i SSP+ alderen, altså en skemalægning af en opgave, der i forvejen løstes som en del af SSP+, altså over 18 år. Hvis forslaget om besparelsen gennemføres og SSP-konsulenterne således ikke længere kommer på ungdomsuddannelserne, vil det ikke længere være seriøst at tale om SSP+ i Holbæk kommune, da dette er et væsentligt indspil til opgaveløsningen og en stor serviceforringelse. Der gælder altså det samme for SSP, som nævnt i forslaget for SIOU. Det er stærkt problematisk, at forslaget kommer "udefra" – fra et andet politikområde – da besparelsesmåltallene for KUFU (og specielt UngHolbæk) ændres markant heraf. En nedlukning af Elevtjenesten vil altså betyde en markant nedgradering af SSP+. Elevtjenesten bør virkelig ikke lukkes, men den trænger til et øget koordinerende fokus til gavn for unge. UngHolbæk spiller gerne ind i den del.	Søren Myrup	UngHolbæk - Bestyrelse og MED-udvalg
Høringsvar vedr. nedlæggelse af elevtjenesten. Udvalget for beskæftigelse, uddannelse og erhverv.	Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv	<p>Høringssvar om: Nedlæggelse af Elevtjenesten i Holbæk kommune – forslag nr. TVÆR-01</p> <p>Stenhus Gymnasiums høringssvar:</p> <p>En nedlæggelse af Elevtjenesten i Holbæk kommune vil give endnu flere unge end i dag et personligt nederlag og sende dem på offentlig forsørgelse. Dette vil modsat hensigten med forslaget indebære en udgiftsforøgelse for Holbæk kommune og ikke en besparelse:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. En af de største udfordringer i Holbæk kommune er, at så mange unge er på overførselsindkomster – ca. 11 % af de unge mellem 16 og 29 år er hverken i arbejde eller under uddannelse. Det store flertal af disse har ikke gennemført en ungdomsuddannelse – hver fjerde ung mellem 18 og 29 år har faktisk grundskolen som højeste uddannelse. 2. En ungdomsuddannelse er en sikker vej til arbejdsmarkedet – enten direkte eller efter en videregående uddannelse af kortere eller længere varighed. 3. En gymnasieuddannelse er således en meget sikker vej til arbejdsmarkedet - 27 måneder efter eksamen er 97 % (for STX på Stenhus Gymnasium 99 %) i arbejde eller under videreuddannelse. 4. Frafaldet på Stenhus Gymnasium har som hovedårsager personlige, familiære, sociale, bolig-mæssige og økonomiske årsager – og har uhyre sjældent noget med selve uddannelsen at gøre. 5. Derfor kræves der en indsats fra Holbæk kommune for at løse de unges mange udfordringer og undgå frafald – og der er brug for en indsat på tværs i kommunens system, en håndholdt og helhedsorienteret indsats med tætte relationer til de unge. Og dette har tidligere vist sig at være en stor udfordring i et noget uoverskueligt kommunalt system. 6. Elevtjenesten har vist sig at være svaret på dette for de unge på b.la. Stenhus Gymnasium. Dette har givet et optimalt samarbejde mellem Holbæk kommune (ungevejleder, rusvejleder, sundhedsplejerske, SSP), UPCN (psykologer) og Stenhus Gymnasium (studievejledere, læsevejledere, matematikvejledere, coach). Og samarbejdet fungerer i hverdagen helt optimalt, tæt på de unge og med effektiv hjælp i øjenhøjde – og kommunens medarbejdere har her fået optimale muligheder for at samarbejde på tværs. 7. Elevtjenesten på Stenhus Gymnasium skal kun hjælpe to unge årligt med fastholdelse på uddannelsen, så er der tale om en økonomisk besparelse på de sociale udgifter i Holbæk kommune 8. Nedlægges Elevtjenesten på Stenhus Gymnasium vil det bedste bud på de økonomiske konsekvenser være, at den såkaldte "besparelse" i stedet bliver en merudgift, der er tre til fire gange større. 9. Elevtjenesten er for øvrigt helt unik i Danmark, noget Holbæk kommune kan være stolte af (inspirationen kommer fra Norge, hvor den har fungeret med succes i årevis). <p>Med venlig hilsen Per Farbøl Rektor Tlf.nr. 59 40 09 30 mobil 40 68 45 48</p>	Per Farbøl	Stenhus Gymnasium

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Nedlæggelse af Elevtjenesten, forslag TVÆR-01	Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv	<p>Høringssvar ang. "Nedlæggelse af Elevtjenesten", TVÆR-01</p> <p>Forslaget om at nedlægge Elevtjenesten i Holbæk Kommune vil være kontraproduktivt i forhold til ønsket om at få flere unge og unge voksne igennem uddannelse og videre ud i job. I direkte modstrid med dette forslag, er man i Holbæk Kommune ved at nedsætte et Uddannelsesforum for netop at øge optag og gennemførelse på ungdomsuddannelserne, og nationalt arbejder man for at nedbringe antallet af unge, der hverken er i uddannelse eller job. Sætter man alderskriteriet for denne gruppe til 18-30, er der ca. 75.000, der hverken er i uddannelse eller job nationalt.</p> <p>Da Elevtjenesten blev etableret, ansatte man ikke personale. Man bemandede elevtjenesten ved at flytte relevante medarbejdere ud til borgerne på ungdomsuddannelserne, så kontakten blev lettere. Det er derfor tvivlsomt, om nedlæggelsen af Elevtjenesten reelt vil give en besparelse.</p> <p>På Nordvestsjælland HF og VUC har vi et stort antal kursister og elever, der hører til udsatte målgrupper, der har brug for kommunal støtte:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Unge forsørgere - en del af dem enlige - Hjemløse - Unge og voksne, der har adskillige uddannelseskift bag sig (frafald) - Unge og voksne med diagnoser i fx autismespekteret - flere med dobbeltdiagnoser - Unge og voksne med trivselsudfordringer - Unge og voksne, der kommer fra socio-økonomisk udfordrede kår <p>HF og VUC er ikke en specialinstitution, men et voksenuddannelsescenter. Vi har dedikerede studievejledere og undervisere, der følger vores kursister og elever tæt, men som primært skal forholde sig til studiekompetencer og motivation mv. i relation til den enkelte. Det er dog svært ikke at forholde sig til alt det andet, der fylder for vores kursister. Inden vi fik elevtjenesten, var det ofte uklart, hvad man kunne råde kursisterne til, og vores medarbejdere tog ofte for meget ansvar på sig og forholdte sig til områder, der ikke var inden for deres fagprofessionelle felt. Det var ikke kvalificeret hjælp for vores kursister, og det udfordrede medarbejdernes arbejdsmiljø og øgede risiko for stress og udbrændthed. Tilstedeværelsen af elevtjenesten på institutionen øger viden om kommunens tilbud og giver os og kursisterne en utrolig let vej til at få hjælp af relevante instanser, der har faglig indsigt og ekspertise. En del af vores kursister vil i sidste ende ikke finde frem til hjælpen i kommunen pga. den fysiske placering.</p> <p>Hvis vi skal lykkes med at få flere borgere igennem uddannelse - også de lidt ældre og trivsels-udfordrede - har vi brug for at øge tilbuddene i elevtjenesten frem for at fjerne dem. Det er og vil fremadrettet være også den mest effektive indsats økonomisk og et regnestykke, der går i plus. Jeg vil derfor på det kraftigste anbefale, at man bevarer elevtjenesten.</p> <p>Mvh Pernille Brøndum, Rektor Nordvestsjælland HF og VUC Holbæk Kalundborg Odsherred</p> <p>Holbæk, 21.02.23</p>	Pernille Brøndum	Nordvestsjællands HF og VUC
Klubben kildebjergskolen	Udvalget for Børn og Skole, Socialudvalget, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv	<p>Klubben er for vores unge det eneste sted de kan samles i Mørkøv! Der er kendte ansigter, plads til forskelligheder og samvær! DET ER DER BRUG FOR I Mørkøv. Min søn går i 9 klasse, og har nytte af klubben. Der har været/er en del udfordringer med salg af hash og formentligt andet på skolens område om aften, hvor andre udefra kommende kommer og sætter dagsorden blandt vores unge! Hvis ikke de unge har et sted at tage hen og ses og have relation til deres venner, kan en glidebane hurtigt være at ty til andre spændende ting, heriblandt stoffer, hærværk uro ovs... De er vores fremtid og det er dem vi skal satse på, der må kunne spares et andet sted end på fremtiden! Kom nu op af stolene og se ligeud... !!!! klubben burde hellere udvides og gøres større og med flere tiltag, så det forbliver et dejligt sted at komme!!!!</p>	Majbrit	

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
FOA Vestsjællands høringssvar	Økonomiudvalget, Udvalget for Børn og Skole, Udvalget for Ældre og Sundhed, Socialudvalget, Udvalget for Klima, Miljø og Natur, Udvalget for Kultur og Fritid, Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv, Udvalget for Plan, Bolig og Lokal Udvikling	<p>Kære kommunalbestyrelse,</p> <p>FOA Vestsjælland vil med dette høringssvar komme med vores bekymringer i forhold til de forslag til besparelser, der er sendt i høring, og komme med vores bud på alternative løsninger.</p> <p>De besparelser, der foreslås med lukning af- og nedskæringer på tilbud til børn, unge og ældre og reduktion eller udsættelse af vedligehold af kommunens bygninger, veje m.v., giver muligvis besparelser her og nu, men vil medføre øgede udgifter i fremtiden.</p> <p>Vi er ikke blot bekymret for de konsekvenser, de foreslåede besparelser vil få for såvel arbejdsmiljøet som beskæftigelsen for vores medlemmer. Vi nærer en tilsvarende stor bekymring for de voldsomme konsekvenser, de foreslåede besparelser vil få for den velfærd, Holbæk Kommune er en væsentlig leverandør af.</p> <p>Nedskæringer på frontpersonalet – og de nedskæringer kommer jo jf. de administrative tilpasninger, der skal til at ruller ud - medfører naturligt et øget arbejdspress og et dårligere arbejdsmiljø, uagtet at man fra politisk og administrativ ledelse har et ønske om, at ressourcer og serviceniveau skal tilpasses. Og arbejdsmiljøet er i forvejen under pres på mange af kommunens arbejdspladser – udviklingen i sygefraværet de sidste par år indenfor LAER og AHLI taler desværre deres eget alt for tydelige sprog i den henseende.</p> <p>Det er frontpersonalet, der er tættest på den ældre, børnene, fritidsbrugerne osv., og dermed står først for i forhold til reaktioner på den utilfredshed, der opstår i forbindelse med et markant forringet serviceniveau. Alene det i sig selv forværrer arbejdsmiljøet.</p> <p>Det er vigtigt at have gode sunde arbejdspladser, med et godt arbejdsmiljø, for at forebygge sygefravær, stress og nedslidning, som også er forhold, der belaster kommunens økonomi.</p> <p>Forslagene om rammebesparelser og nedprioritering af kompetenceudvikling indenfor LAER og de foreslåede reduktioner af såvel forebyggende indsatser som cafétilbud og aktivitetscentre inden for AHLI vil bl.a. på grund af de afledte arbejdsmiljømæssige konsekvenser udfordre de rekrutterings- og fastholdelsesproblemer, man i forvejen har indenfor disse to kernevelfærdsområder - og her er det værd at erindre sig, at Holbæk Kommune er i skarp konkurrence med de omkringliggende kommuner, ja sågar de private arbejdsgivere, om den efterspurgte arbejdskraft.</p> <p>Forslaget om at reducere ansvarlige praktikvejledere på plejecentre og i hjemmeplejen giver absolut ingen mening, når der er et massivt behov for at få uddannet social- og sundhedspersonale, hvorfor vi anbefaler, at forslaget forkastes.</p> <p>Forslagene om nedlæggelse af diverse hhv. forebyggende og opsøgende tilbud under SIOU kan efter vores opfattelse kun betragtes som en decideret nedslagning af et område kendetegnet ved at rumme de mest sårbare borgere i samfundet, hvorfor vi kun kan anbefale, at disse forslag forkastes.</p> <p>De forslag, der retter sig mod nedlæggelse af diverse sundhedsrelaterede tilbud hænger skidt sammen med den sundhedsprofil, der kendetegner Holbæk Kommunes borgere. Her ville det give betragtelig mere mening at investere frem for at reducere eller helt fjerne tilbud. Alternativt gøder man blot jorden for markant øgede udgifter på sundhedsområdet på den lange bane.</p> <p>Udskydelse eller reduktion af bygnings- og vejvedligeholdelse medfører øgede udgifter til istandsættelse senere.</p> <p>FOA Vestsjælland har imidlertid nogle bud på, hvad der kan virke fremmende for såvel et godt arbejdsmiljø og trivsel på arbejdspladsen som for den rekrutteringsudfordring, kommunen står med.</p> <p>Ledelsen og beslutningskompetencerne skal tæt på medarbejderne. Flere ledelseslag og for store ledelsesspænd skaber usikkerhed om beslutningskompetencerne og øget administrativt arbejde, som tager tid fra kerneopgaven og i sidste ende øger udgifterne til administration – det virker desuden ikke fremmende for nedbringelsen af sygefraværet.</p> <p>Man kan højne uddannelsesniveaut indenfor LAER. Dette kan gøres relativt udgiftsneutralt ved at uddanne allerede ansatte pædagogmedhjælpere til pædagogiske assistenter. Hermed kan man også kunne komme tættere på målet relateret minimumsnormeringer om, at alle daginstitutioner skal være 85 % uddannelsesdækkede inden udgangen af 2025 – og her tæller pædagogisk assistentuddannelse med i vurderingen af uddannelsesdækningen.</p>	René Strunch	FOA Vestsjælland

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>Energipriserne er blevet en stor omkostning. Derfor skal der være fokus på energioptimering af kommunens bygninger. Uddannelse af tekniske servicemedarbejdere og -ledere til ejendomsserviceteknikere giver øgede kvalifikationer i forhold til drift og energistyring af bygningerne.</p> <p>Uddannelsen giver også bedre kvalifikationer til at kunne vurdere bygningens stand, forebygge skader og sætte ind der hvor det er mest kritisk, så skader på bygningen ikke udvikler sig og senere medfører store omkostninger at udbedre.</p> <p>Der skal ikke kun tænkes i her og nu besparelser, men tænkes langsigtet så de tiltag, der sættes i gang, sikrer og styrker økonomien fremover. Vi har gang på gang set, at en sund økonomi ikke findes ved serviceforringelser og nedskæringer på personalet, tværtimod.</p> <p>Vi vil derfor anbefale, at de mest vidtgående spareforslag – især indenfor den borgernære kommunale velfærd – ikke vedtages, og at man i forbindelse med behandlingen af spareforslagene har et skarpt blik på det forhold, at kommunen har massive rekrutteringsvanskeligheder indenfor AHLI, LAER og SIOU, så man ikke får vedtaget besparelser, der forværrer denne udfordring.</p> <p>Afslutningsvis vil vi gerne opfordre kommunalbestyrelsen til sammen med kommunalbestyrelserne i landets øvrige kommuner at rette henvendelse til Christiansborg med det ene formål at få lempet budgetlovens snævre rammer, så man ikke pga. en lovgivnings rigide rammer er nødt til at afvikle en offentlig velfærd, som det har taget et århundrede at opbygge.</p> <p>Med venlig hilsen FOA Vestsjælland</p>		
Høringssvar DI Vestsjælland	Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv	<p>DI Vestsjælland har noteret sig, at der i forbindelse med den ekstraordinære spareplan i Holbæk Kommune, som er sendt i høring i februar 2023, også foreslås tilbagerulning af nyligt afsatte midler til erhvervsudvikling, handelslivsudvikling såvel som den almindelige drift af erhvervsområdet – herunder tilskuddet til Holbæk Erhvervsforum.</p> <p>Det er yderst vigtigt, at Holbæk kommune har et solidt og serviceorienteret fundament for at kunne sikre en god udvikling og ordentlige vilkår for virksomhederne i området såvel som ift. tiltrækning af nye virksomheder og dermed også nye arbejdspladser og skatteindtægter.</p> <p>Om end det er forståeligt, at alle områder må bidrage til at sikre en sund økonomi i Holbæk Kommune, ser vi alligevel på de foreslåede besparelser med bekymring og opfordrer byrådet til at overveje, hvorvidt det fremtidige fundament for kommunens økonomi – som nuværende samt kommende virksomheder og de arbejdspladser de skaber – kan medføre at virksomheder måtte fravælge en tilflytning til kommunen såfremt der vil være andre kommuner der vil være mere attraktive og fremstå med et bedre servicetilbud.</p> <p>En attraktiv erhvervsforening med tilhørende rådgivning og muligheder for bistand til at komme i kontakt med såvel myndigheder og politikere anses som et væsentligt punkt for en første dialog og indgangsvinkel.</p> <p>Vigtigheden mellem UU-vejledere, virksomheds service (jobcenter) samt uddannelses institutioner er mere væsentligt end nogensinde for at sikre den fremtidige arbejdskraft og dermed sammenhængskraften mellem borgere og virksomheder som kan understøtte hele kommunen.</p>	Sigrid Wilbeck Hansen	DI Vestsjælland

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
Høringssvar vedr. forslag til nedlæggelse af Elevtjenesten	Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv	<p>Holbæk, den 17.2.2023</p> <p>Høringssvar fra Nordvestsjælland Erhvervs- og Gymnasieuddannelser vedr. forslag til nedlæggelse af Elevtjenesten</p> <p>Elevtjenesten - Et unikt samarbejde Elevtjenesten var fra sin tilblivelse i 2017 et opgør med de skarpe skel mellem kommunens og uddannelsesinstitutionernes støtte til de unge. Den fælles og institutionsoverskridende sikring af det gode ungeliv og modvirkning af uddannelsesfrafald i Holbæk Kommune har været enestående. Et unikt samarbejde, som vi er rigtig mange, der med stolthed og begejstring har fortalt om i en række andre kommuner.</p> <p>Den koordinerede indsats hjælper de unge på rette vej Elevtjenesten har fra sin start været den hurtige og nemme adgang til hjælp for de unge, der har haft behov for støtte til at gennemføre ungdomsuddannelsen. Samarbejdet har bygget på en koordineret indsats, hvor medarbejdere fra ungdomsuddannelserne i Holbæk og Holbæk Kommune, i tværfaglige teams har samarbejdet om at hjælpe de unge i nærmiljøet på den enkelte uddannelsesinstitution. Fra Holbæk Kommune har Elevtjenesten været bemanded af SSP-konsulenter, unge-sagsbehandlere, uddannelsesvejledere, sundhedsplejersker og misbrugsbehandlere, mens ungdomsuddannelsesinstitutionerne har bidraget med hjælp og støtte inden for studievejledning, kostvejledning, mentorordning og faglig vejledning.</p> <p>Nedlæggelse af Elevtjenesten vil blive ekstremt dyrt Vi kan desværre konstatere, at embedsværket, som et af besparelsesforslagene til Holbæk Kommunes sparerunde, har foreslået at nedlægge Elevtjenesten. For os er der ikke tale om en serviceforringelse, men derimod en manglende ansvarlig kommunal adfærd overfor de unges trivsel og evne til at gennemføre en ungdomsuddannelse, hvis denne besparelse gennemføres, og Elevtjenesten nedlægges. En besparelse, der vil vise sig at blive meget kortvarig. En besparelse, der med al sandsynlighed vil føre til massive udgiftsforhøjelser i form af en øget andel af unge uden for uddannelsessystemet. Flere unge vil fastholdes i mistrivsel – de vil ikke blive grebet og hjulpet af en tværfaglig og koordineret indsats som nu. Nedlæggelse af Elevtjenesten vil betyde en øget andel af unge, hvor udsathed grundet nederlag og frafald, kan betyde en fastholdelse i passiv forsørgelse. Kort sagt: Nedlæggelse af Elevtjenesten vil ende med at blive voldsomt omkostningstung for Holbæk Kommune og som følge deraf må forventes en ny spareøvelse. Tabt økonomi er det mindste – Tabet af de unge er derimod uoprettelig!</p> <p>Ungdomsuddannelserne fastholder fokus på ansvarlig hjælp til de unge Som ungdomsuddannelse afsætter vi til stadighed flere ressourcer for at sikre de unges trivsel samt sikre, at flere unge gennemfører en ungdomsuddannelse. Alle unge skal have hjælp til at være en del af et uddannelsesfællesskab. Hjælp til at lykkes. Hjælp til at gennemføre. Vores faglige og ansvarlige del af Elevtjenesten fortsætter – Det samme ansvar forventer vi af Holbæk Kommune.</p> <p>Med venlig hilsen</p> <p>Steffen Lund Direktør</p>	Steffen Lund	Nordvestsøllands Erhvervs-og Gymnasieuddannelser
Indsigelse mod tilbagerulning af midler til handelsbyerne	Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv	<p>ErhvervsFællesskab Tølløse er blevet bekendt med, at de aftalte midler på 80.000 kr., der skulle være med til at støtte udviklingen i byen, bliver trukket tilbage i 2023, 2024 og 2025.</p> <p>Vi undrer os over at Holbæk kommune ikke længere ønsker at yde støtte til lokal udvikling med formål, at gøre vores by mere attraktiv, for nuværende samt kommende beboere. Vi mener det er en forkert beslutning og prioritering fra kommunens side.</p> <p>I ErhvervsFællesskab Tølløse, skal midlerne være med til at skabe liv og byforskønnelse. Med disse midler, har vi har bl.a. fået mulighed for at investere i blomsterkummer rundt om i byen, der naturligt vil kræve økonomisk vedligehold, fra selvsamme midler. Derudover er planen at der skal investeres i julebelysning, så vi kan skabe liv og glæde i byen, gennem de mørke tider. Noget vi mener, ikke kun bør være for beboere i Holbæk midtby. Der er en ambition i Tølløse, at vores julebelysning skal blive mere 'grøn', som vi ved er i tråd med Holbæk kommune's ambitioner om grøn omstilling.</p> <p>Tølløse er første stop på sporet fra københavn og ind i Holbæk Kommune, og trods vi ikke længere er den handelsby vi har været, er det kun endnu vigtigere at skabe liv med andre virkemidler. Vi skal være en attraktiv by, at køre igennem, vi skal især være en attraktiv at bo i. Midlerne som i nu ønsker at fjerne, er en vigtig brik i at dette kan lykkedes.</p>	Stina Tolstrup	ErhvervsFællesskab Tølløse

Overskrift	Udvalg	Høringssvaret	Navn	Evt. institution eller foreningsnavn
		<p>Tølløse ønsker at gøre indsigelse i, at Holbæk kommune skærer støtten i lokal byudvikling. Vi forstår dog at kommunen står i en stor økonomisk udfordring, og at alle skal være klar til kompromiser. Vi undrer os dog over, at Holbæk Kommune i 2023 vælger, at skære så drastisk i et allerede meget beskeden beløb i kommunens totale budget, for så helt at fjerne tilskuddet i 2024 og 2025. Som kompromis forslår vi foreslår vi en nedsættelse af det årlige tilskud fra 80.000 kr. til 50.000 kr., så vi kan fortsætte vores arbejde med at forskønne Tølløse - kommunens ydre bastion mod nye tilflyttere.</p> <p>Mvh Stina Birthe Tolstrup</p> <p>På vegne af, ErhvervsFælleskab Tølløse</p>		
Indsigelse imod Tilbagerulning af midler til udvikling af handelslivet i Tølløse, Svinninge, Jyderup mv	Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv	<p>VBAF 2 - Tilbagerulning af midler til udvikling af handelslivet i Tølløse, Svinninge, Jyderup mv.</p> <p>Svinninge Lokalforum har et forbilledligt samarbejde med Svinninge Erhvervsforening og sammen har vi investeret i adskillige tiltag til glæde for borgerne i Svinninge.</p> <p>Eksempelvis er investeret i blomsterkummer, borde/bænke, arrangementer, optog og juleudsmykning. Tiltag som alle giver stor glæde i vores by, hvilket let kan aflæses, både i den store opbakning til vore arrangementer, men også ved de mange glade og positive tilkendegivelser på sociale medier.</p> <p>For at sikre Svinninge fortsat vil fremtræde som en aktiv by, hvor det er attraktivt at bosætte sig, for såvel private borgere som for erhverv, er det vigtigt at fortsætte arbejdet. I den forbindelse har vi brug for de ekstra økonomiske kræfter, som det lokale erhvervsliv kan bidrage med. Lokalforum har på ingen måde mulighed for at bære opgaven økonomisk alene.</p> <p>I vores øjne er det en meget forkert beslutning kun at støtte udviklingen i Holbæk by og glemme udkantsbyerne omkring Holbæk. Det er et kedeligt signal for borgerne, at få Svinninge stemplet som mindre vigtige og et stort tilbageslag for det store arbejde, frivillige kræfter ligger i byen og byens fremtid.</p> <p>Ikke mindst set i lyset af, at alle lokalfora, ikke kun Svinninge Lokalforum, i flere år har kæmpet en kamp med Holbæk Kommune, for at sikre mere inddragelse og indflydelse på vort lokalområde.</p> <p>Vi havde forståelsen af, at Holbæk kommune havde en ægte interesse i, ikke kun at støtte Holbæk by, men også at give mulighed for at bringe liv og udvikling til de større handelsbyer i kommunen.</p> <p>Det signal der afsendes her, går i den stik modsatte retning og risikerer at sætte os år tilbage i arbejdet. Det kan ikke undgå at påvirke motivationen hos de mange frivillige, som bærer læsset i det daglige.</p> <p>Svinninge Lokalforum ønsker derfor at gøre indsigelse i, at Holbæk kommune skærer støtten i lokal byudvikling. Vi mener det er en skæv fordeling af interessen for kommunens beboere.</p> <p>Vi håber derfor Holbæk Kommune vil revurdere dette spareforslag og stadig stå inde for det arbejde, og de løfter, der er afgivet til lokalområderne uden for Holbæk, og vi i lokalområdet stadig får mulighed for at fortsætte det gode arbejde for Svinninge.</p>	Tommy Sørensen	Svinninge Lokalforum